



# Guia de Orientação

Uma referência essencial  
para planejar e conduzir  
orientações eficazes de novos sócios



# ÍNDICE

→ A respeito deste guia.....	2
→ <b>Formato da sessão de orientação</b>	
<i>Uma sessão</i> .....	5
<i>Dois sessões</i> .....	7
<i>Três sessões</i> .....	9
→ <b>Elementos Básicos de Lions Clubs International</b> .....	13
<i>História de Lions Clubs International</i> .....	13
Objetivos de Lions Clubs International.....	15
Código de Ética do Leão.....	15
Exercício – Objetivos, Ética e Você .....	16
<i>Tudo sobre o seu clube</i> .....	16
Benefícios da Afiliação.....	16
Exercício – O que significa ser Leão.....	17
Categorias de Sócios .....	17
Dirigentes e Diretoria.....	18
Organograma de Clube.....	20
<i>O seu distrito, distrito múltiplo e país</i> .....	22
Dirigentes distritais .....	22
Atividades do distrito .....	23
Organograma do distrito .....	24
<i>A Associação Internacional</i> .....	25
Declaração de Missão, Lema e Slogan .....	25
Organograma de Lions Clubs International.....	27
A sede internacional.....	27
<i>Projetos e Programas Internacionais</i> .....	28
Convenção Internacional.....	28
Revista THE LION .....	29
Site de Lions Clubs International na Internet .....	29
Lions Clubs International Foundation (LCIF) .....	30
Programa de Desenvolvimento Juvenil.....	30
Atividades Adicionais de Serviço.....	31
<i>Teste o seu QI Leonístico</i> .....	33
<i>Recursos Essenciais e Referências</i> .....	35

### **A importância da orientação de novos sócios**

É impossível enfatizar o suficiente a importância de uma orientação apropriada e completa de um novo sócio. Imagine pertencer a uma organização e ter apenas uma idéia vaga de seus objetivos, das responsabilidades dos sócios, dos seus programas, história e tradição. Você sentiria que pertence à organização? Você se sentiria motivado e comprometido a ajudar a organização a atingir as suas metas? É lógico que não! Provavelmente você estaria pensando porque se afiliou a esta organização.

As informações fornecidas durante a orientação servem de base para os sócios. A orientação os ajuda a compreender como o clube funciona, que papel representarão e lhes dá uma visão geral da associação. Quando os novos sócios são devidamente informados, as chances de se sentirem à vontade no clube e de se envolverem imediatamente nas atividades do clube são muito maiores. Um sócio devidamente orientado é aquele que provavelmente permanecerá no Leonismo por muitos anos.

Considere a possibilidade de convidar sócios antigos para participarem da orientação de novos sócios. Isto pode ajudá-los a renovar o entusiasmo pelo Leonismo.

### **Elementos de uma orientação bem-sucedida**

As orientações bem-sucedidas fazem muito mais do que simplesmente transmitir informações. Elas também servem para inspirar e motivar os novos sócios a se tornarem excelentes Leões. Há diferentes métodos para conduzir uma orientação mas há diversos elementos que são comuns a todas as orientações eficazes:

- **Conduzir a orientação o mais cedo possível.** Não importa se você tem um ou cinco novos sócios, o ideal é que a orientação de novos sócios seja realizada dentro de um mês da posse do sócio.
- **Apresentar um volume razoável de informações.** Você não quer oprimir os novos sócios com um volume muito grande de informações a serem processadas. Apresente as informações mais importantes verbalmente durante a orientação e encaminhe os novos sócios à pessoa ou fonte certa para coletarem informações adicionais.
- **Limite a duração de cada sessão.** Você pode decidir realizar a orientação em algumas sessões ou em apenas uma, mas é essencial demonstrar respeito pelo tempo do novo sócio e pela sua capacidade de absorver um volume grande de informações limitando as sessões para não mais do que duas horas.
- **Mantenha as aulas num ritmo acelerado.** Entre uma sessão e outra, inclua períodos para perguntas e respostas. Marque alguns intervalos breves durante cada sessão. Se você for usar recursos audiovisuais, use-os de forma intercalada durante a sessão.

## **A respeito deste guia**

### *O Guia para Planejar e Conduzir Orientações*

### *Eficazes de Novos Sócios*

está dividido em duas seções. A primeira seção se destina a dar ao treinador dicas e sugestões para conduzir uma orientação bem-sucedida de novos sócios. A segunda seção oferece o material de referência necessário para a orientação e também serve como um livro de exercícios para o novo sócio.

Nesta publicação você encontrará oportunidades para personalizar o material. Como treinador, quanto mais você fizer para tornar este material relevante para a realidade local, mais eficaz será a sessão de orientação.

→ **Reserve bastante tempo para perguntas e respostas.** Durante a sessão de orientação, certifique-se de reservar algum tempo para perguntas e respostas. Intercale os períodos de perguntas e respostas durante a sessão para dar aos participantes a oportunidade de apresentar suas perguntas enquanto o assunto ainda está fresco na memória.

→ **Dê aos participantes um kit de novo sócio.** Preparar um pacote completo de materiais essenciais para os novos sócios é um passo muito importante. Há algumas alternativas para preparar uma coleção útil de materiais para novos sócios. Se você já encomendou o Kit de Novo Sócio (NM-10), você sabe que ele vem acompanhado do folheto de boas-vindas. Esta publicação oferece informações excelentes sobre a história, organização e programas de Lions Clubs International. Além do folheto de boas-vindas, inclua o seguinte:

- Uma edição recente da Revista THE LION
- Uma edição recente do boletim do clube
- Uma nominata do clube
- O folheto ou folha informativa sobre o clube
- Folha informativa sobre o distrito, se houver.

Se você não encomendar os materiais de novos sócios, faça cópia das informações que se encontram no final deste guia e as anexe às informações suplementares da lista acima. Quando o material estiver pronto, procure colocá-lo de uma forma uniforme, seja num fichário, numa pasta ou num envelope.

→ **Recomende fontes adicionais de informações aos novos sócios.** Durante cada parte da orientação, diga aos novos sócios onde eles podem procurar mais informações para responder perguntas adicionais, tais como o seu padrinho, a nominata do clube, o site de Lions Clubs International na Internet ([www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org)), etc. É muito útil preparar uma folha com uma lista de contatos.

→ **Se possível, use recursos audiovisuais.** O uso de recursos audiovisuais tais como vídeos, PowerPoint (ou algum outro tipo de apresentação feita através de computador), transparências, etc. torna a apresentação mais interessante e manterá os participantes mais envolvidos na sessão. O Catálogo de Materiais para Clubes tem uma lista de vídeos sobre a associação que podem ser comprados.

**Se possível, use diferentes apresentadores.** Divida a apresentação entre pessoas qualificadas. Esta troca de apresentadores é boa tanto para os participantes como para os oradores, principalmente se o clube realiza uma orientação com diversas sessões.

### **Diferentes estilos de orientação**

Você pode conduzir uma orientação eficaz de novos sócios de diversas maneiras. Escolha um método que melhor se adapte ao seu clube. O fator mais importante não é propriamente o método escolhido para apresentar a informação, mas sim certificar-se de que você está apresentando informações completas e consistentes a cada novo sócio que é admitido no seu clube.

### **Líderes**

*Orientação liderada pelo padrinho:* Os resultados de uma recente pesquisa feita online mostram que muitos clubes contam com o padrinho para orientar os novos sócios. O principal problema em ter padrinhos orientando os novos sócios é que não existe consistência na informação apresentada e os padrinhos têm diferentes níveis de experiência em treinamento. Isto pode ser resolvido se os padrinhos usarem uma lista de verificação durante o treinamento para garantir que todos os assuntos sejam tratados. (Resumo de apresentação que pode ser xerografada e listas de verificação constam desta publicação.) Antes de pedir aos padrinhos para orientarem os novos sócios, certifique-se de que eles se sentem à vontade treinando outras pessoas.

*Treinador designado:* Uma pessoa é designada como o líder de orientação de todos os novos sócios. Com este método todos os sócios recebem a mesma informação de um treinador qualificado. Contudo, isto pode ser uma tarefa muito grande para só um sócio. Uma alternativa é ter uma pequena equipe que desempenha as tarefas de orientador de uma forma rotativa. Ter uma única pessoa para liderar a orientação funciona melhor se o seu clube decidir orientar um sócio de cada vez à medida que são empossados. Nas orientações com diversas sessões, a melhor opção é usar uma equipe de treinadores.

*Equipe de treinamento:* Este método é excelente para uma orientação com várias sessões e para mais de uma pessoa. Organize um grupo de pessoas para tratar de diferentes partes da orientação, como por exemplo, o presidente da comissão de sócios, o presidente da comissão de relações públicas e informação Leonística e o presidente ou secretário do clube. Se possível, um representante do distrito seria um excelente colaborador.

### **Sessões**

Uma orientação eficaz pode ser conduzida em uma, duas ou três sessões, dependendo da situação do seu clube. A seguir apresentamos sugestões de esquemas e de listas de verificação para cada método.

## **UMA SESSÃO – 2 horas**

Em uma sessão de orientação de uma ou duas horas, o treinador transmite as informações mais básicas e importantes. Ele deve focalizar aqueles itens que serão mais úteis para que o novo sócio se torne o melhor Leão possível.

### **Apresentação sobre a associação internacional** (10 minutos)

*Porque isto é importante:* A rica história e a tradição de serviço dos Lions clubes oferecem uma base para os sócios. Estes elementos ajudam a provocar um sentimento de orgulho dando aos sócios uma visão da organização à qual estão sendo admitidos.

- Breve revisão da história – Página 13.  
A linha de tempo apresentada em “De relance...” é uma boa referência para uma sessão de orientação. Focalizar o impacto que Melvin Jones e Helen Keller tiveram na associação e na importância que os Lions clubes alcançaram mundialmente.
- Objetivos e Código de Ética – Página 15.  
Se houver tempo, pedir aos novos sócios para fazerem o exercício “Objetivos, Código de Ética e Você” que se encontra na página 16.
- Dados atuais – O site de Lions Clubs International na Internet ([www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org)) apresenta informações recentes.
- Perguntas e respostas

### **Tudo sobre o seu clube** (45 minutos)

*Porque isto é importante:* Esta informação representa os elementos básicos da afiliação. Certifique-se de que os sócios compreendem todos os requisitos do seu clube.

