



# LEADER NETWORK



MAI 2007

## **FDI in vollem Gange – Was steht als Nächstes an?**

Das Faculty Development Institute-Programm wirkt sich bereits merkbar auf die im weltweiten Rahmen durchgeführten Führungskräftebildungen aus. Im Geschäftsjahr 2006-2007 nahmen mehr als 130 Lionsmitglieder mit großem Enthusiasmus an diesem einzigartigen Programm teil. Darüber hinaus erhielten die Absolventen des im Geschäftsjahr 2005-2006 veranstalteten FDI bereits die Mittel zur Durchführung weiterer 18 regionaler FDI in diesem Jahr. Fazit: Der Pool geschulter Führungskräfte ist bereits um mehrere hundert einsatzwillige und kompetente Lions angewachsen. Was steht als Nächstes an?

Falls Sie in Ihrem Gesamtdistrikt oder Distrikt für Führungskräftebildung verantwortlich sind, stehen Ihnen für Ihr nächstes örtliches Führungskräfteinstitut, für Ihre VDG- oder DGE-Schulung oder für andere für die kommenden Monate geplante Lions-Schulungen eine Reihe hochqualifizierter potenzieller Lehrkräfte zur Verfügung. Außerdem können Sie diese mit der Durchführung eines örtlichen FDI unterstützen und somit Ihren eigenen Pool sachkundiger Schulungskräfte weiter ausbauen. Beim Ressourcenzentrum für Führungskräfte können Sie die Namen von Absolventen des FDI in Ihrer Gegend erfahren.

Falls Sie selbst FDI-Absolvent sind, gehen wir davon aus, dass Sie bereits mit maßgeblichen Lions-Führungskräften in Ihrer Gegend Kontakt aufgenommen und diesen Ihre zeitliche und fachliche Unterstützung zugesichert haben. Unterstreichen Sie Ihre Bereitschaft, sich auf allen Ebenen der Lions-Schulungen zu betätigen und gemeinsam mit anderen FDI-Absolventen ihr eigenes FDI zu veranstalten.

Schulungsbedarf, aber auch qualifizierte Lehrkräfte sind vorhanden. Sie müssen nur den Kontakt herstellen. Wir befinden uns an der Schwelle einer aufregenden Etappe der Lions-Führungskräfteentwicklung. Nutzen wir also unsere neuen Ressourcen.

## **FDI-Teilnehmer**

Das FDI-Programm zeitigt Erfolge, die über den dargebotenen Lehrplan und die ihn darbietenden Lehrkräfte weit hinausgehen. Diese Erfolge sind nicht zuletzt den teilnehmenden Lions zu verdanken, die sich für hochwertiges Führungskräftebildung einsetzen und sich der Weitergabe ihres Wissens und dem weiteren Ausbau ihrer Schulungsfähigkeiten verpflichtet haben.

Die internationalen Direktoren jedes konstitutionellen Gebietes wurden dazu angehalten, sich mit Ihnen, unseren Führungskräfteverantwortlichen auf Gesamt- und Einzeldistriktebene, zur Ermittlung potenzieller Teilnehmer – derjenigen Lions, die nicht nur gute sondern GROSSARTIGE Lions-Lehrkräfte abgeben könnten – zu beraten. Dies sind Lionsmitglieder, die schon eine gewisse Lehrerfahrung haben und ein lebhaftes Interesse an und Enthusiasmus für die Führungskräfteentwicklung bei Lions bewiesen haben.

Halten Sie daher bitte während all Ihrer Aktivitäten Ausschau nach Lions, denen Ihrer Ansicht nach eine Teilnahme an einem Faculty Development Institute zugute käme und, was am allerwichtigsten ist, machen Sie Ihre internationalen Direktoren auf diese Lions aufmerksam, damit sie diese Lions LCI für ein Institut vorschlagen können. Lions Clubs International zählt auf Ihre Unterstützung zur Maximierung der Effizienz des FDI-Programms und zur Sicherung der Zukunft unserer Vereinigung durch das Vorhandensein erstklassiger Führungskräfte in aller Welt.

