



LEADER NETWORK



2007-2008 VDG/DGE-Ausbildungsprogramm

November 2007

Auf dem Erfolg der beiden letzten Jahre aufbauend ist für das Jahr 2007-2008 ein umfassendes VDG/DGE-Schulungsprogramm geplant. Damit sollen antretende Distrikt-Governors befähigt werden, ihr Amt möglichst effizient wahrzunehmen und auch das bevorstehende Wachstum unserer Vereinigung im Geschäftsjahr 2008-2009 optimal zu nutzen. Voraussetzung dafür ist allerdings die aktive Mithilfe aller Gesamt- und Einzeldistriktbeauftragten für Führungsweiterbildung!

Das VDG/DGE-Ausbildungsprogramm setzt sich aus den folgenden drei Hauptkomponenten zusammen:

Die **individualisierte** Komponente enthält selbstgesteuertes Lernen, welches den Vizegovernors die Auswahl ihres Teams, die Festlegung ihrer Ziele und die Entwicklung ihres Mitgliedschaftsplans erleichtern soll. Vizegovernors erhalten in regelmäßigen Abständen DVDs mit Präsentationen von Vizepräsident Al Brandel sowie zu erarbeitenden Schulungsmodulen. Im Laufe des gesamten Programms werden die Vizegovernors von den Gruppenleitern des DGE-Seminars 2008 angeleitet und beraten.

Bei der **regionalisierten** Komponente werden eine Reihe pragmatischer Themen in Ihre örtliche VDG-Schulung eingebaut. Materialien für diese Themen werden im Oktober 2007 an alle Gesamtdistrikt- und Distriktbeauftragten für Führungskräfteweiterbildung versandt. Diese regionalisierte Komponente ist für den Gesamterfolg dieses Programms entscheidend, denn die beim DGE-Seminar 2008 ausgetauschten Wissensinhalte und Informationen werden auf diesen Lerninhalten basieren.

Die **internationale** Komponente wird durch das für Pattaya (Thailand) im Juni geplante DGE-Seminar 2008 abgedeckt. Dazu gehören interaktive Unterrichtsstunden und Workshops, Plenarsitzungen und gesellige Veranstaltungen. In diesem Jahr gilt ein ganzer Tag dem Themenkreis Mitgliederwachstum und -Entwicklung. Eine besondere Komponente für Ehepartner ist ebenfalls vorgesehen.

Der Erfolg des 2007-2008 VG/DGE-Ausbildungsprogramms hängt ganz vom enthusiastischen Einsatz unseres Führungskräfte-Teams, insbesondere unserer Gesamtdistrikt- und Distriktbeauftragten für Führungskräfteweiterbildung, ab.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte direkt an die Hauptabteilung für Führungskräfteentwicklung (Leadership Division), und zwar entweder per E-Mail unter leadership@lionsclubs.org oder telefonisch unter +1 630/571/5466, Dw. 558.

Förderung der 2007-2008

Führungskräfteweiterbildung

Die Hauptabteilung für Führungskräfteentwicklung bietet verschiedene Programme zur Unterstützung Ihrer örtlichen Schulungsbemühungen an.

Eines der gegenwärtig am schnellsten expandierenden Führungskräfteentwicklungsprogramme ist das **regionale Lions-Führungskräfte-Seminare**-Programm. In diesem Jahr wurden bereits 42 Anträge auf Teilnahme bewilligt – mehr als je zuvor! Das RLLI-Programm stellt für Ihr örtliches Führungskräfte-Seminar einen Lehrplan, Finanzmittel und Anleitungen zur Verfügung.

Regionale Seminare für Lehrkräfte stellen die zweite Phase des Faculty Development Institute-Programms dar. Sie bezwecken die Erweiterung des Pools entsprechend qualifizierter Lions-Lehrkräfte, indem sie deren Weiterbildung fördern. RFDIs werden von Absolventen der in konstitutionellen Gebieten durchgeführten FDI's ausgearbeitet und abgehalten. Zum gegenwärtigen Zeitpunkt liegen für 2007-2008 acht bewilligte und weitere noch in Prüfung befindliche Anträge auf Teilnahme vor.