- Apresentar uma breve história do clube - esta informação é mais eficaz se for transmitida pelos sócios fundadores, ex-dirigentes do clube ou por sócios experientes e entusiastas.
- Discutir os principais projetos do clube e as fontes de financiamento. Apresentar um breve relato sobre as atividades atuais do clube e das atividades e projetos de levantamento de fundos (usar recursos audiovisuais quando estiverem disponíveis).
- Explicar a estrutura organizacional do clube, as atribuições dos dirigentes, diretores e comissões – Página 18.
- Explicar as categorias de sócios, normas sobre frequência e quotas – Página 17.
- Falar sobre o que significa ser um Leão e sobre os benefícios da afiliação – Página 16.  
Se houver tempo, fazer o exercício “O que significa ser um Leão” na página 17.
- Compartilhar os recursos e contatos.
- Perguntas e respostas

### **Vídeo sobre a associação** (10 minutos) *opcional*

### **Intervalo** (10 minutos)

### **O seu distrito, distrito múltiplo e país** (20 minutos)

*Porque isto é importante:* O distrito oferece apoio ao seu clube. Enfatize este relacionamento e como o seu clube participa das atividades do distrito.

## UMA SESSÃO (continuá)

- Apresentar a história do Lions no distrito, distrito múltiplo e país. Você pode obter estas informações com o governador de distrito ou com o presidente de conselho do distrito múltiplo.
- Apresentar informações sobre os projetos do distrito e do distrito múltiplo e como o seu clube participa.
- Revisar a estrutura do distrito e do distrito múltiplo e as responsabilidades dos dirigentes de distrito e de distrito múltiplo – Página 22.
- Falar sobre as convenções de distrito e de distrito múltiplo. Incentivar o comparecimento – Página 23.
- Compartilhar os recursos e contatos do seu distrito e distrito múltiplo.
- Perguntas e respostas

### **A Associação Internacional** (20 minutos)

*Porque isto é importante:* O seu clube faz parte integral da associação já que sem a dedicação e o trabalho dos Lions clubes de todas as partes do mundo, Lions Clubs International não existiria. Explicar o apoio disponível através da sede internacional e enfatizar como a estrutura une os clubes do mundo todo trabalhando em direção a um único objetivo.

- Rever o lema, a declaração de missão, logotipo, as cores, etc. da associação – Página 25.
- Rever a estrutura da organização, discutir as responsabilidades dos membros da diretoria internacional e rever o papel da convenção internacional – Página 26.
- Falar sobre a sede internacional – Página 27.
- Examinar os projetos e programas internacionais – Página 28.
- Compartilhar os recursos e contatos da sede internacional.
- Perguntas e respostas

### **Teste o seu QI de Leão** (10 minutos) – Página 33

## **DUAS SESSÕES – 1 hora e meia cada**

Conduzir duas sessões de orientação lhe dá mais flexibilidade. Você terá mais tempo para perguntas e para completar os exercícios. Mais uma vez, certifique-se de cobrir todas as informações básicas e de acrescentar novas informações se houver tempo e interesse.

### **Sessão 1 de 2:**

#### **Apresentação sobre a associação internacional** (20 minutos)

*Porque isto é importante:* A rica história e a tradição de serviço dos Lions clubes oferecem uma base para os sócios. Estes elementos ajudam a provocar um sentimento de orgulho dando aos sócios uma visão da organização à qual estão sendo admitidos.

- Breve revisão da história – Página 13.  
Focalizar o impacto que Melvin Jones e Helen Keller tiveram na associação e na importância que os Lions clubes alcançaram mundialmente.
- Objetivos e Código de Ética – Página 15.  
Pedir aos novos sócios para fazerem o exercício “Objetivos, Código de Ética e Você” que se encontra na página 16.
- Dados atuais – O site de Lions Clubs International na Internet ([www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org)) apresenta informações recentes.
- Perguntas e respostas

#### **Vídeo sobre a associação** (10 minutos)

#### **Tudo sobre o seu clube** (45 minutos)

*Porque isto é importante:* Esta informação representa os elementos básicos da afiliação. Certifique-se de que os sócios compreendem todos os requisitos do seu clube.

- Apresentar uma breve história do clube - esta informação é mais eficaz se for transmitida pelos sócios fundadores, ex-dirigentes do clube ou por sócios experientes e entusiastas.
- Discutir os principais projetos do clube e as fontes de financiamento. Apresentar um breve relato sobre as atividades atuais do clube e das atividades e projetos de levantamento de fundos (usar recursos audiovisuais quando estiverem disponíveis).  
Fazer o exercício “Serviços à comunidade” que se encontra na página 21.

#### **Intervalo** (10 minutos)

- Explicar a estrutura organizacional do clube, as atribuições dos dirigentes, diretores e comissões – Página 18.
- Explicar as categorias de sócios, normas sobre frequência e quotas – Página 17.
- Falar sobre o que significa ser um Leão e sobre os benefícios da afiliação – Página 16.  
Se houver tempo, fazer o exercício “O que significa ser um Leão” na página 17.
- Compartilhar os recursos e contatos.
- Perguntas e respostas

#### **Revisão da primeira sessão**

## **Sessão 2 de 2:**

### **O seu distrito, distrito múltiplo e país (30 minutos)**

*Porque isto é importante:* O distrito oferece apoio ao seu clube. Enfatize este relacionamento e como o seu clube participa das atividades do distrito.

- Apresentar a história do Lions no distrito, distrito múltiplo e país. Você pode obter estas informações com o governador de distrito ou com o presidente de conselho do distrito múltiplo.
- Apresentar informações sobre os projetos do distrito e do distrito múltiplo e como o seu clube participa.
- Revisar a estrutura do distrito e do distrito múltiplo e as responsabilidades dos dirigentes de distrito e de distrito múltiplo – Página 22.
- Falar sobre as convenções de distrito e de distrito múltiplo. Incentivar o comparecimento – Página 23.
- Fazer o exercício “O seu distrito” na página 24.
- Compartilhar os recursos e contatos do seu distrito e distrito múltiplo.
- Perguntas e respostas

### **A Associação Internacional (30 minutos)**

*Porque isto é importante:* O seu clube faz parte integral da associação já que sem a dedicação e o trabalho dos Lions clubes de todas as partes do mundo, Lions Clubs International não existiria. Explicar o apoio disponível através da sede internacional e enfatizar como a estrutura une os clubes do mundo todo trabalhando em direção a um único objetivo.

- Rever o lema, a declaração de missão, logotipo, as cores, etc. da associação – Página 25.
- Rever a estrutura da organização, discutir as responsabilidades dos membros da diretoria internacional e rever o papel da convenção internacional – Página 26.

### **Intervalo (10 minutos)**

- Falar sobre a sede internacional – Página 27. Fazer o exercício “A sua sede internacional” na página 28.
- Examinar os projetos e programas internacionais – Página 28.
- Compartilhar os recursos e contatos da sede internacional. Fazer o exercício “Recursos” na página 29.
- Perguntas e respostas

### **Revisão da segunda sessão (10 minutos)**

### **Teste o seu QI de Leão (10 minutos) – Página 33**

## **TRÊS SESSÕES – 1 hora e meia cada**

Ao conduzir uma orientação em três sessões você terá mais tempo para discussões e para incorporar uma variedade de recursos audiovisuais. Contudo, mesmo quando realizar uma orientação em diversas sessões, você deve ter cuidado para não sobrecarregar os novos sócios com muitas informações. É melhor usar o tempo adicional para aperfeiçoar as sessões com discussões, exercícios e apoio audiovisual.

### **Sessão 1 de 3:**

#### **Apresentação sobre a associação internacional (20 minutos)**

*Porque isto é importante:* A rica história e a tradição de serviço dos Lions clubes oferecem uma base para os sócios. Estes elementos ajudam a provocar um sentimento de orgulho dando aos sócios uma visão da organização à qual estão sendo admitidos.

- Breve revisão da história – Página 13.  
Focalizar o impacto que Melvin Jones e Helen Keller tiveram na associação e na importância que os Lions clubes alcançaram mundialmente.
- Objetivos e Código de Ética – Página 15.  
Pedir aos novos sócios para fazerem o exercício “Objetivos, Código de Ética e Você” que se encontra na página 16.
- Dados atuais – O site de Lions Clubs International na Internet ([www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org)) apresenta informações recentes.
- Perguntas e respostas

#### **Vídeo sobre a associação (10 minutos)**

#### **Tudo sobre o seu clube (45 minutos)**

*Porque isto é importante:* Esta informação representa os elementos básicos da afiliação. Certifique-se de que os sócios compreendem todos os requisitos do seu clube.

- Apresentar uma breve história do clube - esta informação é mais eficaz se for transmitida pelos sócios fundadores, ex-dirigentes do clube ou por sócios experientes e entusiastas.
- Discutir os principais projetos do clube e as fontes de financiamento. Apresentar um breve relato sobre as atividades atuais do clube e das atividades e projetos de levantamento de fundos (usar recursos audiovisuais quando estiverem disponíveis).  
Fazer o exercício “Serviços à comunidade” que se encontra na página 21.

#### **Intervalo (10 minutos)**

- Explicar a estrutura organizacional do clube, as atribuições dos dirigentes, diretores e comissões – Página 18.
- Explicar as categorias de sócios, normas sobre frequência e quotas – Página 17.
- Falar sobre o que significa ser um Leão e sobre os benefícios da afiliação – Página 16.  
Se houver tempo, fazer o exercício “O que significa ser um Leão” na página 17.
- Compartilhar os recursos e contatos.
- Perguntas e respostas

#### **Revisão da primeira sessão**

## **Sessão 2 de 3:**

### **Revisão da primeira sessão, discussão e perguntas (10 minutos)**

#### **O seu distrito, distrito múltiplo e país (45 minutos)**

*Porque isto é importante:* O distrito oferece apoio ao seu clube. Enfatize este relacionamento e como o seu clube participa das atividades do distrito.

- Apresentar a história do Lions no distrito, distrito múltiplo e país. Você pode obter estas informações com o governador de distrito ou com o presidente de conselho do distrito múltiplo.
- Apresentar informações sobre os projetos do distrito e do distrito múltiplo e como o seu clube participa.

#### **Intervalo (10 minutos)**

- Revisar a estrutura do distrito e do distrito múltiplo e as responsabilidades dos dirigentes de distrito e de distrito múltiplo – Página 22.
- Falar sobre as convenções de distrito e de distrito múltiplo. Incentivar o comparecimento – Página 23.
- Fazer o exercício “O seu distrito” na página 24.
- Compartilhar os recursos e contatos do seu distrito e distrito múltiplo.
- Perguntas e respostas

#### **Revisão da segunda sessão**

## **Sessão 3 de 3:**

### **Revisão da segunda sessão, discussão e perguntas** (10 minutos)

#### **A Associação Internacional** (50 minutos)

*Porque isto é importante:* O seu clube faz parte integral da associação já que sem a dedicação e o trabalho dos Lions clubes de todas as partes do mundo, Lions Clubs International não existiria. Explicar o apoio disponível através da sede internacional e enfatizar como a estrutura une os clubes do mundo todo trabalhando em direção a um único objetivo.

