



# RED DE LÍDERES



## Programa Internacional del 2007-2008 – BUSQUEMOS EL CAMBIO

AGOSTO 2007

Se dice a menudo que la única constante en el mundo actual es el cambio. Todos sabemos que el cambio es inevitable y para recordarnos de las vastas oportunidades que el cambio nos presenta, solamente tenemos que considerar dos – la admisión de las mujeres en Lions Clubs International en 1987 y el lanzamiento de la Campaña SightFirst en 1990. Qué beneficios tan tremendos se han derivado de estos dos cambios tanto para nuestra asociación como para el mundo.

Como líderes, ustedes deben reconocer el valor del cambio. Dedíquense a *Buscar el Cambio* y compartan su compromiso con sus compañeros Leones. Como Charles Darwin observó “La especie que sobrevive no es la más fuerte ni la más inteligente, sino la que responde mejor al cambio”. Como líderes, ustedes pueden asegurar que Lions Clubs International no solamente sobreviva sino que prospere por muchos años venideros.

Los objetivos del programa *Busquemos el Cambio* incluyen el aumento neto de socios, la revitalización y la expansión del Programa de Clubes Leo y LionsQuest, un respaldo entusiasta a LCIF y a la Campaña SightFirst II y asegurar nuestra trascendencia en el mundo reinventando a nuestra asociación. Sin embargo, un objetivo crítico es desarrollar líderes de calidad para el Siglo XXI.

Los mejores líderes no solamente reaccionan al cambio sino que aprenden a anticiparse al cambio y planifican ajustes durante el transcurso del mismo. Como líderes, ustedes deben promover y alentar la excelencia en el liderazgo en su área y más allá. Habrán de identificar líderes potenciales y promover su desarrollo alentando su participación en varios programas de desarrollo de liderazgo y dándoles la oportunidad de asumir responsabilidades de liderazgo. Recuerden, los grandes líderes producen más líderes, no más seguidores.

### Institutos Leonísticos de Liderazgo para Líderes con Experiencia

¡Estamos buscando unos cuantos Leones buenos! Durante los próximos seis meses, los Institutos Leonísticos de Liderazgo para Líderes con Experiencia les proveerán una oportunidad a los Leones en cada una de las áreas estatutarias para desarrollar y mejorar sus habilidades de liderazgo en pos del desempeño de otros papeles de liderazgo más retadores en su zona, región y distrito. Además de una sesión de capacitación interactiva y detallada facilitada por líderes Leones con experiencia y muy respetados, los participantes también tendrán la oportunidad de conocer y relacionarse con Leones de todos los rincones de sus áreas estatutarias.

#### INSTITUTOS LEONÍSTICOS DE LIDERAZGO PARA LÍDERES CON EXPERIENCIA, 2007-2008

(las fechas y los lugares están sujetos a cambiar)

Estados Unidos de América, sus Territorios, Las Bermudas y Las Bahamas  Canadá	América del Sur, América Central, Méjico y las Islas del Mar Caribe	Europa	Extremo Oriente y Sureste de Asia	India, Asia del Sur, África y el Medio Oriente	Australia, Nueva Zelandia, Papúa Nueva Guinea, Indonesia y las Islas del Sur del Océano Pacífico
Noviembre 15-19, 2007 Oak Brook IL, EE.UU.	Septiembre 20-24, 2007 Santiago, Chile	Septiembre 13-17, 2007 Amsterdam, The Netherlands (Países Bajos)	Noviembre 15-19, 2007 MD-300 Taiwán	Octubre 18-22, 2007 Dubai, Emiratos Árabes Unidos	Febrero 14-18, 2008 Sydney, Australia

Para más información, por favor visite el Centro de Recursos de Liderazgo en [http://www.lionsclubs.org/SP/content/news\\_train.shtml](http://www.lionsclubs.org/SP/content/news_train.shtml) y haga ‘clic’ en Desarrollo de Liderazgo o comuníquese con el Departamento de Institutos y Seminarios, División de Liderazgo en [instsemi@lionsclubs.org](mailto:instsemi@lionsclubs.org) o por teléfono al 630/571-5466, extensión 597.

#### Recursos de Liderazgo para Distrito

Los Gobernadores de Distrito y los Asesores de Desarrollo de Liderazgo pronto recibirán una lista de los Leones graduados de los Institutos Leonísticos de Liderazgo para Líderes con Experiencia y de los Institutos de Capacitación Docente en sus distritos.

Estos Leones graduados representan un recurso humano fenomenal y se les debe alentar a que desempeñen papeles de liderazgo en sus áreas. Ellos también pueden ser su recurso más valioso cuando compartan su conocimiento y sus habilidades durante programas locales de desarrollo de liderazgo.

#### Descubra su Misión

¿Desea usted mejorar la calidad de su vida? ¿Desea usted poder dedicar más tiempo a las cosas que son más importantes para usted--su familia, su carrera o su servicio como León?

