

NÄTVERK

F Ö R L E D A R E

2010-2011 Nummer 2



Lions Clubs International

FRAMGÅNG = MÖJLIGHET + FÖRBEREDELSE

Det är inte en magisk formel – det är hårt arbete, men när vi investerar tid och kraft i goda förberedelser kan vi vara övertygade om att det kommer att vara värt det. Som ledare i Lions är det vårt ansvar – vi måste dra nytta av de resurser som finns för att lära oss, se hur andra arbetar, studera och öva för att kunna bli så effektiva ledare som möjligt. Vi måste även motivera och göra det möjligt för andra att investera i förberedelser.

Planering pågår för fullt av träningsprogrammet för VDG/DG Elect 2010-2011, vilket består av tre förberedelsefaser: Regional träning genomförs av multipeldistriktets ledarutvecklingsordförande. Individuellt lärande med vägledning av gruppledaren. DG Elect-seminariet 2011 vid den internationella kongressen i Seattle, Washington, USA, den 1-4 juli 2011. All planering görs under överinseende av första vice president Dr. Wing-Kun Tam och DG Elect-seminariets ordförande, tidigare internationell president Kajit Habanananda.

En omfattande analys av seminariets format och innehåll genomfördes innan planeringen av programmet inleddes. Målet med förberedelseprogrammet 2010-2011, inklusive DG Elect-seminariet 2011, är att presentera konkret information som våra inkommande distriktsguvernörer behöver för att bli framgångsrika och samtidigt bygga upp självförtroende och stolthet samt tillhandahålla en minnesrik, internationell och trevlig upplevelse vid seminariet.

Information och kursplan avseende den första komponenten i programmet, den regionala träningen, skickades i slutet av oktober till alla multipeldistriktets ledarutvecklingsordförande. Denna träning och det individuella lärandet är i år viktigare än någonsin. Det är mycket viktigt att alla DG Elect går igenom alla hemuppgifter, eftersom dessa ämnen inte kommer att avhandlas under DG Elect-seminariet i Seattle.

Kom ihåg att framgång är det som händer när förberedelser möter möjligheter. Vi ber att få önska alla inkommande distriktsguvernörer lycka till. Ledarskap är en unik möjlighet. Dra under de närmaste månaderna nytta av de resurser som finns, så att varje DG Elect är så väl förberedd som möjligt, vilket kommer att leda till framgång.

Stödjer du ledarskapsträning?

Undersökningar visar att företag som tillhandahåller ledarskapsträning har större framgångar än de som inte satsar på att utveckla nya ledare. Som tur är har LCI resurser och program för att nå ut till alla medlemmar som är intresserade av att förbättra sina ledarfärdigheter. Utmaningen är att finna våra framtida ledare och se till att de ges möjlighet att dra nytta av dessa resurser.

Vilka är våra framtida ledare? Kanske är det de nya medlemmar som visar stort engagemang att leda kommittéer och serviceprojekt. Kanske är det de medlemmar som i tydlighet har gjort insatser i klubbarna under många år i alla de roller de har ansvarat för. Våra framtida ledare är inte stöpta i samma form och det är orsaken till att det är oerhört viktigt att våra nuvarande ledare är extra uppmärksamma på att finna medlemmar som visar intresse och entusiasm och berättar för dem om de möjligheter som finns.

En logisk början är det nyligen reviderade Lions mentorprogram. Med hjälp av en erfaren medlem som mentor lär sig adepten på den grundläggande nivån mer om ansvaret som medlem och att bygga relationer i klubben. På den avancerade nivån fokuseras på resultat samt att använda sina kunskaper och sin erfarenhet. Marknadsför din klubb aktivt och stödjer klubben Lions mentorprogram?

Ett annat sätt att inleda ledarskapsträning är [Lions utbildningscenter](#) i Ledarskapsresurscentret på LCI:s webbplats. Här kan medlemmarna i egen takt och när det passar dem delta i ett antal kurser i olika ämnen. Känner varje medlem i din klubb till hur man loggar in på LCI:s webbplats och använder resurserna i [Ledarskapsresurscentret](#)?

