



Lions Clubs International

# PROGRAMA DE MENTOR DO LIONS

Guia de  
Mentoreamento Avançado



*“O conhecimento torna-se sabedoria só após de ter sido colocado em prática.”*

Autor anônimo



# ÍNDICE

Introdução	
Para o mentor	5
Para o protégé	5
Sobre o Mentoreamento	
Por que procurar por um mentor?	6
Quem seria um protégé do nível avançado?	6
Por que tornar-se um mentor do nível avançado?	7
Quem seria um mentor do nível avançado?	7
Programa de Mentor do Lions	
Mentoreamento Básico e Avançado	8
Mentoreamento bem-sucedido: Cinco elementos essenciais	9
Mentoreamento avançado	
Parte Um: Resultados	10
Parte Dois: Replicação	11
Informações básicas sobre Relatórios e Reconhecimento	12
Perguntas frequentes	13
Apêndice	
Recursos	16
Contato	16
Leitura sugerida	16



*Queremos agradecer especialmente ao Sid L. Scruggs III, nosso Presidente Internacional, cujo interesse, liderança e perseverança serviram de lastro para a criação do Programa de Mentor do Lions. Durante este processo, ele serviu de mentor para que muitos também tivessem a sua visão.*

# INTRODUÇÃO

## Para o mentor:

Muito obrigado pela sua disposição em ajudar um bem-sucedido companheiro Leão a tornar-se um líder Leão eficaz. O seu papel é extremamente importante para assegurar que Lions Clubs International mantenha uma equipe adequada de líderes em potencial que assegurem o atendimento das necessidades prementes das comunidades e do mundo inteiro.

O Programa Avançado de Mentoreamento do Lions foi elaborado para oferecer estrutura e coerência ao processo. Como um Leão experiente você já deve estar familiarizado com este procedimento. Este guia foi elaborado para ser utilizado por você e seu protégé, como também, para familiarizá-lo com os aspectos do programa. Ele adere aos mesmos procedimentos que você já está familiarizado no programa de Mentoreamento Básico. Entretanto, já que os Leões experientes podem afiliar-se ao programa de mentor no nível avançado, alguns materiais incluídos no Guia Básico de Mentoreamento estão também contidos aqui.

Muito obrigado novamente pelos generosos serviços prestados ao seu protégé e a Lions Clubs International.

## Para o protégé:

Muito obrigado pela sua decisão em tornar-se um companheiro Leão e pela sua participação no Programa Avançado de Mentoreamento do Lions. Seu objetivo deve ser tornar-se o melhor líder Leão possível, sempre focado nos resultados, sempre replicando seus conhecimentos e experiências. Este manual o ajudará e ao seu mentor no estabelecimento de metas, planejamento de atividades e para rastrear o seu progresso no desenvolvimento das habilidades necessárias para proporcionar ensinamentos e inspirar os companheiros Leões. Talvez você já tenha se formado no Programa Básico de Mentoreamento e, portanto, já deve estar familiarizado com este processo. Entretanto, já que os Leões experientes podem afiliar-se ao programa de mentor no nível avançado, alguns materiais incluídos no Guia Básico de Mentoreamento estão também contidos aqui.

Muito obrigado e boa sorte ao embarcar nesta emocionante jornada de desenvolvimento pessoal.

## Sobre o Mentoreamento

### Por que procurar por um mentor?

A maior ambição que um Leão pode ter é servir efetivamente à comunidade e ao mundo em geral. Portanto, os Leões que almejam tornar-se líderes nos mais altos escalões da organização, precisam desenvolver habilidades especiais que são necessárias para oferecerem ensinamentos e inspirar os seus companheiros Leões. O Programa Avançado de Mentoreamento também ajuda no cumprimento de metas a curto prazo.

