

참여에

초점을 둬

회원들을 클럽활동에 참여시키기 위한
스마트한 전략



PRESIDENT'S
*Retention
Campaign*





여러분들을 위해 마련된 회원유지 클리닉

협회장 회원유지 캠페인은 양질의 클럽회원들이 클럽활동에 관심을 갖고 활동에 참여할 수 있도록 하기 위해 개발되었습니다. 본 캠페인은 회원유지에 해가 되는 세 가지 주요 문제점에 초점을 두고 이 같은 문제점을 해결하기 위해 효과가 있는 것으로 증명된 해결방안을 제시해주고 있습니다. 협회장 회원유지 캠페인은 클럽회장이 보다 성공적이고 보람있는 임기를 완료할 수 있도록 도움이 되어줄 것입니다.

조사한 바에 따르면 우리 신입회원들의 50% 정도가 입회한지 3년 이내에 퇴회하는 것으로 나타났습니다. 다행히도 우리는 다음과 같은 그 주요 원인들을 알고 있습니다:

- 길고 지루한 회의
- 클럽의 파벌 및 정책
- 의미있는 참여의 결여

회원유지 클리닉은 이 같은 문제점들을 개별적으로 조병하고, 귀하가 클럽의 약점을 파악하고 해결방안을 모색할 수 있도록 도움을 제공해줄 것입니다. 각 회원유지 클리닉은 다음과 같이 문제점을 파악하고 해결하기 위한 동일하고 간단한 방식을 따르게 될 것입니다.

- 현재 클럽의 상태를 정확히 **관찰한다.**
- 동료 회원들의 의견을 **청취한다.**
- 문제점이 어디에 있는가를 **파악한다.**
- 적절한 변화를 통해 **대응한다.**

이 같은 평가와 실행절차는 간단하며 많은 시간이 소요되지 않습니다. 클럽이 누리게 될 혜택을 생각하면 노력해 볼만한 것입니다.

신속교정! 회원유지 클리닉의 **신속교정!**은 간단히 실행할 수 있는 신속한 조언을 제공해주고 있다. 이 같은 아이디어는 그들 나름대로 혹은 보다 드라마틱한 변화를 보충할 수 있도록 이용될 수 있다.

보완 시스템 구축

이 같은 절차를 밟으시면 아이디어, 코멘트 혹은 관심사항을 기타 클럽회장님들과 논의하는데 도움이 될 것입니다. 지구내 타 클럽회장님들께 연락하시어 아이디어 구상을 위한 회의를 제안해보십시오. 또한 국제협회 웹사이트 주소 (www.lionsclubs.org)의 Club President Connection 섹션을 통해서도 도움을 받으실 수 있습니다. Club President Connection 섹션은 전세계 다른 클럽회장님들과 네트워크를 통해 접촉할 수 있는 기회를 제공해줍니다. 이는 타 클럽들이 직면하였던 문제점들이 어떤 것이 있었으며 어떻게 해결하였는가를 알 수 있는 훌륭한 기회가 될 것입니다.

회원유지를 방해하는 요소

부징적인 파벌과 클럽방침은 회원들로 하여금 소외감을 느끼게 하고 불쾌감을 느끼게 합니다. 이는 회원들이 클럽을 탈퇴하는 주요 원인중의 하나입니다.

사람들이 라이온스클럽에 입회하는 이유는 많지만 그중에서 가장 중요한 이유는 그들 스스로 시간을 내어 불우한 이들을 위한 봉사를 펼치고자 하기 때문입니다. 만약 이들 회원들에게 그들이 체험하기를 원하는 봉사의 기회를 제공하지 못한

다면, 그리고 그들의 봉사가 쓸모없거나 가치롭게 여겨지지 못한다면 다른 곳에서 봉사할 수 있는 출구를 찾게 될 것입니다.



클럽에 대한 관찰

시간을 내어 클럽의 실태를 관찰하고 솔직하게 평가하는 일은 성공적으로 변화를 추구할 수 있는 열쇠입니다. 어디에 주의할 기울여야 하는가를 정확하게 찾지 못한다면 잠재적인 문제점을 파악 못하고 존재하지 않는 문제점을 고치려고 하는 것과 같습니다. 이 같은 과정을 밟을 경우엔 관찰내용을 노트에 기재하는 일이 도움이 됩니다.