Känner klubbens medlemmar till LCI:s institut, till exempel Lions ledarskapsinstitut för seniorledare och utvecklingsinstitut för instruktörer samt regionala institut och area forum? Dessa ger utmärkta tillfällen att träffa andra medlemmar och att dela med sig av idéer, men de är bara till nytta om medlemmarna känner till dem och vet hur de kan delta.

Du kanske inte just nu befinner dig i en situation där du kan vara mentor eller instruktör vid ett institut, men du kan se till att de medlemmar som visar intresse av att vara ledare inom Lions känner till alla möjligheter.

Kommer du att göra vad du kan för att informera om ledarutveckling inom Lions?

GLT...Har du hört talas om det?



Konceptet med det globala medlemsteamet (GMT) inleddes i juli 2008 och har redan haft positiv påverkan på antal medlemmar, nyklubbildning och behållande av medlemmar. GMT har kunnat analysera lokala behov samt använda specifika program och lösningar för att öka antal medlemmar.

Baserat på framgångarna för GMT och uppfattningen att organisationen endast kan komma så långt som våra ledare tar oss, har den internationella styrelsen godkänt en liknande struktur, vilken fokuserar på att finna och utveckla våra nuvarande och framtida ledare. Efter noggrann studie och analys har det globala ledarskapsteamet (GLT) skapats. Under 2010-2011 kommer representanter både GLT och GMT att finnas i multipeldistriktet och i distriktet.

Syftet med GLT är att:

- Tillhandahålla ett system och ett engagerat team, för att identifiera och utveckla mer kvalificerade ledare på klubbnivå och uppåt.
- Möjlighet att anpassa LCI:s ledarskapsträning, för att tillgodose lokala behov på ett bättre sätt.
- Främja och utöka användandet av LCI:s många program inom ledarskapsträning och ledarutveckling.

Ett team bestående av GLT-ledare i varje konstitutionellt område samt områdesledare har redan utsetts av vår internationella president i samarbete med första och andra vice president.

Nästa steg är att guvernörsrådsordföranden ska utse multipeldistriktets GLT-koordinator samt att distriktsguvernören i samarbete med första och andra vice distriktsguvernör och multipeldistriktets GLT-koordinator ska utse distriktets GLT-koordinator. Det planeras att utnämningsformulär och instruktioner ska skickas till varje multipeldistrikt och distrikt i början av februari 2011.

GLT-ledarna kommer att kommunicera ofta, för att därmed säkerställa att LCI:s många resurser om ledarskapsträning finns tillgängliga och används samt att lokala och regionala behov tillgodoses. Dessutom kommer kommunikation mellan GMT och GLT att främja en enhetlig inriktning på att ta itu med de utmaningar och dra nytta av de möjligheter vår organisation står inför.

Genom att samordna insatserna i GLT, GMT och distriktsguvernörernas team kommer vi ha större möjlighet att tillgodose lokala behov avseende tillväxt och utveckling, öka antalet medlemmar, förbättra klubbarnas status, öka kvaliteten bland våra ledare samt öka effektiviteten i våra hjälpinsatser.

Nya webbkonferenser från LCI

Vill du lära dig mer om ett ämne utan att resa eller ta ledigt från jobbet? Är du intresserad av att lyssna till erfarenheter bland andra medlemmar runtom i världen? LCI:s webbkonferenser kan vara lösningen för dig!

Ledarskapsdivisionen har utvecklat webbkonferenser för att ge dig möjlighet att förbättra dina ledaregenskaper inom organisationen via internet. En webbkonferens är träning via internet där kunniga instruktörer presenterar det ämne du är intresserad av och du deltar på ett nästan lika aktivt sätt som vid vanlig träning. Du kan nå webbkonferenserna från nästan var som helst, under förutsättning att du har en dator med internetuppkoppling, mikrofon och hörlurar eller tillgång till en telefon. Som deltagare i en webbkonferens kommer du att kunna se en presentation och lyssna till en instruktör, men även möjlighet att dela med dig av dina erfarenheter, delta i diskussioner och att ställa frågor.

