



REDE DOS LÍDERES



AGOSTO DE 2007

Programa Internacional 2007-2008 – DESAFIO DA MUDANÇA

Muitas vezes se diz que a única constante no mundo de hoje é a mudança. Todos nós sabemos que mudança é inevitável e para que recordemos as inúmeras oportunidades oferecidas pelas mudanças, basta que observemos apenas duas delas - o ingresso das mulheres em Lions Clubs International em 1987 e o surgimento da Campanha SightFirst em 1990. Quantos benefícios fabulosos foram recebidos pela nossa associação e pelo mundo gerados apenas por estas duas mudanças!

Como líderes, vocês devem reconhecer o valor da mudança. Dediquem-se ao *Desafio da Mudança* e compartilhem sua dedicação com os seus Companheiros Leões. Segundo Charles Darwin, “não é a espécie mais forte que sobrevive, nem a mais inteligente e sim, a que melhor se adapta à mudança.” Como líderes, vocês podem assegurar não só a sobrevivência como também a prosperidade de Lions Clubs International por muitos anos.

Os objetivos do programa *Desafio da Mudança* incluem o aumento líquido do número de sócios, a revitalização e a expansão dos programas Leo Clube e Lions-Quest, o apoio entusiástico a LCIF e à Campanha SightFirst II e o esforço para assegurar nossa relevância mundial redirecionando nossa associação. Mas um objetivo crucial é preparar líderes de qualidade para o século XXI.

Os melhores líderes não só reagem à mudança, mas aprendem a se antecipar à mudança e a planejar ajustes intermediários. Como líderes, vocês devem promover e incentivar a excelência em liderança dentro e fora da sua área. Identifiquem líderes potenciais e promovam seu desenvolvimento incentivando a participação em diversos programas de treinamento de liderança e oferecendo oportunidades para que assumam papéis de liderança. Lembrem-se, os maiores líderes geram mais líderes e não mais seguidores.

Institutos de Liderança para Leões Seniores

Procura-se alguns bons Leões! Nos próximos seis meses, os Institutos de Liderança para Leões Seniores darão uma oportunidade para Leões em cada área jurisdicional para desenvolver e aperfeiçoar suas habilidades de liderança em busca de papéis mais desafiadores de liderança em suas divisões, regiões e distritos. Além de uma sessão de treinamento interativa e mais profunda facilitada por líderes Leões bem respeitados e experientes, os participantes também terão a oportunidade de se encontrar e interagir com Leões de todas as partes da sua área jurisdicional.

INSTITUTOS DE LIDERANÇA PARA LEÕES SENIORES EM 2007-2008 (datas e locais sujeitos a mudanças)

Estados Unidos, seus Afiliados, Bermudas e Bahamas Canadá	América do Sul, América Central, México e Ilhas do Mar do Caribe	Europa	Oriente e Sudeste da Ásia	Índia, Sul da Ásia, África e Oriente Médio	Austrália, Nova Zelândia, Papua Nova Guiné, Indonésia e Ilhas do Pacífico Sul
15 a 19 de novembro de 2007 Oak Brook IL, EUA	20 a 24 de setembro de 2007 Santiago, Chile	13 a 17 de setembro de 2007 Amsterdã, Países Baixos	15 a 19 de novembro de 2007 DM-300 Taiwan	18 a 22 de outubro de 2007 Dubai, Emirados Árabes Unidos	14 a 18 de fevereiro de 2008 Sydney, Austrália

Para mais informações, visite o Centro de Recursos de Liderança: http://www.lionsclubs.org/PO/content/news_train.shtml e clique em Preparação de Líderes ou contate o Departamento de Institutos e Seminários, Divisão de Liderança: instsemi@lionsclubs.org ou pelo telefone (630) - 571-5466, ramal 597.

Recursos de Liderança de Distrito

Governadores de Distrito e Assessores de Liderança de Distrito receberão em breve uma lista dos Institutos de Liderança para Leões Seniores e os nomes de Leões que cursaram este Instituto nos seus distritos.