회원들에 대한 관찰부터 시작:

- 귀하클럽은 신입회원들을 따듯이 맞이하고 있는가?
- 신입회원들이 클럽활동에 즉시 참여하도록 하고 있는가?
- 특정 회원들을 위해 “중요한” 활동 및 임무를 “남겨놓고” 있는가?
- 클럽회원들이 동일한 직책을 수년간 떠맡고 있는가?

- 클럽회원들로 하여금 그들의 의견을 적극적으로 발표하도록 권장하고 있는가?
- 클럽회원들은 그들이 관심을 갖고 있는 활동에 참여하도록 권장하고 있는가?
- 귀하는 클럽회원들이 갖고 있는 관심이나 기술을 파악하고 있는가?
- 모든 클럽회원들이 클럽활동에 적극적으로 참여하고 있는가?
- 클럽회원들은 그들 임무를 수행할 때 관심과 열정을 보여주고 있는가?
- 클럽회원들중 지루해하거나 불안정해보이는 사람이 있는가?
- 회원들의 클럽회의 출석률이 저하되었는가?
- 클럽 봉사활동 참여율이 저하되었는가?

철저한 커뮤니케이션은 클럽회원들이 적극적으로 클럽활동에 참여하도록 하는데 매우 도움이 됩니다. 클럽회원들이 갖고 있는 기술이나, 관심 혹은 목적이 무엇인가를 알아보고, 정기적으로 그들이 원하고 있는 경험을 하고 있는가를 알아보고 봉사를 위한 새로운 기회를 찾아보도록 권장합니다.

회원들의 의견 청취

평과과정에도 도움이 될 수 있도록 귀하가 믿을 수 있는 몇몇 클럽 회원들이나 아니면 전체 회원들이 제공할 수 있는 협력 사항을 파악하는 일도 좋은 아이디어입니다. 회원들의 의견을 파악하는데 도움이 될 수 있도록 본 자료의 뒷 장에 설문서가 첨부되어 있습니다.



신속교정! 귀하의 열정을 회원들과 함께 – 자세는 남에게도 영향을 미친다. 클럽을 위한 긍정적인 변화를 시도하는데 있어 귀하께서 어떻게 느끼고 있는가는 회원들이 어떻게 반응하게 될 것인가에 영향을 미친다. 낙관적인 자세와 열정을 갖고 있는다면 회원들도 동기를 갖고 귀하의 노력을 위해 협력해줄 것이다.

문제점이 어디에 있는가를 파악

귀하께서 찾아낸 해답과 타 멤버들이 제출한 설문서를 검토해봅니다. 다음과 같은 사항에 주의를 기울이시기 바랍니다:

- 어떤 경향을 보이고 있는 것으로 파악되는가?
- 어떤 부분에 주의를 기울여야 하는가?

- 회원들이 보여준 반응이 뜻밖이었는가?
- 귀하가 내린 클럽회의에 대한 평가와 회원들이 내린 평가 사이에 많은 차이가 있었는가?

피드백을 검토하고 난 뒤, 어느 분야에 주의를 기울여야 할 것인가를 결정합니다. 결과를 평가할 때엔 최상의 판단력을 이용해야 합니다. 동일한 의견이 반복되어 제시된 경우엔 이 같은 특정문제를 해결할 수 있는 전략을 모색해야 합니다. 귀하께서 귀하가 생각하기에 클럽이 훌륭히 해냈다고 믿는 일을 회원들은 달리 생각하고 있는 경우를 발견하실 수도 있습니다. 확인된 응답이 어떤 것이냐에 따라 취해야 할 일은 몇 가지 작은 변화일 수 있습니다. 그러나 클럽회원들이 특정 방법을 강력히 믿고 있는데 다른 회원들은 전혀 다른 의견을 가질 수도 있는 상황이 있을 수 있습니다. 이 같은 경우 귀하께서 클럽을 위한 최상의 길이 무엇인가를 생각해야 합니다. 클럽이 보다 젊은 신입회원을 모집하고자 노력하고 있다면, 클럽 내 동일한 연령층의 회원들이 어떤 의견을 갖고 있는가에 특히 주의를 기울여야 합니다.