## **FACULTY DEVELOPMENT INSTITUTES im Geschäftsjahr 2007-2008 (Veranstaltungstermine und -orte unterliegen Änderungen)**

Vereinigte Staaten von Amerika, Seine Mitgliedstaaten, Bermuda und die Bahamas	Kanada	Südamerika, Mittelamerika, Mexiko und Karibische Inseln	Europa	Orient und Südostasien	Indien, Südasien, Afrika und Naher Osten	Australien, Neuseeland, Papua-Neuguinea, Indonesien und Südpazifische Inseln
11.-14. April 2008 Atlanta, Georgia (USA)	8.-11. Februar 2008 Calgary, Alberta (Kanada)	9.-12. Mai 2008 Lima (Peru)	11.-14. Januar 2008 Malaga (Spanien)	28.-31. März 2008 Chiba (Japan)	18.-21. April 2008 Johannesburg (Südafrika)	14.-17. März 2008 Denpasar, Bali, (Indonesien)

## **Tragen Sie zum Ausbau des Ressourcenzentrums für Führungskräfte bei**

Wir hoffen, dass Sie bereits das neue Ressourcenzentrum für Führungskräfte auf der LCI-Website besucht haben. Das anfängliche Feedback war sehr positiv, zumal Lions in aller Welt diese leicht zugänglichen und anpassbaren Ressourcen für die Durchführung örtlicher Schulungsprogramme als außerordentlich nützlich bewerten. Lassen Sie uns bitte auch weiterhin Ihr Feedback und Ihre Vorschläge zukommen. Falls Sie diese Ressource bisher noch nicht genutzt haben, gehen Sie einfach zu [www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org) und klicken dort auf „Ressourcenzentrum für Führungskräfte“, den fünften Link unter „Mitglieder“ auf der Navigationsleiste links im Bildschirm.

Der Unterabschnitt „Tipps und Hilfsmittel“ enthält Tipps, Hilfsmittel und Ideen für wirkungsvolle Schulungen und Maßnahmen zur Führungskräftebildung. Zum weiteren Ausbau dieses Abschnitts sind wir auf Ihre Mithilfe angewiesen. Geben Sie bitte an [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org) Tipps und Hilfsmittel weiter, die Ihrer Meinung nach auch für andere Lions von Interesse und Nutzen sein könnten. Bereits jetzt herzlichen Dank für Ihre Mithilfe!

WEITER





# LEADER NETWORK



MAI 2007



## **Lions Clubs International Convention**

### **Führungskräfte-seminare**

Der 90. internationale Jahreskongress von Lions Clubs International findet vom 2.-6. Juli 2007 in Chicago, Illinois (USA) statt. Verpassen Sie die folgenden, aufgrund vielfachen Wunsches erneut angebotenen Führungskräfte-seminare nicht:

### **Führungskräfte-Börse – in diesem Jahr zweimal angeboten!**

Dienstag, 3. Juli 3, 14.30 – 16.30 Uhr, McCormick Place, S504-ABC

Donnerstag, 5. Juli, 14.30 – 16.30 Uhr, McCormick Place, S504-ABC

Mischen Sie mit, und lassen Sie während dieser dynamischen Schulungssitzung andere Lionsfreunde an Ihren Ideen zum Führungskräfte-training teilhaben. Nehmen Sie gemeinsam mit unserem ausgezeichneten Team von Lions-Führungskräften an diesen Rundgesprächen teil, bei denen die verschiedensten Führungskräfte-Themen im Vordergrund stehen. Und es kommt noch besser – Sie können sogar ein Erinnerungsstück der Sportwelt Chicagos gewinnen!

### **Die Rolle eines Internationalen Direktors**

Mittwoch, 4. Juli, 14.00 – 15.30 Uhr, McCormick Place, S503-B

Möchten Sie mehr über die Führung von Lions Clubs International erfahren? Dann informieren Sie sich bei dieser Veranstaltung über die Auswahl, Qualifikationen und die Verantwortungsbereiche eines Internationalen Direktors sowie die Kompetenzen und das Image, welches die Kandidaten für dieses Amt mitbringen müssen.

Vergessen Sie auch nicht, beim Stand des LCI-Hauptsitzes im Kongress-Saal vorbei zu kommen - die Mitarbeiter der Hauptabteilung für Führungsweiterbildung (Leadership Division) freuen sich darauf, Sie in der „Windy City“ begrüßen zu dürfen!

### **Schulungspaket zur Orientierung von Clubamtsträgern**

Dieses Schulungspaket zur Orientierung von Clubamtsträgern enthält Ressourcen zur Planung von effizienten Clubamtsträger-Schulungsveranstaltungen anhand verschiedener Strategien, wie z.B. Vorübungen, eine Bedarfsanalyse für Lernende, mehrere Schulungsveranstaltungen sowie Online-Aufgabenstellungen für Teams. Das Schulungspaket enthält außerdem eine CD-ROM mit PowerPoint-Folien und Handouts sowie das Video „World of Leaders.“ Diese Dateien lassen sich außerdem vom Ressourcenzentrum für Führungskräfte im Unterabschnitt Schulungsmaterialien unter [http://www.lionsclubs.org/GE/content/news\\_train\\_leader\\_train\\_mat.shtml](http://www.lionsclubs.org/GE/content/news_train_leader_train_mat.shtml) herunterladen.

