

Novembre de 2007

Estimado Vicegobernador,

Lo felicitamos por su nombramiento y, como líder distrital, podrá contribuir al crecimiento y prosperidad de su distrito. El futurólogo Joel Barker dijo: *“el líder es una persona que la gente seguirá a lugares donde no iría por sí misma”*. Para que tenga éxito como gobernador debe conducir un equipo de personas y motivarlas.

En los próximos meses, recibirá tres envíos, cada uno con un DVD y una tarea conexas, cuyo fin es que, al compartir información y estimular el pensamiento y estudio, sea el gobernador más eficiente posible. Su líder de grupo y mentor del Seminario 2008 para GED lo contactará para ofrecer su ayuda para completar estas tareas y para facilitar la discusión con los compañeros vicegobernadores.

En este primer envío exploramos la importancia de escoger un equipo de Leones con los cuales colaborará para establecer y lograr sus metas y objetivos distritales. Incluye lo siguiente:

- Mensaje en DVD sobre la elección del equipo más eficaz
- 1ª tarea: Cómo escoger su equipo

La 1ª tarea le pide enfocarse en la tarea esencial de escoger su equipo, esto es, su gabinete y asesores distritales. Al tomar en cuenta las habilidades, experiencia y pasión de los posibles colaboradores, su deber es identificar la mejor combinación de Leones que sean el equipo campeón para su distrito. Sus éxitos como gobernador dependerán de los éxitos de su equipo, sus destrezas y motivación.

En caso de que surjan preguntas sobre estos materiales, contacte la División de Liderato en [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org) o 630-571-5466, ext. 558.

Como vicegobernador, es usted parte de un equipo global, un equipo de Leones que trabajan en pos de nuestras grandes metas de servicio y aumento de socios. Solo con su apoyo Lions Clubs International tendrá un futuro brillante y próspero.

Le agradecemos su dedicación y le auguramos un éxito continuo.

Unidos en el servicio,



Albert F. Brandel  
Primer Vicepresidente



Ron Luxton  
Ex Director Internacional  
Director del Seminario 2008 para GED

copia: Mahendra Amarasuriya, Presidente Internacional  
Jimmy M. Ross, Próximo Pasado Presidente Internacional  
Eberhard J. Wirfs, Segundo Vicepresidente Internacional  
Klaus Tang, Subdirector del Seminario 2008 para GED  
Directores Internacionales 2007-2008  
Presidentes de Consejo  
Asesores de Liderato de Distritos Únicos y Múltiples  
Leones coordinadores  
Peter Lynch, Administrador Ejecutivo  
Maryellen Skerik, Tesorera  
Renee Aubin, Gerente de la División de Convenciones  
Patti A. Repenn, Gerente de la División de Liderato



## Panorama General

Para lograr alcanzar las metas que fijó para su distrito, deberá seleccionar cuidadosamente a los miembros de su equipo de distrito. La deliberación y comunicación clara son esenciales durante el proceso de selección de un equipo altamente eficaz. Esta tarea exige que usted analice las cualidades de miembros de equipo exitoso, revise los elementos de un equipo efectivo e identifique a los posibles Leones que están calificados para ser parte de su equipo.

## Objetivos

Después de completar esta tarea, los vicegobernadores de distrito podrán:

- Utilizar una técnica de análisis para seleccionar los miembros del equipo.
- Seleccionar los miembros más calificados y formar su equipo.

## Tarea

1. Vea el contenido del DVD adjunto; “*Seleccione su equipo*”
2. Revise el documento adjunto; “*Forme un Equipo Altamente Eficaz*”
3. Revise los cargos del gabinete de distrito y determine los sucesores que necesitará usted nombrar para dichos cargos. (Consulte el Modelo Oficial de Estatutos y Reglamentos del Distrito LA-4)
4. Revise el Informe de Asesores de Distrito (M-28 A) Dé una copia del formulario al Asesor de Liderato en funciones.
5. Haga una lista de todos los pasados asesores de su distrito que tuvieron éxito y de las razones que los llevaron al éxito. Haga una lista de los requisitos de los cargos. Considere a los asesores pasados que tuvieron poco éxito y haga una lista de las razones de sus fracasos.
6. Durante el proceso de selección, consulte con los dirigentes de experiencia de su distrito y considere las opiniones y las sugerencias que ellos tuvieran sobre los posibles Leones que usted tiene en mente para formar su equipo.
7. Revise las calificaciones y cualidades de cada posible miembro para asegurarse que reúnen los requisitos de los cargos y cuentan con motivación para desempeñarlos eficazmente.
8. Utilice las preguntas que se facilitan en la sección “*Seleccione los miembros de su equipo de distrito*” del documento “*Forme un Equipo Altamente Eficaz*” y haga una lista, en orden de preferencia, de los Leones que son posibles candidatos a dirigentes de gabinete o asesores de distrito. Reúnase con cada uno de ellos para conversar sobre sus expectativas con relación al cargo en específico que desea proponerles.

