



NÄTVERK FÖR LEDARE



November 2008

Träningsprogram för VDG/DGE 2008 - 2009

Vi bygger vidare på de senaste årens framgångar och fortsätter med ett omfattande träningsprogram för VDG/DGE under 2008 - 2009. Vårt mål är att göra det möjligt för inkommande distriktsguvernörer att maximera sin effektivitet och vår organisations tillväxt under 2009 - 2010 och under många år därefter. Men det kan endast bli verklighet med hjälp av aktiva insatser av ledarutvecklingsordförande i alla multipeldistrikt och enkeldistrikt.

Träningsprogrammet för VDG/DGE 2008 - 2009 består av tre komponenter:

Den **individuella** komponenten är utbildning i form av självstudier utformad att stödja de vice distriktsguvernörerna under det att de väljer sitt team, sätter upp mål och sammanställer sin medlemsplan. De vice distriktsguvernörerna kommer regelbundet att erhålla hemuppgifter. Under denna fas kommer vägledning och råd att ges av gruppledarna för DG Elect-seminariet 2009.

Den **regionala** komponenten omfattar ett antal konkreta ämnen vid den lokala VDG-träningen. Material till dessa ämnen har skickats till multipeldistriktens ledarutvecklingsordförande i september 2008. Den regionala komponenten är mycket viktig för de totala framgångarna för detta program, inte endast för att den ger de inkommande distriktsguvernörerna en stadig grund, utan även för att utbyte av idéer och erfarenheter vid DG Elect-seminariet 2009 kommer att baseras på den lokala träningen.

Den **internationella** komponenten är DG Elect-seminariet 2009, vilket kommer att genomföras i juli i Minneapolis, Minnesota, USA. Kursplanen omfattar interaktiva gruppsessioner, grupparbeten, allmänna sessioner och andra evenemang. En hel dag har avsatts till medlemstillväxt och utveckling samt det kommer även att finnas ett speciellt program för partner.

Framgångarna för träningsprogrammet för VDG/DGE 2008 - 2009 är till mycket stor del beroende på det entusiastiska stödet från våra ledare, speciellt ledarutvecklingsordförande i multipeldistrikt och enkeldistrikt. Om du har frågor är du välkommen att kontakta Leadership Division via e-post leadership@lionsclubs.org eller via telefon 630-571-5466, anknytning 558.

Utvecklingsinstitut för instruktörer

UTVECKLINGSINSTITUT FÖR INSTRUKTÖRER 2008 - 2009

Per konstitutionellt område

(Datum och plats kan komma att ändras)

USA, tillhörande områden, Bermuda och Bahamas Kanada	Sydamerika, Centralamerika, Mexiko och öar i Karibiska havet	Europa	Orienten och sydöstra Asien	Indien, södra Asien, Afrika och Mellanöstern	Australien, Nya Zeeland, Papua New Guinea, Indonesien och öar i södra Stilla havet
13 - 16 februari 2009 Oak Brook, Illinois, USA	15 - 18 maj 2009 Recife, Brasilien	14 - 17 november 2008 Bryssel, Belgien	1 - 4 december 2008 Hong Kong, Kina	27 - 30 mars 2009 Addis Abeba, Etiopien	27 - 30 april 2009 Melbourne, Australien

Ledare av hög kvalitet är mycket viktigt för hela organisationen. Behövs det fler kunniga ledarskapsinstruktörer i ditt område? Utvecklingsinstitut för instruktörer ger medlemmar i varje konstitutionellt område möjlighet att lära sig mer om de koncept och tekniker som krävs för att vara en effektiv instruktör. Efter att ha deltagit i institutet förväntas det att deltagarna bidrar till lokala träningsinsatser genom att vara instruktörer och de är även kvalificerade till att söka anslag till regionala utvecklingsinstitut för instruktörer. Lionmedlemmar som är intresserade av att delta i ett utvecklingsinstitut för instruktörer skall fylla i ansökan avseende institutet i det konstitutionella området, vilken finns på LCI:s webbplats i avsnittet ledarskapsutveckling i ledarskapsresurscentret.

För ytterligare information besöker du webbplatsen www.lionsclubs.org där du klickar på Ledarskapsresurscenter eller skicka e-post till instsemi@lionsclubs.org.