Wir wissen, dass Clubamtsträger innerhalb unserer internationalen Lions-Gemeinschaft auf vielerlei Weise geschult werden. Erfolgreiche Schulungsmaßnahmen richten sich nach den Bedürfnissen und der zeitlichen Beanspruchung der Clubamtsträger in jedem Distrikt. Die im Schulungspaket enthaltenen Unterlagen werden Ihnen bei der Konzipierung eines genau auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenen Orientierungsprogramms für Clubamtsträger im Distrikt von großem Nutzen sein.

Falls Ihr Distrikt die Zusendung eines neuen Schulungspakets wünscht, können Sie dieses unter [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org) bei der Leadership Division anfordern.



### **Schulungshilfe – Die Methode des 6-Hut-Denkens**

Diese metaphorische Methode, bei der ein bestimmter Denkhut aufgesetzt und eine bestimmte Denkweise angewandt wird, ermöglicht die Anhebung der konventionelle Denkweisen einer Gruppe auf ein sechsdimensionales Denkniveau. Vergeben Sie in Gruppen von je sechs Teilnehmern jedem Teilnehmer die sechs verschiedenfarbigen Hüte, und erreichen Sie damit eine systematische Erweiterung der Standpunktfähigkeit Ihrer Gruppenmitglieder gemäß dem folgenden Schema:

- weißer Hut: neutral sein, Informationen und Fakten darlegen („Objektivität und Neutralität“)
- roter Hut: Emotionen äußern, der Intuition, Gefühlen und Eindrücken freien Lauf lassen („das ganz subjektive Empfinden“)
- schwarzer Hut: kritisch sein, beurteilen, und Gründe für Einwände erläutern („objektiv negative Aspekte“)
- gelber Hut: Optimismus äußern, das Positive und mögliche Vorteile herausstellen („objektiv positive Aspekte“)
- grüner Hut: kreativ sein und neue Ideen erdenken („hin zu neuen Ideen“)
- blauer Hut: Kontrolle ausüben, die Diskussion und die Berücksichtigung verschiedener Gedanken ordnen und überwachen („Dirigent sein“).

Diese Kreativitätstechnik kann bei verschiedenen Schulungsaktivitäten wie z.B der Projektplanungs- und Problemlösungsaktivitäten eingesetzt werden.

Quelle: *Six Thinking Hats (Die sechs Hüte des Denkens)* von Edward de Bono.

### **M-E-R-L Newsletter Links**

Mitgliedschaft/Mitgliederbindung – Neuigkeiten und Bemerkungen - [http://www.lionsclubs.org/GE/content/pdfs/news\\_notes.pdf](http://www.lionsclubs.org/GE/content/pdfs/news_notes.pdf)  
Clubaufbau-Neuigkeiten - <http://www.lionsclubs.org/GE/content/pdfs/extnl.pdf>

WEITER





# LEADER NETWORK



MAI 2007

## Hinweis auf neue MERL-Amtszeiten

Die neuen dreijährigen Amtszeiten für MERL-Teams für das konstitutionelle Gebiet III (Südamerika, Mittelamerika, Mexiko und die Karibischen Inseln) und das konstitutionelle Gebiet VII (Australien, Neuseeland, Papua-Neuguinea, Indonesien und Südpazifische Inseln) gelten ab dem 1. Juli 2007. Beschreibungen von Amtspflichten und Aufgabenbereichen sowie die entsprechenden Formulare wurden bereits den entsprechenden Ratsvorsitzenden (Gesamtdistrikte) und den Vizegovernors (Distrikte) zugesandt.

Um Ihr MERL-Team entsprechend unterstützen zu können, müssen LCI die Namen Ihrer MERL-Teammitglieder bis 15. Mai 2007 vorliegen. Alle in unserer Datenbank vorhandenen MERL-Teammitglieder erhalten Informationen zu Schulungen, Ressourcen und Finanzierungsmöglichkeiten, sowie THE LEADER NETWORK und andere MERL-Rundbriefe.

Falls sich Ihr MERL-Team verändert hat, bitten wir um Benachrichtigung der Leadership Division unter [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org).

## Seminare für erfahrene Lions-Führungskräfte

Im Rahmen der Seminare für erfahrene Lions-Führungskräfte können gegenwärtige und künftige Lions-Führungskräfte ihre Führungsfähigkeiten bei Vorträgen und Diskussionen ausbauen und dabei ihre Ideen, ihre bisherigen Erfolge und Schwierigkeiten anderen Lionsfreunden weitergeben.

