

## HJÄLPRESURSER

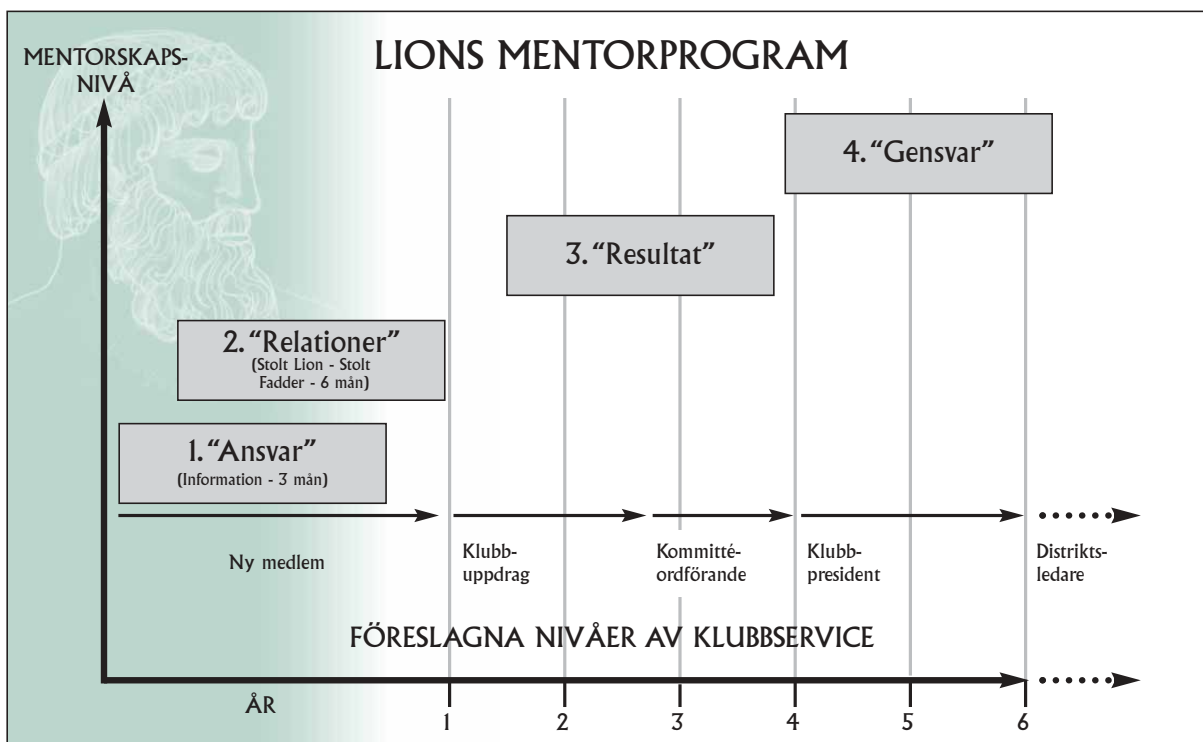
När man är ute och reser brukar det vara bra att ha en karta och Lions mentorprogram har enHandledning i mentorskap, som i detalj redogör för programmets syften och mål. Den beskriver mentorskapets principer och tillämpar dem på mentorprogrammet och är en bra referens för programmet.

Varje utvecklingssteg har ett eget planeringshäfte som i stora drag skildrar speciella mål, tidsramar och förslag till genomförande. De inkluderar formulär där mentorn och adepten kan lägga ut sina planer för respektive steg och rapportera resultaten till internationella kontoret.

## HUR MAN BÖRJAR RESAN

Resan börjar med medlemmar som vill lära sig, utvecklas och förbättra sina ledarfärdigheter. Alla Lions som är intresserade, oavsett erfarenhetsnivå, uppmantras att delta. Man behöver inte vara en ny lionmedlem för att delta. Rekvirera en Handledning i mentorskap från Membership Operations Department på internationella kontoret och meddela din fadder eller klubbens president att du vill delta i programmet.

