



NÄTVERK FÖR LEDARE



NOVEMBER 2005

Träningsprogram för VDG/DG Elect 2005 - 2006

Detta år har vi inlett ett nytt sätt för att tillhandahålla information och träning för vice distriktsguvernörer/DG Elect. Vårt mål är att göra det möjligt för våra inkommande distriktsguvernörer att maximera deras effektivitet och organisationens tillväxt under året 2006 – 2007 och även därefter. **Det aktiva deltagandet av ledarutvecklingsordförandena i alla multipeldistrikt är nyckeln till framgång för detta nya initiativ.**

Ett innovativt och tredelat träningsprogram utformades som direkt svar på återkoppling från tidigare distriktsguvernörer gällande tidigare års DG Elect-seminarier, till exempel: "träning bör ges tidigare", "kursplanen måste vara relevant för varje område", "kursplanen måste avhandla detaljer, inte bara teori" och "att dela med sig av idéer är den viktigaste delen av seminariet".

Den **individuella** delen innebär självstudier med stöd av gruppledarna för DG Elect-seminariet 2006. Vice distriktsguvernörer kommer att erhålla träningsavsnitt med arbete på Internet och regelbundna diskussioner i små grupper.

Den **regionala** delen innebär genomgång av ett antal ämnen vid din lokala VDG-träning. Material avseende dessa ämnen skickades till alla ledarutvecklingsordförande på multipeldistriktsnivå i augusti/september 2005. Denna **regionala** del är mycket viktig för framgången för detta program, detta eftersom utbytet av idéer vid DG Elect-seminariet 2006 kommer att vara baserat på den **regionala** träningen.

Den **internationella** delen, DG Elect-seminariet 2006 i Boston, kommer huvudsakligen att bestå av diskussioner baserade på de ämnen som har studerats under de **individuella** och de **regionala** delarna av programmet. Alla DG Elect kommer att ha gott om tid att utbyta idéer, utmaningar och mål med andra DG Elect.

Framgången för detta nya sätt att genomföra träningen för vice distriktsguvernörer/DG Elect är betingad av det aktiva deltagandet och stödet av alla inblandade, speciellt multipeldistriktens ledarutvecklingsordförande. Om du har frågor är du välkommen att kontakta Leadership Division via leadership@lionsclubs.org, eller via telefon 630-571-5466, anknytning 558.

Vi uppskattar ditt deltagande!

Ett meddelande från ordföranden...

Vi har många kunniga ledare inom vår organisation – använd dem.

Vi skall aldrig vara rädda för att fråga dem om råd eller deras åsikt – lyssna till dem.

Välinformerade och kunniga ledare kommer alltid att fatta bättre beslut, detta eftersom de har samlat in alla fakta innan beslutet fattas, helt enkelt genom att – de är välinformerade.

Cliff Heywood
Internationell direktör
Ordförande i ledarskapskommittén 2005 - 2006
New Zealand

Att delegera

Att delegera kan definieras som att överföra ansvar och befogenhet till andra för att kunna genomföra en uppgift. Effektiva ledare berättar att delegera är nyckeln till bättre resultat och prestationer samt bättre respekt av andra. Att delegera ger möjlighet för andra personer att lära sig nya saker och att öka sitt självförtroende. Aktivt deltagande av fler lionmedlemmar i projekt ökar känslan av samhörighet, entusiasm och stolthet bland klubbmedlemmarna. De ledare som utnyttjar möjligheten att delegera är fortfarande ansvariga för arbetet som delegerats och han/hon ger stöd till och övervakar de människor som utför uppgiften.

Som lionledare uppmuntras du att gå igenom den nya kursen **Att delegera**, vilken inom kort kommer att finnas på alla lionspråk i Lions utbildningscenter. Denna interaktiva kurs inleds med uttalanden från en industriledare, en dramatiker och en general hur viktigt det är att delegera. Det ger många fördelar att delegera både för individen, för klubben och för hela organisationen. Kursen tillhandahåller praktiska verktyg för att kunna delegera samt en utvärdering för att kunna mäta hur väl du använder dina kunskaper att delegera.

Du når denna och andra kurser i Lions utbildningscenter, till exempel ledarskapskurs, handledarkurs och målsättningskurs, genom att [klicka här](#).