För närvarande erbjuds webbkonferenser endast på engelska. För att få ytterligare information om förväntningar som deltagare läser du dokumentet **Frågor och svar**, eller tittar på en kort videoinstruktion **Hur man deltar i en webbkonferens**. Du finner dem båda genom att klicka på [Learutveckling/Webbkonferenser](#).

I september och oktober erbjuds webbkonferenser på engelska i ämnena *Leda klubbmöten och Utveckla ledare - Mentorskap*. LCI:s webbkonferenser genomförs vanligen på vardagskvällar och på lördagar (lokal tid i Chicago). I januari till och med mars kommer följande webbkonferenser att genomföras: *Rollen för en zonordförande, Leda serviceprojekt och Att sätta mål*. Vi ser fram emot ditt deltagande i våra kommande webbkonferenser.

**Utvecklingsinstitut för instruktörer – Sista dag för anmälan närmar sig snabbt**

Bidra till högkvalitativ träning för medlemmarna i ditt område. Delta i utvecklingsinstitut för instruktörer!

Utvecklingsinstitut för instruktörer är ett intensivt program under fyra dagar, vilket bland annat omfattar de färdigheter och koncept som påverkar hur träning levereras och slutligen även effektiviteten inom LCI:s ledarutvecklingsprogram. Sökande måste ha ett stort intresse för och viss bakgrund inom ledarskapsträning. Om du är intresserad av att delta finner du ansökan i avsnittet [Ledarutveckling](#) i Ledarskapsresurscentret eller beställ den genom att skicka e-post till institutes@lionsclubs.org.

UTVECKLINGSINSTITUT FÖR INSTRUKTÖRER 2010-2011

Konstitutionellt område VII – Australien, Nya Zeeland, Papua Nya Guinea, Indonesien och öar i Stilla havet	Konstitutionellt område VI – Indien, Södra Asien, Afrika och Mellanöstern	Konstitutionellt område IV – Europa	Konstitutionellt område I och II – USA, tillhörande länder, Bermuda och Bahamas samt Kanada	Konstitutionellt område V – Orienten och sydöstra Asien	Konstitutionellt område VI – Indien, södra Asien, Afrika och Mellanöstern	Konstitutionellt område III - Sydamerika, Centralamerika, Mexiko och öar i Karibiska havet
14-17 januari 2011 Kuta, Bali, Indonesien	7-10 februari 2011 **Lusaka, Zambia	11-14 februari 2011 Istanbul, Turkiet	25-28 februari 2011 Oak Brook, Illinois, USA	11-14 mars 2011 Sapporo, Japan	8-11 april 2011 Agra, Uttar Pradesh, Indien	15-18 april 2011 Quito, Ecuador

*Endast för Lions i Indien, södra Asien och Mellanöstern

**Endast för Lions i Afrika

**Tips och verktyg**

Sidan [Tips och verktyg](#) i Ledarskapsresurscentret innehåller ett antal användbara verktyg för träning, från grundläggande resurser för information till nya medlemmar, till exempel faktablad, syfte och etik, till en video om distriktsguvernörens reseräkningar och tjänsteutgifter. Denna sida innehåller även arkiverade utgåvor av nyhetsbrevet Nätverk för ledare.

Sex tänkande battar är ett enkelt men kraftfullt verktyg som förändrar hur människor tänker. Det lägger fast en struktur för diskussioner och tänkande i sex dimensioner, för att därmed främja innovation och kreativa förändringar. Sex olika stilar eller sätt att tänka tilldelas, en stil till varje person i gruppen. Detta tvingar personerna i gruppen att tänka på ett annat sätt än de normalt skulle göra och som ett resultat skapar gruppen nya idéer, nya lösningar till problem eller nya sätt att ta sig an utmaningar. Börja använda detta verktyg genom att gå igenom de situationer som beskrivs och därefter kan du prova att använda denna teknik på dina egna beslut och utmaningar!