REGIONALE LIONS-FÜHRUNGSKRÄFTE-SEMINARE 2007-2008					
MD/SD Nr.	Ort	Land	MD/SD Nr.	Location	Land
1	Illinois	USA	U	Quebec	Kanada
2	Texas	USA	105	Birmingham	England
4	California	USA	106	Naesbylund	Dänemark
6	Colorado	USA	SD 128	Jerusalem	Israel
8	Louisiana	USA	201	Victoria	Australien
11	Michigan	USA	202	Christchurch	Neuseeland
12	Tennessee	USA	300	Taiwan	VR China
16	New Jersey	USA	301	Pampanga	Philippinen
17	Kansas	USA	305	Karachi	Pakistan
19	Washington	USA	306	Colombo	Sri Lanka
20	New York	USA	308	Dannok	Malaysia
22	Maryland	USA	310	Pattaya	Thailand
24	Virginia	USA	321	Varanasi	Indien
27	Wisconsin	USA	322	Bhubaneswar	Indien
33	Massachusetts	USA	323	Indore	Indien
36	Oregon	USA	324	Hyderabad	Indien
SD 50	Hawaii	USA	325	Kathmandu	Nepal
A	Ontario	Kanada	354	Seoul	Korea
H	Lima	Peru	411	Mombasa	Kenia
LD	Penha	Brasilien	SD 413	Lusaka	Sambia
S	Cochabamba	Bolivien	SD 414	Tunis	Tunesien



LEADER NETWORK



November 2007

Das **Gesamtdistrikt-Finanzierungsprogramm für Führungskräfteweiterbildung** fördert die Schulung von Vizegovernors und/oder Distriktbeauftragten für Führungskräfteentwicklung mit Finanzmitteln und Lehrplan-Anleitung. Mehr als die Hälfte aller Gesamtdistrikte nehmen jährlich an diesem Programm teil.

Falls Sie gerne erfahren möchten, wie Sie diese Programme nutzen und positiv auf das Führungskräfte-Niveau in Ihrer Region einwirken können, wenden Sie sich bitte direkt an Shmir Corzine in der Abteilung für Führungskräfteverwaltung (Leadership Administration Department), und zwar entweder telefonisch unter +1 630/468-6923 oder per E-Mail unter Shmir.Corzine@lionsclubs.org

Seminare für Lehrkräfte

Gute Führung ist für die Zukunft unserer Vereinigung entscheidend. Fehlt es in Ihrer Gegend an befähigten Lehrkräften für Führungskräfteweiterbildung? Ab Januar werden die Seminare für Lehrkräfte Lionsmitgliedern in jedem konstitutionellen Gebiet Gelegenheit bieten, die Ansätze und Methoden zu erlernen, die von fähigen Schulungskräften für Führungskräfteweiterbildung beherrscht werden müssen. Absolventen dieses Seminars können Mittel für die Durchführung eines regionalen Seminars für Lehrkräfte beantragen. Lionsmitglieder, die an diesem teilnehmen möchten, sollten mit einem internationalen Direktor Verbindung aufnehmen und diesen um ein Teilnahme-Empfehlungsschreiben bitten.

2007-2008 SEMINARE FÜR LEHRKRÄFTE 2007-2008 (Termin- und Ortsänderungen vorbehalten)

Vereinigte Staaten von Amerika, ihre Partnerstaaten, Bermuda & die Bahamas	Kanada	Südamerika, Mittelamerika, Mexiko & Karibische Inseln	Europa	Orient & Südostasien	Indien, Südasien, Afrika & Naher Osten	Australien, Neuseeland, Papua Neuguinea, Indonesien & süd-pazifische Inseln
11.-14. April 2008 Atlanta, Georgia (USA)	8.-11. Februar 2008 Calgary, Alberta (Kanada)	9.-12. Mai 2008 Lima, Peru	11.-14. Januar 2008 Malaga (Spanien)	28.-31. März 2008 Chiba, Japan	22.-25. April 2008 Colombo (Sri Lanka)	14.-17. März 2008 Denpasar, Bali, (Indonesien)

Mehr hierzu erfahren Sie auf der Lions-Website unter www.lionsclubs.org im Ressourcenzentrum für Führungskräfte oder per E-Mail-Anfrage an instsemi@lionsclubs.org.