귀하 클럽회원들이 이 같은 과정에 참여하는 일은 평가과정 때문에 중단할 필요는 없습니다. 귀하가 발견하신 사항과 클럽향상을 위해 이루어질 변화내용을 보고하시기를 바랍니다. 그리고 회원들의 열정과 협력을 이용하십시오. 이 모든 것들을 함께 적용한다면 보다 성공적인 클럽을 만들어 줄 것입니다.

적절한 변화를 줌으로써 대응

신입회원들(특히 열정적인 신입회원들!)을 클럽활동에 참여시키는 일은 어려운 일이 아닙니다. 어쨌든 이들은 클럽활동에 참여함으로써 지역사회를 위한 봉사를 위해 클럽에 가입한 것입니다. 그러나 모든 회원들에게 의미있는 참여의 기회를 제공하고 편안한 마음을 갖고 클럽활동에 참여하도록 하는 일이 열쇠입니다.

철저한 커뮤니케이션은 클럽회원들이 적극적으로 클럽활동에 참여하도록 하는데 매우 도움이 됩니다. 클럽회원들이 갖고 있는 기술이나, 관심 혹은 목적이 무엇인가를 알아보고, 정기적으로 그들이 원하고 있는 경험을 하고 있는가를 알아보고 봉사를 위한 새로운 기회를 찾아보도록 권장합니다.



회원들이 갖고 있는 기술이나 관심 혹은 목적을 파악할 수 있는 좋은 방법은 기술 및 관심사항 서술양식(본 자료집에 포함되어 있음)을 기재하도록 하는 일입니다. 이 같은 설문서는 신입회원들과 관련하여 매우 도움이 될과 동시에 관심사와 기술이 시간이 지남에 따라 변경될 수 있는 장기 회원들에 관한 사항을 파악하는데 있어서도 매우 가치로운 자료가 될 수 있습니다. 만약 클럽규모가 허락한다면 직접 회원들과의 각자 면담을 통해 본 서식에 기재된 내용과 관련하여 토론할 수 있을 것입니다. 신입회원들이 본 서식을 완료하면 이들과 면담할 수 있도록 계획해야 합니다. 귀하께서 시간을 내어 회원들과 직접 만나 면담하는 일은 이들이 관심을 갖고 클럽활동에 참여하도록 귀하께서 애쓰고 있음을 보여줄 것입니다.

신속교정! 회원유지는 팀활동이다 - 귀하의 회원유지 캠페인 계획의 중요성을 클럽임원과 위원회 위원장들에게 설명합니다. 이들이 이를 잘 이해하고 회원들을 모든 클럽활동에 참여시키도록 하는 임무를 함께 수행하도록 합니다.

신입회원들의 열정 이용: 신입회원들이 클럽활동에 즉시 참여하도록 하는 일은 중요합니다. 이렇게 함으로써 신입회원들로 하여금 관심을 갖고 동기를 부여받게 해줄 것입니다. 신입회원들이 클럽활동에 적극 참여하기까지는 좀 기다려야 한다고 느끼지 않도록 해줌으로써 이들의 열정을 식하지 않도록 합니다. 신입회원들이 클럽활동에 “뛰어들게” 하고 참여하도록 하는 일이 부담스럽지 않게 느낄 수 있는 편안한 분위기를 조성해주어야 합니다. 그러나 당장 신입회원들에게 과도한 부담을 주어서는 안됩니다. 너무 과다한 임무는 좌절하게 만들 수 있기 때문입니다. 클럽에 중요한 신입회원들을 위한 임무를 찾아내되, 임무를 성공적으로 수행하기 위해 클럽의 기능에 대한 방대한 지식을 요구하지 않도록 합니다. 신입회원으로 하여금 그가 갖고 있는 기술과 관심에 어울리는 적절한 임무를 부여하여 참여의식을 느낄 수 있도록 부담을 주지 않도록 합니다. 그리고 정기적으로 그가 클럽활동에 참여하는 정도가 너무 부담스러운지 아니면 충분하지 않은지 물어봅니다. 또한 스폰서로 하여금 신입회원들이 클럽에 대해 갖고 있는 느낌을 측정해보도록 하는 것도 좋은 아이디어입니다.

신속교정! 비공식 모임 - 신입회원들이 자유롭게 클럽을 떠나 클럽임원과 만날 수 있도록 합니다. 이는 신입회원들이 비공식적으로 클럽 지도자들과 어울리며 질문도 할 수 있는 기회를 제공해줄 것입니다.