MER





NÄTVERK FÖR LEDARE



NOVEMBER 2005

Träningsverktyg – praktikfall

Ett praktikfall är en påhittad beskrivning av en realistisk situation. Deltagarna går igenom praktikfallet, analyserar situationen och utformar lösningar. Denna aktivitet ger förståelse för koncept eller processer som till exempel konfliktlösning, erkänsla till medlemmar eller deltagande i fredsaffischtävlingen. Även om situationen i praktikfallet är påhittad är den ändå tillräckligt realistisk för att kunna ge värdefull träning.



För att kunna utveckla ett praktikfall måste du:

- Vara specifik. Inkludera tillräckligt med detaljer för att kunna ge en tydlig bild av situationen.
- Vara realistisk. Situationen bör vara så lika som möjligt med en verklig situation som lionmedlemmar kan tänkas stå inför.
- Tillhandahåll detaljer för att göra det intressant. Beskriv miljön eller personernas känslor.
- Inkludera personer med påhittade eller roliga namn. Skapa realistiska dialoger.
- Tillhandahåll diskussionsfrågor för deltagarna att svara på när de analyserar praktikfallet.

En analys av ett praktikfall ger deltagarna möjlighet att öva på att lösa verkliga problem i en säker miljö. Det kan även användas för att öka förståelsen för ett tidigare presenterat koncept eller process.

FINANSIELLT STÖD KAN SÖKAS!!!

Finansieringsprogrammet för multipeldistriktens ledarutvecklingsprogram 2005 – 2006 har fortfarande medel för att stödja två specifika träningsprogram på multipeldistriktsnivå: träning för vice distriktsguvernörer och träning för distriktens ledarutvecklingsordförande. Kontakta oss via e-post leadership@lionsclubs.org, eller via telefon 630-571-5466, anknytning 385, för mer information.

“Säg inte åt människor hur saker skal göras. Berätta för dem vad som skall göras och de kommer att överraska dig med sin påhittighet.”

**George S. Patton, Jr.
Amerikansk general**

Förtydligande: Ämbetsperiod för distriktets ledarutvecklingsordförande

Ämbetsperioden för distriktens ledarutvecklingsordförande är tre år, enligt beslut av den internationella styrelsen vid dess möte i oktober 2003. För mer information kontaktar du Leadership Division via e-post leadership@lionsclubs.org.

MER länkar till nyhetsbrev

Medlemskap/Retention

http://www.lionsclubs.org/SW/content/pdfs/news_notes_0905.pdf

Extension – Extension News

http://www.lionsclubs.org/SW/content/pdfs/extrnl_0905.pdf



Lysande idéer – bedöm ditt lag

Ett lag är en grupp människor som arbetar tillsammans mot ett gemensamt mål. Lagarbete ger gruppen möjlighet att uppnå mer och skapar mer självförtroende än vad insatser av en enskild person skulle kunna göra. Att då och då bedöma din MERL-grupp kan belysa möjligheter till förbättringar. Titta på din MERL-grupp. Ser du följande kännetecken i ditt lag? Delar alla medlemmar ett gemensamt syfte, ansvar och engagemang för att uppnå era mål? Har medlemmarna de kunskaper och det självförtroende som behövs för att utföra sina uppgifter? Litar ni på och respekterar ni varandra? Lyssnar ni på de andras åsikter? Har ni en öppen kommunikation och kommunicerar ni regelbundet?

Kom ihåg att ett bra och effektivt lagarbete resulterar i ett slutresultat som är bättre än individuella insatser.

Vi vill att du hör av dig!

Vårt syfte med NÄTVERK FÖR LEDARE är att tillhandahålla dig, ledarskapsordförande i multipeldistrikt eller i distrikt, med information och idéer som du kan använda i dina ledarskapsinsatser. Om du har en lysande idé, förslag till kommande nummer eller specifika ämnen du skulle vilja ta upp i nästa nummer (februari 2006) vill vi att du hör av dig till oss via e-post leadership@lionsclubs.org.

NÄTVERK FÖR LEDARE publiceras av:
Leadership Division
Lions Clubs International
300 W 22nd Street
Oak Brook, Illinois 60523-8842, USA
Telefon: 630-571-5466
Fax: 630-571-1682
E-post: leadership@lionsclubs.org