Neue Kurse im Lions-Lernzentrum

Dienst im Gemeinwesen (Providing Community Service)

Als Lions-Führungskraft wissen Sie, dass sich unsere Clubs ständig der Herausforderung gegenüber sehen, Dienste zu leisten, die nicht nur die Bedürfnisse des Gemeinwesens decken helfen sondern auch unseren Mitgliedern zu sinnvollen Erfahrungen bei der Freiwilligenarbeit verhelfen.

Providing Community Service ist ein neuer Kurs im Lions-Lernzentrum, der verschiedene Hilfsmittel und Methode zur Ermittlung von Bedürfnissen in Gemeinwesen zur Auswahl geeigneter Projekte, zur Planung erfolgreicher Projekte und zur Bekanntmachung des Dienstangebots Ihres Clubs in der Gemeinde vorstellt. Dieser Kurs kann entweder von einer Einzelperson im Alleingang durchgearbeitet werden, oder die einzelnen Abschnitte können gemeinsam mit einem Clubausschuss durchgegangen werden.

Motivation der Mitglieder (Member Motivation)

In diesem ebenfalls neu angebotenen Kurs stellt Ihnen Professor Kazantis die Theorien der menschlichen Motivation vor. Lion Michael erläutert, wie diese Theorien auf Beispiele – die Erfüllung von Mitgliederbedürfnissen und die Motivation von Clubmitgliedern – anwendbar sind. Sie werden gebeten, sich auf Ihnen bekannte Lionsmitglieder zu besinnen und zu entscheiden, von welchen Faktoren - Leistung, Macht/Einfluss oder Zugehörigkeit – diese motiviert werden. Die Anwendung dieses Wissens wird zur Motivationssteigerung bei den Mitgliedern führen.

Diese neuen Kurse werden bald im Lions-Lernzentrum über das Ressourcenzentrum für Führungskräfte unter http://www.lionsclubs.org/GE/content/resources_learning_center.shtml zur Verfügung stehen.

Machen Sie häufig von diesem und anderen Kursen und Ressourcen im Ressourcenzentrum für Führungskräfte Gebrauch, denn Sie können dabei zweifellos Ihrer Bemühungen zur Führungskräfteweiterbildung optimieren!



LEADER NETWORK



November 2007

Ressourcenzentrum für Führungskräfte

Das Ressourcenzentrum für Führungskräfte bietet zahlreiche nützliche Hilfsmittel zur Optimierung Ihrer Weiterbildungsbemühungen an. Machen wir uns nun mit der Nutzung einer dort gebotenen **Präsentationen**, *Die Kunst der Anerkennung* vertraut.

Diese Präsentation beinhaltet PowerPoint-Folien mit Vortragsnotizen. Bevor Sie diese Präsentation bei einem Ausbildungsseminar verwenden, sollten Sie

- sich mit den Notizen vertraut machen und sie Ihrem Vortragsstil anpassen
- eigene Folien hinzufügen, die Beispiele örtlicher Anerkennungen zeigen
- evtl. die Präsentation auf die Erfordernisse Ihrer Kultur anpassen.
- die Diskussionsaktivität (Folie 20) durchsehen und dann entscheiden, wie sich die Teilnehmer am besten über ihre Anregungen und Ideen zur Vergabe von Auszeichnungen austauschen
- entscheiden, welche gedruckten Infomaterialien Sie bei der Schulung bereitstellen wollen (beziehen Sie sich hierzu auf den Abschnitt Tipps und Hilfsmittel des Leitfadens *Die Kunst der Anerkennung*)

Veränderungen annehmen

Wir hoffen, dass Sie Veränderungen bereits als für unser Leben notwendig und positiv erachten und ihren Wert für die weitere Entwicklung von Lions erkannt haben. Wir als Führungskräfte müssen uns gewahr werden, dass die Umsetzung wirksamer Veränderung eventuell die Überwindung von Hindernissen wie z.B. des Widerstands von Clubmitgliedern erfordert.