신입회원들로 하여금 클럽활동, 기능 등에 관한 그들의 의견을 발표하도록 권합니다. 이들이 제공하는 신선한 관점은 클럽활동이 원만히 진행되도록 도움이 될 수 있고, 문제점에 대한 해결방안을 제공할 수도 있으며 혹은 새로운 봉사영역을 소개하는 수도 있을 것입니다. 그리고 위원회 위원장들은 모든 참석자들의 의견을 개방적으로 받아들여도록 요청합니다. 모든 회원들의 참여를 유도하는 분위기는 클럽과 위원회 회의에 도움이 됩니다.

신속교정!

칭찬은 후하게 - 모든 회원들, 특히 신입회원들에게 중요한 사항은 잘한 일에 대해서 긍정적으로 칭찬해주는 일입니다. 흔히 클럽회의나 위원회 회의시 특별히 감사를 표하는 일, 감사의 메모를 전달하는 일, 혹은 한마디 격려의 말과 같이 단순한 인정이 최고의 효과를 보여줄 수도 있습니다. 임무를 성공적으로 수행하였거나, 훌륭한 제안을 한 경우, 혹은 임부 이상의 목적을 달성한 회원들의 공로를 알릴 수 있도록 뉴스레터나 웹사이트에 “영예”의 칼럼을 마련하는 일을 고려해볼 수 있습니다.

팀 구축: 여러분들께선 클럽회원들은 그들이 클럽에서 중요한 역할을 맡고 있다고 느낄 경우 그리고 팀의 중요한 일원임을 느낄 수 있을 경우 긍정적으로 반응함을 발견하게 될 것입니다. 팀 구축은 협동심과 열정을 강화해주며 클럽의 방향



을 제시해줍니다. 성공적이고 생산적인 라이온스클럽은 지역사회에서 가치롭게 여겨지며 미래의 회원들에게 매력을 줄 수 있습니다.

팀 구축을 위해선 공동의 목표의식, 협력 및 커뮤니케이션을 필요로 합니다. 훌륭한 출발을 위해선 클럽의 봉사목적에 재검토하고 귀하의 활동이 이 같은 목적을 적극 반영할 수 있도록 확인하는 일입니다. 그 다음 단계는 이 같은 목적달성을 위한 계획을 세우는 일입니다. 그러면 팀은 계획을 수행하고, 문제점을 파악하고, 과정을 평가하며 성공을 축하할 수 있도록 함께 협력할 것입니다.

신속교정!

사교활동 참여 강조 - 귀하께선 회원들이 클럽활동 뿐만 아니라 사교활동에도 참여하도록 해야 합니다. 회의중 혹은 회의중이 아니라도 회원들과 어울리도록 합니다. 즐거운 행사, 즉, 생일, 주년기념, 특별 성취사항 혹은 배우자나 자녀들의 성취사항을 함께 축하하도록 합니다. 클럽 뉴스레터나 웹사이트는 이 같이 특별한 소식을 전달할 수 있는 좋은 매체입니다.

많은 관심을 갖도록 유지: 한동안 클럽에 소속한 회원들이 동일한 위치에서 수년간 머물도록 한다면 실증을 느낄 것입니다. 이들을 한가롭게 하는 일은 관심과 참여정신을 잃게 만들 것입니다. 또한 신입 회원들에게 클럽의 발전이나 변화를 위한 기회가 없다고 느끼게 만들 것입니다. 다음은 클럽 회원들을 적극적으로 활동에 참여할 수 있도록 유도할 수 있는 몇 가지 전략입니다.



