



Lions Clubs International

라이온스
멘토링
프로그램

상급 멘토링 지침서



“지식은 실제 사용했을 때만 지혜가
된다.”

작자 미상



목차

서문

멘토르 귀하	5
제자 귀하	5

멘토링 소개

멘토르를 찾는 이유	6
제자	6
멘토르가 되는 이유	7
멘토르	7

라이온스 멘토링 프로그램

초급 및 상급 멘토링	8
성공적인 멘토링: 다섯 가지 필수 요소	9

상급 멘토링

제1부: 결과	10
제2부 반복	11

보고 및 표창에 관한 기본 정보

자주 오가는 질문

부록

참고 자료	16
연락처	16
제안하는 추가 자료	16

관심, 지도력, 인내로 멘토링 프로그램을 도입한 시드 스크릭스 국제회장에게 특별한 감사를 드린다. 이 과정에서 그는 많은 사람들의 멘토르가 되었다.



서문

멘토르 귀하:

라이온스클럽 회원을 유능한 라이온 지도자로 육성하기 위한 귀하의 협조에 감사한다. 국제협회가 우리들의 소속 지역과 지구촌의 가장 급박한 요구에 대처할 수 있는 잠정 지도자들을 양성하는데 귀하는 중추적인 역할을 한다.

라이온스 상급 멘토링 프로그램은 이 과정에서 구조와 일관성을 제시해 준다. 경험있는 귀하는 이 과정을 잘 이해할 것이다. 본 지침서는 귀하와 제자가 프로그램 전반에 걸쳐 참고서로 활용하도록 고안되었다. 초급 멘토링을 통해 익힌 바 있는 동일한 절차에 따르면 된다. 하지만 경험있는 라이온들이 초급 과정을 생략하고 본 과정을 수료하는 경우에 대비하여 초급 멘토링 지침서에 있는 일부 자료를 포함시켰다.

제자 양성과 협회 발전을 위한 귀 노력에 다시 한 번 감사한다.

제자 귀하:

라이온스 상급 멘토링 프로그램을 수료하기로 결정한 귀하에게 감사한다. 본 프로그램을 통하여 학습한 지식과 경험에 토대로 결과와 반복에 중점을 둬으로써 최고의 라이온 지도자가 되는 것이 귀하의 역할이다. 본 지침서는 귀하와 멘토르와 함께 목표를 수립하고 활동을 계획하며 귀하가 동료 라이온들을 고무시킬 수 있는 기술을 습득하는 진척상을 평가하는데 도움이 될 것이다. 귀하는 초급 멘토링 프로그램을 수료했을지도 모르기 때문에 본 프로그램 이수 과정에 친숙할 것이다. 하지만 경험있는 라이온들이 초급 과정을 생략하고 본 과정을 수료하는 경우에 대비하여 일부 자료는 초급 멘토링 지침서에 포함된 내용을 소개한다.

흥미 진진한 개인 성장의 여정에 승선한 귀하에게 감사하며 행운을 빈다.

멘토링 소개

멘토르를 찾는 이유

라이온이 가질 수 있는 최고의 야망은 지역사회와 지구촌을 위해 효과적으로 봉사하는 것이다. 하지만 협회의 최고 지도자가 되길 희망하는 라이온들은 동료 라이온들을 고무시킬 수 있는 특별한 기술을 개발할 필요가 있다. 상급 멘토링 프로그램은 단기간에 이 목표를 달성하도록 돕는다.

본 프로그램을 통해 참가자 각자가 지닌 특성에 따라 뭔가 다른 것을 학습할 것이지만 개인적으로 받는 혜택을 다음과 같다:

- **진급에 대한 동기부여** - 제자들은 협회가 그들의 성공에 투자하고 있다는 사실을 인지
- **새로운 지식과 기술 습득** - 제자들은 라이온스클럽 내외부(内外部)에 활용할 수 있는 지식과 기술을 습득
- **신속한 승진** - 성공적인 제자들은 지도자직에 빨리 승진할 수 있는 기회를 가짐
- **확장된 네트워크** - 제자들은 소속 클럽 내외부(内外部)를 망라하여 유용한 연락망을 구축
- **건설적인 조언** - 멘토르가 건설적인 비판과 심리적으로 긍정적인 지원을 함

