

IL NETWORK

D E I L E A D E R

2010-2011 Numero 2



Lions Clubs International

FORTUNA = OPPORTUNITÀ + PREPARAZIONE

Non è una formula magica. Quando investiamo tempo ed energie per essere preparati, possiamo essere sicuri che ne vale la pena. Come leader Lions, è una delle nostre principali responsabilità: dobbiamo utilizzare le risorse disponibili per studiare e imparare a diventare un leader efficace. E dobbiamo anche motivare e consentire agli altri di investire nella preparazione.

È iniziata l'organizzazione del Programma di Formazione per Vice Governatori Distrettuali/Governatori Distrettuali Neo-eletti per l'anno 2010-2011, che consiste di tre fasi di preparazione che comprendono la formazione a livello regionale, promossa dai responsabili multidistrettuali o di distretto singolo per lo sviluppo della leadership, o GLT, l'apprendimento indipendente con la guida dei leader di gruppo, e il Seminario DGE 2011 di Seattle, Washington, USA (1-4 Luglio 2011). Tale organizzazione è sotto la guida del Primo Vice Presidente Internazionale, Dr. Wing Kun Tam, e del Presidente del Seminario, Past Presidente Internazionale Kajit Habanananda.

Una completa analisi del formato e del contenuto del seminario è stata condotta prima dell'inizio del suo sviluppo. L'obiettivo del programma 2010-2011, compreso il Seminario DGE 2011, è quello di presentare le informazioni pratiche che i nostri governatori entranti devono possedere per ottenere successi, instillando, allo stesso tempo, fiducia e orgoglio, e rendendo il Seminario DGE un'esperienza memorabile, internazionale e divertente.

Le informazioni e il materiale informativo relativo alla prima parte di questo programma, la formazione a livello regionale, sono state inviate a tutti i responsabili per lo sviluppo della leadership di distretto multiplo e singolo e/o ai presidenti di consiglio, alla fine di ottobre. Quest'anno il training, insieme alla formazione individuale, è più importante che mai. È fondamentale il completamento dei compiti assegnati prima dell'inizio del seminario, perchè questi temi di tipo pratico non saranno affrontati nel corso del Seminario per DGE di Seattle.

E ricordatevi sempre che la fortuna è il risultato della preparazione e dell'opportunità. Noi non possiamo fare altro che augurare ai nostri governatori distrettuali entranti buona fortuna. La leadership è un'opportunità unica: sfruttate i mesi futuri e le risorse a vostra disposizione per far sì che ogni DGE sia preparato ad ottimizzare il proprio successo.

State promuovendo lo Sviluppo della Leadership?

La ricerca ha dimostrato che le imprese e le corporazione che forniscono training sono assai superiori a quelli che non investono nella formazione dei nuovi leader. Fortunatamente per LCI, esistono le risorse e i programmi per raggiungere tutti i Lions interessati a migliorare le proprie abilità. La sfida è quella di identificare i nostri futuri leader e assicurare che sia data loro l'opportunità di esplorare queste risorse.

Chi sono i nostri futuri leader? Forse sono i nuovi soci che mostrano la voglia di guidare i comitati e i progetti di servizio. Oppure sono i Lions che hanno dato lustro al club per anni, in tutti i ruoli che hanno ricoperto. I nostri futuri leader non sono fatti con uno stampino comune, e per questo è necessario che i nostri leader attuali si impegnino nel far sì che ogni socio di club che mostra la dedizione e l'entusiasmo per "essere un buon Lion" sia consapevole delle opportunità che sono a sua disposizione.

Un punto di partenza logico è il Programma Mentoring Lions. Grazie all'aiuto di un Lion competente nel ruolo di mentor, i Lions apprendono le responsabilità dell'essere Lions e imparano come costruire dei rapporti all'interno dei club, a livello base, e si concentrano sui risultati e sulla replica della loro preparazione ed esperienza nel livello avanzato. Il vostro club promuove e supporta attivamente il Programma Mentor Lions?

Un'altra opzione è quella del [Centro Didattico Lions](#) nel Centro Risorse per la Leadership. Qui i Lions possono studiare diversi temi sulla leadership, al ritmo che preferiscono, e quando è loro possibile. Nel vostro club, tutti i soci sanno accedere al sito di LCI e utilizzare le risorse del [Centro Risorse per la Leadership](#)?

