

Corso per la Leadership per Lions Senior

Descrizioni dei programmi

<p>Leadership per il cambiamento – Discutere in che misura l'iniziativa, l'assunzione dei rischi e l'apertura a opinioni differenti, oltre all'incoraggiamento della creatività e dell'innovazione, rappresentino metodi per la promozione del cambiamento positivo.</p>
<p>Comunicazione – Identificare il proprio stile di comunicazione, apprendendo allo stesso tempo le strategie di collaborazione con i membri del team che hanno stili di comunicazioni diversi dal proprio.</p>
<p>Soluzione dei conflitti – Imparare a definire e identificare le fonti di conflitto, riconoscere gli stili di soluzione dei conflitti personali e applicare le strategia di soluzione dei conflitti.</p>
<p>Pensiero creativo – Mediante un processo creativo in quattro parti, comunicare l'importanza del pensiero creativo come tecnica efficace di pianificazione e risoluzione dei problemi.</p>
<p>Diversità – Comprendere le dimensioni della diversità, la differenza tra assimilazione e pluralismo e i benefici della diversità per i club, i distretti e l'associazione.</p>
<p>Elementi essenziali per la leadership – Apprendere le prassi e le caratteristiche che rendono i leader efficaci e completare la valutazione dei comportamenti di leadership personali al fine di determinare le opportunità per un ulteriore sviluppo della leadership.</p>
<p>Lions Clubs International Foundation (LCIF) – Riconoscere la missione della LCIF, i programmi di sussidio, la procedura di richiesta di sussidi e i riconoscimenti.</p>
<p>Lions: Passato, presente e futuro - Analizzare la storia e i principi fondamentali del Lions Clubs International, al contempo concentrandosi sul servizio come parte dell'impegno di ogni Lion nei confronti della missione dell'associazione.</p>
<p>Mentori – Apprendere il concetto e i benefici del rapporto di tutela, identificare i ruoli dell'allievo e del mentore e discutere dei due livelli del Programma Mentori Lions, creando al contempo un piano per il rapporto mentore-allievo.</p>
<p>Gestione progetto – Avvalendosi di uno studio del caso e di un'esercitazione guidata, discutere e dimostrare le quattro fasi della gestione del progetto: selezione e definizione, pianificazione del progetto, monitoraggio del progetto ed esecuzione del progetto con attività di follow-up.</p>
<p>Tecniche oratorie – Migliorare le capacità oratorie, imparare a preparare una bozza di discorso e perfezionare le tecniche colloquiali.</p>
<p>Team di supporto – Riconoscere le fasi dello sviluppo in team, comprendere i ruoli del leader del team e identificare l'efficacia di un team.</p>