Todos os Leões protegés são singulares e aprenderão algo diferente no programa, sendo que os benefícios próprios que poderão adquirir são:

- **Maior nível de motivação** - os protegés estão cientes de que a organização está investida no sucesso deles
- **Novos conhecimentos e habilidades** - os protegés adquirem novos conhecimentos e desenvolvem habilidades que podem ser utilizadas dentro ou fora dos Lions clubes.
- **Avanço rápido** - protegés de sucesso se deparam rapidamente com mais oportunidades de liderança
- **Vasta rede de contatos** - os protegés cultivam contatos valiosos dentro e fora dos Lions clubes
- **Apoio** - os mentores oferecem crítica construtiva e reforço positivo

### Quem seria um protegé do nível avançado?

Todos os Leões que desejam aumentar suas habilidades de líder podem ser protegés. Da mesma maneira em que os Leões podem aprender algo diferente, os protegés também oferecem algo novo e interessante ao programa. Para se beneficiar adequadamente do programa Avançado de Mentoreamento, o protegé ideal deverá:

- Ter uma grande vontade de fazer parte do programa
- Entender e estar apto a comunicar as metas e objetivos ao seu mentor
- Assumir responsabilidades pelo atingimento das metas
- Estar disposto a aceitar opiniões positivas e crítica construtiva, fazendo modificações quando necessário
- Estar aberto a novas possibilidades e riscos
- Analisar e avaliar periodicamente o seu progresso, fazendo ajustes quando necessário

## Por que tornar-se um mentor do nível avançado?

Ao exercer o papel de mentor você estará assegurando que a robustez de Lions Clubs International permaneça inalterada durante vários anos, assim assegurando que a sua comunidade e o mundo continuem recebendo ajuda e os serviços prestados pelos Leões.

Além de assegurar que as necessidades prementes sejam atendidas para as pessoas carentes, você estará também adquirindo:

- **Satisfação pessoal** - a maioria dos mentores tem orgulho em ajudar um Leão novato a atingir altos padrões
- **Aprimoramento das habilidades** - ao servir de mentor e orientador dos protegés fará com que os mentores aprimorem suas próprias habilidades de liderança e como seres humanos
- **Reconhecimento** - os Leões mentores são respeitados por todos na organização
- **Informação** - os protegés podem oferecer novas ideias e opiniões inovadoras para a melhoria dos Lions clubes
- **Um legado** - os mentores reproduzem o seu próprio sucesso ao repassarem seus conhecimentos e experiências à próxima geração de líderes Leões

## Quem seria um mentor do nível avançado?

Nem todos os Leões podem tornar-se Mentores Avançados. Para comandar o primeiro nível de Mentoreamento Avançado, os mentores devem ser Leões experientes e respeitados, tendo recebido um Prêmio Chave de Aumento de Sócios, presidido um comitê de clube ou ocupado um cargo no clube, além de ter completado o programa de Leão Orientador Certificado.

Para comandar o mais alto nível do programa, o Nível de Replicação, os mentores deverão também possuir um prêmio Chave de Aumento de Sócios ou um prêmio de extensão, tendo ocupado o cargo de presidente de clube e dirigentes de distrito. Além disto, o Leão mentor deverá ter participado de um Fórum de Liderança de Área Jurisdicional, Instituto de Liderança Leonística, e de uma Convenção Internacional.

*“A coisa que mais ajuda um indivíduo é dar-lhe responsabilidade, deixando que ele saiba que você confia nele”.*

Booker T. Washington

## Programa de mentor do Lions

O objetivo do Programa de Mentor do Lions é simples: ajudar os sócios no mundo inteiro a conseguirem o objetivo de melhor servirem a comunidade e o mundo. Isto é feito por meio de um programa de desenvolvimento pessoal que ajuda os Leões a perceberem o potencial que possuem e os conhecimentos e habilidades que podem oferecer. A confiança adquirida com as habilidades aprendidas no programa preparam os mentores e protegés para cargos de liderança nos clubes, na associação e em suas vidas diárias.

A experiência indica que os líderes de qualidade são um produto direto do recrutamento e treinamento também de qualidade. A maioria dos instrutores de treinamento concorda que os melhores líderes, um por cento que está no topo, são pessoas que tiveram um mentor e treinamento adequado para alcançarem seu maior potencial. Essas são as pessoas colocadas entre os cinco por cento considerados aptos a comandarem qualquer organização. Isto porque tiveram a orientação adequada, tendo adquirido habilidades individuais e oportunidades de demonstrar o melhor desempenho e de se sucederem bem.

Para uma organização como Lions Clubs International, isto significa uma maior proporção de serviços para os que mais carecem de atendimento adequado.

### Mentoreamento básico e avançado

O programa de mentor do Lions é oferecido em dois níveis: Básico e Avançado. Muitos de vocês já completaram o Mentoreamento Básico.