- 회원들의 관심사, 기술, 경험 및 개인적 회원으로서의 목표에 관한 의견을 정기적으로 물어봅니다. 이 같은 사항은 시간이 지나면서 변화할 수 있기 때문에 클럽 지도자들은 이를 정기적으로 관찰해야 합니다.
- 모든 회원들이 새로운 활동을 경험해볼 수 있도록 매년 위원회 임무를 바꿔주도록 합니다.
- 완전히 새로운 임무, 높아진 임무 수준, 예전과 다른 봉사활동과 같이 새로운 도전을 시도해보도록 권장합니다. 이렇게 함으로써 회원들과 클럽 모두에게 도움이 될 것입니다. 새로운 임무를 추천할 때엔 회원에 관한 귀하의 사고방식을 넓히도록 합니다. 회원의 의견을 연관시켜서 귀하의 관찰력을 이용하여 예상하지 못한 그리고 흥미있는 선택에 관해 결정하도록 합니다.
- 만약 몇몇 회원들이 새로운 도전을 받아들이는데 관심을 갖고 또 할당되는 임무를 환영하고 있다면 이를 더욱 즐겁게 받아들일 수 있게 만듭니다. 임무 내용을 기재하고 회원들로 하여금 그들의 새로운 임무를 선택하게 합니다. 할당되는 임무는 동일한 수준과 시간을 요하는 것이 되도록 해야 합니다.
- 회원들이 경험과 자신감을 쌓게 되면, 이들로 하여금 지도자 직책을 맡도록 권장합니다. 지도자로서의 경험은 자긍심을 갖게 하고 클럽활동에 보다 적극적으로 참여하게 해줍니다. 지도자로서의 역할이란 봉사활동을 위한 선두주자가 되는 일에서부터 위원회 위원장이 되는 일 혹은 클럽 임원직책을 맡는 일까지 다양합니다.

신속교정! 끊임없는 커뮤니케이션 - 성공적인 클럽이 되기 위해선

개방적인 커뮤니케이션이 매우 중요하다. 개방적 커뮤니케이션은 회원들을 위한 편안하고 생산적인 환경을 조성해줄 뿐만 아니라 회원들이 최선의 노력을 다할 수 있도록 하는 동기를 부여해준다. 회원들의 의견제출을 권장하고 클럽에서 일어나고 있는 일을 알리기 위해 클럽회의, 뉴스레터, 웹 사이트를 이용하는 일도 귀하의 이 같은 노력에 도움이 될 것이다.

의견제출 권장: 모든 클럽회원들이 자신의 의견을 발표할 수 있도록 만드는 일은 회원들의 참여를 유지하는데 매우 중요합니다. 클럽회원들은 클럽회의나 위원회 회의에서 뭔가를 제안할 수 있고, 클럽활동에 대해 자신의 의견을 말하거나 불만을 토로할 수 있다는 점을 느낄 수 있어야 합니다. 또한 그들의 의견이나 제안사항 혹은 불만사항이 소중하게 받아들여지고 그에 대한 적절한 대안을 모색하고 있다는 사실을 느낄 수 있어야 합니다. 의견제출을 권장하면서 그에 대한 대책이 따르지 않는다면 회원들은 좌절감을 갖게 될 것입니다. 의견제출을 적극 권장할 수 있는 몇 가지 아이디어는 다음과 같습니다:

- 의견제출함을 만들거나 회원들이 아이디어를 제출할 수 있는 장소를 마련한다. 클럽회의가 개최되는 동안 혹은 클럽의 뉴스레터 혹은 웹 사이트를 통해 채택된 아이디어가 어떤 것인지를 알린다.
- 새로운 봉사활동을 위한 아이디어를 토론하거나 클럽활동 혹은 클럽행사를 치루기 위한 새로운 방법을 토론하기 위한 브레인스토밍 회의를 개최한다. 이 같은 회의의 목적은 회원들로 하여금 자유롭게 아이디어를 발표하고 색다른 방법으로 생각해볼 수 있도록 하기 위한 것이다. 발표된 모든 아이디어를 기재한다. 회의가 종료 될 즈음, 발표된 아이디어 중에서 실행가능한 아이디어들을 추려낸다. 브레인스토밍 방법은 신선한 아이디어를 찾아내줄 수 있게 해줄뿐만 아니라 건전한 팀구축 활동이 될 수도 있다.
- 클럽활동이 종료될 때 그 내용을 평가한다. 클럽회원들이 봉사활동에 대한 의견을 제출하였는가 - 클럽활동이 원만히 이루어졌는가? 클럽이 목표를 달성하였는가? 다음엔 어떻게 하면 보다 개선시킬 수 있을 것인가? 제안사항은 앞으로 참고할 수 있도록 노트에 기재한다. 이 같은 일은 모든 회원들이 경험한 내용을 생생히 기억할 수 있도록 활동이 종료된 즉시 실시하여야 한다.
- 정기적으로 몇몇 회원들로 하여금 타지역 라이온스클럽을 방문하여 아이디어를 나누도록 한다. 방문클럽의 회원들도 귀하클럽을 방문하도록 한다. 이는 뭔가 새로운 사실을 발견하고 클럽간의 우정을 쌓을 수 있는 좋은 방법이 될 수 있다.