Estes Leões são recursos humanos fantásticos e devem ser incentivados a assumir papéis de liderança em suas áreas. Eles podem também ser os seus recursos mais valiosos ao compartilharem seus conhecimentos e habilidades durante programas locais de preparação de líderes.

Descubra a sua Missão

Você quer melhorar a sua qualidade de vida? Você quer ser capaz de dedicar mais tempo para aquilo que for mais importante para você—sua família, sua carreira ou seu serviço Leonístico?

O mais novo curso do Centro Leonístico de Aprendizagem, *Redigindo sua Declaração de Missão Pessoal*, fará com que você embarque numa jornada de autoconhecimento. Através de uma série de atividades introspectivas, você criará sua própria declaração de missão e saberá como integrá-la ao seu dia a dia. Você também receberá modelo para colocar “coisas mais importantes em primeiro lugar” e evitar que tarefas menores ocupem a maior parte do seu tempo. Acesse o Centro Leonístico de Aprendizagem pelo Centro de Recursos de Liderança http://www.lionsclubs.org/PO/content/news_train.shtml e descubra sua **MAIS** missão!





REDE DOS LÍDERES



AGOSTO DE 2007

Treinamento de Presidente de Divisão

Começamos examinando as responsabilidades do cargo conforme descritas no Manual do Presidente de Divisão (DA- 100 no site de LCI). Um módulo de treinamento de 90 minutos que foca responsabilidades e desafios do Presidente de Divisão está na seção de Materiais de Treinamento do Centro de Recursos de Liderança http://www.lionsclubs.org/PO/content/news_train.shtml

Na introdução do manual o presidente de divisão é descrito como motivador, conselheiro e comunicador. Para cada um destes aspectos, LCI oferece módulos de treinamento, cursos on-line e publicações impressas.

Motivador

Curso on-line: Motivação de Sócios
Módulos do Currículo Regional de Liderança Leonística:
“Condução de Reuniões Eficazes”
“Motivação de Sócio”
Curso on-line: *Estabelecimento de Metas*
Arte do Reconhecimento (LDSP3)
Guia de Prêmios e Reconhecimentos (IAD302)
Módulo do Currículo Regional de Liderança Leonística: “Trabalho em Equipe”
Cursos on-line:
Introdução à Liderança Leonística
Delegação
Workshop: “Liderança voluntária”
Apresentação PowerPoint: “Liderança”

Conselheiro

Módulos do Currículo Regional de Liderança Leonística:
“Mentores”
“Estabelecimento de Metas”
Cursos on-line:
Treinamento
Estabelecimento de Metas
Gerenciando Mudança
A Arte e Ciência de Treinar Leões (LDSP 260)

Comunicador

Módulos do Currículo Regional de Liderança Leonística:
“Comunicação”
“Oratória”
Curso on-line: *Relações Públicas*
Estatutos e Regulamentos para Lions Clubes (LA-2)
Curso on-line: *Prestando Serviço Comunitário*
PowerPoint: “Tudo sobre o Lions”.

Recursos adicionais encontrados no website de LCI e relacionados ao gerenciamento de clubes:

Como você classificaria o seu clube?	ME 15 e 15B
Manual Presidente Comissão Aumento Sócios de Clube	ME 44
Manual de Dirigentes de Clube	LA 15
Manual Diretor Conservação de Sócios de Clube	PRC 7
Prêmios Chave pelo Aumento de Sócios	ME 36
Guia de Orientação	ME 13
Clínicas da Campanha Presidencial de Conservação de Sócios	PRC 1-5
Guia de Referência Rápida de Informes de Sócios	http://www3.lionsclubs.org/docs/Quick_Reference_PO.pdf
Comissão Sócios de Clube composta por Três Membros	ME 29



Veja os recursos de Treinamento de Presidente de Divisão no Centro de Recursos de Liderança

http://www.lionsclubs.org/PO/content/news_train_leader_train_mat.shtml. Ao escolher os que melhor atendam às necessidades próprias da sua área, você pode facilmente criar um programa personalizado e eficaz de treinamento do Presidente de Divisão.