Um diesen Widerstand überwinden zu können, müssen Sie sich der möglichen Beweggründe bewusst werden und sich im Bedarfsfall mit diesen auseinandersetzen können. Widerstand kann aus verschiedenen Gründen entstehen:

• *Eigeninteresse*

Wenn sich eine Person dank eines etablierten Systems einen gewissen Privilegstatus erworben hat, werden Veränderungen eventuell als Bedrohung empfunden. Zerstreuen Sie die Bedenken, indem Sie erläutern, dass Veränderungen eine Verlagerung, nicht jedoch eine Abwertung ihres Verantwortungsbereichs bedeuten.

• *Furcht vor dem Ungewissen*

Manche Mitglieder zweifeln eventuell an ihrer Fähigkeit, Neues erlernen bzw. neue Aufgabenbereiche bewältigen zu können. Erläutern Sie diesen Mitgliedern den gesamten Prozess. Schenken sie ihren Bedenken Gehör, und versichern Sie ihnen, dass ihre Fähigkeiten und ihre Sachkenntnis für die Umsetzung der notwendigen Änderungen von unschätzbarem Wert sein werden.

• *Ablehnung oder abweichende Auffassungen*

Manche sind ehrlich davon überzeugt, dass Sie Unrecht haben. Sie sehen eventuell die jeweilige Situation von einem ganz anderen Standpunkt oder hegen für sich selbst oder den Club Erwartungen, die den Ihrigen grundlegend widersprechen. Versuchen Sie auf keinen Fall, die Veränderungen im Alleingang umzusetzen, und nehmen Sie auch nicht an, dass nur Ihr Weg der richtige ist. Veränderungen setzen Kooperation voraus, weshalb Sie alle Betroffenen bereits im Planungsstadium einweihen und ihre Bedenken berücksichtigen sollten.

• *Misstrauen*

Möglicherweise bringen Ihnen manche Mitglieder kein Vertrauen entgegen. Sprechen Sie daher offen über Ihre Pläne und Ihre Beweggründe. Laden Sie alle Mitglieder dazu ein, Fragen zu stellen und sich zu Ihren Plänen zu äußern.

• *Konservatismus*

Möglicherweise sträuben sich Clubs oder einzelne Mitglieder ganz einfach gegen Veränderungen schlechthin; sie gehen davon aus, dass alle bisherigen Praktiken völlig in Ordnung waren und keiner Veränderungen bedürfen. Es ist daher unsere Aufgabe, sie davon überzeugen, dass dies nicht der Fall ist bzw. dass es möglich ist Bisheriges noch weiter zu verbessern. Seien Sie auf jeden Fall darauf vorbereitet, Ihre Argumente mit Fakten und Zahlen zu untermauern.

Wenn Sie die ablehnende Haltung der Mitglieder einfach außer Acht lassen bzw. Veränderungen zu bewirken versuchen, ohne auf diese ablehnende Haltung einzugehen, tun Sie erstens Ihren Mitgliedern Unrecht und erschweren sich zweitens unnötigerweise die Aufgabe, positive Veränderungen hervorzurufen. Mehr über die verschiedenen Stadien des Widerstands gegen Veränderungen erfahren Sie, wenn Sie im Bereich Lions-Lernzentrum des Ressourcenzentrums für Führungskräfte auf der LCI-Website (http://www.lionsclubs.org/GE/content/news_train.shtml) den Kurs *Veränderungsbewältigung* absolvieren.



LEADER NETWORK



November 2007

Training Tool: Aktivitäten, die als Eisbrecher dienen und die Teilnehmer beleben sollen

Eisbrecher-Aktivitäten sind dazu da, um – wie das Wort sagt – in einer Gruppe von Schulungsteilnehmern „das Eis zu brechen“ und sich gegenseitig besser kennen zu lernen. Dies führt zu einer Integrierung jedes einzelnen und damit zu einer stärkeren Lern- und Teilnahmebereitschaft der Gruppenmitglieder. Manche Eisbrecher-Aktivitäten dienen auch der Vorbereitung auf ein bestimmtes Schulungsthema. Als Eisbrecher dient beispielsweise die Aktivität **Common Ground** („Gemeinsamkeiten“), die die Gruppe zum Nachdenken über den Themenkomplex „Vielfältigkeit“ anregen soll.