제자

라이온 지도자가 되기 위한 능력을 향상하고자 하는 라이온 전원은 제자가 될 수 있다. 본 프로그램을 통하여 참가자가 각기 다른 내용을 학습하는 것처럼 제자 전원은 특유의 자질을 본 프로그램에 반영시켜 준다. 상급 멘토링 프로그램의 효과를 최대한 누릴 수 있는 이상적인 제자는 다음과 같다:

- 프로그램에 적극 참여하려는 강한 의욕을 가짐
- 프로그램의 목표와 목적을 이해하고 멘토르와 대화할 수 있는 능력을 소유
- 목표 달성을 위해 기꺼이 책임을 수락
- 긍정적인 조언과 건설적인 비판을 바탕으로 필요할 경우 이를 조정할 수 있는 능력을 소지
- 새로운 것과 모험을 서슴 없이 시도하려는 용의가 있음
- 진척상을 주기적으로 검토, 평가하고 필요한 조정을 시도

멘토르가 되는 이유

멘토르가 됨으로서 소속 지역사회와 지구촌을 위해 라이온들만이 실시할 수 있는 지속적인 봉사를 제공함으로써 협회 발전을 보장하도록 돕는다.

지구촌의 급박한 도움 요청에 부응하는데 더하여 멘토르가 누릴 수 있는 혜택은 다음과 같다:

- 개인적인 만족 - 대부분 멘토르는 신입회원들이 높은 기준을 달성하도록 돕는데 자부심을 가짐
- 세련된 기술 - 제자들을 지도하고 도전하는 과정에서 자신의 지도력과 대인 관계 기술을 연마
- 공로인정 - 멘토르 라이온들은 협회 전반에 걸쳐 존경을 받음
- 정보 - 제자들은 라이온스클럽에 관한 새로운 아이디어와 신선한 통찰력을 제공할 수 있음
- 전통 - 멘토르는 쌓은 지식과 경험을 후세대의 라이온 지도자들에게 전수할 수 있음

멘토르

모든 라이온은 상급 멘토르 프로그램의 멘토르가 될 수 없다. 상급 멘토링 프로그램의 첫 단계를 지도하려면 멘토르가 회원 키상 수상자로서 경험있고 존경을 받으며 클럽위원회 위원장직이나 클럽임원직을 성공적으로 재임하고 공인 가이드 라이온 프로그램을 수료해야 한다.

멘토르가 상급 멘토링 프로그램의 최고 단계인 반복 수준을 지도하려면 회원 키상 혹은 확장상 수상자로서 클럽회장 및 지구임원으로 재임한 경력을 소지해야 한다. 또한 현장지역에서 실시하는 지도력 포럼이나 국제대회에서 실시하는 라이온스 지도력 연수회에 참가한 라이온이어야 한다 .

“한 개인에게 책임을 부여함으로써 그를 신임하고 있다는 사실을 인식시키는 것보다 더 도움되는 일은 없다 .”

부커 T. 와싱턴

라이온스 멘토링 프로그램

라이온스 멘토링 프로그램의 목적은 간단하다: 전세계 라이온 전원이 소속 지역사회와 지구촌을 더욱 효율적으로 봉사할 수 있도록 돕는 것이다. 부연하자면 회원들이 지닌 고유의 기술과 지식을 활용할 수 있다는 잠재성을 인식시켜 주는 개인 개발 프로그램이다. 본 프로그램을 통하여 얻은 자신감과 능력은 멘토르와 제자들이 클럽, 협회뿐만 아니라 대외적으로 지도자직을 수임할 수 있도록 준비시켜 준다.

능력있는 라이온 지도자는 양질의 회원모집에 이어 양질의 연수를 받은 회원이라는 사실을 우리는 경험을 통해 잘 알고 있다. 대부분 관리 연수자들은 최고 1%에 해당하는 지도자들이 멘토르로부터 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 지도를 받았다는 점에 동의한다. 이들은 어느 단체를 막론하고 5%에 달하는 최고직에서 활동하는 사람들을 가르키며 개인적인 기술을 개발할 수 있도록 도움을 받았고 이들에게는 또한 습득한 기술을 성공적으로 발휘할 수 있는 기회가 주어졌다.