*Erfarenheterna visar att organisationer och företag som upprättar mentorskapsprogram har fördel av att utveckla personer som vill bli effektiva ledare.*



## LIONS MENTORPROGRAM



*En resa i  
själutveckling*

## MENTORSKAPETS VÄRLD

Genom åren har det funnits många historier om personer som har utvecklats tack vare handledning från en mentor. Ordet "mentor" nämndes första gången i den grekiske författaren Homeros verk *Odysseen* – ett passande ursprung för ett ord som representerar en utbildningsresa! Ordet mentor har sedan dess blivit en symbol för ett förhållande mellan personer för utbyte av information och kunskap i en anda av förtroende, uppriktighet och engagemang. Mentorförhållandet är givande för båda parter eftersom mentorn och hans/hennes adept tillsammans har tillfälle att lära sig, utvecklas och uppnå sin fulla potential.

Nu har Lions Clubs International tagit fram ett intressant mentorprogram som har som mål att sammanföra erfarna och kunniga Lions med nya Lions som vill lära sig mer om organisationen. Programmet uppmuntrar en Lion som fungerar som mentor och en adept att börja en utbildningsresa, som kommer att hjälpa adepten att inhämta kunskaper och erfarenheter och utveckla ledarfärdigheter som gör honom eller henne till en aktiv och engagerad medlem.

## RESAN

Lions mentorprogram är indelat i fyra kunskapssteg. Varje steg har speciella mål som skall uppnås inom en viss tidsperiod. Adepten utmanas på varje nivå att under handledning av en erfaren mentor utveckla sina kunskaper, sitt engagemang och sina ledarfärdigheter.

**Steg ett: Ansvar** – På den första nivån får den nya medlemmen utförlig information om organisationen. Det här steget skall slutföras inom 3 månader efter inträdesdatumet.

**Steg två: Relationer** – I det här steget skall adepten och mentorn uppnå målen i programmet Stolt Lion/Stolt fadder. Tillsammans skall de uppnå fem mål för att utveckla adeptens engagemang i och förståelse för klubben. Steget bör avslutas inom sex månader efter adeptens inträdesdatum. Både mentorn och adepten kommer därefter att tilldelas ett Stolt Lion/Stolt fadder-märke.

*Mentorförhållandet är givande för båda parter eftersom mentorn och hans/hennes adept tillsammans har tillfälle att lära sig, utvecklas och uppnå sin fulla potentia.*

**Steg tre: Resultat** – Målen på den här nivån är inriktade på att utveckla adeptens ledarfärdigheter. Adepten blir mer involverad i klubbens aktiviteter, t.ex. genom att vara ordförande för en kommitté, stå fadder för en ny medlem, genomföra en behovsanalys i kommunen och delta i ett distrikts- eller riksmöte eller en internationell kongress. Steg tre bör slutföras inom ett till tre år. När målen har uppnåtts får både mentorn och adepten ett certifikat. Det här steget utgör en bra grund för adeptens deltagande i ett "Ledarskapsinstitut för framtida lionledare".

**Steg fyra: Gensvar** – Det sista steget utmanar adepten att fördjupa sitt engagemang i klubben genom att tjänstgöra som klubbpresident, kvalificera sig för en "Advanced Membership Key", hålla ett informationsmöte för nya medlemmar och medverka vid bildandet av en ny klubb. Det brukar ta två till fyra år att slutföra och utgör en bra grund för adepten att delta i ett "Ledarskapsinstitut för seniorledare". När steget har avslutats får både mentorn och adepten ett certifikat och ett rockslagsmärke.



### För mer information

För mer information eller om du vill ha publikationerna som nämns i den här broschyren, kontakta:



MEMBERSHIP OPERATIONS DEPARTMENT  
LIONS CLUBS INTERNATIONAL  
300 W 22ND ST  
OAK BROOK IL 60523-8842 USA

Telefon: 1-630-571-5466, anknytning 355  
E-post: lionsmentoring@lionsclubs.org