



# LEADER NETWORK



## Programma di Formazione per VDG/DGE 2007-2008

November 2007

Grazie al successo ottenuto negli ultimi due anni, abbiamo implementato un programma completo di formazione per VDG/DGE durante il 2007-2008. Il nostro scopo è di permettere ai governatori distrettuali entranti, di ottimizzare l'efficienza e la crescita della nostra associazione durante il 2008-2009 e oltre. Tuttavia, ciò non può accadere senza il coinvolgimento attivo di tutti i presidenti di comitato addetti allo sviluppo della leadership distrettuali e multidistrettuali!

Il Programma di Formazione per VDG/DGE 2007-2008 comprende:

La componente **individuale** è una esperienza d'apprendimento indipendente concepita per aiutare vice governatori distrettuali a selezionare la loro squadra, fissare gli obiettivi e sviluppare il loro piano di incremento soci. I vice governatori distrettuali riceveranno un DVD in cui compare il Vice Presidente Al Brandel. Lo stesso DVD comprende dei moduli di formazione da completare periodicamente. Consigli ed insegnamento saranno offerti dai capi gruppo del Seminario per DGE 2008, durante tutto il programma.

La componente **regionale** consiste nell'incorporare una serie di argomenti pratici nel vostro corso di formazione per DGE a livello locale. Il materiale è stato inviato a tutti i presidenti di comitato addetti alla leadership distrettuali e multidistrettuali nel mese di ottobre. La componente regionale è indispensabile al successo globale di questo programma, poiché gli scambi che avranno luogo durante il seminario per DGE 2008 si baseranno su quest'apprendimento.

La componente **internazionale** è il Seminario per Governatori Distrettuali Neo Eletti 2008 che avrà luogo a Pattaya, Thailandia in giugno. I progetti includono delle sessioni e workshop interattivi, delle sessioni generali ed eventi per promuovere l'amicizia. Quest'anno, un'intera giornata sarà dedicata alla crescita e allo sviluppo associativo. Sono previsti anche dei programmi per consorti.

Il successo del Programma di Formazione per Vice Governatori Distrettuali/Governatori Distrettuali Neo Eletti 2007-2008 dipende dal sostegno della nostra squadra di responsabili, soprattutto dei presidenti di comitato addetti allo sviluppo della leadership distrettuali e multidistrettuali. Se avete domande, non esitate a contattare la Divisione Leadership a mezzo e-mail [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org), oppure telefonate allo 011 630/571-5466, interno 558.

## Sostenere lo Sviluppo della Leadership 2007-2008

La Divisione Leadership offre una serie di programmi ideati per i corsi di formazione a livello locale.

**L'Istituto sulla Leadership Regionale Lions** è uno dei programmi di formazione più richiesti. Quest'anno sono state già approvate 42 domande – un record! Il Programma offre il corso, il finanziamento e consigli per aiutarvi.

**Istituti Regionali di Sviluppo dei Docenti** costituiscono la seconda componente del programma di formazione docenti cercando di aumentare il numero di istruttori Lions qualificati, perfezionando le loro competenze. Questi istituti sono organizzati e condotti dai diplomati degli istituti di formazione dell'area costituzionale. Attualmente sono state approvate 8 domande per il 2007-2008 e altre sono in esame.

## Programma di Supporto per i Finanziamenti

**Multidistrettuali** è proposto per finanziare e guidare la formazione del vice governatore distrettuale e/o dei presidenti di comitato addetti alla leadership distrettuale. Oltre la metà dei distretti multipli partecipano a questo programma annualmente.

Per sapere come trarre vantaggi da questi programmi e influenzare in modo positivo la qualità della leadership nella vostra area, contattate Shmir Corzine del Dipartimento Leadership Administration telefonando allo 011 630/468-6923 oppure a mezzo e-mail [Shmir.Corzine@lionsclubs.org](mailto:Shmir.Corzine@lionsclubs.org).