신속교정! 정상회담 계획 - 회원유지 캠페인 계획에 회원들을 포함시키는 일은 이들을 클럽활동에 참여시킬 수 있는 훌륭한 방법이다. 회원 및 회원유지 정상회담을 개최하는 일을 고려해본다. 회의가 개최되는 동안 클럽의 회원모집 및 유지 전략을 검토하고, 클럽의 강점과 약점을 돌아보며, 새로운 아이디어를 짜내고, 실행계획을 개발한다. 또한 귀하계선 지루하고/긴 회의, 과별/정책, 의미있는 참여의 결여와 같은 각각의 회원유지를 방해하는 요소에 관한 정상회담을 개최할 수도 있다.

변화를 시도 - 어떠한 변화, 왜 변화를 주려 하는가, 언제 변화를 시도할 것인가, 어떻게 이들에게 영향을 줄 것인가를 철저히 설명함으로써 회원들을 지속적으로 참여시키도록 합니다. 회원들은 그들이 참여하고 있다는 사실을 감사히 여길 것이며 귀하가 시도하려는 변화를 지지하고 협력해줄 것입니다.

자주 결석하고 클럽 행사에 정기적으로 참석하지 않는 회원들이 귀하가 어떤 변화를 시도하고 있는지 인식할 수 있도록 해야 합니다. 이 같은 회원들에게 직접 전화를 걸거나 아니면 몇몇 회원들이 이들 결석한 라이온들에게 연락하여 현재 어떠한 변화가 진행되고 있는지를 인식할 수 있도록 해주어야 합니다. 만약 이들이 회의에 출석하지 않을 경우라면 이들은 변화에 관해 찾아볼 수 있는 웹사이트 혹은 뉴스레터를 적극적으로 읽어보지 않을 것입니다. 이들에게 전화를 걸어 연락을 취하는 일은 그들의 원만하지 못한 회원활동에 관해 귀하께서 관심을 갖고 있음을 알게 해줄 것입니다.

마지막 메모...

회원을 유지하는 일은 지속적으로 유지되어야 할 매우 중요한 사항입니다. 회원유지 클리닉에서 제안하고 있는 충고가 클럽의 기능과 성공적인 회원유지를 위해 긍정적인 영향을 미칠 것이지만, 귀하께서 항상 방해요소가 될 수 있는 잠재성을 가진 사항들을 늘 염두에 두셔야 합니다. 매년 클럽의 형세는 변할 수 있습니다. 가끔 이러한 변화가 미미한 것이어서 쉽게 발견되지 않을 수도 있지만 어떤 변화는 뚜렷하게 나타날 수가 있습니다. 귀하의 관찰력을 연마하여 변화가 발생할 때 대처할 수 있도록 준비하시기 바랍니다. 필요하다면 융통성 있게 조정하는 능력도 있어야 할 것입니다. 차기 지도자들에게 도움을 제공하여 최상의 방법으로 클럽회의가 유지될 수 있도록 도와주십시오. www.lionsclubs.org 주소의 Club President Connection이라는 웹사이트를 통해 지구촌의 클럽회장님들에게 성공담을 나눠주십시오.



회원유지를 위해 도움이 될 뿐만 아니라 클럽의 기능을 향상시키기 위해 변화를 시도하시는 일이 잘 이루어질 수 있기를 기원합니다.

연락처

보다 상세한 사항이 필요하시면 확장 및 회원부로 연락하십시오:
 전화 (630)571-5466, 교환 355번,
 팩스 (630)571-1691
 혹은 e-메일 주소: retention@lionsclubs.org.

전세계 클럽회장들과 네트워크를 통해 접촉을 원하실 경우 www.lionsclubs.org 주소의 Club President Connection으로 들어가보시기 바랍니다.

