

RED DE LÍDERES

2010-2011 Número 2



Lions Clubs International

SUERTE = OPORTUNIDAD + PREPARACIÓN

No es una fórmula mágica – es trabajo arduo. Pero cuando invertimos tiempo y esfuerzo en la preparación a fondo podemos estar seguros de que valdrá la pena. Como líderes Leones, es nuestra responsabilidad – debemos aprovechar los recursos disponibles para aprender, observar, estudiar y practicar, para ser los líderes más eficaces posibles. Además tenemos que motivar y ayudar a los demás para que también se preparen bien.

Los planes para el Seminario de Gobernadores Electos 2010-2011 ya están en pleno desarrollo, consisten de tres fases de preparación que abarcan la capacitación regional en el distrito único y distrito múltiple, que llevarán a cabo los asesores de liderato o los líderes del GLT; el aprendizaje individual bajo la guía de los líderes de grupo y finalmente el Seminario de GED que se llevará a cabo en Seattle, Washington, EE.UU. (1 al 4 de julio de 2011). Los planes son supervisados por el Segundo Vicepresidente Internacional Dr. Wing-Kun Tam y el Director del Seminario de GED 2011, el ex Presidente Internacional Kajit Habanananda.

Antes de comenzar con los planes, se llevó a cabo un análisis completo del formato y contenido del seminario. El objetivo del programa 2010-2011, incluyendo el Seminario de GED 2011, es facilitar la capacitación práctica y necesaria para que los gobernadores entrantes sean exitosos y a la vez inculcarles confianza y orgullo y proveerles una experiencia internacional, divertida y memorable durante el Seminario de GED.

La información y los recursos del currículo del primer componente del programa, la capacitación regional, se enviaron a los asesores de liderato de distrito múltiple o de distrito único y a los presidentes de consejo, a finales de octubre. Esta capacitación y la capacitación individual, son muy importantes, particularmente este año. Es crucial que los GED completen cabalmente cada tarea previa, puesto que cubren tópicos que no se enseñarán durante el Seminario de GED en Seattle.

Recuerden, la suerte ocurre cuando se da la oportunidad para la preparación. Todos deseamos la mejor de las suertes a los gobernadores entrantes. El liderato es una oportunidad única - aprovechen los recursos disponibles y durante los próximos meses asegúrense de que todo GED se prepare al máximo para su éxito.

¿Está usted aportando al desarrollo de liderato?

La investigación ha demostrado que los negocios y corporaciones que facilitan capacitación a sus líderes tienen mejor rendimiento que las que no lo hacen. Afortunadamente para LCI, los recursos y programas se facilitan a todo León interesado en mejorar sus habilidades de liderato. El desafío es identificar a nuestros futuros líderes y asegurarnos que aprovechen la oportunidad de utilizar esos recursos.

¿Quiénes son nuestros líderes futuros? Quizás son los socios nuevos que demuestran su afán por dirigir comités y proyectos de servicio. O quizás son los Leones que calladamente, por muchos años, han estado aportando valiosamente al club, a través de los cargos que ocupan. Nuestros futuros líderes no surgen de un molde común, por eso es imprescindible que los líderes actuales hagan el esfuerzo de identificar los Leones que aportan su esfuerzo y entusiasmo como “buenos Leones” y ofrecerles las oportunidades disponibles.

Un punto lógico de comienzo es el actualizado Programa Leonístico de Mentores. Con la ayuda de un León mentor, los Leones pueden aprender las responsabilidades de ser León y cultivar las relaciones en su club en el nivel de tutoría básica y centrarse en los resultados y la replicación de sus conocimientos y experiencia en el nivel avanzado. ¿Promueve activamente su club el Programa Leonístico de Mentores?

Otra opción para comenzar es el [Centro Leonístico de Aprendizaje](#) del Centro de Recursos de Liderato en línea. Aquí los Leones pueden estudiar, a su propio ritmo y conveniencia, una variedad de tópicos que les ayudará a desarrollar sus habilidades de liderato. ¿Saben todos los socios de su club cómo acceder el sitio Web de LCI y utilizar los recursos del [Centro de Recursos de Liderato](#)?