O programa de mentoreamento avançado é dividido em duas partes:

**Parte Um: *Resultados*** - A ênfase deste nível é o desenvolvimento de responsabilidades para chegar-se a resultados, focando em projetos e programas comunitários que oferecem serviços humanitários relevantes e indispensáveis. A conclusão deste nível oferece oportunidades de aceitar papéis de liderança no clube.

**Parte Dois: *Replicação*** – Este é o nível final do Programa de Mentor do Lions que se concentra no papel do protegé em desenvolver outros Leões para que ocupem cargos de liderança na associação e ofereçam serviços humanitários. Ele assegura o desenvolvimento a longo prazo e serve como base para a liderança dentro da estrutura do distrito e participação no Instituto de Liderança para Leões Seniores. Esta fase poderá ser ampliada com treinamento adicional nos distritos e fóruns de área .

Este guia foi elaborado para ser utilizado pelos mentores e protegés no Programa de Mentoreamento Avançado. Caso você determinar que o Mentoreamento Básico é mais apropriado ou se você prefere servir como mentor do Programa Básico, favor ler o Guia Básico de Mentoreamento (MTR-11).

## Mentoreamento bem-sucedido: Cinco elementos essenciais

Seria surpreendente se o mentoreamento já não fosse presentemente realizado informalmente nos Lions clubes. Os participantes que tenham objetivos e interesses comuns certamente manterão contato para travar amizades que permitam o intercâmbio de informações e apoio constante. O Programa de Mentor do Lions formaliza o processo, delinea e estipula os passos para um mentoreamento bem-sucedido, oferece ideias e maneiras de capitalizar nesses relacionamentos importantes, além de ser um processo gratificante para todos. Isto se traduz em relacionamentos fortes e clubes robustos.

Os conhecimentos, metas e atividades específicas são apenas uma parte de um programa de mentoreamento bem-sucedido. Outro componente igualmente importante é o relacionamento entre o mentor e o protegé. Os Lions clubes do mundo inteiro possuem associados de personalidades e experiências diversas. Isto assegurará que todas as parcerias de mentoreamento serão singulares tendo estilos próprios e características únicas.

Os elementos mais importantes do sucesso são a dedicação e o entusiasmo do mentor e do protegé. Mencionamos abaixo outras características essenciais do relacionamento entre o mentor e o protegé.

**Respeito mútuo.** Neste relacionamento cada parte tem algo a respeitar na outra. Os mentores têm conhecimentos e sabedoria baseados em anos de experiência. Os protegés possuem entusiasmo, são investidos no aprendizado e possuem um desejo sincero de se tornarem líderes eficazes. As duas partes devem reconhecer mutuamente seus pontos fortes celebrando seus sucessos e realizações.

**Confiança.** A confiança é essencial na maioria dos relacionamentos humanos para que haja sucesso. Uma das maneiras de adquirir-se confiança é através de uma comunicação aberta e honesta, onde exista confiabilidade e lealdade entre as partes, e para com a organização.

**Formando novos relacionamentos.** Todos os relacionamentos exigem trabalho, mas o mentoreamento é uma jornada especial de crescimento para ambos os parceiros. Isto faz com que seja importante que os mentores e protegés comuniquem claramente e frequentemente entre si e abordem todos os problemas assim que surgirem. Todas as decisões devem ser discutidas para que cheguem juntos a determinadas conclusões.

**Ser realista.** Os mentores devem ser realistas nas suas expectativas sobre como o tempo e a energia serão canalizados à parceria. Os protegés devem ser realistas nas suas expectativas sobre quanto tempo e energia poderão dedicar à parceria. Os mentores deverão dar opiniões honestas e construtivas sobre esta avaliação. Ao fazê-lo, os mentores e protegés estarão estabelecendo expectativas claras e limites definitivos para o relacionamento.

**Tempo.** O mentoreamento bem-sucedido não acontece por acaso. Ele exige tempo e atenção de ambas as partes. É necessário programar reuniões, iniciar conversas e enviar e-mails *devendo manter a comunicação aberta!* Esta é uma excelente ideia para mentores e protegés para que se comuniquem informalmente entre as reuniões.