| ISTITUTI REGIONALI SULLA LEADERSHIP LIONS 2007-2008 |               |         |         |              |               |
|---|---------------|---------|---------|--------------|---------------|
| MD/SD #   | Location      | Country | MD/SD # | Location     | Country       |
| 1   | Illinois      | USA     | U       | Quebec       | Canada        |
| 2   | Texas         | USA     | 105     | Birmingham   | England       |
| 4   | California    | USA     | 106     | Naesbylund   | Denmark       |
| 6   | Colorado      | USA     | SD 128  | Jerusalem    | Israel        |
| 8   | Louisiana     | USA     | 201     | Victoria     | Australia     |
| 11  | Michigan      | USA     | 202     | Christchurch | New Zealand   |
| 12  | Tennessee     | USA     | 300     | Taiwan       | Rep. Of China |
| 16  | New Jersey    | USA     | 301     | Pampanga     | Philippines   |
| 17  | Kansas        | USA     | 305     | Karachi      | Pakistan      |
| 19  | Washington    | USA     | 306     | Colombo      | Sri Lanka     |
| 20  | New York      | USA     | 308     | Dannok       | Malaysia      |
| 22  | Maryland      | USA     | 310     | Pattaya      | Thailand      |
| 24  | Virginia      | USA     | 321     | Varanasi     | India         |
| 27  | Wisconsin     | USA     | 322     | Bhubaneswar  | India         |
| 33  | Massachusetts | USA     | 323     | Indore       | India         |
| 36  | Oregon        | USA     | 324     | Hyderabad    | India         |
| SD 50   | Hawaii        | USA     | 325     | Kathmandu    | Nepal         |
| A   | Ontario       | Canada  | 354     | Seoul        | Korea         |
| H   | Lima          | Peru    | 411     | Mombasa      | Kenya         |
| LD  | Penha         | Brazil  | SD 413  | Lusaka       | Zambia        |
| S   | Cochabamba    | Bolivia | SD 414  | Tunis        | Tunisia       |



# LEADER NETWORK



## *Istituti di Sviluppo Docenti*

November 2007

Una Leadership di qualità è d'importanza cruciale per il futuro della nostra associazione. La vostra regione ha bisogno di un numero più consistente di istruttori? A cominciare da gennaio, gli Istituti di Sviluppo Docenti offriranno ai Lions delle varie arie costituzionali di apprendere concetti e tecniche richieste per un buon istruttore. Al termine dell'Istituto, i partecipanti potranno richiedere finanziamenti per organizzare un Istituto Sviluppo Docenti Regionale. I Lions interessati a partecipare dovranno contattare un direttore internazionale per farsi raccomandare.

### ISTITUTI SVILUPPO DOCENTI 2007-2008

(date e luoghi soggetti a cambiamenti)

| Stati d'America, Stati annessi, Bermude e Bahamas | Canada  | Sud America, Centro America, Messico e Isole del Mar dei Caraibi | Europa                                | Oriente e Asia Sud-Orientale         | India, Asia Meridionale, Africa e Medio Oriente | Australia, Nuova Zelanda, Papua Nuova Guinea, Indonesia e Isole Dell'Oceano Pacifico Meridionale |
|---|---|--|---------------------------------------|--------------------------------------|---|--|
| 11-14 Aprile, 2008<br>Atlanta, Georgia, USA       | 8-11 Febbraio, 2008<br>Calgary, Alberta, Canada | 9-12 Maggio, 2008<br>Lima, Perù                                  | 11-14 Gennaio, 2008<br>Malaga, Spagna | 28-31 Marzo, 2008<br>Chiba, Giappone | 22-25 Aprile, 2008<br>Colombo, Sri Lanka        | 14-17 Marzo, 2008<br>Denpasar, Bali, Indonesia   |

Per maggiori informazioni, potete visitare [www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org) e cliccare sul Centro Risorse Leadership oppure inviare un'e-mail a [instsemi@lionsclubs.org](mailto:instsemi@lionsclubs.org).

## *Nuovi Corsi del Centro Apprendimento Lions*

### *Servire le Comunità*

I responsabili Lions sanno che i club devono costantemente far fronte alla sfida di rendere servizi, che corrispondono ai bisogni delle comunità ma offrire ai soci anche un'esperienza di volontariato ricca di significato.

*Servire le Comunità* è un nuovo corso del Centro d'Apprendimento Lions che comprende una varietà di strumenti e tecniche che vi aiuteranno a valutare i bisogni delle comunità, a selezionare progetti utili, pianificare progetti di successo, e promuovere i service del club alla comunità. Potrete seguire il corso individualmente in una sola seduta oppure lavorare con un comitato di club e completare le varie tappe insieme.