- Rever o lema, a declaração de missão, logotipo, as cores, etc. da associação – Página 25. Fazer o exercício “O espírito do ‘Nós Servimos’” na página 25.
- Rever a estrutura da organização, discutir as responsabilidades dos membros da diretoria internacional e rever o papel da convenção internacional – Página 26.

#### **Intervalo** (10 minutos)

- Falar sobre a sede internacional – Página 27. Fazer o exercício “A sua sede internacional” na página 28.
- Examinar os projetos e programas internacionais – Página 28. Fazer o exercício “Atividades Internacionais” na página 31.
- Compartilhar os recursos e contatos da sede internacional. Fazer o exercício “Recursos” na página 29.
- Perguntas e respostas

#### **Revisão da terceira sessão** (10 minutos)

**Teste o seu QI de Leão** (10 minutos) – Página 33

## Planejamento da Orientação

Use esta folha para planejar a sua sessão de orientação.

Data da sessão: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Horário: \_\_\_\_\_

Local: \_\_\_\_\_

Agenda: \_\_\_\_\_

Conteúdo

Apresentador

Tempo designado

Visuais

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Equipamentos audiovisuais necessários: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

- História do clube local e informações sobre projetos locais já terminados
- História do distrito e do distrito múltiplo e informações sobre projetos locais já terminados
- Folha completa de recursos e pessoas para contato
- Pacotes preparados para o novo sócio
- Papel e lápis para uso dos participantes

# Elementos Básicos de Lions Clubs International

## HISTÓRIA DE LIONS CLUBS INTERNATIONAL

**História:** A Associação Internacional de Lions Clubes começou como um ideal de Melvin Jones, um empresário de Chicago. Ele acreditava que os clubes locais de homens de negócios deveriam ampliar seus horizontes, deixando as preocupações de ordem estritamente profissional, interessando-se na melhoria de suas comunidades e do mundo em geral.

O clube de Melvin Jones, "Business Circle of Chicago", concordou com a idéia. Após contatos com grupos semelhantes nos Estados Unidos, foi convocada uma reunião de organização para 7 de junho de 1917, no LaSalle Hotel em Chicago. O novo grupo adotou o nome de um dos grupos convidados, "Associação de Lions Clubes" e, em outubro daquele mesmo ano, foi realizada uma convenção nacional em Dallas, Texas, EUA. Trinta e seis delegados representando 22 clubes de nove estados compareceram para definir o futuro da associação. Aí foram aprovados os estatutos, regulamentos, objetivos e o código de ética. Entre os objetivos adotados no início da sua história havia um que dizia, "Nenhum clube terá como objetivo a melhoria financeira de seus sócios". Este objetivo de servir ao próximo sem fins de proveito pessoal permanece até hoje como um dos principais dogmas da associação.

O Dr. W. P. Woods, de Evansville, Indiana, EUA, foi eleito o primeiro presidente. Melvin Jones, a força propulsora e fundador, foi nomeado secretário, começando assim seu relacionamento com o Lions, o qual terminou somente com sua morte em 1961.

Três anos após a sua organização, a associação se tornou internacional quando, em 1920, foi fundado o primeiro clube em Windsor, Canadá. Clubes foram organizados mais tarde no México, China e Cuba. Em 1927, o quadro social era de 60.000 sócios em 1.183 clubes.

Em 1935, o primeiro clube da América Central foi organizado no Panamá e o primeiro clube da América do Sul foi organizado no ano seguinte na Colômbia. Em 1948, a Suécia e depois a Suíça fizeram da Europa parte da associação. O Japão organizou clubes em 1952 e o "Bloco Oriental" começou a fazer parte em 1989 com a organização de clubes na Hungria, Polônia e Estônia. Em 1990 um clube foi organizado em Moscou e hoje mais de 100 Lions clubes estão demonstrando o valor do serviço humanitário em países onde antes o serviço voluntário era proibido.

Talvez o evento de maior impacto no compromisso de serviço da associação ocorreu em 1925, quando Helen Keller em seu discurso aos Leões na convenção internacional em Cedar Point, Ohio, EUA, os desafiou a se tornarem os "paladinos dos cegos na cruzada contra a escuridão".

Em 1990 os Leões lançaram a sua mais enérgica ofensiva para a conservação da visão, o Programa SightFirst. Este programa, que angariou mais de US\$140 milhões, procura livrar o mundo da cegueira evitável e reversível, apoiando os serviços de cuidados da saúde que estão desesperadamente carecendo de atenção.

Ampliando o seu papel no campo da compreensão internacional, em 1945 a associação ajudou as Nações Unidas a estabelecer as seções das Organizações Não-Governamentais e continua a manter o seu status de consultor perante esta organização. Anualmente, durante o Dia do Lions com as Nações Unidas, um prêmio é apresentado ao vencedor do Concurso de Cartaz sobre a Paz de Lions Internacional, um programa significativo que conta com mais de 350.000 participantes a cada ano.

Outro evento importante na história da associação ocorreu em 1987, quando Lions Clubs International se tornou a primeira organização de clubes de serviço a admitir mulheres no movimento.

Desde aqueles primeiros anos, a associação tem crescido, contando hoje com cerca de 1,4 milhão de homens e mulheres em mais de 44.000 clubes localizados em 190 países e áreas geográficas.

---

## **De relance...**

### **Linha do Tempo: História de Lions Clubs International**

- 1917:** Fundação da associação em Chicago, Illinois, EUA, em 7 de junho pelo empresário Melvin Jones.
- 1920:** A associação se torna internacional com a organização do primeiro clube no Canadá.
- 1925:** Helen Keller desafia os Leões a se tornarem os “paladinos dos cegos na batalha contra a escuridão”.
- 1931:** Primeiro clube é organizado na América Latina.
- 1945:** A associação ajuda a formar a seção de Organizações não Governamentais das Nações Unidas.
- 1947:** Primeiro clube é organizado na Austrália.
- 1948:** Primeiro clube é organizado na Europa.
- 1953:** Primeiro clube é organizado na Ásia.  
Primeiro clube é organizado na África.
- 1987:** Lions Clubs International se torna a primeira organização de clubes de serviço a aceitar sócias mulheres.
- 1990:** SightFirst, a principal iniciativa de prevenção à cegueira, é lançada.
-

**OBJETIVOS DE LIONS CLUBS INTERNATIONAL:** Os Objetivos de Lions Clubs International descrevem as metas e propósitos do Leonismo e cada clube individual os usam para propósitos específicos.

**CRIAR** e fomentar um espírito de compreensão entre os povos da Terra.

**PROMOVER** os princípios de bom governo e boa cidadania.

**INTERESSAR-SE**, ativamente, pelo bem-estar cívico, cultural, social e moral da comunidade.

**UNIR** os clubes com laços de amizade, bom companheirismo e compreensão recíproca.

**PROMOVER** um fórum para livre discussão dos assuntos de interesse público, excetuando-se os assuntos de ordem política e religiosa, os quais não devem ser discutidos pelos sócios do clube.

**ENCORAJAR** pessoas de mentalidade de serviço a servir suas comunidades sem recompensa financeira pessoal, estimular a eficiência e promover elevado padrão de ética no comércio, indústria, profissões, serviços públicos e empreendimentos privados.

**CÓDIGO DE ÉTICA DO LEÃO:** O Código de Ética é uma diretriz para os valores pessoais que todos os Leões devem observar.

**DEMONSTRAR** fé nos méritos da minha profissão esforçando-me para conseguir honrosa reputação mercê da excelência dos meus serviços.

**LUTAR** pelo êxito e pleitear toda remuneração ou lucro que, equitativa e justamente mereça, recusando porém, aqueles que possam acarretar diminuição de minha dignidade, devido a vantagem injusta ou ação duvidosa.

**LEMBRAR** que, para ser bem sucedido nos negócios ou empreendimentos, não é necessário destruir os dos outros. Ser leal com os clientes e sincero comigo mesmo.

**DECIDIR** contra mim mesmo no caso de dúvida quanto ao direito ou à ética de meus atos perante meu próximo.

**PRATICAR** a amizade como um fim e não como um meio. Sustentar que a verdadeira amizade não é o resultado de favores mutuamente prestados, dado que não requer retribuição, pois recebe benefícios com o mesmo espírito desinteressado com que os dá.

**TER** sempre presente meus deveres de cidadão para com minha localidade, meu Estado e meu País, sendo-lhes constantemente leal em pensamento, palavras e obras, dedicando-lhes, desinteressadamente, meu tempo, meu trabalho e meus recursos.

**AJUDAR** ao próximo, consolando o aflito, fortalecendo o débil e socorrendo o necessitado.

**SER** comedido na crítica e generoso no elogio; construir e não destruir.

---

## EXERCÍCIO – Objetivos, Ética e Você

Trocar idéias com o seu treinador sobre o que os Objetivos e o Código de Ética representam para você.

---

ANOTAÇÕES:

---

---

---

---

---

---

---

## Tudo sobre o seu clube

**O QUE SIGNIFICA SER UM LEÃO:** Os Leões são homens e mulheres dedicados a servir os carentes, em suas próprias comunidades ou em outras partes do mundo. A afiliação no Lions oferece a seus sócios a oportunidade de conhecer e de trabalhar com outras pessoas num espírito de companheirismo, com o mesmo objetivo de ajudar os necessitados. Devido à sua mútua preocupação com o próximo, os sócios têm a oportunidade de melhorar a sua comunidade local e a comunidade mundial e de desenvolver habilidades valiosas em nível pessoal e profissional.

Sempre que possível, os sócios devem dedicar o seu tempo e energia. Espera-se que eles participem das reuniões do clube, aceitem as designações a comissões, conheçam as metas e objetivos do Lions e apoiem os dirigentes do clube.