# Programa avançado de mentor do Lions

## Parte Um - Resultados

Este nível do programa de Mentoreamento Avançado ajuda os protégés a desenvolverem habilidades de liderança e administrativas. Após trabalhar no alcance dessas metas, o protégé terá uma excelente compreensão do “que”, “como” e “por que” realizar uma atividade bem-sucedida de serviço. Especificamente, os mentores devem:

### Entender completamente as metas e atividades do clube

Favor discutir suas respostas com o seu Leão Mentor.

- Quais são as principais atividades de serviço do seu clube?
- Quantas pessoas se beneficiam dos serviços do seu clube todos os anos?
- Quais as necessidades da sua comunidade?
- Como o seu clube atende tais necessidades?
- Quais os programas e projetos que o seu clube está desenvolvendo no momento?
- Quais as necessidades que serão atendidas pelos projetos?

### Compreenda as funções do seu comitê

Favor discutir suas respostas com o seu Leão Mentor.

- Quais as funções do seu comitê?
- Quais são as metas do seu comitê para o ano (1º de julho a 30 de junho)?
- Quantas vezes o seu comitê se reúne?
- Quais são as atividades que o seu comitê realizou neste ano (1º de julho a 30 de junho)?

---

## Requerimentos para completar o Nível de Resultados

### Participação em Atividades de Serviço e do Clube

- Assumir um papel ativo em pelo menos duas (2) atividades de serviço.
- Presidir ou co-presidir um comitê de clube pelo menos durante um ano.
- Realizar um avaliação de necessidades comunitárias; usar o formulário de Avaliação de Necessidades Comunitárias (MK-9) se apropriado.
- Desenvolver um projeto de serviços de clube ou analisar e oferecer uma avaliação por escrito de um projeto de serviço existente. Apresentar o projeto à liderança do seu clube.
- Participar de uma reunião de diretoria do clube.
- Participar de uma reunião de divisão ou de região, e de uma reunião de gabinete de distrito.
- Participar de uma convenção do distrito, distrito múltiplo ou internacional.
- Patrocinar pelo menos um novo sócio.

# PROGRAMA AVANÇADO DE MENTOR DO LIONS

## Parte Dois - Replicação

Parabéns pela sua grande realização! Você completou com sucesso o Programa Básico de Mentoreamento e a primeira parte do programa Avançado de Mentor do Lions, estando agora pronto para a parte final da sua jornada - a Replicação.

Este é o nível final do Programa de Mentor do Lions que se concentra no papel do protégé em desenvolver outros Leões para que ocupem cargos de liderança na associação através de atividades de crescimento a longo prazo. A conclusão de todas as metas poderá levar vários anos.

Assim como os níveis anteriores do Programa de Mentor do Lions, uma comunicação clara continua sendo vital para o sucesso da parceria do mentor e protégé. Juntos, eles deverão determinar um plano para o alcance das metas da Parte Dois - Replicação.

O plano deverá incluir:

- Qual a frequência e de que maneiras estarão se comunicando.
- Qual a meta que será realizada em primeiro lugar e de que maneiras.
- Quais os passos a serem tomados e quando.
- Quais os recursos que serão utilizados para o atingimento das metas.
- Como poderá medir o progresso alcançado.

As metas para cada protégé no Nível de Replicação, são:

- Ocupar o cargo de Presidente de Clube.
- Obter o Prêmio Chave por Aumento de Sócios avançado.
- Oferecer pelo menos uma sessão de orientação aos novos sócios.
- Participar da atividade de extensão de clube ao formar (ou ajudar a formar) o seguinte: um novo clube, núcleo, clube universitário, Leo clube ou outro tipo de clube (favor fazer um círculo no seu objetivo).
- Participar de um Fórum de Área Jurisdicional, ou Instituto de Liderança para Leões Seniores, ou de uma Convenção Internacional.

## Relatórios e reconhecimento

Um trabalho bem feito traz suas próprias recompensas, mas é também muito agradável ser reconhecido oficialmente pelas suas realizações.

Formulários de Realização da Parte Um e da Parte Dois serão fornecidos para rastrear o seu progresso. Conforme cada meta for atingida, simplesmente marque a área de conhecimento ou de realização. Este formulário oferece uma maneira clara e concisa de mensurar seu desenvolvimento e de observar os resultados no decorrer da sua parceria de mentoreamento. Além disto, este é o seu “mapa” para orientá-lo a manter-se focado nos seus esforços e atento a áreas a serem ainda dominadas.

