



LEADER NETWORK



Internationales Programm 2007/2008 – DIE HERAUSFORDERUNG ZU VERÄNDERN

AUGUST 2007

Es wird oft erzählt, dass Veränderung heutzutage das einzige Kostante auf der Welt ist. Wir alle sind uns bewusst, dass Veränderungen unvermeidbar ist, und um uns an die unermesslichen Möglichkeiten zu erinnern, die uns durch Veränderung präsentiert werden, müssen wir nur zwei Ereignisse in Erwägung ziehen – und zwar die Aufnahme von Frauen in Lions Clubs International ab dem Jahr 1987 und die Geburt der Kampagne SightFirst im Jahr 1990. Welch ungeheuerlichen Nutzen unsere Vereinigung und die Welt aus lediglich diesen beiden Veränderungen gezogen hat.

Als Führungskräfte müssen Sie den Wert der Veränderung erkennen. Widmen Sie sich der *Herausforderung zu Verändern* und teilen Sie Ihr Engagement mit anderen Lions. Wie Charles Darwin anmerkte: „Es ist weder der Stärkste, noch der Intelligenteste einer Spezies, der überlebt, sondern derjenige, der sich Veränderungen am besten anpassen kann.“ Als eine Führungskraft können Sie gewährleisten, dass Lions Clubs International nicht nur überlebt, sondern viele Jahre lang gedeiht.

Die Ziele des Programms *Die Herausforderung zu Verändern*, umfassen Nettomitgliederwachstum, Revitalisierung und Ausweitung des Leo Clubprogramms und Lions Quest, sowie die Unterstützung der LCIF und der Kampagne SightFirst II und die Gewährleistung unserer Relevanz in der Welt durch den Imagewechsel unserer Vereinigung. Ein wichtiges Ziel liegt jedoch darin, Qualitätsführungskräfte für das 21. Jahrhundert zu entwickeln.

Die besten Führungskräfte reagieren nicht nur auf Veränderung, sondern sie lernen Veränderungen vorauszusehen und sich auf halbem Wege anzupassen. Als eine Führungskraft müssen Sie Führungsstärke in Ihrem Gebiet und darüber hinaus bestärken. Identifizieren Sie potentielle Führungskräfte und fördern Sie deren Entwicklung, indem Sie ihre Teilnahme an verschiedenen Führungsentwicklungsprogrammen bestärken und ihnen Gelegenheiten anbieten, Führungsverantwortungen zu übernehmen. Vergessen Sie nicht, die großartigsten Führer produzieren mehr Führungskräfte, keine

Führungsseminare für erfahrene Lions

Wir suchen nach guten Lions! Im Verlauf der nächsten sechs Monate werden die Führungsseminare für erfahrene Lions, Lionsmitgliedern in allen konstitutionellen Gebieten eine Gelegenheit bieten, auf der Jagd nach anspruchsvolleren Führungszielen in ihren Zonen, Regionen und Distrikten, ihre Führungkenntnisse zu entwickeln und zu verbessern. Zusätzlich zu einem interaktiven und eingehenden Kurs, der von respektierten und erfahrenen Lions Führungskräften durchgeführt wird, haben Teilnehmer die Möglichkeit, Lions aus allen Ecken ihres konstitutionellen Gebiets kennenzulernen und mit ihnen zu interagieren.

FÜHRUNGSSEMINARE FÜR ERFAHRENE LIONS IM JAHR 2007-2008 (Änderungen der Veranstaltungsorte und Zeiten beibehalten vorbehalten)

Vereinigte Staaten von Amerika, seine angegliederten Staaten, Bermudas und Bahamas Kanada	Südamerika, Mittelamerika, Mexiko und Karibische Inseln	Europa	Orient und Südostasien	Indien, Südasien, Afrika und Naher Osten	Australien, Neuseeland, Papua-Neuguinea, Indonesien und Südpazifische Inseln
15. – 19. November 2007 Oak Brook, IL, USA	20. – 24. September 2007 Santiago, Chile	13. - 17. September 2007 Amsterdam, Holland	15. – 19. November 2007 MD-300 Taiwan	18. – 22. Oktober 2007 Dubai, Vereinigte Arabische Emirate	14. – 18. Februar 2008 Sydney, Australien

Weitere Informationen erhalten Sie unter http://www.lionsclubs.org/GE/content/news_train.shtml. Klicken Sie auf Führungsweiterbildung oder kontaktieren Sie das Institutes & Seminars Department der Führungsabteilung unter instsemi@lionsclubs.org, oder telefonisch unter 001 (630) 571-5466, Durchwahl 597.

