

# Lions Clubs International Strategie Plan

Das 2004/2005 Lions Clubs International Long Range Planning-Komitee, bestätigte nochmals folgende Strategien.

## ► **Punkt 1: Die Vereinigung wird erstklassige Clubs und Mitglieder erkennen und fördern.**

**Begründung** Die Zukunft von Lions Clubs International erfordert die Anwerbung und Beibehaltung von erstklassigen Clubmitgliedern. Die Definition von erstklassig beinhaltet die Fähigkeit und den Willen, die Lions Dienstaufgaben, sowie die finanziellen Verpflichtungen zu erfüllen. Als eine Clubvereinigung, muss Lions Clubs International, weiterhin nach hohen Standards streben, wenn es die größte Dienstcluborganisation der Welt bleiben soll.

**Zielsetzung**

- A. Effektive Gründung neuer Clubs.
- B. Effektive Mitgliederanwerbung und –Beibehaltung.

## ► **Punkt 2: Die Vereinigung wird die Anzahl und den Prozentsatz, junger Mitglieder in Lions-Clubs, erhöhen.**

**Begründung** Clubs in allen Teilen der Vereinigung, werden älter und benötigen engagierte, junge Mitglieder, sowohl Männer als auch Frauen. Lions Clubs International muss eine Altersgruppe wiedergeben, welche die Erwachsene Bevölkerung eher repräsentiert. Dieser Punkt bezieht sich eng auf Punkt 1.

**Zielsetzung**

- A. Starten von gemeinsamen Bemühungen, jüngere Mitglieder (unter 40), in LCIF finanzierte Programme einzubeziehen, die sich auf Kinder und andere Dinge die jungen Erwachsenen Probleme bereiten, konzentrieren.
- B. Die Nutzung von Technologie, als ein Werkzeug für Führungsentwicklung fördern.
- C. Mitteilen von Informationen über LCI und anbieten von Lehrgängen in bezug auf momentane Trends.
- D. Erleichtern des Wechsels von qualifizierten Leo-Club-Mitgliedern in einen Lions-Club.
- E. Lions-Clubs attraktiver für jüngere Menschen machen.
- F. Überprüfung von Tagungsterminen, um jüngere Mitglieder anzulocken und um die Anwesenheit zu erhöhen.
- G. Effektive Anwerbung jüngerer Mitglieder

## ► **Punkt 3: Die Vereinigung wird die Führung innerhalb der Clubs und der Distrikte verbessern.**

**Begründung** Die Zukunft von Lions Clubs International liegt in der Club und Distriktführung. Die Vereinigung muss effektive Ausbildung bieten um das Wissen und die Fähigkeiten, von Key Club und Distriktamtsträgern, zu entwickeln.

**Zielsetzung**

- A. Amtsträgerseminare, Materialien und Ausbildung über derzeitige Probleme und Trends bieten.
- B. Steigerung der Effektivität von LCI-Entwicklungsprogrammen.

- C. Lions auf regionaler Ebene bessere Führungsentwicklung und Unterstützung bieten.
- D. Strukturierung von Tagungsaktivitäten mit erhöhten Nachdruck auf Führungsentwicklung und globale Programme.
- E. Spezialisierte Lehrgänge für Beauftragte/Führer für Mitgliederentwicklung.

► **Punkt 4: Die Vereinigung wird die Öffentlichkeitsarbeit, Kommunikation und das öffentliche Verständnis von Lions Clubs International, stärken und koordinieren.**

**Begründung** Trotz der langen Geschichte und der Erfolge als größte Dienstcluborganisation der Welt, werden Lions-Clubs und Lions Clubs International, von vielen Schlüsselsegmenten der Gesellschaft in vielen Teilen der Welt, noch immer nicht richtig verstanden. Dieser Mangel an Verständnis schließt sogar die eigenen Mitglieder der Vereinigung, mit ein. Es ist nötig, dass gezielte lokale, regionale und internationale Anstrengungen unternommen werden, um die Erkenntnis über Lions-Clubs und deren Mission als eine globale Organisation, zu verbessern.

**Zielsetzung**

- A. Erstellen eines Lions Clubs International Kommunikationsplan für Mitglieder und die allgemeine Öffentlichkeit.
- B. Verteilen von einschlägige Informationen um Lions Clubs International zu beschreiben und Verbreitung der Geschichte von Lions Clubs International.
- C. Strategische Positionierung von Lions Clubs International, in gängigen Medien und Erhöhung des allgemeinen Verständnisses und Bildes von Lions Clubs International.
- D. Ermittlung von Kongresszielen um eine positive Tagungsumgebung zu erhalten.
- E. Mitgliederentwicklungsthemen für die Lions Mitgliedschaft, in den Mittelpunkt stellen.

