

Novembro de 2007

Caro Vice-Governador de Distrito,

Parabéns por se tornar Vice-Governador de Distrito! Com um papel importante de liderança em seu distrito, você deve aproveitar esta oportunidade única para contribuir para o crescimento e prosperidade de seu distrito. O futurista Joel Barker disse: “ *Líder é aquele que as pessoas seguem para chegarem a um lugar onde jamais chegariam sozinhas.* “ Liderar e motivar seu grupo será de fundamental importância para seu sucesso como Governador de Distrito.

Nos próximos meses você receberá três correspondências, cada uma contendo um DVD e tarefa correspondente. O objetivo destas correspondências é prepará-lo(a) para que você possa otimizar sua eficiência como Governador de Distrito, compartilhando informação e promovendo idéias e pensamentos . Seu líder/mentor do Seminário de Governadores 2008 irá contatá-lo(a) oferecendo ajuda para que você possa completar sua tarefa e também para facilitar as discussões entre os companheiros Vice- Governadores.

Nesta primeira correspondência estamos ressaltando a importância da escolha do grupo que irá trabalhar diretamente com você para que você possa estabelecer e alcançar seus objetivos e metas distritais. Esta correspondência inclui os seguintes itens:

- Uma mensagem em DVD sobre como escolher o grupo mais eficiente
- Tarefa número 1 – Escolhendo seu Grupo

A tarefa número 1 pede que você se concentre na missão principal que é a escolha de seu grupo – seu gabinete e assessores de Distrito. Levando em conta as habilidades, experiência e dedicação de potenciais membros para seu grupo. Seu maior desafio será identificar os Leões que irão formar sua equipe, para que seu grupo seja um campeão no Distrito. Suas conquistas como Governador de Distrito dependem das conquistas de seu grupo, de suas habilidades e motivação.

Em caso de dúvida sobre a utilização deste material, entre em contato com o Departamento de Liderança pelo nosso site leadership@lionsclubs.org ou pelo telefone 630/571-5466, ramal 558.

Como Vice-Governador de Distrito você faz parte de uma organização mundial, composta por Líderes Leonísticos trabalhando para realização do maravilhoso objetivo de servir de nossa associação e metas de crescimento de sócios. Somente com seu apoio Lions Clubs Internacional terá um futuro próspero e brilhante.

Agradecemos sua dedicação e aproveitamos para desejar nossos mais sinceros votos para que todos sejam bem sucedidos.

Juntos para servir,



Albert F. Brandel
Primeiro Vice-Presidente



Ron Luxton
Ex Diretor Internacional.
Coordenador do Seminário de Governadores
eleitos 2008.

cc: Mahendra Amarasuriya, Presidente Internacional
Jimmy M. Ross, Presidente Internacional Imediato
Eberhard J. Wirfs, Segundo Vice-Presidente Internacional
Klaus Tang, Governador de Distrito 2008 - Vice- Presidente do Conselho dos Governadores Eleitos
Diretores Internacionais 2007-2008
Presidentes de Conselho
Presidente de Desenvolvimento de Lideranças do Distrito Múltiplo e Único
2008 Líderes de Grupo
Coordenadores
Peter Lynch, Administrador Executivo
Maryellen Skerik, Tesoureiro
Renee Aubin, Gerente, Divisão de Convenção
Patti A. Repenn, Gerente, Divisão de Liderança



Tarefa n° 1: Selecionando a sua Equipe

Visão Geral

Para alcançar suas metas no seu distrito, você precisará escolher cuidadosamente os membros da sua equipe de distrito. Discussões e comunicação clara das suas expectativas no processo de recrutamento são essenciais para recrutar uma equipe de alto desempenho. Esta tarefa pede que você analise as qualidades de membros de uma equipe bem-sucedida, examine os elementos de uma equipe eficiente e identifique Leões que você queira recrutar para a sua equipe.

Objetivos

Após terem completado esta tarefa, os vice-governadores serão capazes de:

- Usar um processo analítico para identificar membros eficientes para a equipe
- Recrutar membros para a equipe com alto desempenho