**BENEFÍCIOS DA AFILIAÇÃO NO LIONS:** Os benefícios da afiliação nos Lions clubes são numerosos e entre eles podemos mencionar:

- Satisfação de auxiliar as pessoas carentes
- Provocar uma diferença na comunidade
- Causar um impacto nos carentes em todas as partes do mundo
- Desenvolver habilidades de liderança
- Aperfeiçoar as habilidades de comunicação
- Utilizar as habilidades de planejamento e organização
- Trabalho prático para atender às necessidades da comunidade
- Conhecer novas pessoas – da comunidade e de outras partes
- Aumentar sua rede de contatos pessoais e profissionais
- Oportunidade de viajar

---

## EXERCÍCIO – O que significa ser Leão

Contar ao seu treinador porque você se tornou um Leão. Escrever três metas pessoais que você tem em mente referente à sua afiliação.

1. \_\_\_\_\_
  2. \_\_\_\_\_
  3. \_\_\_\_\_
- 

**CATEGORIAS DE SÓCIOS:** Há diversas categorias de sócios que estão explicadas detalhadamente no Modelo Oficial de Estatutos e Regulamentos de Lions Clubes. De uma forma resumida, estas são as categorias de sócios:

- Ativo – Um sócio com todos os direitos e privilégios e sujeito a todos os deveres inerentes a um sócio de um Lions clube.
- Forâneo – Um sócio que se mudou da comunidade ou que por motivo de saúde ou outras razões legítimas não pode comparecer regularmente às reuniões e deseja continuar como sócio do clube. Este sócio não pode ocupar cargo no clube ou votar nas convenções e precisa pagar as quotas.
- Honorário – Um indivíduo que não seja sócio do Lions clube que esteja conferindo o título honorário, que tenha prestado serviços relevantes à comunidade ou ao Lions clube e ao qual o clube deseja conferir uma distinção especial.
- Privilegiado – Sócio do clube que tenha sido Leão por quinze anos ou mais e que, por motivo de saúde ou outra razão legítima, tenha sido obrigado a renunciar a sua qualidade de sócio ativo. O sócio privilegiado pode votar mas não pode ocupar cargo no clube.
- Vitalício – Um sócio de clube que tenha sido sócio ativo por 20 anos (em alguns casos menos) e que tenha pelo menos 70 anos de idade pode receber a classificação de Sócio Vitalício. O sócio vitalício paga uma quota única para a associação em lugar de quotas futuras. Eles têm todos os direitos e privilégios de um sócio ativo.
- Temporário – Sócio que mantém a sua afiliação principal em outro Lions clube mas que vive ou trabalha na comunidade do clube do qual participa. O sócio temporário pode votar em assuntos do clube mas não pode servir como delegado do clube em convenções do distrito, do distrito múltiplo ou internacional e não pode ocupar cargo no clube.
- Afiliado – Uma pessoa de qualidade da comunidade que, no momento, não pode participar totalmente como um sócio ativo do clube mas que deseja apoiar o clube e suas iniciativas de serviço comunitário e afiliar-se ao clube. Este sócio não pode ocupar cargo no clube e não pode representar o clube em convenções de distrito, distrito múltiplo ou internacional mas pode votar em assuntos do clube.

Nenhuma pessoa poderá simultaneamente ser sócia de mais de um Lions clube, a não ser Honorário ou Temporário; e nenhuma pessoa poderá simultaneamente ser sócia de um Lions clube e de qualquer outro clube de serviço de caráter semelhante, a não ser Honorário e Afiliado.

**FREQUÊNCIA:** Os clubes devem se reunir regularmente e recomenda-se que se reúnam pelo menos duas vezes por mês. Todos os sócios ativos são incentivados a comparecer regularmente a estas reuniões. Os sócios que mantêm frequência perfeita durante o ano fiscal podem receber um prêmio de frequência anual 100%. Se um sócio perder uma reunião, ele tem a oportunidade de compensar a falta comparecendo a uma reunião de diretoria do clube, a uma reunião de região ou de divisão, a uma reunião de outro clube ou a uma reunião de comissão de clube. O secretário do clube tem todas as informações referentes às normas para compensação de faltas.

**CONVIDADOS ÀS REUNIÕES:** As despesas de refeições dos convidados a reuniões do clube são geralmente pagas pelos Leões que fizeram o convite, a menos que haja um acordo prévio para que todo o clube absorva as despesas, caso que pode ocorrer, especialmente quando se tratar de um orador ou possível novo sócio. O convidado deve ser apresentado por um Leão na ocasião em que forem feitas as apresentações gerais.

**QUOTAS:** Os clubes cobram uma taxa de admissão e uma quota anual de seus associados e as utilizam para cobrir gastos administrativos e para pagar as quotas internacionais e distritais.

De preferência, as quotas do clube devem ser cobradas semestralmente de cada sócio, sendo que as faturas para pagamento dessas obrigações devem ser distribuídas antecipadamente a cada sócio em 1º de janeiro e 1º de julho de cada ano.

Os clubes por sua vez pagam anualmente uma quota "per capita" e a taxa para o fundo da convenção de Lions Clubs International referente a cada um de seus associados. Os clubes são cobrados semestralmente em 1º de janeiro e 1º de julho.

**ORÇAMENTOS DO CLUBE:** Os clubes mantêm dois orçamentos separados: um administrativo e um para atividades. Os fundos para financiamento de atividades devem ser separados dos fundos para cobrir despesas administrativas. Tais recursos, os quais são angariados através de campanhas especiais promovidas pelo clube junto ao público, somente são utilizados para atender às necessidades comunitárias. O orçamento administrativo é o que financia as despesas de funcionamento do clube. Na sua maior parte, este fundo vem das quotas pagas pelos sócios.

**DIRIGENTES E DIRETORIA:** Um Lions clube é dirigido por uma diretoria a qual é normalmente constituída por um presidente como seu principal dirigente executivo, ex-presidente imediato, três vice-presidentes, secretário, tesoureiro, diretor social, diretor animador, quatro ou mais diretores vogais, um diretor de sócios e um coordenador de núcleo (se houver). Os dirigentes são eleitos anualmente para um mandato que coincide com o ano fiscal da associação (1º de julho a 30 de junho), enquanto que os diretores vogais são eleitos para um mandato de dois anos. A diretoria se reúne normalmente uma vez por mês.

**Presidente:** O presidente é o principal dirigente executivo do clube e preside todas as reuniões do clube e de diretoria. O presidente convoca as reuniões regulares e extraordinárias de acordo com os regulamentos e procedimentos do clube, planeja a agenda e assegura que a situação da atividade de cada comissão seja relatada. O presidente também é responsável pela convocação, notificação e realização de eleições. O presidente colabora com o comitê assessor do governador de distrito, como membro ativo do mesmo, na divisão à qual o seu clube pertence.

**Ex-Presidente Imediato:** O ex-presidente imediato, juntamente com os demais ex-presidentes, recebe oficialmente os sócios e seus convidados nas reuniões do clube e apresenta, em nome do clube, as boas-vindas aos cidadãos recém-chegados à comunidade servida pelo clube.

**Vice-Presidente:** Quando impedido por alguma razão de exercer o cargo, o presidente é substituído pelo vice-presidente que vier a seguir na escala, que atuará com os mesmos poderes do presidente. Sob a direção do presidente do clube, os vice-presidentes supervisionam o funcionamento das comissões que o presidente lhes designar.

**Secretário:** Sob a supervisão e direção do presidente e da diretoria, o secretário atua como o elemento de ligação entre o clube, o distrito e a sede internacional. Suas responsabilidades incluem o envio regular de informes mensais, manter os registros do clube e enviar os extratos financeiros para os sócios do clube.

**Tesoureiro:** O tesoureiro é responsável por todos os assuntos financeiros do clube. Suas responsabilidades incluem receber todas as somas e pagar as contas do clube, manter registros financeiros do clube, preparar e submeter extratos financeiros.

**Diretor Social:** O diretor social tem a seu cargo os objetos de propriedade do clube. Suas responsabilidades incluem ser responsável pelos objetos de propriedade do clube tais como bandeiras, estandartes, sino, martelo, etc., servir como oficial de ordem nas reuniões e distribuir boletins, circulares e impressos durante as reuniões do clube.

**Diretor Animador:** O diretor animador promove a harmonia, o bom companheirismo, a animação e o entusiasmo nas reuniões, por meio de jogos e brincadeiras apropriadas e da imposição criteriosa de multas aos Companheiros do clube. O diretor animador não pode ser multado a não ser pelo voto unânime de todos os sócios presentes. Todo o dinheiro arrecadado pelo diretor animador deve ser entregue imediatamente ao tesoureiro.

**Diretor de Sócios:** O diretor de sócios serve como presidente da comissão de sócios. As atribuições deste cargo são desenvolver um programa de aumento de sócios, implementar procedimentos apropriados de recrutamento e conservação de sócios e preparar e implementar sessões de orientação.