¿Saben los socios de su club de los institutos que auspicia LCI, tales como el Instituto para Leones Experimentados, el Instituto de Desarrollo de Docentes, los institutos regionales y; el foro de área? Son una gran oportunidad para reunirse y compartir ideas con otros Leones. Pero de nada valdrán si los Leones no los conocen o no saben qué hacer para participar.

Quizás usted no pueda servir de mentor ahora mismo o facilitar la capacitación mediante un instituto. Pero, podrá asegurar que los Leones interesados en ser líderes sepan cómo aprovechar cada oportunidad.

¿Podemos contar con usted para correr la voz sobre el desarrollo de liderato?



¿GLT...Te has enterado?



El Equipo Global de Aumento de Socios (GMT) comenzó en julio de 2008 y ha tenido un impacto positivo en el aumento de socios, extensión y la retención de socios. El GMT ha sido capaz de analizar las necesidades locales y aplicar programas específicos y soluciones para el aumento de socios.

Con la base del éxito del GMT y la creencia de que la asociación solo puede ir tan lejos como nuestros líderes la lleven, la Junta Directiva Internacional aprobó una estructura similar para una iniciativa que identificará y desarrollará nuestros líderes actuales y futuros. Después de mucho estudio y análisis, el Equipo Global de Liderato (GLT) ha surgido. Comenzando en 2010-2011, ambos el GLT y el GMT tendrán representantes a escala de distrito múltiple, distrito único y sub-distritos.

Los propósitos del GLT son:

- Proveer un sistema de líderes dedicados, para identificar y desarrollar a más líderes calificados, comenzando a escala de club y de ahí en adelante
- Hacer posible la adaptación de los programas de LCI, para que atiendan mejor las necesidades locales
- Promover y expandir el uso de la capacitación y los muchos programas de desarrollo de LCI.

El presidente internacional en colaboración con los vicepresidentes internacionales ya ha seleccionado a los miembros del GLT de cada área estatutaria.

Los próximos pasos incluirán que los consejos de gobernadores seleccionen a los coordinadores GLT a escala de distrito múltiple y que los gobernadores de distritos en colaboración con los vicegobernadores y su respectivo coordinador GLT de distrito múltiple, nombren a los coordinadores GLT de distrito. Para fechas de febrero de 2011, esperamos enviar el formulario oficial de nombramiento y las instrucciones, a cada distrito múltiple, distrito único y sub-distrito.

La comunicación frecuente entre los varios coordinadores GLT de las varias escalas, garantizará que se utilicen los varios recursos que LCI facilita y que se atiendan las necesidades locales y regionales. Además, la comunicación entre el GMT y el GLT promoverá y unirá la iniciativa para superar los desafíos y aprovechar las oportunidades que se presentan a nuestra asociación.

Al integrar los esfuerzos del GMT y el GLT y nuestros equipos de distrito, atenderemos mejor las necesidades regionales de crecimiento y desarrollo, aumento de socios, prosperidad de los clubes, calidad de líderes y últimamente, seremos más eficaces para ayudar a nuestras comunidades a superar los desafíos.

Nuevos Seminarios Web de LCI

¿Desea aprender sobre algún tópico sin la necesidad de viajar o faltar a su trabajo? ¿Está interesado en saber de las experiencias de otros Leones de otro continente o del mundo? ¡Los Seminarios Web podrían ser su respuesta!

La División de Liderato ha desarrollado seminarios (webinars) disponibles a través del sitio Web de la asociación, que le ayudarán a mejorar sus habilidades de liderato. Un webinar es una capacitación digital, conducida por docentes capaces, que permite su participación activa, tal como lo haría en un salón de clases. La atracción clave de un webinar, es que permite la participación desde cualquier lugar, siempre y cuando usted tenga acceso a un ordenador conectado a la Internet, que disponga de un teléfono o micrófono y bocinas. Como participante de un webinar, usted estará viendo y escuchando las ponencias de su instructor, pero tendrá acceso a las herramientas que le permitirán compartir con el grupo, participar de las discusiones de los tópicos y hacer preguntas.