### *La Motivazione dei Soci*

Il Professor Kazantis vi presenta le teorie della motivazione degli esseri umani in un altro corso. Lion Michael spiega come queste teorie si applicano alle necessità di soddisfare i bisogni dei soci e di motivarli. Sarete invitati a pensare ai Lions che conoscete e decidere se essi sono motivati dai risultati, dal potere/influenza, o dall'affiliazione. Queste informazioni permettono di meglio motivare i soci.

Controllate questi nuovi corsi accedendo al Centro di Formazione Lions attraverso il Centro Risorse della Leadership.

[http://www.lionsclubs.org/IT/content/resources\\_learning\\_center.shtml](http://www.lionsclubs.org/IT/content/resources_learning_center.shtml).

Vi incoraggiamo a consultare spesso il Centro Risorse della Leadership. Siamo certi che troverete delle idee per rendere la leadership più efficace!

## *Centro Risorse della Leadership*

Il Centro Risorse della Leadership offre svariati strumenti preziosi. Osserviamo come utilizzare una delle **Presentazioni**, *L'Arte del Riconoscimento*.

Questa presentazione include diapositive in PowerPoint con note per l'oratore. Dovrete fare quanto segue prima di poter utilizzare la presentazione in una sessione di formazione:

- Esaminare le note e adattatele a riflettere il vostro stile personale
- Aggiungete diapositive per fornire esempi di premi conferiti localmente
- Adattate la presentazione, se necessario, alla vostra cultura
- Studiate la discussione proposta come attività (diapositiva No. 20) e decidete il modo in cui i partecipanti condivideranno le loro idee decise sul riconoscimento dei Lions
- Decidete il genere di materiale che volete diffondere (fate riferimento alla sezione Consigli e Strumenti per la pubblicazione, *L'Arte del Riconoscimento*)



# LEADER NETWORK



November 2007

## *Superare la Resistenza al Cambiamento*

Speriamo che abbiate già abbracciato il cambiamento come forza necessaria e positiva della nostra vita, che abbiate riconosciuto quanto sia importante per l'evoluzione del nostro movimento. Come Leader, dobbiamo riconoscere che per implementare il cambiamento in modo efficiente potrebbe essere necessario superare alcuni ostacoli, come la resistenza di alcuni membri del club.

Prima di poter superare la resistenza, bisogna comprenderne le ragioni ed essere pronti ad affrontarle. Le persone potrebbero essere resistenti per una serie di motivi:

- **Interessi personali**

Se una persona ha raggiunto un certo status, privilegi oppure autostima attraverso l'uso efficace del vecchio sistema, potrebbero vedere il cambiamento come una minaccia. Tranquillizzatele spiegando che il loro ruolo potrebbe subire dei cambiamenti ma non certo sminuito.

- **Paura dell'ignoto**

Alcuni soci potrebbero essere incerti della propria capacità di apprendere nuove competenze oppure assumere nuovi ruoli. Spiegate loro l'intero processo e permettetegli di confidarvi le loro paure; rassicuratevi che le loro competenze ed esperienza saranno preziose al momento di apportare i necessari cambiamenti.

- **Obiezioni e divergenze d'opinioni**

Alcuni potrebbero pensare che voi avete torto. Potrebbero avere un punto di vista diverso o delle aspirazioni personali o per il club che entrano in conflitto con le vostre. Non cercate di realizzare il cambiamento da soli, e non pensate che il vostro modo di agire sia l'unico corretto. Il cambiamento deve basarsi sulla collaborazione sin dall'inizio ed bisogna prestare particolare attenzione alle preoccupazioni dei membri.

- **Diffidenza**

È possibile che alcuni membri possano diffidare di voi. Non siate riservati per quanto riguarda i vostri progetti oppure fornite le ragioni per cui è necessario esserlo. Incoraggiate i membri a fare domande e commenti.

- **Spirito Conservatore**

I Clubs o le persone potrebbero opporsi al cambiamento. Questo atteggiamento deriva dall'impressione che tutto vada bene. Bisogna convincere queste persone che questa non è la situazione ideale e che si ha l'opportunità di migliorare le cose. Accertatevi di avere fatti e statistiche per appoggiare la vostra opinione.