클럽 참여에 관한 설문서

우리 클럽의 質을 평가할 수 있도록 잠시 틈을 내시어 본 설문서를 작성하여 주시기 바랍니다. 귀하의 의견은 우리 클럽을 위해 중요합니다. 1번부터 5번까지 해당 수준을 선택하시기 바랍니다. 서본 서식을 작성하여 _____씨께 _____일까지 반송해주시기 바랍니다.

항상: 5 자주: 4 가끔: 3 거의 아님: 2 전혀 아님: 1

의견기입을 위해선 각 질문 아래 여백을 이용하십시오. 추가 의견기입을 위해선 본 설문지 뒷면을 이용하시면 됩니다.

- 1)클럽활동에 참여하고 있다고 느끼고 있다. _____
- 2)라이온스클럽 활동이 즐겁다. _____
- 3)내가 소속한 위원회들은 나에게 적격이라고 느끼고 있다. _____
- 4)신입회원을 따듯이 맞이하고 있다. _____
- 5)신입회원은 즉시 활동에 참여시키고 있다. _____
- 6)회원들에게 그들이 관심을 갖고 있는 활동에 참여하도록 권장하고 있다.
- 7)회원들에게 새로운 활동/임무를 시도해보도록 권장하고 있다.
- 8)위원회 회의에서 내가 제시하는 의견은 소중하게 여겨지고 있다. _____
- 9)클럽회의에서 내가 제시하는 의견은 소중하게 여겨지고 있다. _____
- 10)클럽 지도자들은 내가 갖고 있는 기술과 관심을 잘 파악하고 있다. _____
- 11)내가 현재 참여하고 있는 활동은 나에게 의미를 주는 일이다. _____
- 12)내가 클럽에 대해 갖고 있는 임무는 너무 많은 시간을 요하고 있다. _____

13)나의 클럽에 대한 임무가 너무 과중하다고 느껴진다. _____

14)내가 라이온이 된 이유는 (설명) _____

15)라이온이 되기 위한 나의 개인적 목표가 달성되고 있다. _____

내가 생각하는 우리 클럽의 장점은: _____

개선이 필요하다고 생각되는 분야는: _____

다음과 같은 사항을 제안하고 싶다: _____

기술 및 관심사항 서술양식

본 서식을 가능하면 상세히 그리고 빠짐없이 작성하시기 바랍니다. 정기적으로 본 서식의 내용을 최근 내용으로 교체하십시오.

날짜: _____ 본 서식은 원본 혹은 갱신된 서식임 (해당 사항에 동그라미로 표시)

성명: _____

전화번호: _____

E-메일 주소: _____

가장 최근의 활동 - 임무내용을 총괄적으로 설명:

갖고 있는 기술 혹은 재능 나열:

특정 관심/취미 나열:

라이온이 된 이유는?

라이온이 됨으로써 성취하고자 희망하는 사항은?

클럽과 관련하여 귀하께 가장 흥미를 주는 사항은?

귀하께서 어떠한 클럽활동에 참여해왔는지 기술:

클럽, 지대, 지역 및 지구 수준에서 귀하께서 맡아오신 직책을 설명:

귀하께서 관심을 갖고 있는 위원회 임무를 기재하십시오:

첫번째: _____

두번째: _____

세번째: _____

어떻게 참여하기를 원하십니까?

귀하께서 관심을 갖고 있는 클럽활동 및 특별행사를 기재하십시오:

첫번째: _____

두번째: _____

세번째: _____

어떻게 참여하기를 원하십니까?

클럽에 도움을 제공할 수 있는 사람들을 알고 계십니까? (전문 언론인, 공무원, 교육자, 건축가, 물품제공 및 용역업자, 인쇄업자, 비정부기관의 지도자 등):

개인적으로 사용할 수 있는 자원으로 어떠한 것들을 갖고 계신지 명시하십시오.
(예를 들어, 컴퓨터, 직원들의 협조, 복사기, 팩스, 트럭, 폰뱅크, 우편물 처리기 등):

귀하께서 활동할 수 없는 날짜/시간: _____

별로 내키지 않는 활동: _____

우리 클럽의 봉사활동을 위한 아이디어:

클럽을 위한 제안사항:

PRESIDENT'S
*Retention
Campaign*



LIONS CLUBS INTERNATIONAL

300 W 22ND ST
OAK BROOK IL 60523-8842 USA
전화 (630) 571-5466
팩스 (630) 571-8890

www.lionsclubs.org