I soci di club sono informati sui corsi sponsorizzati da LCI, come per esempio quelli dell'Istituto Leadership per Lions Senior, dell'Istituto per la formazione dei docenti e degli Istituti regionali? Queste sono opportunità straordinarie per incontrare altri Lions e scambiarsi idee, ma sono utili solo se i Lions sanno come partecipare.

Forse ora non siete pronti a ricoprire il ruolo di mentor, o di presentare un training in uno dei nostri corsi. Ma potete sempre impegnarvi per far sì che quelli che desiderano diventare leader siano consapevoli di tutte le opportunità disponibili.

Spargerete la voce sulla formazione dei leader?



GLT...ne avete sentito parlare?



Il concetto del Team Globale per la Membership (o GMT) è stato lanciato nel luglio del 2008 e ha già lasciato un segno positivo sulla membership, l'estensione e la conservazione dei soci. Il GMT è stato in grado di analizzare le necessità locali e di implementare programmi e soluzioni specifici per fare crescere la nostra membership.

Basato sul successo del GMT e sulla certezza che l'associazione può andare solo dove li porta la leadership, il Board Internazionale ha approvato una struttura simile che si concentri sull'identificazione e lo sviluppo dei leader attuali e futuri. Dopo vari studi, ricerche e un'attenta analisi, è nato il GLT. A partire dal 2010-2011 sia il GLT che il GMT avranno rappresentanti ai livelli di multidistretto, distretto e sottodistretto.

Gli scopi del GLT sono:

- Fornire un sistema e un team per identificare e sviluppare i leader più qualificati, a partire dal livello di club
- Consentire l'adattamento del training di LCI per la leadership per andare incontro alle esigenze locali
- Promuovere ed espandere l'uso dei programmi di training e di sviluppo per la leadership offerti da LCI

Un team di leader GLT nelle aree costituzionali è già stato selezionato dal nostro Presidente Internazionale in collaborazione con il Primo Vice Presidente e il Secondo Vice Presidente.

Le prossime fasi consisteranno nella selezione dei coordinatori GLT per il multidistretto da parte del consiglio dei governatori e nella nomina dei coordinatori GLT di distretto da parte dei governatori distrettuali in collaborazione con il primo vice governatori distrettuali, i secondi vice governatori distrettuali e con i coordinatori GLT di multidistretto. Si prevede che i moduli e le istruzioni relative alle nomine saranno inviate ai multidistretti, ai distretti e ai sottodistretti entro i primi di febbraio 2011.

Comunicazioni frequenti all'interno dei vari livelli del GLT assicureranno che le molte risorse per il training dei leader offerti da LCI siano disponibili e siano utilizzati e che siano in questo modo soddisfatte le esigenze locali. Inoltre, la comunicazione tra GMT e GLT promuoverà un approccio unificato per affrontare le difficoltà e le sfide che si presenteranno, avvantaggiandosi anche delle opportunità della nostra associazione.

Integrando il lavoro di GLT, di GMT e dei Team dei DG, saremo maggiormente in grado di soddisfare la crescita regionale e le esigenze di crescita e sviluppo, di costruire la nostra base associativa, di migliorare le condizioni dei club, di migliorare la qualità dei nostri leader e, infine, di affrontare le diverse sfide di ciascuna comunità.

Nuovi Webinar di LCI

Vuoi approfondire la conoscenza di un argomento in particolare senza viaggiare o senza perdere giorni di lavoro? Volete sentire le esperienze dei Lions del continente o del mondo? I webinar di LCI possono essere la risposta che fa per voi!

La Divisione Leadership ha sviluppato dei webinar che vi forniscono le opportunità per migliorare le vostre abilità di leader all'interno dell'associazione attraverso il web. Un webinar è un training virtuale, in cui istruttori preparati presentano gli argomenti e i partecipanti possono intervenire attivamente grazie ad un training faccia a faccia. L'attrazione principale dei webinar è quella di potere accedervi da ovunque, basta avere un computer, connessione a internet e un telefono oppure le cuffie con microfono per computer. Partecipando ad un webinar, assisterete ad una presentazione e ascolterete l'istruttore e avrete anche accesso ad alcuni strumenti che vi consentiranno di condividere questa esperienza con il gruppo, partecipare alle discussioni e porre domande.