협회처럼 인도주의적 봉사단체는 도움을 바라는 사람들을 위해 보다 많은 양질의 봉사활동을 펼칠 수 있는 봉사자들을 의미한다.

초급 및 상급 멘토링

라이온스 멘토링 프로그램은 상급과 초급 두 단계로 구성되어 있다. 귀하는 이미 초급 멘토링 과정을 수료했을 것이다.

상급 멘토링 프로그램은 두 부분으로 나누어진다:

제1부: 결과 - 유용하고 필요한 인도주의적 봉사를 제공하는 지역사회 봉사활동과 프로그램에 중점을 둠으로써 결과에 따른 책임을 개발하도록 강조하는 단계이다. 이 단계를 수료하는 것은 클럽에서 지도자직을 수락할 수 있는 디딤돌을 놓은 것과 흡사하다.

제2 부: 반복 ? 라이온스 멘토링 프로그램의 최종 단계이며 제자들은 다른 라이온들도 자신과 같이 협회와 인도주의적 봉사단체를 위해 지도자로 활동하도록 육성시키는 제자 양성에 주력한다. 즉, 장기적인 성장을 보장하고 지구 수준에서 기본적인 지도자직을 수락하며 상급 라이온스 지도력 연수회에 참여하도록 고무시켜 준다. 이 단계는 지구 및 지역 포럼에서 실시하는 추가적인 연수와 합동으로 실시할 수도 있을 것이다.

본 지침서는 멘토르와 제자들이 상급 멘토링 프로그램을 실시하는데 필요한 참고 자료로 활용하도록 마련하였다. 만약 초급 멘토링 단계가 귀하에게 더 적절하거나 초급 멘토링 프로그램의 멘토르로 활동하길 원하면 초급 멘토링 지침서(MTR-11)를 참조하도록 한다.

성공적인 멘토링: 다섯 가지 필수 요소

요즘 라이온스클럽이 멘토링을 실시하지 않는다는 것은 놀라운 현상이다. 공통의 목표 또는 관심 분야를 공유하는 회원들은 서로 연락을 취하고 친목을 도모하며 정보를 교환함과 동시에 협조를 제공하기 마련이다. 라이온스 멘토링 프로그램은 이 과정을 공식화하여 성공적인 멘토링 단계의 개요를 제시하고 참가자들 간의 관계 구축을 위한 아이디어를 제공함과 동시에 참가자들의 공로를 인정해 준다. 따라서 참가자들 간에 긴밀한 유대 관계를 형성해 주고 강력한 클럽을 만들어 준다.

멘토링에 관한 지식, 목표, 구체적인 활동은 성공적인 멘토링의 일환인 것처럼 멘토르와 제자 간의 관계도 똑같이 중요한 요소로 간주된다. 전세계 라이온스클럽은 다양한 개성과 배경을 지닌 회원들을 보유하고 있다. 따라서 각 멘토링의 유대 관계는 유일하며 독자적인 특성을 지닌다.

성공적인 멘토링의 가장 중요한 요소는 멘토르와 제자의 헌신과 열정이다. 헌신과 열정 외의 멘토르/제자 관계에 필수적인 특징은 다음과 같다:

상호 존중. 멘토링 관계에 있어서 각 파트너는 뭔가 서로 존경할 요소가 있을 것이다. 멘토르는 오랜 라이온스 경력을 통한 지식과 지혜가 있는 반면 제자는 학습에 대한 열정, 헌신 및 진심으로 최대한 효과적으로 봉사하기 위한 열정을 가지고 있다. 양자는 서로의 장점을 파악하여 상호 목표를 달성하기 위한 도구로 활용해야 할 것이다.

신뢰. 거의 모든 성공적인 인관 관계에 있어서 신뢰는 필수적인 요소이다. 개방적이고 정직한 의사 소통, 신빙성, 일관성 및 타인과 협회에 대한 각 파트너의 충성심은 통하여 신임을 쌓을 수 있다.

관계 구축. 모든 인간 관계는 노력을 요하지만 멘토링은 특히 멘토르와 제자 양자의 성장을 위한 여정이라 볼 수 있다. 따라서 멘토르와 제자간의 분명하고 잦은 대화는 물론 문제 시정을 위한 지체 없는 조언이 필수적이다. 모든 결정은 양자가 신중히 논의한 후에 이루어 져야 한다.