Träningsverktyg – Gagnes nio delar för effektiv instruktion

Enligt Dr. Robert M. Gagne finns det nio delar som krävs för effektiv instruktion eller träning. Dessa bör genomföras i följande ordning. När du planerar träning bör du använda denna vägledning för att se till att du har inkluderat alla nio delar. De tre första delarna sker under introduktionen till träningen, de nästa fyra delarna sker under det att träningen genomförs och de två sista delarna sker vid avslutningen av träningen.

1. **Fånga deltagarnas uppmärksamhet.** Börja med en nyhet eller överraskning om ämnet, ställ frågor, framför en presentation eller lägg fram ett problem. Du vill vara säker på att deltagarna är redo och motiverade att lära sig.
2. **Berätta om syftet med instruktionen.** Beskriv vad deltagarna kommer att kunna göra eller utföra vid slutet av instruktionen. Förklara syftet och innehållet i sådana termer och situationer som deltagarna förstår. Ge även en översikt över den ordning innehållet kommer att presenteras.
3. **Nämnd tidigare träning.** Ge en kort repetition av tidigare relevant träning.
4. **Presentera innehållet.** Använd flera olika metoder i din presentation och dela upp innehållet i mindre avsnitt, för att det inte ska bli för mycket information på en gång.
5. **Ge vägledning under träningen.** Till exempel, ge definitioner av specifika ord, sätt att finna ytterligare information eller annan vägledning, för att deltagarna ska fortsätta sitt lärande efter träningen.
6. **Använd övningar.** Öka deltagarnas kunskaper, färdigheter och lärande genom att använda interaktiva övningar, rollspel, fallstudier eller exempel på situationer som kan uppkomma.
7. **Ge idéer och kommentarer till deltagarna.** Kommentera deltagarnas svar, analysera deras arbetssätt och ge förslag på en eller flera goda lösningar.
8. **Bedöm hur mycket deltagarna har lärt sig.** Bedöm om deltagarna har lärt sig det som har presenteras samt ge idéer och kommentarer efter träningen. Repetera målen med träningen.
9. **Öka den mängd kunskaper deltagarna kommer ihåg.** Visa deltagarna hur de kan komma ihåg det som har lärts ut genom att ge exempel på fler övningar eller be att en av deltagarna sammanfattar. Detta underlättar för deltagarna att komma ihåg det du har presenterat.

Nästa gång du planerar träning bör du kontrollera att du har inkluderat Gagnes alla nio steg för effektiva instruktioner. Genom att göra detta kommer du att göra träningen mer effektiv och minnesvärd för deltagarna och de kommer att komma ihåg mer av det du har lärt ut.

Lysande idé

Det regionala ledarskapsinstitutet är över. Under institutet utbyttes idéer, kunskaper inhämtades och vänskapsband bildades. Vore det inte givande att kunna träffas vid ett senare tillfälle, för att kunna utbyta mer kunskaper och erfarenheter? Detta är något som flera multipeldistrikt gör. Flera multipeldistrikt rapporterar att ett uppföljningsmöte för deltagare i deras regionala ledarskapsinstitut har genomförts vid deras riksmöte. Uppföljningsmötet ger deltagarna i institutet möjlighet att dela med sig av sina framgångar, utbyta idéer och träffa vänner. Uppföljningsmötet har varit öppet för alla, vilket har ökat motivationen bland de medlemmar som ännu inte har deltagit i ett ledarskapsinstitut. Varför inte planera ett uppföljningsmöte vid riksmötet för deltagarna i det regionala ledarutvecklingsinstitutet i ditt multipeldistrikt? Detta uppföljningsmöte kan tända en gnista och locka ännu fler deltagare till nästa regionala institut.

Vi vill att du hör av dig till oss!

Vårt syfte med *NÄTVERK FÖR LEDARE* är att tillhandahålla dig, ledarutvecklingsordförande i multipeldistrikt och GLT-team, med information och idéer som du kan använda i dina ledarutvecklingsinsatser. Om du har en lysande idé, förslag till kommande nummer eller specifika ämnen som du skulle vilja ta upp i nästa nummer (februari 2011) vill vi att du hör av dig till oss. Skicka dina kommentarer till leadership@lionsclubs.org.



“Viktigare än allt annat är att förbereda sig för att kunna nå framgång.”

Alexander Graham Bell