NÄTVERK FÖR LEDARE



November 2008

Kurs på webbplatsen: Uppskatta medlemmarnas mångfald

Frivilliginsatsernas struktur ändras och denna kurs tittar närmare på konceptet mångfald och hur det tillämpas i vår organisation. Kursen betonar hur mångfald är till nytta för lionklubbarna, hur man rekryterar och behåller medlemmar med mångfald samt utmanar kursdeltagarna att stödja en kultur av pluralism.

I avsnittet om medlemmars mångfald och fördelar för klubbarna möter du sex stycken lionmedlemmar och du kommer att lära dig mer om deras mångfald och hur var och en av dem har bidragit till sin lionklubb. Du kommer även att upptäcka varför varje medlem blev medlem i sin lionklubb.

I avsnittet om rekrytering av medlemmar finns information om hur rekrytering kan ske och du får i uppgift att sammanställa en lista över medlemmar att rekrytera.

I avsnittet om att stödja en pluralistisk miljö definieras pluralism och olika sätt att stödja pluralism i din lionklubb föreslås. Att stödja mångfald genom pluralism är nödvändigt för att kunna behålla medlemmar med mångfald i din klubb.

Kom ihåg att medlemmarnas mångfald avseende erfarenhet, synsätt, idéer och resurser kommer att öka framgångarna i din klubb och styrkan för hela organisationen.

Besök http://www.lionsclubs.org/SW/content/resources_learning_center.shtml

Stödja innovation

Innovation är en process som genomför nya idéer och gör kreativa koncept till verklighet. Uppmuntrar din klubb nya idéer? Genomför den nya sätt att hjälpa till i samhället? Utforskar den nya sätt att uppnå bärkraftig tillväxt?

Kreativitet och innovation kan endast blomstra i en miljö där ledare ser förändringar som möjligheter och där det finns strukturer som uppmuntrar nya idéer istället för att kväva dem. Det kan vara svårt att bryta gamla mönster som styr det sätt vi driver våra klubbar, men som lionledare måste vi se bortom rädslan att göra något på ett helt nytt sätt och istället se möjligheterna som innovation kan ge.

Lär dig mer om innovation och att tillhandahålla en klubbmiljö som bidrar till nya idéer genom att besöka kursen på webbplatsen vid namn "Främja innovation" i Lions utbildningscenter.

http://www.lionsclubs.org/SW/content/resources_learning_center.shtml

Ledarskapsresurscenter: Lions antagna serviceprogram

Lions medlemmar fortsätter att skapa mirakel över hela världen genom relevanta serviceprojekt och aktiviteter och de kan finna nya idéer om projekt genom att lära sig mer om Lions antagna serviceprogram. En serie om fyra nya PowerPoint-presentationer som fokuserar på dessa program finns nu i Ledarskapsresurscentret och du kan använda dem vid nästa möte.

Dessa presentationer är utmärkta verktyg för att informera lionmedlemmarna i ditt område om nya projekt som kan genomföras. Introduktionen är en översikt över de antagna serviceprogrammen, vad de är och hur de kan vara till nytta för klubben. De tre tillhörande presentationerna förklarar dessa spännande lionklubbprojekt mer i detalj. Det finns exempel på hur dessa projekt har genomförts och framgångsrika resultat presenteras.

Dra nytta av detta nya verktyg på webbplatsen och marknadsför nya serviceprojekt i ditt område!

För att se presentationerna besöker du http://www.lionsclubs.org/SW/content/news_train_leader_present.shtml

Det globala medlemsteamet arbetar hårt

Det globala medlemsteamet är nu på plats och kör "full fart framåt". Med stöd och vägledning av internationell president Al Brandel, den internationella styrelsens medlemsutvecklingskommitté, GMT-ordföranden och tidigare internationell direktör Mike Butler samt vice ordförande för GMT och tidigare internationell direktör A.P. Singh, arbetar alla lionmedlemmar i världen hårt för att ta sig an utmaningen gällande medlemstillväxt. GMT-ledarna, multipeldistriktens, enkeldistriktens och distriktens MERL-grupper, distriktsguvernörerna och andra hängivna medlemmar går igenom data, diskuterar och utvecklar nya strategier för att skapa positiva resultat avseende retention, extension och tillväxt i befintliga klubbar.

Besök http://www.lionsclubs.org/SW/content/programs_mem.shtml på LCI:s webbplats för att få information och uppdateringar om det globala medlemsteamet.