► **Punkt 5: Die Vereinigung wird neue Mitgliedschafts- und Führungsmöglichkeiten für Frauen und Männer in der Vereinigung, entwerfen.**

**Begründung** Lions Clubs International setzt sich ganz und gar dafür ein, sowohl Männer als auch Frauen, als Lions, mit einzubeziehen. Trotz der Fortschritte die seit 1987 gemacht wurde, ist der prozentuale Anteil von Lions die Frauen sind, weit unter dem prozentualen Anteil der Frauen in der allgemeinen Bevölkerung. Anstrengungen sind nötig, um Frauen auf die Möglichkeiten als Lions-Mitglieder hinzuweisen und um Clubs über den Vorteil von Frauen in Lions-Clubs zu unterrichten.

**Zielsetzung**

- A. Den Einsatz der Vereinigung, gegenüber diesem Ziel, demonstrieren.
- B. LCIF Programme die Frauen direkt nutzen oder einschließen, unterstützen und auf Probleme von Frauen konzentrieren.
- C. Dienstmöglichkeiten für Frauen als Lions fördern.
- D. Erfolgreichen Rekrutierungsplan für Frauen durchsetzen.

► **Punkt 6: Die Vereinigung wird die Dienstaufgabe der Lions, lokal und international stärken.**

Begründung Gemeinde und Humanitäre Dienstleistung, sind der Lebensnerv von Lions-Clubs. Erfolge machen einen Unterschied im Leben von Millionen Menschen und unterstützen die Beibehaltung von engagierten Mitgliedern. Es ist eine grundlegende Verpflichtung der Vereinigung, Clubdienstaktivitäten, einschließlich LCIF, lokal und weltweit zu unterstützen.

Zielsetzung

- A. Etablieren der angenommenen Serviceprogramme von Lions Clubs International.
- B. Entwickeln von neuen LCIF Core 4 Zuschussinitiativen, welche sogar noch viel wichtiger für die Lions Humanitären Kerndienstleistungsziele sind und welche Aufregung/Interesse bei Mitgliedern/Spendern, hervorrufen.
- C. Erfolgreichen Rekrutierungsplan für Frauen durchsetzen.
- D. Beibehaltung und Erweiterung des Lions Clubs International Jugendaustausch/Jugendlager Programms [10/03]

► **Punkt 7: Die Vereinigung wird angemessene steuerrechtliche Verantwortlichkeit und Treuepflicht gegenüber der Lions Mitgliedschaft, den Begünstigten von Lions-Diensten und der allgemeinen Öffentlichkeit, aufrechterhalten und fortsetzen.**

Begründung Da das Vertrauen in öffentliche Einrichtungen von gründlich veröffentlichten Skandalen in prominenten Organisationen, sowohl öffentlich als auch privat, untergraben wird, ist es für Lions Clubs International und seine Clubs wichtiger denn je, ein beständiges Engagement gegenüber den höchsten ethischen und moralischen Grundsätzen, als eine Bestätigung der Ideale und Prinzipien der Vereinigung, darzulegen.

Zielsetzung

- A. Verbreiten von Informationen bezüglich Moral und Verantwortlichkeit auf allen internen Ebenen und um auf ein öffentliches Publikum zu zielen. Alle internen Steuerorgane, sind effektive um materielle Fehler zu entdecken oder zu verhindern.[12/04]
- B. Erhöhung von Einkünften aus verschiedenen Quellen. Erhalten von Barreserven von mindestens 30% der Geschäftskosten in Bar- und Investmentbeständen. Positive Nettoerträge von Kapitalinvestitionen. [10/03]
- C. Einstellen, Ausbilden, Motivieren, Kompensieren und Beibehalten von hoch produktiven/kompetenten Angestellten. Vergewissern, das LCI/LCIF Personalabteilungsverfahren, in Übereinstimmung mit staatlichen und Bundesgesetzen und Verordnungen, sind. Überprüfen, analysieren und empfehlen von Verbesserungen der Lions Clubs International Personalabteilungsgrundsätze, Praktiken und Funktionen. [10/03]
- D. Den Bedürfnissen von Mitgliedern nachkommen, indem Kosten kontrolliert werden und durch die gesammelten Erfahrungen beim internationalen Kongress, verbessert werden.
- E. Identifizieren Sie fortlaufend Wirkungsgrade, die zu niedrigeren Einheitsbetriebskosten beitragen.