

R E D E D E LÍDERES

2010-2011 Edição 2



Lions Clubs International

SORTE = OPORTUNIDADE + PREPARAÇÃO

Esta não é uma fórmula mágica - mas sim, trabalho árduo. Porém, quando investimos tempo e esforço para nos prepararmos, podemos ter a certeza de que veremos os benefícios. Como líderes Leões, esta é nossa responsabilidade - devemos aproveitar os recursos disponíveis para que possamos melhor aprender, estudar e praticar os ensinamentos, assim nos tornando líderes eficazes. Devemos também motivar e capacitar os demais para que invistam nos recursos de preparação.

O planejamento já está sendo feito para o Programa de Treinamento de Governadores de Distrito Eleitos e Vice-Governadores de Distrito de 2010-2011. Ele conterá três fases preparatórias englobando treinamento regional facilitado pelo assessor de desenvolvimento da liderança de distrito único e múltiplo, ou membro da GLT, aprendizado independente sob a orientação dos líderes de grupo, e o Seminário de GDEs em Seattle, EUA (1 a 4 de julho de 2011). O programa está sendo elaborado sob a supervisão do Primeiro Vice-Presidente Dr. Wing Kun Tam e do Diretor Geral do Seminário de Governadores Eleitos de 2011, Ex-Presidente Internacional Kajit Habanananda.

Uma análise completa do formato e conteúdo do seminário foi realizada antes que ele fosse finalizado para ser implementado. O objetivo do programa preparatório de 2010-2011, incluindo o Seminário de GDE de 2011, é oferecer informações práticas para nossos governadores entrantes para que tenham sucesso e, ao mesmo tempo, instilando-lhes confiança e orgulho para que tenham momentos memoráveis no Seminário de GDEs, além de muito divertimento.

As informações e currículo relacionados ao primeiro componente do programa, como também o treinamento regional, foram enviados a todos os assessores de desenvolvimento da liderança de distrito e distrito múltiplo, e também aos presidentes de conselho ao final de outubro. O treinamento geral, juntamente com o treinamento individual serão mais importantes do que nunca neste ano. Será vital que todos os GDEs realizem diligentemente as tarefas pré-seminário, já que os tópicos práticos não serão abordados no Seminário de GDEs em Seattle.

Lembre-se, a sorte é o que acontece quando a preparação se encontra com a oportunidade. Esperamos que nossos governadores entrantes tenham enorme sucesso em seus anos de mandato. A liderança é uma oportunidade única - aproveite para ler os recursos disponíveis nos próximos meses, pois assim todos os GDEs estarão realmente preparados para servir e maximizar as oportunidades de sucesso.

Você está apoiando o desenvolvimento das qualidades de liderança?

A pesquisa mostra que as empresas e corporações que oferecem treinamento de liderança mostram melhor desempenho comparado às que não desenvolvem novos líderes. Felizmente, os recursos e programas de LCI estão disponíveis para todos os Leões interessados em aprimorar suas habilidades de liderança. O desafio consiste em identificar nossos futuros líderes e assegurar que tenham oportunidades de explorar tais recursos.

Quem são nossos futuros líderes? Talvez sejam os novos associados que tenham mostrado vontade de liderar os comitês e projetos de serviços. Ou então são Leões que tenham agregado valor aos seus clubes durante anos, exercendo papéis diversos. Nossa futura liderança não vem de um lugar comum, portanto, é imperativo que os líderes atuais façam o possível para que os sócios que demonstrem vontade e entusiasmo para serem “bons Leões” tenham acesso às oportunidades disponíveis.

Um ponto lógico para iniciar o processo é o Programa de Mentoreamento do Lions, totalmente revisado. Com a ajuda de Leões experientes na função de mentores, os novatos poderão aprender as responsabilidades inerentes à afiliação e sobre como travar novos relacionamento em seus clubes durante o nível básico, visando resultados e divulgação de seus conhecimentos e experiências no nível avançado. Por acaso o seu clube promove ativamente o Programa de Mentoreamento do Lions?

Uma outra opção para os iniciantes é o [Centro Leonístico de Aprendizagem](#) no Centro de Recursos de Liderança online. Neste site os Leões poderão acessar uma variedade de tópicos sobre liderança, aprendendo no prazo de tempo que lhes for conveniente. Todos os sócios do seu clube sabem como acessar o website de LCI e utilizar os recursos do [Centro Leonístico de Aprendizagem](#)?