Al momento i webinar sono offerti soltanto in lingua inglese. Per saperne di più su cosa vi aspetta, visualizzate il documento Domande Frequenti oppure accedete al breve tutorial **Come partecipare ad un Webinar**. Entrambi i file sono disponibili presso [Leadership Development/Webinars](#).

Nei mesi di settembre e ottobre, sono stati offerti webinar o training virtuali in inglese sui temi *Managing Club Meetings and Developing Leaders-Mentoring*. Le sessioni dei webinar sono in programma le sere dei giorni lavorativi, CST, orario di Chicago, per andare incontro ai molti impegni dei Lions. Da gennaio a marzo i temi dei webinar comprenderanno: *Il Ruolo del Presidente di Zona, Gestire un Progetto di Service e Stabilire gli Obiettivi*. Ci auguriamo che parteciperete ai prossimi webinar, pronti a sperimentare un training di Lions Clubs virtuale!



Istituti per lo Sviluppo – Agite in fretta: i termini ultimi per le iscrizioni sono vicini!

Contribuite ad una formazione di qualità per i Lions nella vostra area: partecipate ad un corso per la formazione dei docenti!

L'Istituto per la formazione dei docenti è un programma intensivo della durata di quattro giorni incentrato sulle abilità e sui concetti che influiscono sulla qualità della formazione e, in ultima analisi, sull'efficacia dei programmi per lo sviluppo della leadership del LCI. Chi desidera partecipare deve avere un forte interesse e dell'esperienza nel campo della formazione di leader. Se siete interessati a partecipare, potrete trovare i moduli di richiesta nella sezione dedicata allo **Sviluppo della leadership** del Centro Risorse Leadership, oppure contattate institutes@lionsclubs.org.

ISTITUTI PER LA FORMAZIONE DI DOCENTI 2010-2011						
Area costituzionale VII - Australia, Nuova Zelanda, Papua Nuova Guinea, Indonesia e Isole del Pacifico	Area costituzionale VI - India, Asia meridionale, Africa e Medio Oriente	Area costituzionale IV - Europa	Area Costituzionale I e II - USA, paesi affiliati, Bermuda, Bahamas E Canada	Area costituzionale V - Oriente e Asia sudorientale	Area costituzionale VI - India, Asia meridionale, Africa, Medio Oriente	Area Costituzionale III - America del Sud, America Centrale, Messico e Isole del Mar dei Caraibi
14-17 gennaio 2011 Kuta, Bali, Indonesia	7-10 febbraio 2011 **Lusaka, Zambia	11-14 febbraio 2011 Istanbul, Turchia	25-28 febbraio 2011 Oak Brook, Illinois, USA	11-14 marzo, 2011 Sapporo, Giappone	8-11 aprile 2011 Agra, Uttar *Pradesh, India	15-18 aprile 2011 Quito, Ecuador

*Solamente Lions provenienti da India, Asia meridionale e Medio Oriente

**Solamente Lions provenienti dall'Africa



Suggerimenti e strumenti

La pagina dei [suggerimenti e strumenti](#) del Centro Risorse della Leadership contiene una serie di strumenti utili per il training: risorse per l'orientamento dei soci, come il foglio informativo sulla storia, Etica e Scopi e un video tutorial sulle note spese dei Governatori Distrettuali per il rimborso delle spese di viaggio e di ufficio. Questa pagina contiene anche l'archivio delle edizioni del newsletter Il Network dei Leader.

Il Metodo dei *Sei Cappelli* è uno strumento semplice ma efficace che cambia il modo di pensare delle persone. Stabilisce una struttura per la discussione e sei diverse dimensioni del pensiero, allo scopo di promuovere l'innovazione e i cambiamenti creativi. Sono assegnati sei modi di pensare, uno stile per ciascun membro del gruppo. Questo forza i membri del gruppo a pensare in un modo differente e di conseguenza, il gruppo sviluppa nuove idee, nuove soluzioni ai problemi o nuovi modi di affrontare le sfide. Iniziate ad utilizzare questo strumento nelle due situazione che sono descritte, poi cercate di utilizzare questa tecnica per le vostre decisioni o per le vostre sfide!

