



Programma di Formazione VDG/DGE 2005-2006

Quest'anno, abbiamo predisposto un nuovo approccio per l'invio delle informazioni e per la formazione dei VDG/ DG neo-eletti. Il nostro obiettivo quest'anno è di offrire ai Governatori Distrettuali entranti, la possibilità di ottimizzare la loro efficienza e una maggiore crescita associativa nel corso del 2006-2007 e negli anni venire. **Un valido coinvolgimento di tutti i Presidenti di Comitato Distrettuali e Multidistrettuali addetti allo sviluppo della Leadership, rappresenterà l'elemento di successo di quest'iniziativa.**

Questo nuovo programma di formazione suddiviso in tre parti, è stato ideato in seguito ai commenti ricevuti dai Governatori degli anni passati sui Seminari per DGE. Ecco i più frequenti: "La formazione dovrebbe essere fatta con maggior anticipo", "I contenuti dovrebbero essere più attinenti all'area geografica e culturale d'appartenenza", "I contenuti dovrebbero trattare cose pratiche, non solo la teoria" e "La condivisione delle idee è la parte più interessante del Seminario per DGE".

La componente **individuale** include un apprendimento di tipo auto-didatta, unitamente agli insegnamenti offerti degli Istruttori del Seminario per DGE del 2006. I VDG riceveranno quindi del materiale per la formazione che includerà degli esercizi online e dei piccoli dibattiti di gruppo a livello regionale da portare a termine periodicamente.

La componente **locale** prevede l'integrazione di una serie di contenuti a livello di formazione per VDG locale. Il materiale informativo relativo a questi contenuti è già stato inviato a tutti i Presidenti di Comitato Multidistrettuale e Distrettuale addetti allo Sviluppo della Leadership, ad Agosto/Settembre 2005. La componente locale è fondamentale per il successo del programma, poiché la maggior parte delle sessioni di condivisione del Seminario per DGE 2006, saranno basate sull'apprendimento localizzato.

La componente **internazionale**. Il Seminario per DGE 2006 di Boston, USA, consisterà principalmente in sessioni dedicate ai dibattiti che saranno basati sui contenuti studiati nel corso delle componenti *individuali* e *locali* del programma.

Il successo di questo nuovo approccio per la formazione dei VDG/DGE, dipenderà unicamente da un valido coinvolgimento e da una valida collaborazione di tutte le persone coinvolte, speciale i Presidenti di Comitato Distrettuale e Multidistrettuale addetti allo sviluppo della Leadership. Nel caso necessitate di ulteriori informazioni al riguardo, non esitate a contattare la Divisione Leadership al seguente recapito email leadership@lionsclubs.org, o a mezzo fax al nr. (001) 630-571-1682.

Vi ringraziamo sin da ora per la vostra partecipazione!

Un messaggio dal Presidente di Comitato...

Vi sono numerosi leaders esperti nella nostra Associazione. Avvaliamoci quindi la loro preziosa collaborazione.

Non dovremmo mai aver timore di chiedere consigli o il punto di vista di un'altra persona da parte dei leaders e dovremmo ascoltare i loro suggerimenti.

Dei leaders aggiornati ed esperti prenderanno sempre delle decisioni migliori, poiché avranno ricercato i fatti prima di intraprendere delle azioni e questo, accadrà grazie al fatto che sono informati.



Cliff Heywood

Direttore Internazionale

Presidente Comitato Leadership anno 2005-2006

Nuova Zelanda

Delega

La delega consiste nell'autorizzare qualcuno a compiere un atto in propria vece; incaricare, deputare qualcuno ad esercitare funzioni proprie di altri. I leaders di successo affermano che la pratica del delegare uno o più incarichi ad altri è l'elemento essenziale per il raggiungimento di grandi risultati, nonché un modo eccellente per guadagnarsi il rispetto dei collaboratori. La delega offre agli individui delle opportunità di apprendere nuove tecniche ed acquisire sicurezza in se stessi. Un coinvolgimento attivo di più Lions nei progetti, accresce il senso di appartenenza, l'entusiasmo ed il sentimento d'orgoglio dei soci di club. Il leader che impiega la pratica del delegare conserverà la responsabilità del progetto delegato ed avrà modo di insegnare ed assistere le persone incaricate del progetto.

Come Lion Leader, la invitiamo a prendere visione del nuovo corso didattico online intitolato "**Delega**", che troverà a breve alla sezione Centro Didattico online del sito Lions. Questo corso interattivo inizia con dichiarazioni di un imprenditore, uno scrittore ed un generale sulla pratica del delegare. I benefici di questa pratica sono molteplici sia per i singoli individui, che per i club che per l'intera associazione del Lions Clubs International. Il corso offre inoltre strumenti pratici per la programmazione delle deleghe e uno strumento per la valutazione delle sue doti nella pratica del delegare.

