

上位ライオンズ・リーダーシップ研究会

カリキュラムの説明

<p>指導力の変化 — イニシアチブを取ること、リスクを負うこと、多様な意見に耳を傾けること、独創性や革新的アイデアを奨励することなどが、いかに前向きな変化を促すかについて論じる。</p>
<p>コミュニケーション — 自らのコミュニケーション・スタイルを知ると同時に、自分とはコミュニケーション・スタイルの異なるチームメンバーと協力する際のこつを学ぶ。</p>
<p>対立の解消 — 対立とは何か知り、その原因となるものを特定するとともに、個々の対立解消スタイルを認識し、さまざまな対立解消ストラテジーを活用する方法を学ぶ。</p>
<p>独創的思考 — 効果的な計画と問題解消のテクニックとしての独創的思考の重要性を、4段階の独創プロセスを用いて伝える。</p>
<p>多様性 — 多様性の様々な側面、一様化と多元主義の違い、そして多様性がクラブ、地区、国際協会にもたらす利益について理解する。</p>
<p>リーダーシップの基礎 — 優れたリーダーの習慣と特徴を学ぶとともに、自らのリーダーシップ行動評価を行うことで、指導技能において向上すべき部分を探る。</p>
<p>ライオンズクラブ国際財団 (LCIF) — LCIFの使命、交付金プログラム、交付金申請手順、表彰などについて理解する。</p>
<p>ライオンズ：過去、現在、そして未来 — ライオンズクラブ国際協会の歴史と基礎を確認するとともに、すべてのライオンが国際協会の一員として決意をもって取り組むべき奉仕に焦点を当てる。</p>
<p>メンター — メンターの概念と有用性を学び、メンティーおよびメンターの役割を特定するとともに、ライオンズ・メンター・プログラムの二つのレベルについて話し合い、メンター関係構築の計画を立てる。</p>
<p>プロジェクト（事業）管理 — 討論、ケーススタディ、演習を通じて、プロジェクトを管理する際の四つの段階（選択と定義、プロジェクト計画、プロジェクト監督、プロジェクト実施とフォローアップ）を解説する。</p>
<p>プレゼンテーションの技能 — 人前で話す技術を向上させ、スピーチの骨組みの立て方を学ぶと共に、インタビューの技術を磨く。</p>
<p>チーム支援 — チーム構築の各段階を認識し、チームのリーダーの役割を理解すると同時に、チームの有効性を特定する。</p>