Os sócios do clube estão cientes dos institutos patrocinados por LCI, como o Instituto de Liderança para Leões Seniores e o Instituto de Preparação de Instrutores, além dos institutos regionais e fóruns? Essas são excelentes oportunidades de conhecer outros Leões e compartilhar ideias. Mas os Leões precisam saber que esses recursos existem e como podem participar.

Talvez você não esteja na posição de servir como mentor no momento, ou facilitar o treinamento durante um instituto. Mas deve informar a todos os interessados em se tornarem líderes Leões sobre as oportunidades de treinamento disponíveis.

Você fará a sua parte na divulgação dos recursos de liderança disponíveis?

GLT...O que você já sabe sobre o assunto?

O conceito da Equipe Global de Aumento de Sócios (GMT) foi lançado em julho de 2008 e já causou um impacto positivo no quadro associativo, extensão e conservação. A GMT pode avaliar as necessidades locais e utilizar programas específicos que resultam em soluções para o aumento de sócios.



Tendo como base o sucesso da GMT, e ainda a crença de que a associação só poderá progredir na medida em que temos líderes capazes, a Diretoria Internacional aprovou uma estrutura semelhante, que tem como foco a identificação e desenvolvimento de atuais e futuros líderes. Após vários estudos e análises, a Equipe de Liderança Global (GLT) foi concebida. A ter início em 2010-2011, ambas a GLT e a GMT terão representação ao nível de distrito único, múltiplo e subdistrito.

O propósito da GLT é:

- Proporcionar um sistema e equipe dedicada à identificação e desenvolvimento de líderes qualificados, a começar nos clubes e continuando na estrutura hierárquica
- Viabilizar a customização do treinamento de liderança de LCI para melhor atender necessidades locais
- Promover e ampliar a utilização de vários programas de desenvolvimento e treinamento da liderança de LCI

Uma equipe de líderes da GLT das áreas jurisdicionais já foi selecionada pelo nosso Presidente Internacional, em colaboração com o Primeiro e Segundo Vice-Presidentes Internacionais.

As próximas etapas serão selecionar os coordenadores de distritos múltiplos da GLT pelo conselho de governadores e nomear os coordenadores de distrito da GLT pelos governadores de distrito em consulta com os primeiros e segundos vice-governadores e coordenador da GLT de DM. Esperamos que os formulários especiais de nomeação e as devidas instruções sejam enviados a cada distrito múltiplo, único e sub no início de fevereiro de 2011.

Comunicação frequente com vários níveis da GLT assegurarão que os recursos de treinamento da Liderança de LCI estejam disponíveis e sendo utilizados e que as necessidades locais e regionais estejam sendo atendidas. Além disto, a comunicação entre a GMT e a GLT fará com que haja uma abordagem unificada para superar os desafios e aproveitar as oportunidades oferecidas pela nossa associação.

Ao unirmos os esforços da GLT e da GMT às nossas Equipes de GDs, estaremos muito mais aptos a satisfazer as necessidades de desenvolvimento regional, assim aumentando a nossa base de sócios, aprimorando a saúde dos clubes, a qualidade da liderança e aumentando nossa eficácia na superação de desafios comunitários.

Novos Webinars de LCI

Você quer aprender sobre um tópico sem ter que viajar ou tirar folga no trabalho? Está interessado em ouvir as experiências dos Leões do mundo inteiro? Os webinars de LCI oferecem tudo isto para você!

A Divisão de Liderança desenvolveu webinars para oferecer oportunidades de aprimorar suas qualidades de liderança por meio da Internet. Um webinar consiste de um treinamento virtual, onde instrutores experientes apresentam tópicos e você participa ativamente como faria em um treinamento normal em sala de aula. A principal atração dos webinars é que podem ser acessados de qualquer lugar, contanto que tenha um computador e acesso à Internet, um telefone, ou microfone de computador, fone de ouvido e caixa de som. Como participante de um webinar, você assistirá a uma apresentação enquanto escuta a voz do instrutor, tendo ainda acesso às ferramentas que permitirão que você compartilhe a sua experiência com o grupo, participe dos tópicos de discussão e faça perguntas.

