

# 상급 라이온스 지도력 연수회

## 커리큘럼 설명

<p><b>지도력 변화</b> - 어떻게 선수(先手), 위험부담, 개방적인 태도, 창의력 장려, 혁신성이 긍정적인 변화를 가져오는 방법이 되는지 논의.</p>
<p><b>의사소통</b> - 자신의 의사소통 스타일을 확인하고 다른 의사소통 스타일을 가진 팀원들과 함께 다양한 의사소통 방법을 학습.</p>
<p><b>갈등 해소</b> - 갈등 정의하기, 갈등의 원인 찾기, 개인의 갈등해소 방법, 갈등해소를 위해 해당 전략을 적용하는 방법에 대해 학습.</p>
<p><b>창의적인 사고</b> - 네 단계를 통해, 창의적인 사고가 효율적으로 기획하고 문제를 해결하는데 얼마나 중요한지 논의.</p>
<p><b>다양성</b> - 다양성의 요소, 동화(同化)와 다원(多元)의 차이, 다양성이 클럽, 지구, 협회에 주는 혜택을 이해.</p>
<p><b>지도력의 기본</b> - 효과적인 지도자의 특징을 확인하고 개인의 지도력 습성을 평가하여 지도력 개발의 기회 도모.</p>
<p><b>국제재단(LCIF)</b> - 국제재단의 임무, 교부금 프로그램, 교부금 신청 절차, 표창에 대해 이해.</p>
<p><b>라이온스: 과거, 현재, 그리고 미래</b> - 협회에 대한 라이온의 책임은 봉사임을 강조하며 국제협회의 역사와 근간을 검토.</p>
<p><b>멘토링</b> - 멘토링의 개념과 혜택을 학습하고 멘티(제자)와 멘토(스승)의 역할을 분별하며 멘토링 관계를 위한 계획을 수립하면서 두 단계의 라이온스 멘토링 프로그램을 논의.</p>
<p><b>봉사사업 운영</b> - 봉사사업 운영의 네 단계를 시행한 봉사사업의 예를 검토. 4단계: 봉사사업 선택, 기획, 감독, 시행 및 차후확인.</p>
<p><b>프리젠테이션 능력</b> - 연설 준비 방법 및 인터뷰 방법을 연마 해 연설 능력을 향상.</p>
<p><b>팀 지원하기</b> - 팀 개발 단계 확인, 팀 리더의 역할 이해, 팀의 효율성 인식.</p>