Líderes são Agentes de Mudança

Jim Kouzes e Barry Posner, no *Desafio da Mudança*, apresentam vários fatos interessantes que ligam liderança e mudança. Eles chamam a atenção para a palavra *lead* (*liderar*), que em sua raiz significa “ir, viajar, guiar.” Liderança, portanto envolve um sentido de movimento. Os líderes são os primeiros a percorrer territórios novos e desconhecidos.

Kouzes e Posner fizeram também uma pesquisa perguntando a líderes empresariais sobre as suas melhores experiências pessoais de liderança. Os empresários, de forma esmagadora, preferiram falar sobre tempos de mudanças e rupturas radicais com o passado do que falar sobre estabilidade e “assuntos usuais.”

Agora pense no seu papel como um líder Leão. Você se satisfaz em deixar as coisas como sempre foram e não adota mudança ou está empenhado em levar os Leões a lugares novos e realizar coisas nunca antes feitas?

Se você crê que se encaixa na segunda opção, acesse “Gerenciando Mudança” no Centro Leonístico de Aprendizagem http://www.lionsclubs.org/PO/content/news_train.shtml. Você encontrará ferramentas e técnicas que levam à mudança que poderão ser usadas em seu clube e distrito.

MAIS





Ferramenta de Treinamento: Cone da Experiência de Dale

O educador Edgar Dale elaborou o “cone da experiência” baseado em sua experiência de ensino e observando aprendizes. Usou este cone como guia para selecionar os recursos de treinamento mais apropriados. A base do cone é a experiência direta e cada nível acima da base se distancia cada vez mais da experiência direta. A ponta do cone, o texto, representa o modo pelo qual o aprendiz menos se lembra. Examine os níveis mostrados abaixo e como cada nível influencia a aprendizagem. Este guia simples pode ajudá-lo a maximizar sua eficiência ao planejar o treinamento e selecionar os melhores recursos.

Aprendizes lembram:

10% do que eles lêem	Texto
20% do que eles ouvem	Discurso
30% do que eles vêem	Fotografias/recursos visuais/gráficos
50% do que eles ouvem e vêem	Demonstração/vídeo
70% do que eles dizem ou escrevem	Atividade de participação/discussão
90% do que eles dizem enquanto fazem	Simulação/dramatização
	Experiência direta

ATENÇÃO Leões formados pelo Instituto de Preparação de Líderes em 2005-2006:

Se vocês ainda não participaram da Fase Dois do programa do Instituto de Preparação de Líderes, ainda há tempo!

O prazo de qualificação para participar da Fase Dois que os permitem se candidatar a fundos de apoio para Instituto Regional de Preparação de Líderes nas suas áreas foi prorrogado até o fim do AL 2007-2008. Pacotes com informações completas estarão sendo enviados pelo correio este mês.

Links para Boletins A-C-E

Aumento/Conservação de Sócios - http://www.lionsclubs.org/PO/content/pdfs/news_notes.pdf

Notícias de Extensão - <http://www.lionsclubs.org/PO/content/pdfs/extnl.pdf>

Queremos ter notícias suas!

Nosso objetivo com **A REDE DOS LÍDERES** é oferecer a vocês, nossos assessores de liderança de distritos múltiplos e únicos, informações e idéias que possam ser usadas em seus esforços de liderança. Se tiverem uma Idéia Brilhante, sugestões para futuras edições ou um tópico específico que desejam ver tratados na próxima edição (novembro de 2007), nos informem, por favor. Seus comentários serão bem-vindos através de: leadership@lionsclubs.org.

O progresso ocorre quando líderes corajosos e habilidosos aproveitam a oportunidade para mudar as coisas para melhor.

*Harry S. Truman,
Ex-Presidente dos EUA*

A **REDE DOS LÍDERES** é uma publicação da:

Divisão de Liderança

Lions Clubs International

300 West 22nd Street

Oak Brook, Illinois 60523 EUA

TEL: 630/571-5466 FAX: 630/571-1682

E-MAIL: leadership@lionsclubs.org