실현가능성. 제자들은 멘토링 관계를 위해 멘토르뿐만 아니라 자신이 할애할 수 있는 시간과 에너지에 대한 현실적인 기대를 해야 한다. 멘토르는 제자를 평가할 때 정직하고 건설적인 의견을 제공해야 할 것이다. 그렇게 하기 위해서는 멘토르와 제자간의 기대감을 명확히 해둘 필요가 있다.

시간. 성공적인 멘토링은 우연히 성립되는 것이 아니며 멘토르와 제자의 시간과 관심을 요한다. 정규적인 일정에 따라 회의, 대화, 이메일로 통화하며 끝까지 분발해야 한다. 또한 멘토르와 제자가 회의 사이에 편하게 대화를 나누어야 할 것이다.

라이온스 상급 멘토링 프로그램

제1 부 - 결과

이 단계에서는 제자의 지도력과 관리 능력을 개발한다. 이러한 목표를 달성하면 제자들이 성공적인 봉사활동을 실시하는 요소, 방법 및 이유를 명확히 파악하게 된다. 구체적으로 제자들이 다음 사항을 파악해야 할 것이다:

클럽활동과 목표에 대한 철저한 이해

귀하가 답한 내용을 멘토르와 함께 토론한다.

- 귀 클럽의 주요 봉사활동은 무엇인가?
- 매년 귀 클럽의 봉사활동으로 인한 수혜자 수는 얼마인가?
- 소속 지역사회가 필요로 하는 사항은 무엇인가?
- 귀 클럽은 이 같은 필요성에 어떻게 대처하는가?
- 현재 귀 클럽은 어떤 프로그램과 봉사사업을 개발하고 있는가?
- 이 같은 사업은 지역사회가 요하는 사항을 어떻게 해결할 것인가?

귀 위원회 임무에 대한 이해

귀하가 답한 내용을 멘토르와 함께 논의한다.

- 귀 위원회의 임무는 무엇인가?
- 귀 위원회의 연간 (7월 1일부터 6월 30일까지) 목표는 무엇인가?
- 위원회 회의는 얼마나 자주 개최되는가?
- 귀 위원회가 연간 (7월 1일부터 6월 30일까지) 실시할 활동은 무엇인가?

결과 단계를 수료하기 위한 조건

봉사활동 및 클럽활동에 참여

- 최소한 2 건 이상의 봉사활동에 적극 참여한다.
- 최소한 1년간 위원회위원장 혹은 부위원장직을 맡는다.
- 지역사회 필요성 평가 실시하고 필요할 경우 지역사회 필요성 평가서식(MK-9)을 이용한다.
- 클럽봉사사업을 개발 혹은 기존 봉사사업에 대한 검토 혹은 서면 평가를 실시한 후 결과를 클럽 지도자에게 제시한다.
- 클럽 이사회회의에 참석한다.
- 지대, 지역 및 지구임원회회의에 참석한다.
- 지구, 복합지구 연차대회 혹은 국제대회에 참여한다.
- 최소한 1명 이상 신입회원을 스폰서 한다.

라이온스 멘토링 프로그램

제2 부 - 반복

귀하의 지속적인 성취상을 축하한다. 귀하는 초급 멘토링 프로그램과 상급 멘토링 프로그램의 제1부 과정을 수료했고 지금부터는 마지막 단계인 반복을 학습할 것이다.

이 마지막 단계는 제자 라이온이 타인을 육성하고 협회를 위해 지도자직을 수임하기 위한 준비 과정으로 장기적인 성장을 도모하고 활동하도록 고무시키는데 중점을 둔다. 이러한 목표를 달성하는데는 일반적으로 수 년이 걸린다.

지금까지 학습한 멘토링 프로그램을 통해 알겠지만 명확한 대화가 멘토링 관계의 성공을 위해 중요한 역할을 한다. 멘토르와 제자가 함께 제2 부(반복)의 목표를 달성하도록 노력해야 할 것이다.

결정할 항목들은 다음과 같다:

- 대화 내용, 회수, 시기
- 목표 달성을 위해 맨 먼저 착수할 목표와 방법.
- 착수할 단계와 시기.
- 목표 달성을 위해 활용한 자료.
- 진척과정 측정 방법.