Se voi ignorate la resistenza dei membri oppure cercate di realizzare il cambiamento senza tenerne conto, agirete ingiustamente e riscontrerete maggiori difficoltà nell'effettuare il cambiamento. Potrete apprendere di più sui vari livelli di resistenza al cambiamento consultando il sito Web di LCI e seguendo il corso *Gestire il Cambiamento* nel Centro d'Apprendimento Lions che fa parte del Centro Risorse Leadership ([http://www.lionsclubs.org/IT/content/news\\_train.shtml](http://www.lionsclubs.org/IT/content/news_train.shtml)).

## *Strumenti per la Formazione: Esercizi che servono a rompere il ghiaccio e a Dare Energia*

Gli esercizi che servono a rompere il ghiaccio permettono ai partecipanti di presentarsi e conoscersi, facendoli sentire a loro agio e desiderosi di partecipare ed apprendere. Alcune attività permettono di introdurre un particolare argomento come ad esempio l'attività dei **Punti Comuni**, che evidenzia gli interessi comuni e prepara il gruppo a riflettere sulla nozione di diversità.

Altre attività permettono di dare nuova energia ad un gruppo rimane seduto a lungo ad ascoltare, come ad esempio la distribuzione di schede con diversi colori. Le persone dovranno raggrupparsi secondo il colore della loro scheda. Consultate la nuova sezione nel Centro Risorse Leadership [http://www.lionsclubs.org/IT/content/resources\\_learning\\_center.shtml](http://www.lionsclubs.org/IT/content/resources_learning_center.shtml) – *Consigli & Strumenti*.

### *Nomine MERL*

**PROMEMORIA per i Presidenti del Consiglio e Governatori di Distretti Singoli:  
Le nomine dovranno essere segnalate al Dipartimento Leadership  
Administration il più presto possibile!**



# LEADER NETWORK



## **M-E-R Newsletter Links**

November 2007

Membership/Retention - News & Notes - [http://www.lionsclubs.org/IT/content/pdfs/news\\_notes.pdf](http://www.lionsclubs.org/IT/content/pdfs/news_notes.pdf)

Notiziario sull'Estensione - <http://www.lionsclubs.org/IT/content/pdfs/extnl.pdf>



## **Idea Brillante**

Quando viene progettato un Programma di Formazione, bisogna considerare attentamente i partecipanti. I Lions rappresentano una vasta gamma di conoscenze, esperienze ed interessi.. Dedicate del tempo ad informarvi sui potenziali partecipanti. Il Distretto Multiplo 354 (Repubblica della Corea) ha di recente organizzato un corso di formazione diretto ai Presidenti di Circostrizione. Essi hanno adattato il contenuto del corso, prendendo in considerazione I punti forti, gli interessi e le necessità di apprendimento dei partecipanti e le responsabilità del presidente di circostrizione. Secondo Lion Eung-Chan "Eddie" Sim, Direttore Generale del Consiglio di Stato dei Lions della Corea, "Questi sono membri chiave che assicurano un legame tra il Gabinetto distrettuale e i Lions ed essi volevano raggiungere lo stesso obiettivo Lionistico allo stesso livello della gerarchia Lions. Adattando il corso ai loro bisogni, abbiamo risposto alle loro necessità e il corso di formazione ha avuto un gran successo." Congratulazioni al Distretto Multiplo 354 per un altro eccellente programma di sviluppo della Leadership!

## **Vogliamo ricevere i vostri commenti e suggerimenti!**

L'obiettivo del notiziario **The LEADER NETWORK**, è quello di fornire a tutti voi, Presidenti di Comitato Distrettuale e Multidistrettuale addetti alla Leadership, delle informazioni ed idee utili che potrete utilizzare nel corso del vostro incarico a favore dello sviluppo della Leadership. Se desiderate comunicarci un'*Idea Brillante* per la prossima edizione di questo notiziario (Febbraio 2008), o su argomenti di comune interesse, potrete contattarci ai recapiti indicati. I vostri commenti saranno i benvenuti al nostro indirizzo email: [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org).

*Bisogna saper cambiare spesso  
se si vuole essere felici e saggi.  
~Confucio*

*The LEADER NETWORK* una pubblicazione della:  
Divisione Leadership  
Lions Clubs International  
300 West 22<sup>nd</sup> Street  
Oak Brook, Illinois 60523 USA  
TEL: 630/571-5466 FAX: 630/571-1682  
EMAIL: [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org)