



LEADER NETWORK



NOVEMBRO DE 2005

Programa de Treinamento de VDG/DGE 2005-2006

Iniciamos este ano uma nova abordagem para fornecer informações e treinamento para vice-governadores de distrito/governadores de distrito eleitos. Nossa meta é habilitar nossos novos governadores de distrito a maximizarem sua efetividade e o crescimento de nossa associação durante o ano de 2006-2007 e mais adiante. **O envolvimento ativo de todos os presidentes das divisões de preparação de líderes de distrito múltiplo e único é fundamental para o sucesso desta nova iniciativa.**

Um inovador programa de treinamento em três partes foi desenvolvido em resposta direta às observações de governadores de distrito anteriores com relação especificamente aos Seminários de DGE: “o treinamento deve ser fornecido antecipadamente”, “o currículo deve ser relevante para cada área”, “o currículo deve cobrir os aspectos práticos básicos, não apenas teoria” e “o compartilhamento de idéias é a parte mais valiosa do Seminário de DGE”.

O componente **individualizado** envolve aprendizagem auto-dirigida, com preparação fornecida pelos líderes de grupo do Seminário de DGE 2006. Vice-governadores de distrito receberão módulos de treinamento que abrangem trabalho on-line e discussão em pequenos grupos regionais a serem executados em períodos regulares.

O componente **regionalizado** envolve a incorporação de diversos tópicos ao seu treinamento VDG local. Os materiais desses tópicos foram enviados a todos os presidentes das divisões de preparação de líderes de distrito múltiplo e único em agosto/setembro de 2005. Este componente **regionalizado** é crítico para o sucesso geral deste programa, tanto que grande parte do compartilhamento que ocorre durante o Seminário de DGE 2006 será baseada na aprendizagem **regionalizada**.

O componente **internacional**, Seminário de DGE 2006 em Boston, consistirá principalmente em sessões de discussão com base nos tópicos estudados durante as partes **individualizada** e **regionalizada** do programa. Os DGEs terão uma grande oportunidade para trocar idéias, desafios, metas e planos de ação com colegas governadores de distrito eleitos.

O sucesso desta nova abordagem para treinamento de vice-governador de distrito/governador de distrito eleito depende da participação ativa e suporte de todos os envolvidos, especialmente nossos presidentes das divisões de preparação de líderes de distrito múltiplo e único. Se tiver qualquer dúvida, não hesite em contatar a Divisão de Liderança através do e-mail leadership@lionsclubs.org, ou pelo telefone 630/571-5466, ramal 558.

Agradecemos sua participação!

Mensagem do Presidente...

Temos muitos líderes inteligentes em nossa associação – use-os. Nunca devemos ter medo de buscar aconselhamento ou uma segunda opinião deles – ouça-os.

Líderes inteligentes e bem informados sempre tomarão melhores decisões uma vez que tenham reunido todos os fatos antes de tomarem uma nova direção simplesmente porque estão fundamentados.



Cliff Heywood

Diretor internacional

*Presidente do Comitê de Liderança 2005-2006
Nova Zelândia*

Delegação

A delegação é definida como a transferência de responsabilidade e autoridade a outras pessoas para a execução do trabalho. Líderes efetivos relatam que a delegação é a chave para obter melhores resultados e realizações além do respeito de outras pessoas. A delegação fornece uma oportunidade para pessoas aprenderem novas habilidades e ganharem confiança. O envolvimento ativo de mais Leões em projetos aumenta os sentimentos de domínio do projeto, entusiasmo e orgulho entre os sócios do clube. O líder que usa a delegação permanece responsável pelo trabalho que foi delegado, e ele/ela está preparando e monitorando as pessoas que estão executando o trabalho.

Como um líder do Lions, sugerimos que você examine o curso on-line recentemente lançado, **Delegação**, no Centro Leonístico de Aprendizagem. Este curso interativo começa com declarações sobre o valor da delegação de um líder da indústria, um dramaturgo e um general. Existem muitos benefícios da delegação para a pessoa, o clube e o Lions Clubs International como um todo. O curso fornece ferramentas práticas para planejamento da delegação juntamente com uma ferramenta de avaliação para medir sua utilização das habilidades de delegação.