Após atingir todas as metas, o Formulário de Realização preenchido, com todas as assinaturas, deverá ser enviado ao secretário do clube, mantendo uma cópia nos arquivos do clube. O formulário original deverá ser enviado a Lions Clubs International.

Os Mentores e os Protégés Avançados que obtiveram sucesso receberão um lindo distintivo de lapela. O distintivo exhibe o merecido reconhecimento a esses Leões extraordinários.

Quando o secretário do clube receber o Formulário de Realizações preenchido para a Parte Dois, ele deverá notificar as partes interessadas para que programem uma celebração de reconhecimento no clube, desejando-lhes sucesso contínuo. Aproveite esta oportunidade para compartilhar suas experiências no Programa de Mentor do Lions e para testemunhar o seu desenvolvimento constante como companheiro Leão. Além de celebrar suas realizações no clube, seus grandes feitos serão também homenageados no distrito.

Como parceiros no Programa de Mentor do Lions, ambos o mentor e o protégé sentirão imenso orgulho por suas grandes realizações. Esta jornada tem sido longa, mas, certamente ela é gratificante. Pause por um momento para refletir sobre a sua caminhada e sobre o que aprendeu durante o trajeto. Ambos fizeram uma contribuição vital para a robustez do clube, da associação e para seu desenvolvimento pessoal. Esperamos que prossigam neste caminho maravilhoso de aprendizado e crescimento pessoal como mentores de outros companheiros Leões.

*Parabéns a ambos pela grande realização!*

## Perguntas Frequentes

### *1. Qual é o propósito do Programa de Mentor do Lions?*

O propósito do Programa de Mentor do Lions é ajudar os companheiros no mundo inteiro a alcançarem o objetivo de melhor servirem suas comunidades. O objetivo do mentoreamento deverá ser preparar Leões de qualidade para que possam participar ativamente nos clubes e em todos os níveis da associação.

### *2. O que é um Leão Mentor?*

O mentor é um Leão experiente que ajuda outros companheiros do clube a desenvolverem seus conhecimentos e competências realizando tarefas específicas. O objetivo do Leão Mentor é transformar o sócio de um Lions clube em um Leão qualificado e eficaz.

### *3. O que é um Leão Protégé?*

O Protégé pode ser qualquer sócio do clube que deseja formar uma parceria com um Leão mais experiente para receber treinamento e orientação, assim aumentando sua habilidade de servir com companheiro Leão. Contando com a orientação e conhecimentos do Leão mentor, o protégé desenvolve suas habilidades e autoconfiança, se comprometendo a agir de acordo com os fundamentos que aprendeu.

### *4. O que podem os protégés esperar dos seus mentores?*

Os mentores proporcionam o que mencionamos abaixo: incentivo, apoio, opiniões honestas, informações e aconselhamento, orientação, sugestões, assistência para fazerem a melhor escolha, informações sobre oportunidades disponíveis, ajuda na definição e alcance de metas, ajuda na formação de uma rede de contatos, formulação de ideias e aconselhamento quanto a possíveis carreiras no Leonismo.

### *5. O que podem os mentores esperar dos seus protégés?*

Os protégés devem demonstrar o desejo de aprender, a habilidade de manter uma capacidade contínua de adquirir novos conhecimentos, demonstrar flexibilidade, mente aberta, focados no atingimento das metas, mantendo uma comunicação aberta, sendo responsáveis pelos seus próprios desenvolvimentos, habilidade de receber opiniões e observar situações partindo da perspectiva de terceiros, estando sempre dispostos a inovar.

### *6. Quem escolhe o Leão mentor?*

O Leão mentor é nomeado pelo presidente do clube. Ele poderá ser o patrocinador do protégé, mas se o patrocinador não estiver disponível, o mentor poderá ser qualquer sócio experiente do clube disposto a ajudar.

### *7. Deve o Leão mentor ser sócio do mesmo clube do Leão protégé?*

É preferível que o mentor e o protégé sejam sócios do mesmo Lions clube. É obrigatório que o mentor esteja disponível para treinar, oferecer assistência e apoio ao protégé. Os sócios do mesmo clube estarão mais aptos a observar e mensurar o progresso do protégé, para melhor oferecer-lhes maneiras de adquirirem autoconfiança e, ao mesmo tempo, mantendo interesse e entusiasmo constantes.