Neste momento os Webinars estão sendo oferecidos somente em inglês. Para obter mais detalhes sobre o que pode esperar como participante, leia o documento Perguntas Frequentes ou acesse o tutorial, **Como participar de um webinar**. Ambos os arquivos podem ser acessados no link [Desenvolvimento da Liderança/Webinars](#).

Em setembro e outubro os webinars e treinamentos virtuais foram oferecidos em inglês nos tópicos sobre *Como Gerenciar as Reuniões de Clube e Desenvolvimento de Líderes - Mentoreamento*. As sessões dos webinars são programadas de segunda a sábado à noite para acomodar a agenda atarefada dos Leões. De janeiro até março, os tópicos dos webinars serão: *O papel do Presidente de Região, Como gerenciar os projetos de serviço, e Estabelecimento de metas*. Esperamos que participe dos webinars no futuro, e que esteja pronto para um treinamento virtual do Lions clube!



Institutos de desenvolvimento da liderança - Faça agora a sua inscrição, o prazo final já está chegando
Contribua para o treinamento de qualidade de Leões em sua área, participando do Instituto de Preparação de Instrutores!

O IPI é um programa intensivo de quatro dias, englobando habilidades e conceitos que podem causar um impacto na qualidade do treinamento oferecido e na eficácia dos programas de preparação de líderes de LCI. Os candidatos devem mostrar grande interesse, já tendo alguma experiência em treinamentos de liderança. Os interessados em participar poderão encontrar os formulários e informações de inscrição na seção de [Preparação de Líderes no Centro de Recursos de Liderança](#), ou pelo e-mail institutes@lionsclubs.org.

INSTITUTOS DE PREPARAÇÃO DE INSTRUTORES DE 2010-2011						
Área Jurisdicional VII – Austrália, Nova Zelândia, Papua-Nova Guiné, Indonésia e Ilhas do Oceano Pacífico	Área Jurisdicional VI - Índia, Ásia Meridional, África e Oriente Médio	Área Jurisdicional IV – Europa	Áreas Jurisdicionais I e II - EUA Afiliados, Bermudas, Bahamas e Canadá	Área Jurisdicional V - Oriente e Sudeste Asiático	Área Jurisdicional VI - Índia, Ásia Meridional, África e Oriente Médio	Área Jurisdicional III – América do Sul, América Central, México e Ilhas do Mar do Caribe
14 a 17 de janeiro de 2011 Kuta, Bali, Indonésia	7 a 10 de fevereiro de 2011 **Lusaka, Zâmbia	11 a 14 de fevereiro de 2011 Istanbul, Turquia	25 a 28 de fevereiro de 2011 Oak Brook, Illinois, EUA	11 a 14 de março de 2011 Sapporo, Japão	8 a 11 de abril de 2011 Agra, Uttar *Pradesh, Índia	15 a 18 de abril de 2011 Quito, Equador

*Leões da Índia, Ásia Meridional e Oriente Médio apenas
**Leões do continente africano apenas



Dicas e ferramentas

A página de [Dicas e Ferramentas](#) no Centro de Recursos de Liderança contém uma variedade de ferramentas úteis e recursos básicos para a orientação de sócios, como a Folha Informativa sobre Nossa História, Ética e Propósitos, vídeo tutorial sobre o formulário de despesas do Governador de Distrito para reembolso de despesas de viagem e de escritório. A página também inclui edições antigas do boletim Rede de Líderes.

Seis cabeças *pensantes é uma ferramenta* simples, mas poderosa, que muda a maneira em que as pessoas pensam. Ela estabelece uma estrutura para discussão em seis dimensões de pensamento, assim promovendo a inovação e mudanças criativas. Seis diferentes estilos ou maneiras de pensar são utilizados, um estilo para cada membro do grupo. Isso faz com que os membros do grupo pensem de maneiras diferentes do que fariam normalmente, o que promove novas ideias e soluções para os problemas e formas inusitadas de abordá-los. Comece a utilizar essa ferramenta com as duas situações que foram apresentadas, depois use esta técnica quando tiver que tomar decisões e superar desafios!