반복 단계에서 제자가 이행할 목표는 다음과 같다:

- 클럽회장직 수행.
- 더 높은 수준의 키상 수상.
- 신입회원들을 위해 최소한 1회의 오리엔테이션 실시.
- 하기 중 한 가지를 결성하는데 협조: 신생클럽, 지회클럽, 캠퍼스클럽, 레오클럽 혹은 기타 클럽 (결성한 클럽에 동그라미로 표시).
- 현장지역별 지도자 포럼, 상급 라이온스 지도력 연수회 또는 국제대회에 참가.

보고 및 공로인정

직무를 성공적으로 마무리하는 자체가 보상이겠지만 성과에 대한 공로를 공식적으로 인정 받은 것은 기분 좋은 일이다.

귀하가 달성한 결과를 평가할 수 있도록 제1 부와 제2 부 마지막 부분에 성취사항 보고서를 첨부한다. 각 목표를 달성하면 해당 난에 간단히 표시하도록 한다. 본 보고서는 귀하의 성취 사항을 명확하고도 간단한 방법으로 평가하고 멘토링의 결과를 관찰할 수 있도록 고안되었다. 또한 귀하가 달성해야 할 분야에 노력과 주의를 집중할 수 있는 지침으로도 활용할 수 있다.

모든 목표를 달성하면 보고서를 작성하여 필요한 서명을 받은 후 클럽총무에게 제출하고 보고서 사본 한 부를 소속 클럽 기록으로 보관한다. 보고서 원본은 국제본부에 제출하도록 한다.

본 프로그램을 성공적으로 마친 멘토르와 제자에게 멋진 르펠 편을 수상한다. 이 편은 진정으로 인정 받아야 마땅한 라이온에게 수여한다.

클럽총무는 귀하가 작성한 제2 부의 성취사항 보고서를 접수하는 즉시 클럽에서 그 공로를 인정하도록 적절한 임원에게 통지하여 귀 성공을 축하하도록 배려할 것이다. 이 같은 기회를 이용하여 귀하는 라이온스 멘토링 프로그램에 관한 경험을 라이온들과 함께 나누고 귀하의 지속적인 발전을 인정 받도록 한다. 귀 클럽과 더불어 성취사항을 축하함과 동시에 귀하의 성취상은 지구 수준에서도 인정을 받을 것이다.

라이온스 멘토링 프로그램의 파트너로서 멘토르와 제자가 모두 성취상에 관하여 자부심을 가져야 할 것이다. 멘토링 과정은 긴 여정이었지만 소중한 경험을 쌓을 수 있다는 점은 분명하다. 잠시 긴 여정을 돌아보면서 그간 학습한 내용을 숙고해 보도록 한다. 프로그램에 참여 한 두 사람 모두가 협회, 소속 클럽, 개인적인 성장을 위해 큰 공을 세웠다고 본다. 타 라이온을 육성하기 위한 멘토르로서 지속적으로 학습하고 성장하는 라이온이 되길 바란다.

두 사람 모두에게 축하드린다!

자주 물어오는 질문:

1. 라이온스 멘토링 프로그램의 목적은 무엇인가?

전세계 라이온스클럽 회원 전원이 소속 지역사회를 위해 보다 나은 봉사활동을 펼칠 수 있도록 돕는데 있다. 멘토링의 목표는 클럽 수준 및 그 이상에서 능력 있는 라이온들이 지도자직에 임할 수 있도록 준비시키는데 있다.

2. 멘토르는 어떤 라이온인가?

클럽회원이 특정한 코스를 이수함으로써 지식을 쌓고 자신감을 갖도록 지도하는 유능한 라이온이다. 멘토링 라이온의 목표는 클럽회원이 품위 있고 유능한 라이온으로 성장하도록 돕는 것이다.

3. 제자는 어떤 라이온인가?

유능한 라이온으로 봉사하기 위한 연수와 지도를 받기 위해 경험 있는 라이온과 파트너가 되어 활동하길 희망하는 라이온이다. 멘토르의 지도와 지시에 따라 기술을 연마하고 자신감을 쌓은 후 이를 실제 활용하기 위해 최선을 다하는 라이온이다.