**8. Como é o patrocinador diferente do mentor?**

O patrocinador atesta que o candidato do Lions clube é uma pessoa responsável em termos morais, financeiros e sociais, e acredita que o novo Leão será um sócio ativo, sempre cumprindo os Objetivos e Ética do Leão. Os patrocinadores também têm interesse pessoal no desenvolvimento do novo companheiro Leão. Mesmo que todos os Leões devam estar ativamente recrutando sócios de qualidade, nem todos os Leões possuem a experiência e o tempo para servirem de mentores para todos os novos companheiros por eles patrocinados. O mentor é um Leão experiente e dedicado que já serviu em diversas capacidades no clube e na associação. Os mentores devem ser pessoas capazes e dispostas a desenvolver competências em outros sócios, além do compromisso de oferecer orientação, treinamento e apoio, visando preparar os companheiros para vários papéis de responsabilidade no clube e na associação.

A competência significa conhecimentos e habilidade que podem ser adquiridas por meio de educação, treinamento e experiências. O compromisso significa uma combinação de confiança e motivação, que podem ser desenvolvidos por meio de treinamento adequado e apoio contínuo. Perceber que as pessoas se tornam instruídas pela razão, mas se inspiram pela paixão. Portanto, é essencial que o Leão mentor demonstre paixão, dedicação e entusiasmo além de conhecimentos. O Leão mentor é responsável pelo desenvolvimento do protegé, além dos limites de patrocinador.

**9. Pode haver mais que um Leão mentor em um clube?**

Sim, contanto que eles atendam aos requerimentos para tal, um Lions clube poderá nomear quantos mentores achar necessário.

**10. Pode um Leão ser mentor e protegé ao mesmo tempo?**

Sim. Os Leões podem ser protegés no programa de Mentoreamento Avançado e mentores no Mentoreamento Básico.

**11. Como o progresso é relatado?**

Os mentores fazem o rastreamento do progresso dos protegés durante várias reuniões no decorrer do programa. Ao completar o Programa de Mentoreamento Avançado, o mentor, protegé, secretário e presidente do clube apresentam um formulário de reconhecimento pelas realizações ao Departamento de Operações para Sócios na Sede Internacional. Isto qualifica o protegé e o mentor aos distintivos de lapela em reconhecimento às suas realizações.

**12. Se um problema surgir durante o programa, quem deverá ser contatado?**

O problema deverá ser discutido com outro mentor ou presidente do clube, governador de distrito ou, se necessário, com o Departamento de Operações para Sócios na sede de Lions Clubs International.

**13. Existe algum tipo de reconhecimento pela conclusão bem-sucedida do Programa Avançado de Mentor do Lions?**

Sim. Os mentores e protegés de sucesso receberão um distintivo de lapela pela grande realização.

*“No final das contas, o que importa não é o que aprendi, mas o que ensinei, não importa o que recebi mas o que dei, não importa o que fiz mas o que ajudei os outros a fazerem. É isto que fará a diferença na vida das outras pessoas... e na minha também.”*

Sid L. Scruggs, III

# APÊNDICE

## Recursos

Muitos recursos estão disponíveis na sede de Lions Clubs International para ajudar os mentores e protegés a concluírem com sucesso o Programa Avançado de Mentoreamento. Estes recursos são:

- *Guia de Orientação* (ME-13) - uma orientação básica sobre a nossa associação.
- *Informações sobre o Lions* (ME-33) - Uma versão de bolso dos Objetivos, Código de Ética e Declaração de Missão de Lions Clubs International.

Essas publicações estão disponíveis no website de Lions Clubs International ([www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org)), onde encontrará respostas para a maioria das perguntas sobre os programas e atividades Leonísticas.

- *Transformando em Realidade!* (TK-10) – Um guia detalhado para determinar as necessidades comunitárias e desenvolvimento de programas que atendam tais necessidades.
- *Avaliação das Necessidades Comunitárias* (MK-9) – Ajuda a determinar quais os serviços que sua comunidade mais precisa.
- Guia do Assessor de Comitê Adequado.
- *Manual do Dirigente de Clube*: Este é um guia completo para administrar os clubes com sucesso.
- Os vários guias e manuais sobre aumento de sócios oferecem informações detalhadas sobre os programas oferecidos por LCI.