El curso más reciente en el Centro de Aprendizaje Leonístico, *Preparación de su Declaración de Misión Personal*, lo llevará en un viaje hacia el descubrimiento de su propia individualidad. A través de una serie de actividades introspectivas, usted creará su propia declaración de principios y aprenderá a integrar esos principios en su vida diaria. A usted también se le proveerá un modelo para que pueda “establecer prioridades” y evitar que las tareas menos importantes consuman la mayoría de su tiempo. ¡Visite el Centro de Aprendizaje Leonístico disponible a través del Centro de Recursos de Liderazgo en [http://www.lionsclubs.org/SP/content/news\\_train.shtml](http://www.lionsclubs.org/SP/content/news_train.shtml) y descubra su misión!





# RED DE LÍDERES



AGOSTO 2007

## Capacitación para Jefes de Zona

Vamos a comenzar explorando las responsabilidades del cargo como se describen en el Manual para Jefes de Zona (DA 100-disponible en el sitio Web de LCI). Se puede encontrar un módulo de capacitación de 90 minutos que se concentra en las responsabilidades y retos del cargo de jefe de zona en la sección de Materiales de Capacitación del Centro de Recursos de Liderazgo en [http://www.lionsclubs.org/SP/content/news\\_train.shtml](http://www.lionsclubs.org/SP/content/news_train.shtml)

La introducción en el manual describe al jefe de zona como un motivador, asesor y comunicador. LCI provee módulos de capacitación, cursos en línea y publicaciones impresas para cada uno de estos aspectos:

### Motivador

Curso en línea de Motivación de los socios  
 Módulos del Currículo Leonístico de Liderazgo Regional:  
 “Celebración de Reuniones Eficaces”  
 “Motivación de los Socios”  
 Curso en línea: *Determinación de Objetivos*  
 Arte del Reconocimiento (LDSP3)  
 Premios Leonísticos (IAD302)  
 Módulo del Currículo Leonístico de Liderazgo Regional:  
 “Trabajo en Equipos”  
 Cursos en línea:  
*Introducción a la Delegación del Liderazgo Leonístico*  
 Taller de “Liderazgo de Voluntarios”  
 Presentación PowerPoint “Liderazgo”

### Asesor

Módulos del Currículo Leonístico de Liderazgo Regional :  
 “Función de los Mentores”  
 “Determinación de Objetivos”  
 Cursos en línea:  
*Entrenamiento*  
*Determinación de Objetivos*  
*Manejando el Cambio*  
 El Arte y la Ciencia de la Capacitación de Leones (LDSP 260)

### Comunicador

Módulos del Currículo Leonístico de Liderazgo Regional :  
 “Comunicación”  
 “Oratoria”  
 Cursos en línea *Relaciones Públicas*  
 Modelo Oficial de Estatutos y Reglamentos para el Club (LA-2)  
 Curso en línea *Provisión de Servicios Comunitarios*  
 Presentación PowerPoint “Quiénes son los Leones”

Recursos Adicionales del Sitio Web de LCI relacionados con la Administración de los Clubes:

¿Cómo están sus calificaciones?	ME 15 & 15B
Manual del Asesor de Aumento de Socios	ME 44
Manual para Dirigentes de Clubes	LA 15
Manual del Asesor de Retención de Socios del Club	PRC 7
Folleto del Programa de Premios Llave	ME 36
Guía de Orientación	ME 13
Clínicas de la Campaña Presidencial de Retención	PRC 1-5
Guía de Referencia Rápida para Informes de Socios	<a href="http://www3.lionsclubs.org/docs/Quick_Reference_SP.pdf">http://www3.lionsclubs.org/docs/Quick_Reference_SP.pdf</a>
Comité Tripartito de Aumento de Socios	ME 29



Consulte los recursos de Capacitación para Jefes de Zona en el Centro de Recursos de Liderazgo

[http://www.lionsclubs.org/SP/content/news\\_train\\_leader\\_train\\_mat.shtml](http://www.lionsclubs.org/SP/content/news_train_leader_train_mat.shtml). Al seleccionar los segmentos que mejor se adapten a las necesidades específicas de su área, usted puede fácilmente elaborar su propio programa eficaz de Capacitación para Jefes de Zona hecho a la medida.

## Los Líderes son Agentes del Cambio

Jim Kouzes y Barry Posner, en *El Reto del Liderazgo*, presentan varios hechos interesantes que enlazan al liderazgo con el cambio. Ellos destacan que la palabra *líder*, de acuerdo con su raíz, significa “ir, viajar, guiar”. Liderazgo, por lo tanto, implica un sentido de movimiento. Los líderes son los primeros que entran en territorios nuevos y desconocidos.

Kouzes y Posner también llevaron a cabo una encuesta preguntándoles a los líderes empresariales acerca de sus mejores experiencias personales de liderazgo. De manera abrumadora los encuestados eligieron hablar acerca de épocas de cambio y acerca de transformaciones radicales con respecto al pasado, no de estabilidad ni de “continuar los negocios como de costumbre”.