4. 일반적으로 제자가 멘토르에게 무엇을 기대할 수 있나?

멘토르는 제자를 위해 격려, 지원, 정직한 의견, 솔직한 정보 및 충고, 지도, 제안, 좋은 결정을 내리도록 협조, 좋은 기회에 대한 정보, 목표를 정의하고 달성하도록 도움, 정보망을 구축하도록 협조, 라이온스 경력에 관한 조언 등의 일부 혹은 전부를 제공해 줄 수 있다.

5. 4. 일반적으로 멘토르가 제자에게 무엇을 기대할 수 있나?

제자는 학습하려는 의욕, 기술, 지식 및 능력을 쌓기 위한 꾸준한 노력, 융통성과 편견이 없는 태도, 목표에 초점, 원활한 대화, 개인적인 성장에 관한 책임, 충고를 기꺼이 받아드리는 자세, 다른 관점에서 상황을 주시, 새로운 것을 시도하려는 의지를 갖춰야 한다.

6. 누가 멘토링 라이온을 임명하는가?

클럽회장이 임명한다. 제자의 스폰서일 수 있지만 불가능할 경우 경험 있고 기꺼이 이에 응하는 라이온을 임명할 수 있을 것이다.

7. 멘토링 라이온은 반드시 제자의 소속 클럽회원이어야 하는가?

멘토르가 제자와 동일한 클럽에 속하는 것이 바람직하다. 멘토르는 제자를 위해 코치하고 협조하며 지원할 의무가 있다. 동일한 클럽에 속할 경우 제자가 본 프로그램에 관한 관심과 열정을 유지하는 한편 진척상황을 더욱 가까이서 관찰하고 자신감을 쌓도록 도와주는데 용이할 것이다.

8. 스폰서는 멘토르와 어떻게 다른가?

스폰서는 보통 사교적, 경제적인 책임을 진다. 신입회원이 활동적인 회원으로 성장하고 국제협맞목적과 라이온스 윤리강령을 준수할 수 있도록 지원한다. 스폰서는 또한 신입회원을 위해 개별적인 관심을 갖도록 서약한다. 각 라이온은 품위 있는 신입회원을 가입시키도록 노력해야겠지만 전원이 회원 영입에 관한 경험이 있거나 스폰서 한 회원의 멘토르가 될 수 없다. 멘토르는 클럽 및 협회를 위해 다양한 분야에서 기꺼이 봉사할 수 있는 경험이 있고 헌신적인 라이온이다. 멘토르는 제자가 클럽 수준 및 그 이상에서 다양한 역할을 담당할 수 있도록 준비시키기 위한 방향을 제시하고 지도와 조언을 함으로써 제자를 자신감에 찬 헌신적인 라이온으로 육성시키는 능력과 열의를 가진 라이온이다.

자신감은 교육, 연수, 경험을 토대로 쌓은 지식과 기술의 기능을 의미한다. 헌신은 적절한 지도와 지원을 통해 개발한 자신감과 열의의 복합체이다. 사람들은 이론적으로 학습하지만 열정으로 영감을 받는다. 따라서 멘토링 라이온은 제자를 위해 지식과 더불어 열정과 진의를 보여주는 것이 매우 중요하다. 멘토링 라이온은 제자 육성을 위해 스폰서 역할 이상의 책임을 진다.

9. 클럽 당 한 명 이상의 멘토르가 활동할 수 있는가?

멘토르의 자격을 구비한 이상 필요한 수만큼 멘토르를 임명할 수 있다.

10. 한 라이온이 동시에 멘토르와 제자가 될수 있는가?

가능하다. 상급 멘토링 프로그램의 제자는 초급 멘토링 프로그램의 멘토르로 활동할 수 있다.

11. 어떻게 진척상황을 보고하는가?

멘토링 관계자들은 프로그램 실시하는 중 자주 만나서 진척상황을 점검한다. 상급 멘토링 프로그램 종료 시 멘토르, 제자, 클럽총무, 회장이 함께 진척상황 보고서를 국제본부 내 회원 운영과에 제출해야 한다. 보고서가 제출되면 멘토르와 제자의 공로를 인정하는 르펜 핀을 수여한다.