O Website de Lions Clubs International oferece uma gama de informações sobre nossa associação. Para responder perguntas específicas, aprender mais sobre os programas e atividades, ou verificar quais os novos materiais de referência que estão disponíveis, visite o site de LCI, [www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org).

## Contato

Lions Clubs International  
Departamento de Operações para Sócios  
Lions Clubs International  
300 W. 22nd St.  
Oak Brook, IL 60523-8842  
Telefone: 630-468-6734  
e-mail: [memberops@lionsclubs.org](mailto:memberops@lionsclubs.org) Assunto: Programa de Mentor do Lions

## Leitura sugerida

- Chip R. Bell, *Managers as Mentors* (Berrett-Koehler Publishers, Inc., 1998).
- Max DuPree, *Leading Without Power: Finding Hope in Serving Community* (JosseyBass/Pfeiffer, 1999).
- John C. Maxwell, *Developing the Leader Within You* (Thomas Nelson, Inc., 1993).
- Floyd Wickman & Terri Sjodin, *Mentoring* (McGraw Hill, 1997)
- Bob Biehl, *Mentoring* (Broadman & Holman Publishers, 1996)



**Lions Clubs International**

PROGRAMA AVANÇADO DE MENTOR DO LIONS

## FORMULÁRIO DE RESULTADOS DE NÍVEIS DE PLANEJAMENTO

Leão protegé \_\_\_\_\_

Leão mentor \_\_\_\_\_

É fundamental que haja comunicação consistente, clara e frequente em um relacionamento de mentoreamento eficaz. Para obter êxito, o Leão mentor e o Leão protegé devem se comunicar de acordo com o seguinte plano (inclua método e frequência de comunicação, bem como local e horário, etc.):

---

---

---

---

---

---

METAS (Veja a página 10 para as metas a serem cumpridas e o nível de Resultados no Programa Avançado de Mentor):

---

---

---

---

---

---

Etapas para alcançar a meta estabelecida:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Meta sugerida/recomendada pelo Leão Mentor:

---

---

---

---

---

---

Programa Avançado de Mentor do Lions

# Formulário de resultados de níveis de planejamento (continuação)

Tarefas que o Leão protegé deve fazer antes da próxima reunião com o Leão mentor:

---

---

---

---

---

Recursos necessários para o alcance da meta estabelecida:

---

---

---

---

---

O progresso será medido por:

---

---

---

---

---

Nossa próxima reunião está agendada para:

---

---

---

---

---

Data discutida: \_\_\_\_\_

**Faça cópias deste formulário conforme precisar para o planejamento de como irá atingir cada meta.**



# Lions Clubs International

PROGRAMA AVANÇADO DE MENTOR DO LIONS

## FORMULÁRIO DE REALIZAÇÕES

Leão protegé \_\_\_\_\_

Data da afiliação \_\_\_\_\_ Data das realizações \_\_\_\_\_

Leão mentor \_\_\_\_\_

Nome do clube \_\_\_\_\_ Núm. do clube \_\_\_\_\_ Distrito \_\_\_\_\_

As seguintes metas para o Nível de Resultados do Programa Avançado de Mentor do Lions foram cumpridas com sucesso pelo Leão protegé sob a orientação do Leão mentor:

### Participação em Atividades de Serviço e do Clube

- Assumir um papel ativo em pelo menos duas (2) atividades de serviço.
- Presidir ou co-presidir um comitê de clube pelo menos durante um ano.
- Realizar uma avaliação das necessidades comunitárias; usar o formulário de Avaliação das Necessidades Comunitárias (MK-9) se apropriado.
- Desenvolver um projeto de serviços de clube ou analisar e oferecer uma avaliação por escrito de um projeto de serviço existente. Apresentar a ideia à liderança do seu clube.
- Participar de uma reunião de diretoria de clube.
- Participar de uma reunião de divisão ou de região, e de uma reunião de gabinete de distrito.
- Participar de uma convenção do distrito, distrito múltiplo ou internacional.
- Patrocinar pelo menos um novo sócio.