Potrà accedere a questo ed altri corsi didattici online come: Corso di Leadership, Corso di Preparazione Lions e Corso d'impostazione degli Obiettivi, collegandosi al seguente collegamento del sito web Lions:

http://www.lionsclubs.org/IT/content/resources_learning_center.shtml

SEGUE





Strumento per la Formazione – Caso di Studio

Il "caso di studio" si costituisce di un insieme di attività nella quale si ipotizza la descrizione di una situazione complessa reale. I partecipanti avranno l'obiettivo di esaminare diverse alternative di realizzazione, definire tecniche applicative, valutare benefici prima di avviare le attività operative di progetto, come per esempio l'assegnazione di riconoscimenti ad un socio oppure la partecipazione al Concorso Un Poster per la Pace. Pur trattandosi di un'attività immaginaria, il caso di studio è abbastanza realistico come esercizio di apprendimento. Per realizzare un caso di studio, accertatevi di:



- Essere specifici. Includere dettagli sufficienti al fine di offrire una chiara presentazione della situazione.
- Essere realistici. La situazione dovrà essere simile a delle sfide che vengono abitualmente osservate dai Lions.
- Offrire un numero di dettagli tali da rendere il caso interessante. Descrivere la situazione ed i personaggi in modo empatico.
- Includere personaggi che abbiano nomi inventati o divertenti. Creare dei dialoghi reali.
- Offrire idee e domande ai partecipanti, da applicare nel corso dell'analisi del caso di studio.

L'analisi di un caso di studio consente ai partecipanti di esercitarsi in modo reale alla soluzione di problemi in un ambiente sicuro. Esso potrà essere usato inoltre per un miglioramento della conservazione soci, nell'ambito di un progetto presentato in precedenza.

FINANZIAMENTI DISPONIBILI !!!

Il Programma di Finanziamenti dedicato allo Sviluppo della Leadership Multidistrettuale 2005-2006 dispone ancora di alcuni finanziamenti per sostenere due specifici programmi di formazione a livello multidistrettuale: formazione dei vice-governatori distrettuali e formazione dei presidenti di comitato distrettuale addetti allo sviluppo della leadership. Per ulteriori informazioni al riguardo, vi preghiamo di contattarci al: leadership@lionsclubs.org, oppure telefonicamente al (001) 630-571-5466, int. 385.

**“Non dire mai alle persone come fare cose. Se dirai loro cosa fare ti sorprenderanno con la loro ingenuità
George S. Patton, Jr.
Generale americano**

Nota informativa: Durata dell'Incarico del Presidente di Comitato Distrettuale addetto allo Sviluppo della Leadership

Come stabilito nel corso della Riunione del Consiglio d'Amministrazione dell'Ottobre 2003, la durata dell'incarico del Presidente di Comitato Distrettuale addetto allo Sviluppo della Leadership è di tre anni. Per ulteriori informazioni al riguardo, potrete rivolgervi alla Divisione Leadership all'indirizzo email leadership@lionsclubs.org.

Collegamenti per il Notiziario MER

Soci/Conservazione Soci – Notizie e Commenti

http://www.lionsclubs.org/IT/content/pdfs/news_notes_0905.pdf

Notiziario sull'Estensione

http://www.lionsclubs.org/IT/content/pdfs/exnl_0905.pdf



Idea Brillante – Valutazione del GRUPPO

Un gruppo è un insieme di individui che entrano in relazione sulla base di interessi o caratteri comuni e che interagiscono spesso tra loro in modo diretto per il raggiungimento di un obiettivo comune. Una valutazione periodica del gruppo MERL, permetterà d'identificare elementi di miglioramento del gruppo. Osservate il gruppo MERL, pensate che esso presenti le caratteristiche di un gruppo organizzato? Pensate che gli individui che ne fanno parte abbiano interessi comuni e che interagiscono spesso tra loro in modo diretto per il raggiungimento di un obiettivo comune? Avete fiducia l'uno dell'altro e vi scambiate opinioni e pareri? Comunicate periodicamente e vi scambiate informazioni regolarmente? Ricordate, il miglior lavoro di squadra si verifica quando il risultato di un progetto fatto in gruppo è migliore rispetto a quello raggiunto dai singoli individui nelle stesse circostanze.

Vogliamo ricevere i vostri commenti e suggerimenti!

L'obiettivo del notiziario *RETE DI COMUNICAZIONE DEI LEADERS*, è quello di fornire a tutti voi, Presidenti di Comitato Distrettuale e Multidistrettuale addetti alla Leadership, delle informazioni ed idee utili che potrete utilizzare nel corso del vostro incarico a favore dello sviluppo della Leadership. Se desiderate comunicarci un'*Idea Brillante* per la prossima edizione di questo notiziario (Febbraio 2006), o su argomenti di comune interesse, potrete contattarci ai recapiti indicati. I vostri commenti saranno i benvenuti al nostro indirizzo email: leadership@lionsclubs.org.

La *RETE DI COMUNICAZIONE DEI LEADERS* è una pubblicazione della:
Divisione Leadership
Lions Clubs International
300 West 22nd Street
Oak Brook, Illinois 60523 USA
TEL (001) 630-571-5466
FAX: (001) 630-571-1682
EMAIL: leadership@lionsclubs.org