12. 프로그램 실시 중 문제가 발생할 때 누구에게 연락해야 하는가?

다른 멘토르, 클럽회장, 지구총재 혹은 국제본부 내 회원운영과로 연락하도록 한다.

13. 상급 라이온스 멘토링 프로그램을 성공적으로 수료한 공로를 인정하는가?

인정해 준다. 멘토르와 제자에게 각기 르펜 핀을 수여한다.

“ 하루 일과를 마칠 때 내가 무엇을
배운 것이 아닌 남을 가르친 것,
내가 가진 것이 아닌 남에게 베푼
것도 아닌 내가 누군가의 삶을
변화시키기 위해 도와 준 것이
타인과 자신에게 중요합니다.”

시드 스크릭스

부록

참고 자료

국제협회는 멘토르와 제자가 성공적으로 상급 멘토링 프로그램을 마칠 수 있도록 돕기 위한 각종 자료를 준비하고 있다. 활용할 수 있는 자료는 다음과 같다:

- ? 오리엔테이션 가이드 (ME-13) - 국제협회의 기본 오리엔테이션
- ? 라이온스 정보 (ME-33) - 국제협회 목적, 윤리강령, 임무서 (포켓 사이즈)

라이온스 프로그램과 활동에 관한 대부분 질문에 답을 제공할 출판물들은 협회 웹사이트 (www.lionsclubs.org)에 게재되어 있다.

- 실현 시키기! (TK-10) ? 지역사회가 필요로 하는 사항을 파악하여 이에 대처할 수 있는 프로그램을 개발하도록 돕는 단계별 안내서.
- 지역사회 요구 평가(MK-9) ? 지역사회가 필요로 하는 봉사활동을 결정하는데 도움을 주는 자료.
- 위원회위원장 지침서.
- 클럽임원 강령: 클럽을 성공적으로 운영하기 위한 종합 지침서.
- 각종 회원 프로그램 가이드와 정보지는 국제협회가 주관하는 각 프로그램에 관한 정보를 제공한다.

국제협회 웹사이트에는 협회에 관한 다양한 정보가 올려져 있다. 구체적인 질문에 관한 해답, 협회 프로그램과 활동에 관한 정보와 협회의 최신 참고 자료를 원할 시 국제협회 웹사이트 (www.lionsclubs.org)에 접속하도록 한다.

연락처

Lions Clubs International
Membership Operations Department
Lions Clubs International
300 W. 22nd St.
Oak Brook, IL 60523-8842
전화: 630-468-6734
이메일: memberops@lionsclubs.org Subject Line: 라이온스 멘토링 프로그램

제안하는 추가 자료

- Chip R. Bell, Managers as Mentors (Berrett-Koehler Publishers, Inc., 1998).
- Max DuPree, Leading Without Power: Finding Hope in Serving Community (JosseyBass/Pfeiffer, 1999).
- John C. Maxwell, Developing the Leader Within You (Thomas Nelson, Inc., 1993).
- Floyd Wickman & Terri Sjodin, Mentoring (McGraw Hill, 1997)
- ? Bob Biehl, Mentoring (Broadman & Holman Publishers, 1996)



제자 라이온 성명 _____

멘토링 라이온 성명 _____

일관성 있고 명확하며 잦은 대화가 효율적인 멘토링 관계의 중요한 부분을 차지한다. 본 프로그램을 성공적으로 실시하기 위해 멘토르와 제자가 다음 계획(대화 방법, 회수 및 일정, 장소 등)에 따라 대화할 것이다:

목표 (10 페이지에 있는 상급 멘토링의 결과 단계의 목표 참조):

목표 달성을 위한 단계:

목표 달성을 위한 멘토르의 제안/건의사항:

라이온스 상급 멘토링 프로그램
결과 단계의 계획서 (계속)

다음 회의 때 멘토르와 만나기 전에 제자가 이행할 사항:

목표 달성을 위해 필요한 자원:

진척상을 측정하는 요소:

차기 회의 일정:

대화를 나누는 날짜: _____

각 목표 달성을 위한 계획을 수립하기 위해 본 계획서의 사본을 떠 두도록 한다.