Ahora, piensen acerca del papel que desempeñan como líderes de los Leones. ¿Están complacidos en dejar las cosas como siempre han estado y en no aceptar el cambio o están ustedes comprometidos a llevar a la asociación de Leones a lugares a donde nunca ha llegado antes y a hacer cosas que nunca ha hecho antes?

Si ustedes creen que pertenecen a la última categoría, posiblemente quieran visitar “Manejando el Cambio” en el Centro Leonístico de Aprendizaje en . Ahí encontrarán recursos que pueden usar y técnicas que pueden aplicar para liderar.

MAS





# RED DE LÍDERES



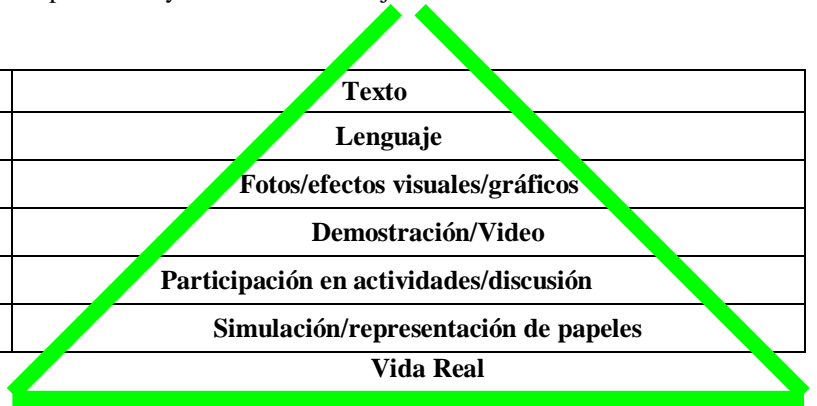
AGOSTO 2007

## Herramienta de Capacitación: El Cono de la Experiencia de Dale

El educador Edgar Dale creó el “cono de la experiencia” basándose en sus prácticas de enseñanza y observando a los estudiantes. Él usó esto como una guía para seleccionar los recursos de capacitación más adecuados. El nivel base es la vida real y cada uno de los niveles por encima de la base avanzan, separándose un paso más de la experiencia de la vida real. La punta del cono, texto, representa la parte donde el estudiante recordará lo menos. Revise los niveles que se muestran a continuación y cómo cada nivel afecta el aprendizaje. Esta guía simple puede ayudarlos a que aumenten al máximo su eficacia al planificar la capacitación y seleccionar los mejores recursos.

### Los estudiantes recuerdan:

10% de lo que ellos leen	Texto
20% de lo que ellos oyen	Lenguaje
30% de lo que ellos ven	Fotos/efectos visuales/gráficos
50% de lo que ellos oyen y ven	Demostración/Video
70% de lo que ellos dicen o escriben	Participación en actividades/discusión
90% de lo que ellos dicen al tiempo que lo hacen	Simulación/representación de papeles
	Vida Real



### ATENCIÓN Graduados de los Institutos de Capacitación Docente del 2005-2006:

¡Si ustedes no han participado ya en la Fase Dos del programa de Institutos de Capacitación Docente, todavía tienen tiempo!

Su elegibilidad para participar en la Fase Dos, lo cual les permite solicitar fondos para respaldar un Instituto de Capacitación Docente Regional en su área, ha sido extendida hasta el 2007-2008. En este mes se les enviarán los paquetes completos de información.

### Enlaces del Boletín R-E-A

Aumento de Socios/Retención – Noticias y Notas - [http://www.lionsclubs.org/SP/content/pdfs/news\\_notes.pdf](http://www.lionsclubs.org/SP/content/pdfs/news_notes.pdf)

Noticias de Extensión - <http://www.lionsclubs.org/SP/content/pdfs/extnl.pdf>

### ¡Nos gustaría recibir sus comentarios!

Nuestro objetivo al publicar *La RED DE LÍDERES* es el de proveerles a ustedes, los asesores de desarrollo de liderazgo de nuestros distritos sencillos y múltiples, información e ideas que puedan usar en sus esfuerzos para el desarrollo del liderazgo. Si usted tuviera una Idea Brillante, sugerencias para ediciones futuras o un tema específico acerca del cual quisiera que se hablara en la edición próxima (noviembre del 2007), por favor déjenoslo saber. Sus comentarios enviados a [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org) serán bienvenidos.

*El progreso ocurre cuando líderes intrépidos y competentes aprovechan la oportunidad de realizar cambios para lograr mejoras.*

*Harry S. Truman,  
Ex Presidente de los EE.UU.*

La RED DE LÍDERES es una publicación de la:  
División de Liderazgo  
Lions Clubs International  
300 West 22<sup>nd</sup> Street  
Oak Brook, Illinois 60523 USA  
TEL: 630/571-5466 FAX: 630/571-1682  
EMAIL: [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org)