So genannte „Energizers“ sind Aktivitäten zur Belebung einer Gruppe, die bereits zu lange dagesessen und zugehört hat. Belebend wirkt beispielsweise die Aktivität **Animal Noises** („Tierstimmen“), bei der jede Person eine Karte mit einem Tiernamen erhält. Die Schulungsteilnehmer ahmen gleichzeitig die Stimmen der ihnen zugeteilten Tiere nach und finden sich in Kleingruppen ähnlicher Tiere zusammen. Auf diese Weise lassen sich Kleingruppen für die nächste Schulungsaktivität bilden. Im Bereich *Tipps und Tools* des *Ressourcenzentrums für Führungskräfte* finden Sie eine neue Ressource zu Eisbrecher-Aktivitäten unter http://www.lionsclubs.org/GE/content/resources_learning_center.shtml.

MERL-Nominierungen

**FREUNDLICHER HINWEIS AN Ratsvorsitzende und Governors:
Nominierungen sollten möglichst schnell bei der Abteilung für Führungs-
verwaltung eingereicht werden!**

M-E-R Newsletter Links

Membership/Retention - News & Notes - http://www.lionsclubs.org/GE/content/pdfs/news_notes.pdf

Extension News <http://www.lionsclubs.org/GE/content/pdfs/extnl.pdf>



Geniale Idee

Wenn Sie den Lehrplan für Ihre Schulung erarbeiten, sollten Sie dabei stets ihre Zuhörerschaft im Auge behalten. Lions vertreten ein weites Wissens-, Erfahrungs- und Interessenspektrum. Nehmen Sie sich Zeit, um mehr über Ihre möglichen Teilnehmer zu erfahren. Gesamtdistrikt 354 (Republik Korea) führte jüngst eine Schulungsveranstaltung für regionale Beauftragte durch. Der Schulungsinhalt wurde auf die Stärken, Interessen, Lernbedürfnisse und auf den Aufgabenbereich eines Regionsbeauftragten angepasst. Laut Lion Eung-Chan „Eddie“ Sim, dem Korea Lions State Council General Manager, „fällt diesen die Schlüsselrolle zu, Kontakte zwischen dem Distriktkabinett und anderen Lionsmitgliedern herzustellen, wobei allen von ihnen im gleichen lionistischen Amt fast die völlig gleichen lionistischen Ziele verfolgten. Durch Anpassung des Lehrplans auf individuelle Bedürfnisse konnten wir ihre Bedürfnisse erfüllen und eine erfolgreiche Schulung durchführen“. Wir gratulieren dem GD 354 zu einem weiteren ausgezeichneten Programm zur Führungskräfteweiterbildung.

Wir möchten von Ihnen hören!

Unser Ziel mit **The LEADER NETWORK** ist es, Informationen und Ideen für Sie und unsere Beauftragten für Führungsweiterbildung der Gesamt- und Einzeldistrikte bereitzustellen, die Sie bei Ihren Bemühungen um Führungskräfteweiterbildung nutzen können. Sollten Sie eine geniale Idee oder Anregungen für zukünftige Ausgaben dieses Newsletters haben oder gern ein spezielles Thema in der nächsten Ausgabe (Februar 2008) behandelt sehen, teilen Sie uns dies bitte mit. Ihre Ausführungen sind uns bei leadership@lionsclubs.org jederzeit willkommen.

**Wem das Glück oder die Weisheit
ein ständiger Wegbegleiter sein
soll, der muss häufige
Veränderungen begrüßen.**

~Confucius

The LEADER NETWORK wird veröffentlicht von:
Leadership Division
Lions Clubs International
300 West 22nd Street
Oak Brook, Illinois 60523 USA
TEL: +1 630/571-5466 FAX: +1630/571-1682
E-MAIL: leadership@lionsclubs.org