

Novembre 2007

Egregio/Gentile Vice-Governatore Distrettuale,

Congratulazioni per la Sua nomina a Vice-Governatore Distrettuale! In veste di leader principale del Suo distretto, Lei avrà l'opportunità di contribuire alla crescita ed alla prosperità del Suo distretto. Il futurista Joel Barker affermò che *“un leader è un individuo che le persone seguono in direzioni dove non andrebbero da sole.”* Guidare e motivare i membri di una squadra sono elementi essenziali per il Suo successo di Governatore Distrettuale.

Nel corso dei prossimi mesi, riceverà tre spedizioni, ciascuna delle quali includerà un DVD ed un esercizio connesso. Lo scopo degli invii di questo materiale è di prepararLa per ottimizzare le Sue prestazioni in veste di Governatore Distrettuale, condividendo informazioni e promovendo pensieri ed opinioni. Il Suo responsabile di gruppo/mentore del Seminario per Governatori Neo-Eletti del 2008, La contatterà per offrirLe assistenza nel completamento di detti esercizi e per facilitare la discussione con gli altri Vice-Governatori Distrettuali.

In questo primo invio, viene esaminata l'importanza della selezione della squadra di Lions con i quali collaborerà al fine di stabilire e raggiungere i Suoi obiettivi distrettuali. In questa spedizione Le viene inviato quanto segue:

- Un messaggio su DVD su come selezionare la miglior squadra
- 1° Esercizio – Selezionare la Sua Squadra

Nel 1° esercizio Le viene richiesto di incentrare la Sua attenzione sull'importante compito di selezione della squadra, ovvero il Suo Gabinetto ed i Presidenti di Comitato Distrettuale. Tenendo in considerazione le doti, l'esperienza e la passione dei potenziali membri di tale squadra, la Sua sfida sarà individuare la miglior unione di questi Lions affinché essi diventino una squadra di campioni nel Suo distretto. I risultati che Lei raggiungerà in veste di Governatore Distrettuale, dipenderanno largamente dai risultati, dalle doti e dalla motivazione della Sua squadra.

Nel caso necessiti chiarimenti o maggiori informazioni in merito al materiale inviatoLe, La preghiamo di non esitare a contattare la Divisione Leadership all'indirizzo di posta elettronica leadership@lionsclubs.org o telefonicamente al (001) 630-571-5466, int. 558.

Quale Vice-Governatore Distrettuale, Lei è parte integrante di una squadra globale, una squadra di Leaders Lions che collaborano alla realizzazione degli obiettivi di servizio e di affiliazione della nostra grande Associazione. Sarà solamente grazie al Suo sostegno che il Lions Clubs International potrà avere un futuro brillante e promettente.

La ringraziamo per il Suo impegno e Le auguriamo i nostri migliori auguri di successo.

Uniti nel servizio,



Albert F. Brandel
Primo Vice-Presidente



Ron Luxton
Past-Direttore Internazionale
Presidente del Seminario per
Governatori Distrettuali Neo-Eletti 2008

p.c.: Mahendra Amarasuriya, Presidente Internazionale
Jimmy M. Ross, Immediato Past-Presidente Internazionale
Eberhard J. Wirfs, Secondo Vice Presidente Internazionale
Klaus Tang, Vice Presidente del Seminario per Governatori
Distrettuali Neo-Eletti 2008
Direttori Internazionale 2007-2008
Presidenti del Consiglio dei Governatori
Presidenti Distrettuali e Multidistrettuali addetti allo Sviluppo della Leadership
2008 Leaders di gruppo
Coordinatori Lions
Peter Lynch, Amministratore Esecutivo
Maryellen Skerik, Tesoriere
Renee Aubin, Responsabile della Divisione Convention
Patti A. Repenn, Responsabile della Divisione Leadership



Esercizio 1: Scegliere il proprio Team

Veduta Generale

Per raggiungere gli obiettivi del distretto, dovrete scegliere attentamente i componenti del vostro team distrettuale. Esporre e comunicare in modo chiaro le vostre aspettative è della massima importanza per attrarre un team impegnato e capace. Questo esercizio vi invita ad analizzare le qualità dei membri di team di successo, ad esaminare i fattori di un team efficace e ad identificare i Lions che vorrete invitare a far parte del vostro team.