Ferramenta de Treinamento – Nove Eventos de Instrução Eficaz de Gagne

De acordo com o Dr. Robert M. Gagne existem nove eventos necessários para que haja instrução ou treinamento eficazes. Os eventos devem ocorrer na seguinte sequência. Quando planejar uma sessão de treinamento, use a lista como diretriz para verificar se os nove eventos foram incluídos. Os primeiros 3 eventos são realizados na apresentação da sessão de treinamento, os próximos quatro eventos são realizados durante o conteúdo do treinamento e os últimos dois eventos são realizados na finalização da sessão de treinamento.

1. **Atraia a atenção dos participantes** Comece com uma novidade ou surpresa relacionada ao assunto, fazendo perguntas, ou uma apresentação interativa ou ainda apresentando um problema. Você deverá certificar se os participantes estão prontos e motivados a aprender.
2. **Declare os objetivos da instrução** Descreva o que os participantes estarão aptos a fazer ao final da instrução. Explique qual o propósito do conteúdo em termos de um contexto situacional que seja reconhecido pelos alunos. Ofereça uma visão geral da sequência do conteúdo para que os alunos possam ter expectativas reais.
3. **Lembre-se de aprendizados anteriores** Ofereça uma revisão rápida de treinamentos anteriores que sejam relevantes.
4. **Apresente o conteúdo** Use uma variedade de métodos na apresentação, e divida as informações do conteúdo em pequenos módulos para não sobrecarregar o aluno.
5. **Ofereça orientação durante o aprendizado** Por exemplo, ofereça definições do vocabulário, ajudas para ativar a memória e dicas para que o aluno continue aprendendo, mesmo após o treinamento.
6. **Promova a “prática” do desempenho** – Use atividades interativas de aprendizado, dramatização, casos ou exemplos de situações reais ou use perguntas de múltipla escolha para ajudar os alunos a aplicarem seus conhecimentos.
7. **Ofereça informações aos alunos sobre tópicos para os quais solicitaram informações** Mostre como a resposta do aluno estava correta, analise o comportamento do aluno e ofereça uma possível solução (passo a passo).
8. **Avalie o aprendizado** Avalie se a lição foi bem aprendida, e ofereça uma opinião sobre o progresso alcançado após a prática. Reitere os objetivos do aprendizado.
9. **Contribua para a conservação** Mostre como o aprendizado é transferido através da prática, ou peça aos alunos que revejam a lição. Isto aumenta a retenção das informações na memória.

Quando você criar o seu próximo plano de treinamento, lembre-se de incluir os Nove Eventos de Instrução de Gagne. Se utilizar este método, o seu treinamento será mais eficaz, sendo mais fácil de ser lembrado pelos participantes que poderão melhor reter os conhecimentos.

Ideia Brilhante

O Instituto Regional de Liderança Leonística já terminou. Durante o instituto houve troca de ideias, lições foram aprendidas e novas amizades foram travadas. Não seria maravilhoso entrar em contato novamente com os seus colegas para trocar ideias e contar histórias? É exatamente isto que diversos distritos múltiplos estão fazendo. Os distritos múltiplos estão relatando que a reunião do Instituto Regional de Liderança Leonística é realizada durante a convenção de distrito múltiplo. A reunião é um momento ideal para que os formandos do instituto compartilhem histórias de sucesso, troquem ideias e renovem os laços de amizade. As reuniões são abertas a todos, servindo de motivação para os Leões que ainda não participaram de um instituto. Por que não programar uma reunião do Instituto Regional de Liderança Leonística para a sua próxima convenção? A sua reunião poderá ser exatamente o ingrediente necessário para motivar os Leões a participarem do próximo Instituto Regional.

Gostaríamos de saber o que você pensa!

O nosso objetivo na *REDE DE LÍDERES* é proporcionar a você e aos assessores de liderança de distritos múltiplos e únicos, informações e ideias que poderão ser úteis em seus esforços de desenvolvimento da liderança. Caso tiver uma Idéia Brilhante, sugestões para futuras edições ou um tópico específico que deseja ver na próxima edição (fevereiro de 2011), entre em contato conosco. Os seus comentários serão bem-vindos através do e-mail leadership@lionsclubs.org.



“Antes de mais nada, a preparação é a chave do sucesso.”

Alexander Graham Bell