**Coordenador de núcleo:** O coordenador de núcleo é o dirigente principal do comitê executivo do núcleo do clube.

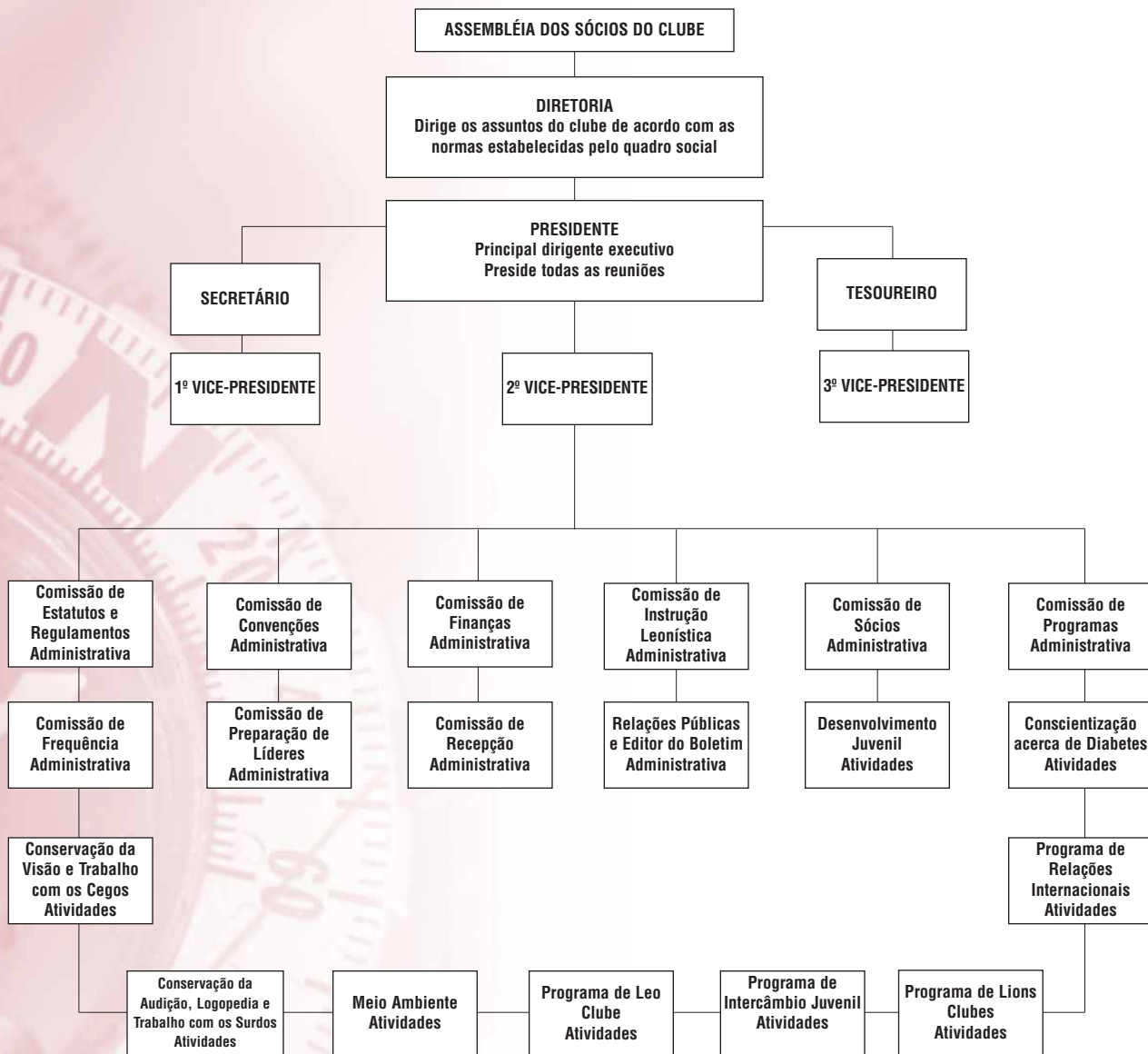
---

### **De relance...** **Dirigentes e diretores do clube**

A diretoria do clube é composta de:

- Presidente do clube
  - Ex-Presidente imediato
  - Vice-presidentes
  - Secretário
  - Tesoureiro
  - Diretor social
  - Diretor animador
  - Diretor de sócios
  - Coordenador de núcleo (se houver)
  - Diretores vogais
-

# ORGANOGRAMA DE CLUBE



Outras atividades do Leonismo para as quais podem ser nomeadas comissões são: Civismo, Pró-Educação, Saúde e Bem-Estar, Serviços Sociais, Serviços Recreativos, Serviços Públicos e Acampamentos Internacionais Juvenis.

**ELEIÇÕES:** Todos os dirigentes do clube são eleitos anualmente. Contudo, os diretores são eleitos a cada dois anos. Os candidatos a dirigentes e diretores do clube são escolhidos durante uma reunião que se realiza em março. O presidente em exercício nomeia uma comissão a qual, durante a referida reunião, propõe aos sócios do clube os nomes dos candidatos aos vários cargos. Os sócios presentes à reunião poderão, na oportunidade, propor nomes de candidatos aos cargos a serem preenchidos. A eleição final é realizada em abril de cada ano. O mandato começa em 1º de julho.

Para assegurar a continuidade nos esforços de aumento de sócios do clube, a eleição dos membros da comissão de sócios é um pouco diferente. Todo clube deve eleger uma comissão de sócios composta de três membros, isto é, um membro, um vice-presidente e um presidente o qual, automaticamente passa a fazer parte da diretoria do clube. Depois do primeiro ano, apenas um Leão é eleito para substituir o membro da comissão que passa ao cargo de vice-presidente, enquanto que o vice-presidente passa a ocupar o cargo de presidente e diretor de sócios. O membro remanescente da comissão se torna o vice-presidente e um novo Leão é eleito para preencher a vaga.

**COMISSÕES:** Os projetos e atividades do clube se originam e são liderados por comissões do clube sob a supervisão de um presidente de comissão. Em geral, o presidente do clube nomeia o presidente e os membros das comissões. Há duas classificações gerais de comissões de clube: administrativa e de atividades.

Exemplos de comissões administrativas incluem: frequência, estatutos e regulamentos, convenção, finanças, informática, preparação de líderes, aumento de sócios, instrução Leonística, programas, relações públicas e editor do boletim e de recepção. As comissões de atividades são criadas para atender a necessidades específicas da comunidade, bem como para oferecer apoio para serviços internacionais. As comissões de atividades incluem desenvolvimento juvenil, conscientização acerca de diabetes, conservação da visão e trabalho com os cegos, conservação da audição, logopedia e trabalho com os surdos, meio ambiente, Leo clube, intercâmbio juvenil, Lioness clube e relações internacionais. Os clubes também podem indicar comissões para diversas outras atividades tais como civismo, pró-educação, saúde e bem-estar e acampamentos internacionais de jovens.

Os presidentes de cada comissão convocarão reuniões periódicas dos seus membros e são frequentemente convidados a comparecer às reuniões de diretoria para relatar o progresso aos dirigentes e diretores do clube. Os vice-presidentes também comunicam estas atividades ao quadro social.

**CALENDÁRIO DO CLUBE:** A comissão de programas é encarregada de manter o calendário dos eventos. Este calendário ajuda os sócios a se lembrarem de datas importantes.

**COMUNICAÇÕES DO CLUBE:** O boletim do clube é um instrumento vital de comunicação. Muitos clubes também têm um site na Internet. Os sócios são incentivados a ler cada edição do boletim do clube e a visitar o site regularmente para que se mantenham informados sobre as atividades do clube.

**PRÊMIOS:** Há diversos prêmios disponíveis para os sócios em nível de clube para prestar reconhecimento a atividades de serviço e a iniciativas de sócios. Estes prêmios incluem:

- Prêmio de Extensão concedido pelos esforços extraordinários na formação de novos Lions clubes.
- Prêmio Anual de Aumento de Sócios ao recrutar três ou mais sócios em um ano.
- Prêmios Chave concedidos pelo recrutamento de sócios de qualidade.
- Frequência 100%: Reconhece a frequência perfeita.
- Chevrons: Concedidos pelo tempo de afiliação.

Muitos clubes também têm os seus próprios programas de prêmios para prestar reconhecimento a realizações extraordinárias de seus sócios, assim como o fazem os distritos e distritos múltiplos.

Além disso, os líderes de clube fazem jus a uma variedade de prêmios em reconhecimento aos seus esforços, tais como o Prêmio de Excelência de Presidente de Clube.

---

### **EXERCÍCIO – Serviços à comunidade**

Que projetos de serviço à comunidade são do seu interesse? Como você acha que pode contribuir melhor para o seu clube? Trocar idéias com o treinador.

---

ANOTAÇÕES:

---

---

---

---

## O seu distrito, distrito múltiplo e país

**DISTRITOS:** A maioria dos clubes fazem parte de um distrito normalmente composto de pelo menos 35 clubes com um total de pelo menos 1.250 sócios.

**Governador de distrito:** O governador de distrito serve como o principal dirigente administrativo do distrito. Ele é eleito na convenção distrital para desempenhar o cargo por um ano. O novo governador toma posse no encerramento da convenção internacional.

As responsabilidades do governador incluem representar a associação no distrito, supervisionar os dirigentes distritais, fomentar os propósitos e objetivos da associação, promover as metas do Programa Internacional daquele ano, supervisionar a fundação de novos Lions clubes e presidir as reuniões do distrito.

**Vice-governador de distrito:** O vice-governador de distrito serve como o principal assessor administrativo do governador de distrito. Suas atribuições específicas são fomentar os propósitos e objetivos da associação, familiarizar-se com os deveres de governador de distrito, para que, se o cargo ficar vago, ele possa estar bem preparado para desempenhar as funções desse cargo, executar as tarefas administrativas que lhe sejam designadas pelo governador, participar das reuniões do distrito, ajudar a preparar o orçamento do distrito, supervisionar, a pedido do governador de distrito, os devidos comitês distritais, ajudar a examinar os clubes e envolver-se em todos os assuntos que continuam no ano seguinte e na função de coordenador da equipe ACEL.

**Secretário de gabinete e tesoureiro de gabinete (ou secretário-tesoureiro):** Cada um desses age sob a supervisão do governador de distrito. Os deveres de cada um são fomentar os propósitos e objetivos da associação e desempenhar outras funções e atos que lhes sejam impostos pela diretoria internacional no Manual do Secretário-Tesoureiro de Gabinete e em outras diretrizes.

**ORGANIZAÇÃO DO DISTRITO, DA REGIÃO E DA DIVISÃO:** Normalmente, um distrito ou subdistrito está dividido em regiões (compostas de não mais de 16 e não menos de 10 clubes), cada uma dirigida por um presidente de região. Cada região está dividida em divisões (de não mais de oito e não menos de quatro clubes), presidida por um presidente de divisão. Os presidentes de região e de divisão trabalham sob a liderança do governador de distrito.

**Presidente de Região:** Este é um cargo opcional. O presidente de região é membro do gabinete do governador. Em geral, ele é nomeado pelo governador mas, em alguns distritos, ele é eleito. O presidente de região, sujeito à supervisão e direção do governador, é o principal dirigente administrativo de sua própria região. Suas atribuições específicas são supervisionar as atividades dos presidentes de divisão da sua região, supervisionar os assessores distritais conforme designação do governador, organizar novos clubes e revitalizar clubes fracos.

**Assessores Distritais:** Há vinte assessores distritais oficialmente reconhecidos por Lions Clubs International. Eles são:

- Convenção
- Atividades Culturais e Comunitárias
- Conscientização acerca da Diabetes
- Meio Ambiente
- Extensão
- Conservação da Audição, Logopedia e Trabalho com os Surdos
- Comitê de Honra
- Informática
- Compreensão e Cooperação Internacional
- Leo Clubes
- Lions Clubs International Foundation (LCIF)
- Aumento de Sócios
- Concurso de Cartaz sobre a Paz
- Relações Públicas e de Instrução Leonística
- Conservação de Sócios
- Conservação da Visão e Trabalho com os Cegos
- Jovens (Oportunidades Leonísticas para Jovens)
- Intercâmbio Juvenil
- Desenvolvimento Juvenil
- Liderança

Os assessores distritais dão assistência ao governador, presidentes de região e presidentes de divisão em seus trabalhos com os clubes. O governador pode nomear outros assessores conforme a necessidade.