**Certificamos que as metas acima descritas foram cumpridas.**

Assinaturas:

Leão Protégé \_\_\_\_\_ Presidente do Clube \_\_\_\_\_

Leão Mentor \_\_\_\_\_ Secretário do Clube \_\_\_\_\_

**Após preenchido, favor apresentar este formulário ao secretário do clube. Favor enviar uma cópia deste formulário a Lions Clubs International.**

DEPARTAMENTO DE OPERAÇÕES PARA SÓCIOS

300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 EUA | TELEFONE 630-468-6734 | FAX 630-571-1691

e-mail: [memberops@lionsclubs.org](mailto:memberops@lionsclubs.org) | [www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org)





**Lions Clubs International**

PROGRAMA DE MENTOR DO LIONS

**FORMULÁRIO DE PLANEJAMENTO  
DE NÍVEIS DE REPLICAÇÃO**

Leão protegé \_\_\_\_\_

Leão mentor \_\_\_\_\_

É fundamental que haja comunicação consistente, clara e frequente em um relacionamento de mentoreamento eficaz. Para obter êxito o Leão mentor e o Leão protege devem se comunicar de acordo com o seguinte plano (inclua método e frequência de comunicação, bem como local e horário, etc.):

---

---

---

---

---

---

METAS (Veja a página 11 para as metas a serem cumpridas e o nível de Replicação do Programa Avançado de Mentor):

---

---

---

---

---

---

Etapas a seguir para alcançar a meta estabelecida:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Meta sugerida/recomendada pelo Leão Mentor:

---

---

---

---

---

---

Programa de Mentor do Lions

# Formulário de planejamento de níveis de replicação (continuação)

Tarefas que o Leão protegé deve fazer antes da próxima reunião com o Leão mentor:

---

---

---

---

---

Recursos necessários para o alcance da meta estabelecida:

---

---

---

---

---

O progresso será medido por:

---

---

---

---

---

Nossa próxima reunião está agendada para:

---

---

---

---

---

Data discutida: \_\_\_\_\_

**Faça cópias deste formulário conforme precisar para o planejamento de como irá atingir cada meta.**



**Lions Clubs International**

PROGRAMA AVANÇADO DE MENTOR DO LIONS

## FORMULÁRIO DE REALIZAÇÕES DA REPLICAÇÃO

Leão protegé \_\_\_\_\_

Data da afiliação \_\_\_\_\_ Data da realização da replicação \_\_\_\_\_

Leão mentor \_\_\_\_\_

Nome do clube \_\_\_\_\_ Núm. do clube \_\_\_\_\_ Distrito \_\_\_\_\_

As seguintes metas de aprendizado para o Nível de Replicação do Programa Avançado de Mentor do Lions foram cumpridas com sucesso pelo Leão protegé sob a orientação do Leão mentor:

\_ Ocupou o cargo de Presidente de clube em 1º de julho de \_\_\_\_\_ a 30 de junho de \_\_\_\_\_.

\_ Obteve o Prêmio Chave por Aumento de Sócios avançado por \_\_\_\_\_ novos sócios.

\_ Ofereceu pelo menos uma sessão de orientação aos novos sócios.

\_ Participou da atividade de extensão de clube ao formar (ou ajudar a formar) o seguinte:

Um novo clube, núcleo, clube universitário, Leo clube ou outro tipo de clube (favor fazer um círculo indicando o que fez).

\_ Participou de um Fórum de Área Jurisdicional, ou Instituto de Liderança para Leões Seniores, ou de uma Convenção Internacional.

**Certificamos que as metas acima descritas foram cumpridas.**

Assinaturas:

Leão Protégé \_\_\_\_\_ Presidente do Clube \_\_\_\_\_

Leão Mentor \_\_\_\_\_ Secretário do Clube \_\_\_\_\_

**Após preenchido, favor apresentar este formulário ao secretário do clube. Favor enviar uma cópia deste formulário a Lions Clubs International.**

DEPARTAMENTO DE OPERAÇÕES PARA SÓCIOS

300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 EUA | TELEFONE 630-468-6734 | FAX 630-571-1691

e-mail: [memberops@lionsclubs.org](mailto:memberops@lionsclubs.org) | [www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org)





## Lions Clubs International

Departamento de Operações para Sócios  
Lions Clubs International  
300 W 22ND ST  
Oak Brook, IL 60523-8842 EUA  
[www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org)  
E-mail: [memberops@lionsclubs.org](mailto:memberops@lionsclubs.org).  
Telefone: 630.468.6734

MTR-12 PO 11/10