NÄTVERK FÖR LEDARE



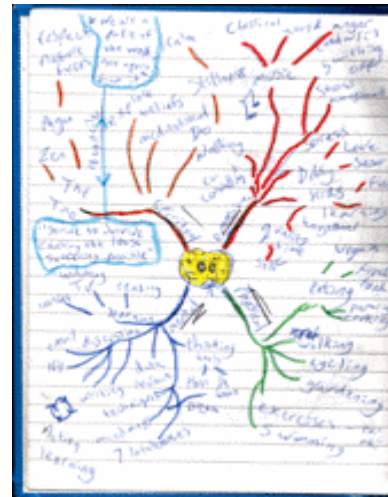
November 2008

Träningsverktyg – Tankekarta

En tankekarta skapas runt ett ord eller ämne, vilket placeras i mitten på kartan, till vilket relaterade idéer eller koncept läggs till. Tankekartor är ett sätt att sortera, strukturera eller klassificera ett antal relaterade ämnen. Tankekartor kan vara användbara i situationer om personlig utveckling, familj, utbildning eller yrkesliv. Du kan använda denna metod när du planerar träning, för att definiera och organisera träningens innehåll.

Låt oss använda klubbtjänstemannaträning som ett exempel. Klubbtjänstemannaträning skall skrivas in mitt på kartan. Huvudsakliga ämnen eller de fyra viktigaste grenarna på kartan kan vara: Tjänstemännens ansvar, lagarbete, klubbverksamhet och målsättningar.

Du kan ange ytterligare ämnen som bör finnas med i träningen genom att lägga till ytterligare grenar från de fyra huvudämnena och varje ytterligare ämne skall anges intill ett av de huvudämnena som du fastställde från början. Som du ser på bilden delas den blå huvudgrenen upp i två olika grenar med ytterligare ämnen. Detta kan till exempel hända i ämnet klubbverksamhet där huvudgrenen delas upp i två delar med underrubrikerna ledning av möten respektive ledning av kommittéer.



När du skapar din egen tankekarta kan du ha så många huvudgrenar och undergrenar som du behöver. Om du gör detta i en grupp måste ni först vara överens om ämnets huvudgrenar. Därefter används ett stort papper och var och en av gruppens medlemmar ges möjlighet att lägga till underämnena till det fastställda huvudämnet. När alla underämnena har lagts till bör ni diskutera om alla dessa ämnen har hög prioritet och om alla av dem kommer att hinnas med under den tid som finns avsatt för träningen. Tankekartan är ett utmärkt sätt att omorganisera specifik träning och att få gruppen att komma överens om träningens innehåll.



Lysande idé

Vi strävar alla efter att leverera våra ledarutvecklingsprogram på ett så effektivt och ekonomiskt sätt som möjligt. De stora slätternas Lions ledarskapsinstitut genomförde sitt Lions regionala ledarskapsinstitut 2008-2009 vid ett universitet. Deltagarna övernattade i studentrum, vilka kostade bara en bråkdel jämfört med hotell. Att döma av utvärderingarna var deltagarna mycket nöjda med studentrummen och de njöt av det vackra universitetsområdet. Institutets koordinatör, tidigare internationell direktör Gary Fry, har redan planer på att genomföra nästa års institut vid ett universitet i delstaten Iowa. Vilken lysande idé att hålla nere kostnaderna utan att sänka kvaliteten.

Vi vill att du hör av dig till oss!

Vårt syfte med **NÄTVERK FÖR LEDARE** är att tillhandahålla dig, ledarutvecklingsordförande i multipeldistrikt och i enkeldistrikt, med information och idéer som du kan använda i dina ledarutvecklingsinsatser. Om du har en lysande idé, förslag till kommande nummer eller specifika ämnen som du skulle vilja ta upp i nästa nummer (februari 2009) vill vi att du hör av dig till oss. Skicka e-post till oss på adress leadership@lionsclubs.org.

Verkligt hjältemod är inte driften att överträffa alla andra till vilket pris som helst, utan är driften att hjälpa andra till vilket pris som helst.

Arthur Ashe

NÄTVERK FÖR LEDARE publiceras av:
Leadership Division
Lions Clubs International
300 West 22nd Street
Oak Brook, Illinois 60523-8842, USA
Telefon: 630-571-5466 Fax: 630-571-1682
E-post: leadership@lionsclubs.org