**Presidente de divisão:** O presidente de divisão, o qual está sujeito à supervisão e direção do governador de distrito e/ou presidente de região, é o principal dirigente administrativo de sua respectiva divisão. O presidente de divisão é responsável em servir como presidente do comitê assessor do governador de distrito em sua divisão, participar de maneira ativa na organização de novos clubes e manter-se informado sobre as atividades e progresso dos clubes em sua respectiva divisão.

Os presidentes de divisão são membros do gabinete do governador de distrito. Geralmente eles são nomeados pelo governador porém, em alguns distritos, eles são escolhidos através de eleição.

**Reuniões distritais:** As reuniões distritais são realizadas com a finalidade de oferecer treinamento aos dirigentes de clube. Além dos dirigentes e presidentes de comissão de clube, tais encontros contam também com a presença dos membros do gabinete distrital.

**Convenções distritais:** As convenções anuais do distrito, as quais são algumas vezes realizadas como parte da convenção do distrito múltiplo, são as reuniões deliberativas mais importantes do distrito. Estas convenções são realizadas com a finalidade de resolver questões de âmbito distrital, decidir assuntos distritais, adotar resoluções, eleger o governador de distrito e outros dirigentes distritais, selecionar os locais de futuras convenções, realizar seminários, promover atividades importantes para o distrito e desenvolver laços de amizade entre os sócios Leões do distrito.

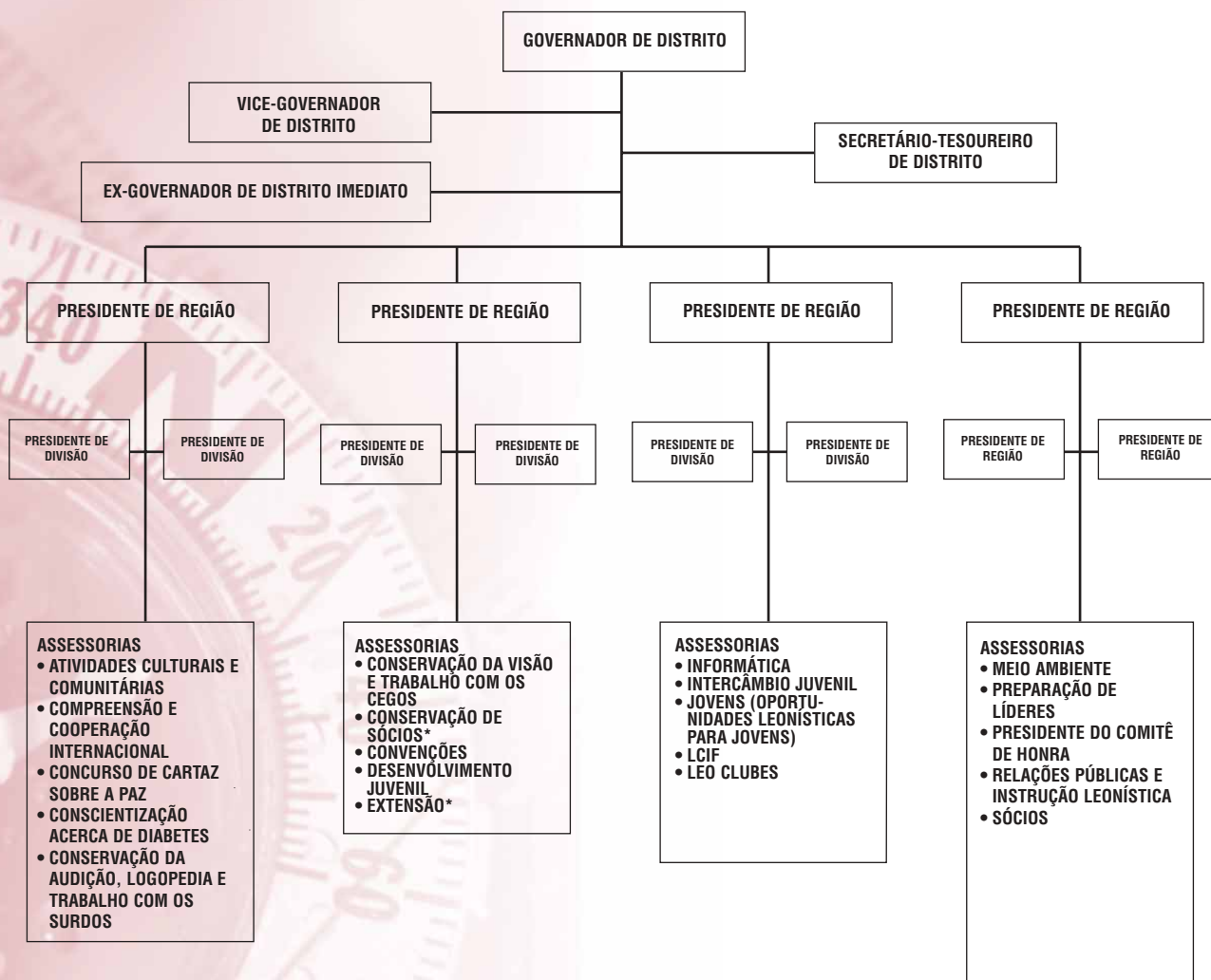
**Concursos e prêmios do distrito:** Os concursos distritais, os quais são realizados num período de vários meses, são muito eficazes para promover o interesse entre os clubes. Estes concursos são estabelecidos segundo as necessidades do distrito e se baseiam na obtenção de um certo número de pontos para cada uma das modalidades. Os concursos geralmente realizados pelos distritos incluem: envio imediato dos Informes Mensais, aumento de sócios, frequência, etc. Prêmios apropriados são geralmente concedidos.

**DISTRITOS MÚLTIPLOS:** Quando um distrito é muito amplo, ele é subdividido ao longo das linhas geográficas para formar dois ou mais distritos. Cada um deles tem uma letra e/ou um número. Quando existir mais de um distrito em uma determinada área, eles formam um "distrito múltiplo". Cada distrito múltiplo tem o seu próprio estatuto baseado no modelo padrão fornecido por Lions Clubs International. Estes estatutos podem ser emendados pelo voto dos delegados na convenção do distrito múltiplo, desde que tais emendas não entrem em conflito com as determinações dos Estatutos e Regulamentos Internacionais ou normas da diretoria internacional.

Sujeito às cláusulas dos Estatutos e Regulamentos da associação, cada distrito múltiplo supervisiona a administração de seus próprios assuntos, podendo escolher dirigentes, realizar reuniões, administrar fundos, autorizar despesas e exercer outros poderes administrativos conforme estabelecidos em seus estatutos e regulamentos.

**Conselho de governadores:** De acordo com os Estatutos Internacionais, os governadores de distrito formam um conselho de governadores para cada distrito múltiplo. O conselho do distrito pode incluir um ou mais ex-governadores de distrito imediatos, desde que o número total de ex-governadores de distrito imediatos não exceda à metade do número de governadores de distrito. Cada membro do conselho tem direito a um voto nas deliberações do mesmo. O conselho do distrito também pode incluir ex-presidentes e atuais presidentes internacionais, vice-presidentes e ex-diretores e diretores atuais da associação, todos eles na qualidade de assessores sem direito a voto.

# ORGANOGRAMA DO DISTRITO



° Estas assessorias envolvem um mandato de três anos.

## EXERCÍCIO – O seu distrito

Descreva três maneiras como o seu clube participa das atividades do distrito. Trocar idéias com o seu treinador.

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

## A Associação Internacional

**O NOME DA ASSOCIAÇÃO:** A denominação oficial do “Lions” é “Associação Internacional de Lions Clubes” ou simplesmente “Lions Clubs International”. O nome Lions foi escolhido devido ao que o leão simboliza, isto é, coragem, força, atividade e confiança.

**DECLARAÇÃO DE MISSÃO:** Criar e fomentar um espírito de compreensão entre todos os povos para atender às necessidades humanitárias oferecendo serviço voluntário através do envolvimento na comunidade e da cooperação internacional.

**LEMA:** O lema da associação é “Nós Servimos”. Ele foi adotado na Convenção Internacional de 1954, tendo sido escolhido entre mais de 6.000 sugestões apresentadas por sócios de todas as partes do mundo.

**SLOGAN:** Liberdade, Igualdade, Ordem, Nacionalismo, Serviço. Ele foi adotado na Convenção Internacional de 1919.

**AS CORES DO LEONISMO:** O roxo e o amarelo-ouro foram escolhidos quando a associação foi fundada em 1917. O roxo representa lealdade ao país natal, aos amigos, a si mesmo e à integridade da mente e da alma. É a cor da coragem, energia e dedicação a uma causa. O amarelo-ouro simboliza sinceridade de propósito, imparcialidade de julgamento, simplicidade de vida e generosidade espiritual e compromisso para com a humanidade. Muitas vezes o azul escuro é usado em lugar do roxo.

**EMBLEMA OFICIAL:** O atual emblema do Lions foi adotado na convenção de 1919. Hoje, Leões de todas as partes do mundo são facilmente reconhecidos ao usarem este emblema. O emblema consiste de um "L" dourado num círculo roxo ou azul. Em torno deste círculo roxo há uma área circular dourada com o perfil de dois leões, de costas para o centro. A palavra "Lions" e "International" aparecem no topo e na parte inferior. Os leões estão olhando para um passado glorioso e com confiança para o futuro.

Use sempre o seu emblema com orgulho e lembre-se que como esta é uma marca registrada na maioria dos países, ele nunca deve ser usado para fins comerciais ou de levantamento de fundos sem autorização prévia por parte da Divisão de Assuntos Jurídicos na sede internacional.

**COMPANHEIRISMO E COMPREENSÃO INTERNACIONAL:** Pode parecer que as diferenças de idiomas seriam uma barreira quase intransponível para a compreensão internacional. Contudo, a compreensão e a amizade (ou companheirismo) internacional entre os povos não depende do idioma falado e sim de mensagens transmitidas pelo espírito. Os Leões de todas as partes se comunicam através de atividades de clube que criam e fomentam um espírito de compreensão entre os povos da terra.

---

### EXERCÍCIO – O espírito do “Nós Servimos”

Trocar idéias com o seu treinador sobre como você pretende manter vivo o espírito da associação “Nós Servimos”.