Lions Clubs International

라이온스 상급 멘토링 프로그램

성취사항 보고서

제자 라이온 성명 _____

입회일 _____ 결과 단계 완료일 _____

멘토링 라이온 성명 _____

클럽명 _____ 클럽번호 _____ 지구 _____

상급 라이온스 멘토링 프로그램의 결과 단계를 이수하기 위한 다음과 같은 목표가 멘토링 라이온의 지도 하에 제자 라이온에 의해 달성되었다:

봉사활동 및 클럽활동에 참여

- _ 최소한 2 건 이상의 봉사활동에 적극 참여한다.
- _ 최소한 1년간 위원회위원장 혹은 부위원장직을 맡는다.
- _ 지역사회 필요성 평가 실시: 필요할 경우 지역사회 필요성 평가서식 (MK-9)을 이용한다.
- _ 클럽봉사사업을 개발 혹은 기존 봉사사업에 대한 검토 혹은 서면 평가를 실시한 후 피드백을 클럽 지도자에게 제시한다.
- _ 클럽이사사회회의에 참석한다.
- _ 지대, 지역 및 지구임원회의에 참가한다.
- _ 지구, 복합지구 연차대회 혹은 국제대회에 참여한다.
- _ 최소한 1명 이상 신입회원을 스폰서 한다.

상기 한 목표를 달성하였음을 증명합니다.

서명:

제자 라이온 _____ 클럽회장 _____

멘토링 라이온 _____ 클럽총무 _____

본 서식을 작성하여 클럽총무에게 제출하기 바랍니다. 본 서식의 원본은 국제본부로 제출해야 합니다.





Lions Clubs International

라이온스 멘토링 프로그램

결과 단계의 계획서

제자 라이온 성명 _____

멘토링 라이온 성명 _____

일관성 있고 명확하며 잦은 대화가 효율적인 멘토링 관계의 중요한 부분을 차지한다. 본 프로그램을 성공적으로 실시하기 위해 멘토르와 제자가 다음 계획(대화 방법, 회수 및 일정, 장소 등)에 따라 대화할 것이다:

목표 (11 페이지에 있는 상급 멘토링의 반쪽 단계의 목표 참조):

목표 달성을 위한 단계:

목표 달성을 위한 멘토르의 제안/건의사항:

라이온스 멘토링 프로그램
반쪽 단계의 계획서 (계속)

다음 회의 때 멘토르와 만나기 전에 제자가 이행할 사항:

목표 달성을 위해 필요한 자원:

진척상을 측정하는 요소:

차기 회의 일정:

대화를 나누는 날짜: _____

각 목표 달성을 위한 계획을 수립하기 위해 본 계획서의 사본을 떠 두도록 한다.



Lions Clubs International

라이온스 상급 멘토링 프로그램

성취사항 보고서

제자 라이온 성명 _____

입회일 _____ 반복 단계 완료일 _____

멘토링 라이온 성명 _____

클럽명 _____ 클럽번호 _____ 지구 _____

상급 라이온스 멘토링 프로그램의 반복 단계를 이수하기 위한 다음과 같은 목표가 멘토링 라이온의 지도 하에 제자 라이온에 의해 달성되었다:

- _ 클럽회장직을 수행(____년 7월 1일부터 ____년 6월 30일까지).
- _ ____명의 신입회원을 입회시켜 더 높은 수준의 키상을 수상.
- _ 신입회원들을 위해 최소한 1회의 오리엔테이션을 실시.
- _ 하기 중 한 가지를 결성하는데 협조: 신생클럽, 지회클럽, 캠퍼스클럽, 레오클럽 혹은 기타 클럽 (결성한 클럽에 동그라미로 표시).
- _ 현장지역별 지도자 포럼, 상급 라이온스 지도력 연수회 또는 국제대회에 참가.

상기 한 목표를 달성하였음을 증명합니다.

서명:

제자 라이온 _____ 클럽회장 _____

멘토링 라이온 _____ 클럽총무 _____

본 서식을 작성하여 클럽총무에게 제출하기 바랍니다. 본 서식의 원본은 국제본부로 제출해야 합니다.





Lions Clubs International

Membership Operations Department
Lions Clubs International
300 W 22ND ST
Oak Brook, IL 60523-8842 USA
www.lionsclubs.org
이메일: memberops@lionsclubs.org
전화: 630.468.6734

MTR-12 KO 11/10