Als qualifizierte Bewerber werden nur vollberechtigte Lions zugelassen, die bereits das Amt des Clubpräsidenten erfolgreich bekleidet, jedoch noch nicht als Vizegovernor fungiert haben. Anmeldeformulare für jedes Führungskräfte-seminar werden den Distrikt-Governors zugestellt, stehen jedoch auch fünf Monate vor Beginn des jeweiligen Seminars auf der LCI-Website bereit.

Halten Sie bitte kompetente Lions dazu an, diese wertvolle Gelegenheit zur Führungskräfte-Weiterbildung zu nutzen – fördern Sie ausgezeichnete Führungsqualitäten und sichern Sie damit unserer Vereinigung eine aussichtsreiche Zukunft!

### SEMINARE FÜR ERFAHRENE LIONS-FÜHRUNGSKRÄFTE 2007-2008 (Veranstaltungstermine und -orte unterliegen Änderungen)

Vereinigte Staaten von Amerika, Seine Mitgliedstaaten, Bermuda und die Bahamas Kanada	Südamerika, Mittelamerika, Mexiko und Karibische Inseln	Europa	Orient und Südostasien	Indien, Südasien, Afrika und Naher Osten	Australien, Neuseeland, Papua-Neuguinea, Indonesien und Südpazifische Inseln
15.-19. November 2007 Oak Brook, Illinois (USA)	20.-24. September 2007 Santiago (Chile)	13.-17. September 2007 Amsterdam (Niederlande)	15.-19. November 2007 MD-300 (Taiwan)	18.-22. Oktober 2007 Dubai (Vereinigte Arabische Emirate)	14.-18. Februar 2008 Sydney (Australien)

## Geniale Idee

Das A und O guter Schulungen ist der Einsatz der allerbesten Schulungskräfte. Dieser Gedanke stammte von Lion Chih-Yue Liu, Gesamtdistrikt 300 (Taiwan), der selbst erfahrene Schulungskraft ist. Nach seiner Ansicht ist „die Weiterbildung von Mitgliedern für das Mitgliedschaftswachstum von essentieller Bedeutung. Diese sollte sofort nach dem Beitritt der Mitglieder stattfinden, um ihr kontinuierliches Engagement für die Vereinigung sicherzustellen.“ Um dies zu erreichen, braucht man jedoch fähige Schulungskräfte.

Mit Hilfe von regionalen Lions-Führungskräfte-seminaren hat der Gesamtdistrikt 300 (Taiwan) mehr als 300 Lions geschult und zur Optimierung der Lehrfähigkeiten von mehr als 100 Schulungskräften beigetragen. Lions aus jedem Distrikt, die Interesse zeigten und das Potenzial ausgezeichneter Schulungskräfte in sich hatten, sind dazu eingeladen, sich bei Schulungsveranstaltungen des Gesamtdistrikts 300 (Taiwan) als Lehrassistenten oder Schulungskräfte zu betätigen. Dabei sollten diese in Ausbildung befindlichen Schulungskräfte unbedingt dazu angehalten werden, ihre Fähigkeiten durch möglichst viel Praxis, die Teilnahme an örtlichen Schulungsveranstaltung und die Teilnahme am FDI von LCI weiter zu entwickeln.

Mit den Worten von Lion Liu: „Eine wirklich gute Schulungskraft erkennt man nicht an der Anzahl der von ihm geschulten Teilnehmer sondern an der Anzahl guter Schulungskräfte, deren Mentor er gewesen ist.“

Wir gratulieren dem Gesamtdistrikt 300 (Taiwan) zu seinem ständigen Engagement für die Ausbildung kompetenter Lions-Führungskräfte!

## Wir möchten von Ihnen hören!

Mit dem Newsletter **The LEADER NETWORK** wollen wir Ihnen, unseren Führungskräfteverantwortlichen auf Gesamt- und Einzeldistriktebene Informationen und Ideen für Ihre Führungskräfte-Weiterbildungsmaßnahmen zukommen lassen. Falls Sie selbst eine geniale Idee bzw. Vorschläge für künftige Ausgaben dieses Newsletter haben oder an der Besprechung eines bestimmten Themas in der nächsten Ausgabe (August 2007) interessiert sind, bitten wir um Mitteilung. Ihre Anregungen sind bei [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org) stets willkommen.

*Was in der Gesellschaft Wert besitzt, ist von der Gelegenheit, die für die Entfaltung des Einzelnen geschaffen wird, abhängig.*  
**Albert Einstein**

*The LEADER NETWORK*  
Eine Veröffentlichung der  
Leadership Division  
Lions Clubs International  
300 West 22<sup>nd</sup> Street  
Oak Brook, Illinois 60523 USA  
RUF: +1 630 571 5466 FAX: +1 630 571 1682  
E-MAIL: [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org)