---

---

## **De relance...** *A sua Associação Internacional*

<b>Fundada em:</b>	1917 em Chicago, Illinois, EUA
<b>Fundador:</b>	Melvin Jones
<b>Lema:</b>	Nós Servimos
<b>Cores oficiais:</b>	Roxo e amarelo-ouro
<b>Slogan:</b>	Liberdade, Igualdade, Ordem, Nacionalismo, Serviço
<b>Principal atividade:</b>	Conservação da visão e prevenção da cegueira
<b>Quadro social:</b>	Cerca de 1,4 milhão de homens e mulheres em 190 países e áreas geográficas

---

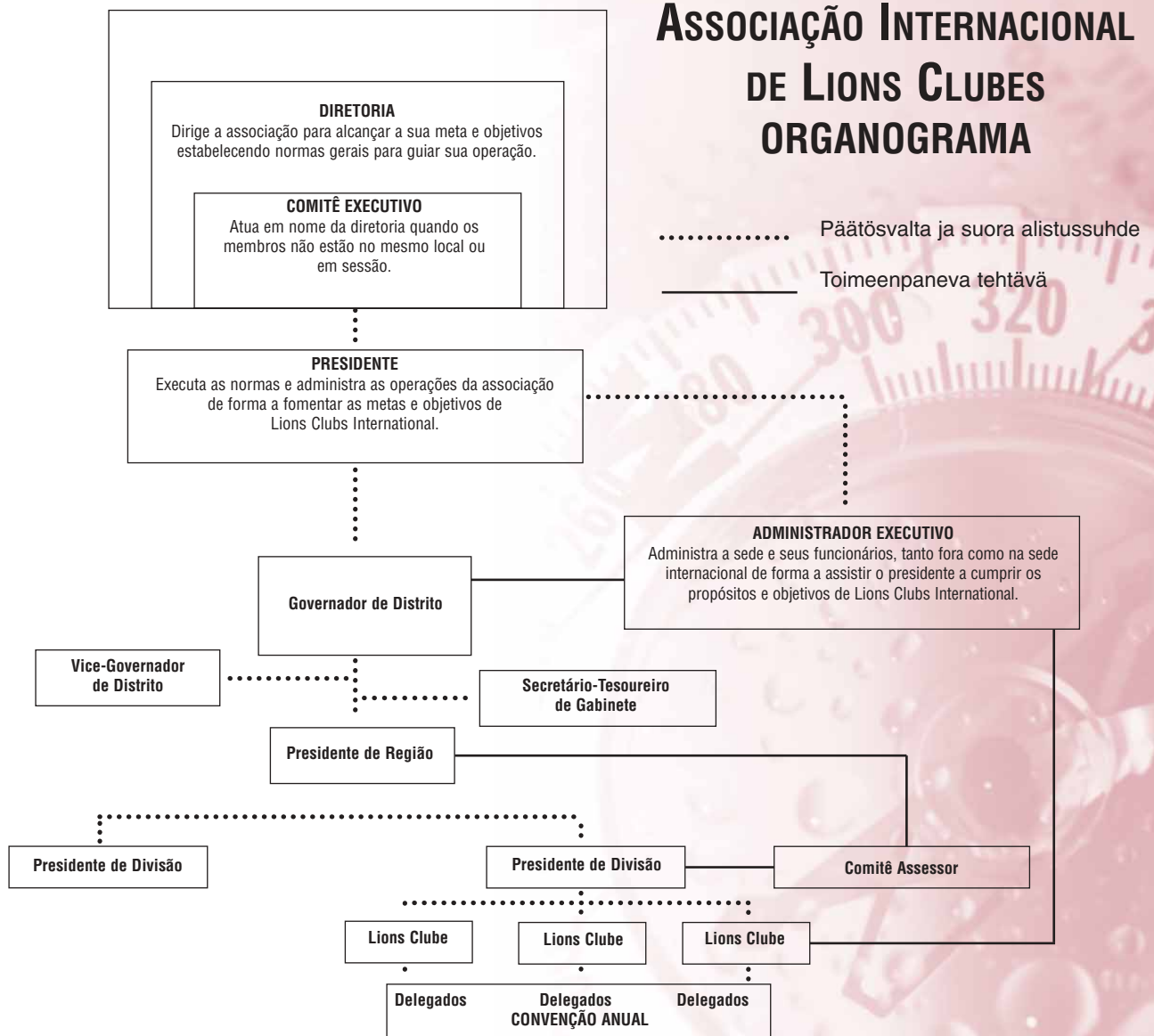
**COMO A ASSOCIAÇÃO É ORGANIZADA:** O Lions clube é a unidade mais importante da associação. Como pessoa, você pertence ao clube e é o clube que pertence à associação. Isto significa que quando chega a época de eleger dirigentes e diretores internacionais ou de aprovar emendas aos Estatutos e Regulamentos Internacionais, é o clube que vota através de seus delegados.

Todo Lions clube em dia com suas obrigações tem direito a enviar pelo menos um delegado e um suplente para votar na convenção internacional, independentemente do número de sócios no clube. A maioria dos clubes tem direito a mais de um voto pois as regras estabelecem um delegado ou um suplente para cada 25 sócios ou fração maior deste número. Os delegados podem ser indicados pela diretoria do clube ou eleitos pelos sócios.

Na convenção internacional, os delegados elegem os dirigentes e diretores internacionais que os representarão durante o próximo ano fiscal que vai de 1º de julho a 30 de junho. Os dirigentes eleitos são o presidente internacional e o primeiro e segundo vice-presidentes. De acordo com os estatutos, somente existe concorrência para o cargo de segundo vice-presidente sendo que os outros dirigentes passam para um cargo mais alto a cada ano até ser eleito presidente internacional. O ex-presidente internacional imediato também é dirigente da associação e serve como presidente do conselho diretor de LCIF. Desde o encerramento da convenção internacional de 1997, os dirigentes da Associação Internacional de Lions Clubes são o presidente, ex-presidente imediato, primeiro vice-presidente, segundo vice-presidente e diretores internacionais representando diversas áreas do mundo. Os diretores internacionais servem um mandato de dois anos, sendo que aproximadamente metade destes são eleitos anualmente.

# ASSOCIAÇÃO INTERNACIONAL DE LIONS CLUBES

## ORGANOGRAMA



**A SEDE INTERNACIONAL:** A sede internacional, com um quadro de cerca de 290 funcionários trabalhando em tempo integral, fica em Oak Brook, Illinois, EUA. Embora escritórios regionais sejam mantidos em diversos países ao redor do mundo, a sede internacional serve como a central administrativa e fonte de informações da associação.

Muitos serviços são oferecidos aos Leões por este escritório, entre eles emitir carta constitutiva aos novos clubes, preparar folhetos, guias de atividades e boletins além de manter todos os registros da associação.

Um administrador executivo supervisiona os funcionários e todas as operações da sede e trabalha para colocar em prática as decisões tomadas pela Diretoria Internacional. A tesoureira da associação assiste o administrador executivo.

Onze divisões dividem as responsabilidades administrativas da sede internacional. Estas são: Materiais para Clubes e Distribuição, Convenção, Informática, Administração de Distritos e Clubes, Extensão e Sócios, Finanças, Atividades Internacionais e Planejamento de Programas, Liderança, Assuntos Jurídicos, Relações Públicas e Produção e Lions Clubs International Foundation (LCIF).

---

### **EXERCÍCIO – A sua sede internacional**

Relacione três maneiras como os funcionários da sede internacional ajudam os Leões do mundo. Trocar idéias com o treinador.

1. \_\_\_\_\_
  2. \_\_\_\_\_
  3. \_\_\_\_\_
- 

### **Projetos e Programas Internacionais**

**CONVENÇÃO INTERNACIONAL:** A convenção internacional, realizada anualmente no final de junho ou início de julho, é o encontro anual dos sócios Leões. Algumas das atividades realizadas durante a convenção são votação em questões estatutárias, eleição dos novos membros da diretoria internacional, seminários de interesse dos Leões em geral, seminário dos governadores de distrito eleitos, sessões plenárias e o desfile internacional.

Ao participar de uma convenção internacional, os sócios têm uma oportunidade extraordinária de renovar o seu entusiasmo e dedicação pelos necessitados, de encontrar Leões de todas as partes do mundo, de aprender novas técnicas para se tornar o melhor Leão possível e de obter valiosos recursos materiais.

**ANUÁRIO OFICIAL DE LIONS CLUBES:** O anuário de Lions clubes contém uma lista de todos os Lions clubes existentes no mundo. Esta lista inclui o nome, endereço e número de telefone de todos os presidentes de clube, assim como a hora e o local das reuniões de cada clube. Ele contém informações sobre os dirigentes executivos, incluindo a diretoria internacional e também nome e endereço de todos os governadores de distrito, secretários de gabinete, presidentes de conselho e representantes de extensão. O anuário pode ser adquirido através da Divisão de Materiais para Clubes e Distribuição da sede internacional. Uma relação dos clubes também pode ser acessada no site de Lions Clubs International na Internet [www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org).

**A Revista THE LION:** A revista oficial de Lions Clubs International foi criada em novembro de 1918 e desde então tem sido enviada regularmente a cada sócio. O preço da sua assinatura está incluído nas taxas internacionais.

- A Revista THE LION é também publicada nos seguintes idiomas: chinês, dinamarquês, holandês, finlandês, francês, alemão, grego, hindu, islandês, italiano, japonês, coreano, norueguês, português, espanhol, sueco, turco e tailandês.
- A Revista THE LION tem quatro funções principais:
  - Divulgar notas oficiais para informação dos sócios.
  - Servir como um ponto de referência para idéias de serviço e de levantamento de fundos e métodos a serem empregados para assegurar o sucesso.
  - Fornecer informações sobre os países e regiões onde o Leonismo se acha estabelecido, permitindo que os sócios Leões compreendam melhor e dêem apoio aos objetivos do programa internacional e promovam a paz e compreensão mundial.
  - Divulgar a história de Lions Clubs International da melhor maneira possível a fim de que não somente os sócios Leões mas também outros leitores tenham uma impressão favorável a respeito da associação.

**Site de Lions Clubs International na Internet:** O site oficial de Lions Clubs International na Internet, cujo endereço é [www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org), contém uma variedade de informações sobre a associação e seus programas. Aí também se encontram materiais para fazer o download, compra de materiais para clubes, um anuário de clube e relatórios que podem ser preenchidos e enviados online. Além disso, o site tem diversos boletins, uma versão online da Revista THE LION em inglês, quadros de mensagens e cursos virtuais de treinamento. O site é atualizado mensalmente. Os Leões são incentivados a visitá-lo frequentemente para tomarem conhecimento das últimas notícias.