Obiettivi

Al termine dell'esercizio, i vice governatori distrettuali saranno in grado di:

- Avvalersi del processo d'analisi per individuare efficaci membri del team
- Invitare nel team persone ad alta performance

Esercizio

1. Guardare il DVD in allegato intitolato *Scegliere il Proprio Team*
2. Esaminare il documento allegato a questo esercizio: *Organizzare un Team Distrettuale ad Alto Rendimento*.
3. Esaminare le posizioni del Gabinetto Distrettuale e determinare quelle che sono necessarie per la nomina (LA4 Statuto e Regolamento distrettuale).
4. Esaminare l'elenco dei presidenti di comitato distrettuale (Modulo M-28A Rapporto Presidenti di Comitato Distrettuale) che dovete scegliere. Il presidente del comitato distrettuale sviluppo leadership ha una copia di tale elenco.
5. Preparate una lista dei leader distrettuali che negli ultimi anni si sono rivelati abili e pensate alle ragioni che li hanno fatti distinguere. Fate una lista delle qualità ed attributi necessari per ogni carica e pensate anche ai presidenti di comitato che non hanno riscosso molto successo e perchè.
6. Rivolgetevi ai leader esperti richiedendo il loro consiglio e suggerimenti. Fate presente che state contattando diversi Lions del distretto e, dopo aver preso in considerazione tutti i suggerimenti, effettuerete la scelta dei componenti del vostro team.
7. Esaminare i probabili componenti del team per accertarvi che abbiano gli skill e la motivazione necessari per l'incarico. Queste capacità essenziali per un candidato sono come un passaporto per entrare in un paese straniero. Avere lo stesso modo di pensare o condividere la stessa visione è il secondo requisito, che potrebbe essere considerato come il visto necessario per un particolare viaggio o progetto.
8. Avvalendovi delle domande rivolte nella sezione *Scelta del Vostro Team Distrettuale* che fa parte del documento *Organizzazione di un Team Distrettuale ad Alto Rendimento*, preparate una lista dei candidati alle cariche di officers di gabinetto e presidenti di comitato. Preparate, inoltre, una lista nell'ordine di precedenza in cui inviterete tali Lions e siate preparati ad esporre le vostre aspettative ad ognuno e ad invitarli per le cariche specifiche.

Nel corso del seminario che si terrà a Chicago, sarete invitati ad esporre le sfide incontrate durante questo processo di reclutamento del team. Il vostro leader di gruppo si metterà in contatto con voi nel mese di ottobre per informarsi in merito al vostro progresso e rispondere ad eventuali quesiti.

Organizzazione di un Team Distrettuale ad Alta Performance

L'organizzazione di un team di Lions ad alto rendimento che servirà durante il vostro mandato di governatore distrettuale è la chiave per ottenere ottimi risultati. Prendete in esame le seguenti definizioni di team:

*“Le conquiste di un’organizzazioine sono i risultati di uno sforzo combinato di ciascun individuo.”
Vince Lombardi*

“Non dubitare mai che un piccolo gruppo di persone serie ed impregnate nelle loro azioni possa cambiare il mondo. È l’unica cosa che ha sempre funzionato.” Margaret Mead

Il successo dell’anno prossimo dipenderà molto dalle persone che sceglierete nel vostro team,e da come quest’ultimo adempie le proprie funzioni. Qui di seguito sono riportate le varie fasi per creare un team vincente:

1. *Scegliere il team distrettuale*
2. *Stabilire gli obiettivi del team*
3. *Delegare i compiti*
4. *Appoggiare il team*

Scegliere il team distrettuale

Durante la scelta dei componenti del team, rivolgetevi le seguenti domande.

- In che modo contribuiranno al team? Hanno la conoscenza tecnica e gli skill necessari per l’incarico?
- Hanno sufficiente tempo disponibile?
- Sono disposti a viaggiare nel distretto?
- Condividono le vostre vedute per il futuro del distretto?
- Si assumeranno rischi e s’impegneranno per raggiungere i risultati?

Stabilire gli obiettivi del Team

Nella fase “forming” (formazione) dello sviluppo di un team, gli obiettivi vengono decisi di mutuo accordo. L’accordo del team riguardogli obiettivi accresce il loro coinvolgimento e di conseguenza l’impegno per il raggiungimento debli obiettivi. Ciò è essenziale per un team di alta prestazione.

Delegare i compiti o progetti

I ruoli ben definiti dei componenti del team e comunicazioni aperte e chiare sono le caratteristiche di team di successo. L’efficace uso della delega migliorerà gli skill dei componenti del vostro team, ne aumenterà il coinvolgimento e di conseguenza il distretto beneficerà dei risultati ottenuti. Quando delegate un compito ad un membro del team, mettete bene in chiaro quali sono le vostre aspettative, quali altri membri del team potrebbero avere bisogno di informazioni e quando desiderate ricevere i rapporti di progresso. Allo stesso tempo, se necessario, dovrete fornire formazione, guida e supporto.

Appoggiare il Team Distrettuale

I componenti del vostro team necessitano il vostro feedback ed incoraggiamento. È necessario comunicare regolarmente per risolvere problemi e dare dei consigli. È bene instaurare un regolare scambio di comunicazioni per parlare di eventuali problemi e fornire guida. Anche se avete delegato obiettivi e progetti, siete pursempre voi responsabili dei risultati, per cui dovrete verificare il progresso dei membri del team. Complimentarsi per il lavoro svolto, sia con un messaggio via email o ufficialmente durante una riunione, è imperativo per la motivazione del team.