“En estos momentos los webinars se ofrecen solamente en inglés.” Para más detalles acceda los documentos, Respuestas a las Preguntas más Frecuentes o la corta tutoría, **Cómo Ser un Participante de un Webinar**. Puede acceder ambos documentos en [Desarrollo de Liderato/Webinars](#).

En septiembre y octubre, se ofrecieron webinars y la capacitación digital en inglés sobre los tópicos *Manejo de las Reuniones de Club y el Desarrollo de Líderes Mentores*. Las sesiones de webinar se llevan a cabo en las noches de los días hábiles de la semana y los sábados (Horas de Chicago, EE.UU.). De enero a marzo, los webinars incluirán los tópicos, *El Papel del Jefe de Zona, Manejo de un Proyecto de Servicio y Fijación de Metas*. ¡Esperamos que participe de un webinar futuro, ponga a



Institutos de Desarrollo – Actúe Pronto, el Plazo de Solicitud se Aproxima.

¡Aporte a la capacitación de calidad para los Leones de su área - participe de un Instituto de Desarrollo de Docentes!

El Instituto de Desarrollo de Docentes es un programa intensivo y animado de cuatro días de duración, que abarca las destrezas y conceptos para lograr dar una capacitación de calidad y a la vez mejorar la eficacia de los programas de capacitación que facilita LCI. Los interesados en participar deben estar altamente motivados y tener algo de experiencia como docentes. Si está interesado en participar, puede descargar la solicitud del [Centro de Desarrollo de Liderato](#) o pídale a institutes@lionsclubs.org.

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN DE DOCENTES 2010-2011						
Área Estatutaria VII – Australia, Nueva Zelanda, Papua Nueva Guinea, Indonesia e Islas del Océano Pacífico Sur	Área Estatutaria VI: India, Asia Meridional, África y el Medio Oriente.	Área Estatutaria IV: Europa.	Áreas Estatutarias I y II: EE.UU. Afiliados, Bermuda y Bahamas y Canadá	Área Estatutaria V – El Oriente y Sudeste de Asia	Área Estatutaria VI – : India, Asia Meridional, África y Medio Oriente	Área Estatutaria III – América del Sur, América Central, México e Islas del Caribe
14 al 17 de enero de 2011 Kuta, Bali, Indonesia	7 al 10 de febrero de 2011 **Lusaka, Zambia	11 al 14 de febrero de 2011 Istanbul, Turquía	25 al 28 de febrero de 2011 Oak Brook, Illinois, EE. UU.	11 al 14 de marzo de 2011 Sapporo, Japón	8 al 11 de abril de 2011 Agra, Uttar *Pradesh, India	15 al 18 de abril de 2011 Quito, Ecuador

*Sólo para Leones de India, Asia Meridional y el Medio Oriente

**Sólo para Leones del continente africano



Consejos y Herramientas

La página [Consejos y Herramientas](#) del Centro de Recursos de Liderato contiene una variedad de herramientas útiles; desde la Hoja Informativa y el Código de Ética y Propósitos para la orientación de socios, hasta una tutoría sobre la Cuentas de Gastos del Gobernador, para el reembolso de gastos de viaje y oficina. Esta página también tiene el archivo de los números del boletín Red de Líderes.

Los Seis Sombreros que Piensan es una simple pero poderosa herramienta para modificar el razonamiento de la gente. Establece la estructura de la discusión y el razonamiento en seis dimensiones, para promover cambios innovativos y creativos. Los seis estilos o maneras de razonamiento se han asignado, uno a cada miembro del grupo. Esto obliga a los miembros del grupo a razonar de manera diferente a lo que para ellos es normal y como resultado el grupo desarrolla nuevas ideas para solucionar los problemas o para atender los desafíos. Comience al utilizar esta herramienta para las dos situaciones que se describen para los Leones, luego trate de utilizar la técnica para hacer sus propias decisiones o desafíos!