Esse e outros cursos do Centro Leonístico de Aprendizagem, incluindo Liderança do Lions, Preparação e Definição de Metas podem ser acessados através do site

http://www.lionsclubs.org/PO/content/resources_learning_center.shtml

MAIS





LEADER NETWORK



NOVEMBRO DE 2005

Ferramenta de Treinamento – Estudo de Caso

Um estudo de caso é uma descrição fictícia de uma situação realista desafiadora. Os participantes revisam o estudo de caso, analisam a situação e projetam soluções. Essa atividade demonstra a compreensão de um conceito ou processo tal como a resolução de um conflito, o reconhecimento de membros ou a participação no Concurso do Cartaz sobre a Paz. Embora a situação em um estudo de caso seja fictícia, é realista o suficiente para ser um valioso exercício de treinamento.



Para desenvolver um estudo de caso, certifique-se de:

- Ser específico. Incluir detalhes suficientes para fornecer uma imagem clara da situação.
- Ser realista. A situação deve ser semelhante a desafios reais que os Leões têm observado.
- Fornecer detalhes para torná-lo interessante. Descrever o ambiente físico ou as emoções do personagem.
- Incluir personagens com nomes fictícios ou engraçados. Criar diálogos realistas.
- Fornecer questões de discussão para guiar os participantes à medida que eles analisam o caso.

Uma análise de estudo de caso permite a seus participantes praticarem a resolução de problemas reais em um ambiente seguro. Ela também pode ser usada para aumentar a memorização de um conceito ou processo apresentado anteriormente.

O FINANCIAMENTO ESTÁ DISPONÍVEL!!!

O Programa de Financiamento de Preparação de Líderes de Distrito Múltiplo 2005-2006 ainda possui fundos disponíveis para suportar dois programas de treinamento específico no nível de distrito múltiplo: treinamento de vice-governadores de distrito e treinamento de presidentes da divisão de preparação de líderes de sub-distritos. Entre em contato conosco pelo e-mail leadership@lionsclubs.org, ou pelo telefone 630-571-5466, ramal 385, para obter mais detalhes.

**"Nunca diga para as pessoas
como fazer as coisas.
Diga o que fazer e elas o
surprenderão com sua ingenuidade."**

**George S. Patton, Jr.
American General**

Esclarecimentos: Mandato do Presidente da Divisão de Preparação de Líderes de Distrito

A duração do mandato do presidente da divisão de preparação de líderes de sub-distrito é de três anos, como determinado na Reunião da Diretoria Internacional em outubro de 2003. Para mais informações, entre em contato com a Divisão de Liderança pelo e-mail leadership@lionsclubs.org.

Links de Boletins do MER

Liderança/Retenção - Notícias e Novidades

http://www.lionsclubs.org/PO/content/pdfs/news_notes_0905.pdf

Notícias de Extensão

http://www.lionsclubs.org/PO/content/pdfs/extnl_0905.pdf



Idéia Brilhante– Análise de EQUIPE

Uma equipe é um grupo de pessoas trabalhando em conjunto em direção a uma meta comum. O trabalho em equipe permite a um grupo realizar mais com maior confiança do que poderia qualquer membro da equipe sozinho. Uma análise periódica de sua equipe MERL pode identificar oportunidades para melhoria do desempenho. Examinem sua Equipe MERL – vocês estão exibindo as características de uma equipe organizada? Todos os membros compartilham um propósito, responsabilidade e compromisso comuns para atingir suas metas? Os membros estão habilitados e confiantes em que podem realizar efetivamente seu trabalho? Vocês têm confiança e respeito mútuos e consideram outros pontos de vista dos membros da equipe? Todos vocês se comunicam abertamente e compartilham informações regularmente?

Lembrem-se, o trabalho efetivo em equipe realizado de sua melhor forma produz um todo, que é bem maior do que a soma de suas partes.

Aguardamos sua resposta!

Nosso objetivo com o The LEADER NETWORK é fornecer a vocês, nossos presidentes de líderes de distrito múltiplo e único, informações e idéias que podem ser utilizadas em seus esforços de preparação de líderes. Se tiver uma Idéia Brilhante, sugestões para edições futuras ou um tópico específico que você gostaria de ver abordado na próxima edição (fevereiro de 2006), informe-nos. Seus comentários serão bem-vindos no endereço de e-mail leadership@lionsclubs.org.

The LEADER NETWORK é uma publicação da: Divisão de Liderança do
Lions Clubs International
300 West 22nd Street
Oak Brook, Illinois 60523 USA
TEL: 630/571-5466 FAX: 630/571-1682
E-MAIL: leadership@lionsclubs.org