## Recursos

El Manual de Gobernador de Distrito 2007-2008 contiene valiosa información incluyendo el Informe de los Asesores de Distrito ( M-28 A) Los manuales para los asesores se pueden bajar de la página Web de LCI o pueden solicitarlos a la oficina internacional. Los cargos del gabinete de distrito se definen en el Modelo Oficial de Estatutos y Reglamentos de Distrito (LA-4) que también pueden bajar de la página Web.

# Forme un Equipo de Distrito Altamente Eficaz

La formación de un equipo de Leones que se desempeñe eficazmente es la clave para que, durante su ejercicio como gobernador, su distrito tenga muchos logros. Considere las siguientes citas notables sobre los equipos de trabajo:

*“Los éxitos de una organización son el resultado de la combinación de esfuerzos de varios individuos”*

*~Vince Lombarda*

*“Nunca dudes que un pequeño grupo de individuos, pensadores y cometidos puede cambiar al mundo. En realidad son los únicos que lo han logrado”*

*~Margaret Mead*

El éxito que tenga su distrito durante su año será principalmente determinado por el desempeño de los miembros que usted seleccione para su equipo. Los siguientes pasos lo ayudarán a formar un equipo eficaz:

- 1. Seleccione los miembros de su equipo**
- 2. Definan y fijen las metas**
- 3. Deleque el trabajo**
- 4. Dé apoyo a su equipo**

## Seleccione los miembros de su equipo

Cuando seleccione a cada miembro de su equipo hágase las siguientes preguntas:

- ¿Qué contribuciones puede hacer esta persona a su equipo? ¿Tiene atributos, habilidades y experiencias útiles?
- ¿Tendrá tiempo esta persona para atender las exigencias del cargo?
- ¿Esta dispuesta esta persona a viajar a todas partes del distrito?
- ¿Tiene esta persona una visión similar a la suya en cuanto al futuro del distrito?
- ¿Está cometida esta persona a tomar las medidas necesarias para lograr buenos resultados?

Cuando usted se reúna con cada candidato a miembro de su equipo, claramente explíquese sus expectativas y asegúrese de que no hayan confusión o malos entendidos.

## Definan y fijen las metas del equipo

Cuando forme su equipo, todos deben estar de acuerdo sobre las metas y objetivos fijados. Que todos estén de acuerdo es importante porque todos tendrán el mismo cometido para lograr el éxito. Esto es lo que principalmente hará que el equipo sea altamente eficaz.

## Deleque el trabajo

Los papeles bien definidos de cada uno de los miembros, comunicación abierta y clara son las características que definen a un equipo campeón. La delegación eficaz del trabajo ayudará a utilizar provechosamente las habilidades de cada uno de los miembros y como resultado se sentirán más alentados a trabajar bien por el equipo y para el beneficio de su distrito. Cuando deleque el trabajo, defina claramente las expectativas, aliéntelos a ayudarse mutuamente y fije claramente los plazos que usted necesita que se le rindan los informes de progreso. Siempre facilíteles la capacitación necesaria, sus instrucciones y apoyo.

## Dé apoyo a su equipo de distrito

El equipo necesitará de su apoyo y aliento. Al usted mantener una comunicación abierta con el equipo podrá atender y resolver cualquier problema que se presentara y darles las instrucciones necesarias a los miembros. Aunque usted deleque el trabajo, usted será últimamente el que tendrá que rendir cuentas de los resultados, así que supervise adecuadamente el progreso de su equipo. Como punto final, usted debe dar reconocimiento a quien lo merezca, hágalo a través de un mensaje electrónico, o personalmente durante una reunión, esto sin duda ayudará a mantener al equipo motivado.