---

### EXERCÍCIO – Recursos

Escreva que pessoa você procuraria para obter mais informações sobre a associação:

1. \_\_\_\_\_

Relacione três recursos que você pode usar para obter mais informações sobre a associação:

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

---

**LIONS CLUBS INTERNATIONAL FOUNDATION (LCIF):** Lions Clubs International Foundation é o instrumento caritativo de Lions Clubs International. A fundação foi organizada em 1968 para apoiar os esforços dos Lions clubes ao redor do mundo ao servirem suas comunidades locais e a comunidade mundial através do serviço humanitário, assistência a vítimas de catástrofes e programas de assistência vocacional.

O programa SightFirst, a iniciativa global de serviço que mobiliza os recursos dos Leões em todos os níveis, atende às necessidades mundiais de prevenção à cegueira. Os subsídios LCIF SightFirst estão financiando projetos que atendem a necessidades críticas tanto nos países em desenvolvimento como nos países industrializados. O programa SightFirst já propiciou cerca de um milhão de cirurgias de catarata, iniciou programas de conscientização sobre a saúde dos olhos, apoiou planos de tratamento de doenças dos olhos, construiu hospitais e financiou treinamento para oftalmologistas.

O mais novo programa de LCIF, “Quatro Pontos Básicos” concede subsídios de até US\$200.000 para projetos de serviço Leonístico de grande escala nas comunidades servidas pelos Leões. Os subsídios do Programa Quatro Pontos Básicos se limitam a uma lista de projetos específicos que procuram atender a necessidades prementes em quatro áreas de interesse humanitário da associação – *conservação da visão, assistência aos deficientes físicos, promoção da saúde e serviço aos jovens.*

As doações de LCIF concedem subsídios nas seguintes categorias: LCIF SightFirst, Quatro Pontos Básicos, Padrão, Assistência Internacional, Emergência, Ajuda a Vítimas de Grandes Catástrofes e Programa de Serviço Internacional de Vulto.

LCIF homenageia os doadores com uma variedade de prêmios e reconhecimentos. O mais alto reconhecimento é o título de Companheiro de Melvin Jones. Outros reconhecimentos incluem o Livro de Honra e o Membro Contribuinte.

**PROGRAMA DE LEO CLUBES:** Um Leo clube é uma atividade patrocinada por um Lions clube. Os Leo clubes oferecem a rapazes e moças a oportunidade de servirem ao próximo em sua comunidade e ao redor do mundo. Os Leo clubes podem ser afiliados a uma escola ou à comunidade na qual estejam localizados.

As atividades de Leo clube incluem reuniões de clube, organização e realização de projetos de serviço comunitário e funções sociais. O lema Leo - Liderança, Experiência, Oportunidade - é cumprido à medida que os sócios trabalham juntos para atender às necessidades do próximo. A participação em atividades e projetos Leo ajuda os jovens a se prepararem para o futuro desenvolvendo liderança, organização e habilidades sociais. Através dos seus esforços de serviço, os Leos desenvolvem uma auto-imagem positiva e crescimento pessoal à medida que atendem aos novos desafios e responsabilidades.

**PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO JUVENIL:** A missão do Programa Leonístico de Desenvolvimento Juvenil, “Mudando Hoje o Amanhã”, é ajudar e desafiar os jovens a aprender, a realizar e a servir. Ênfase é colocada nas diversas oportunidades disponíveis para os jovens trabalharem como voluntários nas suas comunidades para ajudá-los a adquirir habilidades de cidadania responsável. Um programa de vídeo está disponível para ajudar os Lions clubes a implementarem um programa de desenvolvimento juvenil em sua comunidade.

O programa de desenvolvimento juvenil também enfatiza a prevenção ao uso de drogas através do esclarecimento. O álcool, tabaco e outras drogas ameaçam a vida e o futuro dos jovens em todas as partes do mundo. Para combater estas influências negativas, os Leões patrocinam programas educacionais em milhares de escolas. Os currículos Lions-Quest Habilidades para o Crescimento (do jardim-de-infância à 5ª série), Habilidades para Adolescência (da 6ª à 8ª série) e Habilidades para a Ação (curso de segundo grau) ensinam os jovens a tomar decisões saudáveis e a dizer “não” ao uso de drogas e a outros comportamentos negativos. Todos os três programas Lions-Quest também incluem serviço à comunidade e prevenção à violência/resolução de conflitos.

## **ATIVIDADES ADICIONAIS DE SERVIÇO**

Provavelmente o número de serviços humanitários prestados pelos Leões é equivalente ao número de clubes. Cada clube conhece as necessidades da sua comunidade local e responde de forma adequada com projetos que melhorarão a vida dos desafortunados. Contudo, há diversos programas que são apoiados por um grande número de clubes do mundo. Estes programas são:

- Desenvolvimento de Jovens
- Programa de Leo Clubes
- Coleta de óculos usados (incluindo Reciclagem do Lions para a Visão e as iniciativas Dádiva da Visão de Lions/LensCrafters)
- Concurso de Cartaz sobre a Paz de Lions Internacional
- Programa Cultural do Lions
- Projetos do meio ambiente
- Acampamentos Internacionais de Jovens
- Intercâmbio Internacional de Jovens
- Conscientização acerca da Diabetes
- Trabalho com os surdos e deficientes auditivos
- Bancos de olhos
- Cães-guia
- Dia Mundial da Visão

Mais informações sobre estes e outros programas podem ser obtidas acessando o site de Lions Clubs International na Internet, consultando a Revista THE LION e mediante contato com o respectivo departamento na sede internacional.

---

## **EXERCÍCIO – Atividades internacionais**

Trocar idéias com o seu treinador sobre as atividades internacionais nas quais o seu clube participa, tais como Leo clube, o Concurso de Cartaz sobre a Paz de Lions Internacional, Reciclagem para a Visão, etc. Como o seu clube apóia LCIF? O seu distrito ou distrito múltiplo tem algum projeto financiado por LCIF?

---

## **ATIVIDADES DE AUMENTO DE SÓCIOS**

Além de participar das atividades de serviço do clube, também é importante envolver-se no aumento do quadro social do seu Lions clube. O recrutamento de novos sócios assegura que o clube terá sempre novos sócios entusiastas para servir os necessitados. Da mesma maneira, organizar novos Lions clubes ajuda a trazer a dedicação e o serviço prestado pelos Leões a novas áreas. Há diversos programas de aumento de sócios e de extensão para ajudar a estimular o aumento essencial, bem como conseguir sócios de qualidade. Estes programas incluem:

- Programa Anual de Aumento de Sócios
- Campanha Presidencial de Conservação de Sócios
- Programa de Pontes para as Lionesses
- Programa de Núcleo
- Lions Clubes Novo Século
- Lions Clubes Universitários
- Programa de Mentor
- Programa de Leão Orientador Certificado
- Dia Mundial da Posse de Leões

Informações sobre estas iniciativas podem ser obtidas mediante contato com a Divisão de Extensão e Sócios na sede internacional ou visitando o site de Lions Clubs International na Internet, [www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org).

ANOTAÇÕES:

---

---

---

---

---

## Teste o seu QI Leonístico

1. Em que ano o seu clube foi fundado? \_\_\_\_\_
2. A que distrito o seu clube pertence? \_\_\_\_\_
3. Qual é o nome do presidente do seu clube? \_\_\_\_\_
4. Qual é o nome do governador do seu distrito? \_\_\_\_\_
5. Escreva um dos Objetivos dos Lions Clubes \_\_\_\_\_
6. Qual é o lema da associação? \_\_\_\_\_
7. Quais são as cores oficiais de Lions Clubs International? \_\_\_\_\_
8. Quantos vice-presidentes há em nível internacional? \_\_\_\_\_
9. Quem foi o fundador da associação? \_\_\_\_\_
10. Que desafio Helen Keller lançou aos Leões? \_\_\_\_\_
11. Qual é a principal atividade de serviço dos Lions clubes do mundo? \_\_\_\_\_
12. Quantos países têm Lions clubes? \_\_\_\_\_
13. Quem foi o primeiro presidente de Lions Clubs International? \_\_\_\_\_
14. Onde a associação foi fundada? \_\_\_\_\_
15. O que quer dizer LCIF? \_\_\_\_\_
16. Qual é o endereço do site de Lions Clubs International na Internet? \_\_\_\_\_
17. Qual é endereço do site do seu clube na Internet? \_\_\_\_\_
18. Relacione três atividades que acontecem durante a convenção internacional. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
19. Relacione três projetos patrocinados pelo seu clube. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
20. Quando e onde o seu clube se reúne? \_\_\_\_\_
21. Quem é o Presidente Internacional atual? \_\_\_\_\_
22. A que distrito múltiplo o seu clube pertence? \_\_\_\_\_
23. Onde fica a sede internacional? \_\_\_\_\_
24. Mencione um projeto do distrito. \_\_\_\_\_
25. Quantos diretores fazem parte da diretoria internacional? \_\_\_\_\_

## Teste o seu QI Leonístico

### RESPOSTAS

Escreva as informações específicas sobre o seu clube ou distrito nos espaços abaixo.

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_
6. Nós Servimos
7. Roxo e amarelo-ouro
8. Dois
9. Melvin Jones
10. Paladinos dos cegos na cruzada contra a escuridão
11. Prevenção à cegueira
12. 190
13. Dr. W.P. Woods
14. Chicago, Illinois, EUA
15. Lions Clubs International Foundation
16. [www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org)
17. \_\_\_\_\_
18. Eleição de dirigentes e diretores internacionais, aprovação das emendas aos estatutos e regulamentos, desfile das nações, seminários, sessões plenárias, seminário de governadores eleitos podem ser algumas das respostas corretas.
19. \_\_\_\_\_
20. \_\_\_\_\_
21. \_\_\_\_\_
22. \_\_\_\_\_
23. Oak Brook, Illinois, EUA
24. \_\_\_\_\_
25. 32

## Recursos Essenciais e Referências

### Sede de Lions Clubs International

300 W 22nd Street  
Oak Brook, IL 60523-8842, EUA  
Telefone: (630) 571-5466

### Para mais informações sobre este guia:

Departamento de Aumento de Sócios  
(630) 571-5466, ramal 355  
E-mail: [memberops@lionsclubs.org](mailto:memberops@lionsclubs.org)

### Endereço de Lions Clubs International na Internet

[www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org)

Contato no clube: \_\_\_\_\_

Telefone: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

### Endereço do site do clube na Internet

\_\_\_\_\_

## ANOTAÇÕES





**LIONS CLUBS INTERNATIONAL**  
300 W 22ND ST  
OAK BROOK IL 60523-8842 EUA