Uno strumento utile per il training: I Nove Eventi di Istruzione di Gagne

Secondo Robert M. Gagne ci sono nove eventi necessari per un'esperienza didattica di successo. Questi eventi dovrebbero avvenire seguendo la seguente sequenza: quando preparate una sessione di training o una lezione, utilizzate questo elenco come guida per controllare che abbiate effettivamente incluso tutti i nove eventi. I primi tre eventi sono nell'introduzione di apertura della sessione di training, i successivi quattro eventi sono nella spiegazione del contenuto del training, e gli ultimi due eventi sono nella conclusione della sessione del training.

1. **Catturate l'attenzione dei partecipanti** Iniziate con una novità o una sorpresa legata al tema, una serie di domande, una presentazione multimediale o presentate un problema. Volete essere certi che i partecipanti siano pronti e motivati ad apprendere.
2. **Dichiarate gli obiettivi** Descrivete quello che i partecipanti saranno in grado di fare al termine della lezione. Spiegate quale sia lo scopo del contenuto con termini e in un contesto che siano riconoscibili dal partecipante. Presentate una panoramica della sequenza del contenuto, così che i partecipanti possano iniziare ad organizzare le loro aspettative.
3. **Ripassate quanto appreso precedentemente** Fornite un breve ripasso dei punti principali precedentemente affrontati nel training.
4. **Presentate il contenuto** Utilizzate una varietà di metodi di presentazione e dividete in contenuto in piccoli moduli in modo da non sovraccaricare il partecipante.
5. **Fornite una guida per l'apprendimento** Per esempio, fornite le definizioni dei termini, alcune tecniche di memorizzazione, grazie ai quali il partecipante possa continuare il processo di apprendimento e ricordare quanto appreso anche dopo il training.
6. **Fate "pratica"** – Utilizzate le attività di apprendimento interattive, i roleplay, le situazioni di esempio, oppure utilizzate i questionari a risposta multipla per aiutare i partecipanti a mettere in pratica le informazioni apprese e le loro abilità.
7. **Fornite il feedback al partecipante** Rinforzate il contenuto corretto della risposta del partecipante, analizzate il suo comportamento e fornite una soluzione (passo dopo passo).
8. **Verificate l'apprendimento** Verificate che la lezione sia stata recepita e fornite un feedback sui progressi raggiunti dopo l'esercizio pratico. Ripetete gli obiettivi dell'apprendimento.
9. **Mantenete l'apprendimento** Mostrate come avviene l'apprendimento fornendo esercizi aggiuntivi, oppure chiedete ad un partecipante di ripassare la lezione. Questo aiuterà a ricordare a lungo il contenuto presentato.

Quando create il prossimo lesson plan, accertatevi di includere tutti i Nove Eventi di Gagne. Questo renderà il training più efficace e facile da ricordare e in questo modo aumenterà nei partecipanti la loro capacità di immagazzinare.

Un'idea brillante

I Corsi Regionali della Leadership Lions sono terminati. Durante i corsi si scambiano le idee, si seguono le lezioni e si formano amicizie. Vi piacerebbe rimanere in contatto con gli altri partecipanti e scambiarsi impressioni e racconti? Diversi multidistretti lo fanno già: i multidistretti hanno riportato di avere organizzato un incontro dei partecipanti ai corsi regionali per la leadership, che si è tenuto al congresso del multidistretto. L'incontro offre ai diplomati l'occasione di condividere aneddoti, scambiare idee e rinforzare le amicizie. Questi incontri sono aperti a tutti coloro che possono dare una motivazione ai Lions che non hanno ancora partecipato ai corsi. Perché non organizzare un incontro per il vostro prossimo congresso? In questo modo potrete risvegliare l'interesse di un Lion, motivandolo a partecipare ai prossimi corsi regionali.

Ci piacerebbe sapere quali sono le vostre idee!

Il nostro obiettivo, nell'ambito della rete *Il NETWORK dei LEADER*, è di fornire, sia a voi che ai nostri presidenti dei comitati distrettuali/multidistrettuali addetti allo sviluppo della leadership nonché al team GLT, le informazioni e le idee da utilizzare nel lavoro che svolgete per lo sviluppo della leadership. Se avete un'Idea Brillante, suggerimenti su questioni future o un argomento specifico che vorreste venisse affrontato nel prossimo numero (Febbraio 2011), fatecelo sapere. Gradiremmo ricevere i vostri commenti all'indirizzo:

leadership@lionsclubs.org.



“Prima di tutto, la preparazione è la chiave del successo.”

Alexander Graham Bell