Herramienta de capacitación – Las Nueves Fases de la Instrucción Eficaz de Gagne

De acuerdo al Dr. Robert M. Gagne, hay nueve fases imprescindibles para la instrucción o capacitación eficaz. Las fases deben ocurrir en una secuencia determinada. Cuando planifique una sesión de capacitación, use esta guía para que verifique si ha incluido las nueve fases. Las tres primeras fases ocurren en la introducción de la sesión de capacitación, las próximas cuatro fases ocurren durante la enseñanza del contenido y las últimas dos fases ocurren durante la conclusión de la sesión de capacitación.

1. **Para captar la atención de la clase** Comience con algo nuevo o sorprendente sobre su tópico, haga preguntas, muestre una presentación audiovisual, o exponga un problema. Debe asegurarse de que los estudiantes estén listos y motivados para aprender.
2. **Declare los objetivos de la capacitación** Describa lo que el estudiante será capaz de hacer o llevar a cabo al completar la instrucción. Explique el propósito del contenido en términos y contexto que los estudiantes puedan entender. Dé un esquema general de la capacitación para que los estudiantes puedan organizar sus expectativas.
3. **Repase el aprendizaje previo** Dé un breve repaso de la capacitación previa.
4. **Presente el contenido** Use varios métodos de presentación y divida el contenido en módulos pequeños, para no abrumar al estudiante.
5. **Provea una guía para el aprendizaje** Por ejemplo, defina el vocabulario, refresque la memoria y facilite las herramientas para que el estudiante continúe aprendiendo y retenga lo aprendido.
6. **Facilite la “práctica”** – Incluya actividades interactivas, actuación de papeles, casos de estudio o situaciones, o haga preguntas para que los estudiantes pongan en práctica sus conocimientos y habilidades.
7. **Critique constructivamente al estudiante** Corrija las respuestas del estudiante, analice su comportamiento y dele (paso por paso) las posibles buenas soluciones.
8. **Evalúe el aprendizaje** Evalúe si se aprendió la lección y dé su crítica constructiva después del ejercicio de práctica. Reafirme los objetivos de la capacitación.
9. **Mejore la retención** Compruebe que transmitió el aprendizaje al llevar a cabo ejercicios de práctica adicionales, o pedir a un estudiante que dé un repaso de la lección. Esto ayudará a que se les grabe en la memoria lo que usted les enseñó.

Cuando haga los planes de su próxima lección, asegúrese de incluir las Nueves Fases de Instrucción Eficaz de Gagne. Al así hacerlo, logrará que la capacitación sea más eficaz y memorable para el estudiante y que retenga mejor lo que aprendió.

Idea brillante

El Instituto Regional de Liderato ha concluido. Durante el instituto se intercambiaron ideas, se aprendieron lecciones y se formaron amistades. ¿No sería estupendo si pudieran reconectarse con sus pasados compañeros de clase para intercambiar historias e ideas? Justamente, en varios distritos múltiples ya lo están haciendo. Varios distritos múltiples están llevando a cabo reuniones de los pasados estudiantes del Instituto Regional, durante sus convenciones. La reunión es una oportunidad para que los graduados de los institutos compartan sus éxitos, ideas y reafirmen su amistad. La reunión también sirve para que otros Leones que no han participado se entusiasmen y participen de un instituto futuro. ¿Por qué no hacen planes para llevar a cabo una reunión sobre el Instituto Regional de Liderato durante sus próximas convenciones? Es posible que su reunión sea la chispa que motive a los Leones a participar de su próximo Instituto Regional.

¡Nos gustaría saber de usted!

El objetivo de la **RED DE LÍDERES** es ofrecer a nuestros asesores de capacitación de distrito múltiple y distrito único y equipo GLT, la información e ideas que puedan utilizar en sus esfuerzos de desarrollo de líderes. Denos alguna idea brillante, sugerencias para boletines futuros o un tema específico que quisiera tratáramos en el próximo número (Febrero de 2011). Sus comentarios serán recibidos en leadership@lionsclubs.org.



*“Antes que cualquier otra cosa,
la preparación es la clave del éxito.”*

Alexander Graham Bell