Tarefa

1. Veja o DVD *Selecionando a sua Equipe*, que acompanha esta tarefa.
2. Examine o anexo documento: *Formando uma Equipe Distrital de Alto Desempenho*.
3. Examine os cargos do gabinete distrital e determine quais deles deverá fazer indicações.
4. Examine a lista de assessores distritais que você precisa recrutar (Formulário M-28A Relatório de Assessores Distritais). O assessor distrital de liderança terá uma cópia.
5. Relacione líderes distritais bem-sucedidos nos últimos anos e identifique as razões pelas quais foram bem-sucedidos. Faça uma lista das qualidades e atributos necessários a cada cargo. Pense também nos assessores que não foram tão bem-sucedidos e as razões pelas quais não foram tão bem-sucedidos.
6. Converse com líderes seniores para lhes pedir conselhos ou sugestões. Informe-os que você está contatando diversos Leões no seu distrito e após examinar todas as sugestões, você fará a seleção dos membros da sua equipe.
7. Examine membros potenciais da equipe para ter certeza de que eles têm as habilidades e a motivação necessárias aos cargos. Esta aptidão é como um passaporte que o candidato precisa ter antes de entrar num país. Ter a mesma mentalidade ou visão compartilhada é a segunda exigência que pode ser considerada como o visto para uma determinada viagem ou projeto.
8. Usando as perguntas da seção *Escolher a sua Equipe de Distrito* do documento *Formando uma Equipe Distrital de Alto Desempenho*, relacione os Leões que sejam candidatos potenciais para os cargos de dirigentes de gabinete e assessores. Faça uma lista dos Leões na ordem em que você os recrutará. Prepare-se para discutir suas expectativas com cada um e para recrutá-los para um cargo específico.

No seminário em Chicago, irão lhe pedir para compartilhar os desafios que você encontrou ao recrutar a sua equipe. O seu líder de grupo no Seminário GDE o estará contatando em outubro para discutir seu progresso e para responder qualquer pergunta que você queira fazer.

Recursos

O assessor de liderança do seu distrito tem uma cópia do Manual de Governador de Distrito de 2005-2006 e os formulários relacionados, inclusive o M-28A Relatório de Assessores Distritais. Os manuais dos cargos de assessores estão no website de LCI ou podem ser pedidos ao departamento apropriado da sede. Os cargos do gabinete distrital estão definidos no Estatuto e Regulamentos de Distrito (LA4) também disponível on-line.

Formando uma Equipe Distrital de Alto Desempenho

Formar uma equipe de Leões de alto desempenho para servir durante a sua gestão de governador de distrito é fundamental para atingir um nível elevado de realizações. Examine as seguintes definições de equipe:

"As realizações de uma organização são os resultados da combinação dos esforços de cada indivíduo."
Vince Lombardi

"Nunca duvide que um pequeno grupo de pessoas previdentes e dedicadas possam mudar o mundo. Realmente, isto é o que sempre acontece." Margaret Mead

O seu sucesso neste ano será determinado em grande parte pelas pessoas que selecionar para fazer parte de sua equipe, e de como eles desempenharão suas funções. Os seguintes são os passos para criar uma equipe de alto desempenho:

1. **Escolher a sua equipe distrital**
2. **Definir as metas da equipe**
3. **Delegar tarefas**
4. **Apoiar sua equipe**

Escolher a sua equipe distrital

Ao identificar os possíveis membros da equipe examine as seguintes questões.

- Como eles contribuirão para a equipe? Tem eles habilidades especiais, interesse e experiência?
- Eles possuem o conhecimento técnico e habilidades necessárias?
- Eles terão tempo disponível suficiente para dedicar ao cargo?
- Eles estariam dispostos a viajar pelo distrito?
- Eles compartilham a sua visão para o futuro do distrito?
- Eles se arriscarão e se empenharão para obter resultados?

Definir as metas da equipe

No estágio de formação e desenvolvimento de equipe metas são estabelecidas e concordadas. Esta concordância da equipe em relação às metas aumenta o sentimento de que as metas lhes pertencem, o que aumenta o compromisso de alcançar os objetivos. Isto é essencial para uma equipe de alto desempenho.

Delegar tarefas ou projetos

Regras bem definidas para os membros da equipe e comunicação franca e clara são características de equipes bem-sucedidas. O uso eficiente de delegação aperfeiçoará as habilidades e aumentará o envolvimento dos membros da sua equipe e o seu distrito se beneficiará dos resultados alcançados. Ao delegar uma tarefa a um membro da equipe, seja claro sobre as suas expectativas, sobre outros membros da equipe que possam precisar de informações e a frequência desejada para recebimento de relatórios de situação. Ofereça treinamento, acompanhamento e apoio sempre que necessário.

Apoiar sua equipe distrital

Seus membros de equipe precisam do seu *feedback* e incentivo. É necessário haver comunicação em bases regulares para discutir problemas e oferecer treinamento. Lembre-se que mesmo quando delegar metas e projetos, você continua sendo responsável pelos resultados, portanto você precisará monitorar o progresso dos membros da sua equipe. Finalmente, prestar reconhecimento, seja através de um e-mail ou de uma apresentação em uma reunião é essencial para manter a sua equipe motivada.