Distrikt Leadership Ressourcen

Distrikt-Governor und Beauftragte für Führungsweiterbildung werden demnächst eine Liste mit Führungsseminaren für erfahrene Lions und Absolventen von Lehrkräfteentwicklungsseminaren in ihrem Distrikt, erhalten.

Diese Absolventen repräsentieren eine hervorragende menschliche Ressource und sollten dazu ermutigt werden, Führungsrollen in ihren Gebieten anzunehmen. Diese Lions können außerdem Ihr wertvollster Gewinn sein, wenn sie ihr Wissen und ihre Kenntnisse im Verlauf von lokalen Führungsentwicklungsprogrammen teilen.

Entdecken Sie Ihre Mission

Möchten Sie Ihre Lebensqualität erhöhen? Möchten Sie dazu in der Lage sein, mehr Zeit den Dingen widmen, die Ihnen am wichtigsten sind – Ihre Familie, Ihre Karriere, oder Ihre Dienstleistung als Lion?

Der neueste Kurs im Lions Lernzentrum, *Ihren persönlichen Leitspruch verfassen*, nimmt Sie mit auf eine Reise der Selbstentdeckung. Durch eine Serie von introspektiven Aktivitäten, werden Sie Ihren persönlichen Leitspruch fertigen und lernen, wie Sie diesen in Ihr tagtägliches Leben integrieren. Ihnen wird außerdem ein Model geboten, das Ihnen zeigt wie Sie Ihre Prioritäten einteilen und weniger wichtige Aufgaben daran hindern den Großteil Ihrer Zeit aufzubreuchen. Besuchen Sie das Lions Lernzentrum durch und entdecken Sie Ihre Mission!



LEADER NETWORK



Ausbildung für Zonenleiter

AUGUST 2007

Lassen Sie uns mit der Erkundung der Pflichten dieses Amtes, wie im Handbuch für Zonenleiter (DA-100, erhältlich auf der LCI Webseite) beschrieben, beginnen. Ein 90-minütiges Trainingmodul, das sich auf die Verantwortungen und Herausforderung des Zonenleiter Amtes konzentriert, kann auf der Leadership Ressourcen Seite unter gefunden werden:

Die Einleitung in diesem Handbuch beschreibt einen Zonenleiter als einen Motivator, Berater und Vermittler. Für jeden dieser Aspekte stellt LCI Trainingsmodule, Onlinekurse und gedruckte Publikationen bereit:

Motivator	Berater	Vermittler
Online Mitgliedermotivationskurs	Module des Lehrplans für regionale	Module des Lehrplans für regionale
Module des Lehrplans für regionale Führungsseminare	Führungsseminare	Führungsseminare
“Effektive Versammlungen durchführen”	“Mentoring”	“Kommunikation”
“Mitgliedermotivation”	“Ziele Setzen”	“Rednerkenntnisse”
Onlinekurs: <i>Zielsetzung</i>	Onlinekurse:	Onlinekurs <i>Public Relations</i>
Die Kunst der Anerkennung (LDSP3)	<i>Coaching</i>	Standard Clubsatzung &
Lions Auszeichnungen (IAD302)	<i>Zielsetzung</i>	Zusatzbestimmungen (LA-2)
Module des Lehrplans für regionale Führungsseminare	<i>Mit Veränderungen umgehen</i>	<i>Gemeindedienste anbieten</i> Onlinekurse
“In Teams arbeiten”	Die Kunst und Wissenschaft des	“Alles über Lions” PowerPoint
Onlinekurse:	Ausbildens von Lions (LDSP 260)	Präsentation
<i>Einführung in die Lions Leadership</i>		
<i>Delegation</i>		
“Volunteer Leadership” Workshop		
“Leadership” PowerPoint Präsentation		

Zusätzliche LCI Web Ressourcen in bezug auf die Clubverwaltung:

Wie schneidet Ihr Club ab?	ME 15 & 15B
Handbuch für den Clubbeauftragten für Mitgliedschaft	ME 44
Handbuch für Clubamtsträger	LA 15
Handbuch für Clubbeauftragte für Mitgliederbindung	PRC 7
Membership Key Auszeichnungen	ME 36
Mitgliederorientierung	ME 13
Das Mitgliederbindungsprogramm des Präsidenten	PRC 1-5
Dreiköpfiger Mitgliedschaftsausschuss	ME 29



Sehen Sie sich die Ressourcen für die Ausbildung von Zonenleitern im Leadership Ressourcenzentrum, unter http://www.lionsclubs.org/GE/content/news_train_leader_train_mat.shtml an. Indem Sie das auswählen was am besten auf die Bedürfnisse Ihres Distrikts zutrifft, können Sie einfach Ihr eigenes Ausbildungsprogramm für Zonenleiter zusammenstellen.

Führungskräfte sind Agenten der Veränderung

Jim Kouzes und Barry Posner präsentieren in ihrem Buch, *The Leadership Challenge*, mehrere interessante Fakten die Führung und Veränderung miteinander verbinden. Sie weisen darauf hin, dass das englische Wort *lead* (*führen*), seine Wurzeln in den Wörtern „gehen, reisen, leiten“ findet. Leadership impliziert daher ein Gefühl der Bewegung. Führungskräfte sind die ersten, die sich in neues und unbekanntes Terrain begeben.

Kouzes und Posner führten eine Umfrage durch, bei welcher Sie Geschäftsleute über ihre persönlichen besten Führungserfahrungen befragten. Eine überwältigende Anzahl an Personen sprachen über Zeiten der Veränderung und über radikale Aufbrüche aus der Vergangenheit, nicht über Stabilität und „Business as usual“.

Denken Sie über Ihre Rolle als Lions Führungskraft nach. Sind Sie damit zufrieden, Dinge zu belassen wie sie es sind und Veränderung nicht anzunehmen oder fühlen Sie sich verpflichtet, Lions zu Orten zu führen, wo sie noch nie waren und Dinge zu tun, die sie noch nie zuvor getan haben?

Wenn Sie der Meinung sind, dass Sie in die letztere Kategorie fallen, dann sollten Sie den Bereich „MitVeränderungen umgehen“, im Lions Lernzentrum besuchen. . Dort finden Sie Hilfsmittel die Sie benutzen und Techniken die Sie anwenden können, um Veränderungen in Ihrem Club und Distrikt anzuführen.

MEHR





LEADER NETWORK



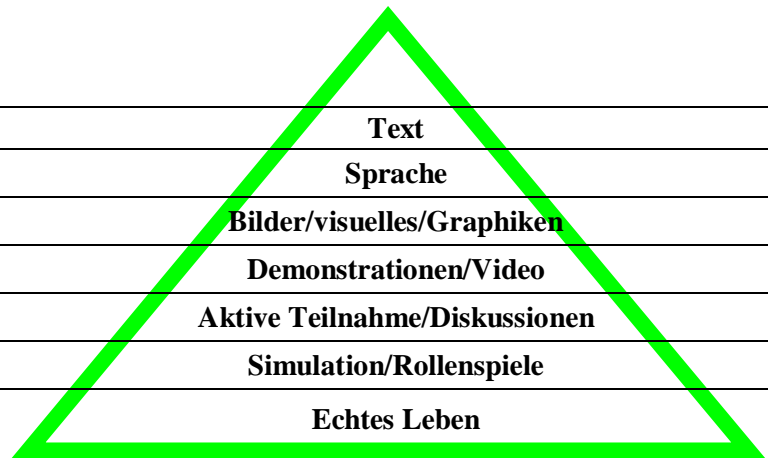
AUGUST 2007

Trainingshilfsmittel: Dale's Erfahrungspyramide

Der Pädagoge Edgar Dale entwickelte die „Erfahrungspyramide“, welche auf dem Unterrichten und der Beobachtung von Schülern basiert. Er nutzte diese Pyramide als Leitfaden, um die geeignetsten Unterrichtsressourcen auszuwählen. Die Basis ist das echte Leben und jede weitere Ebene über der Basis, entfernt sich ein Stück von der Erfahrung des echten Lebens. Die Spitze der Pyramide, Text, repräsentiert die Lernphase, bei welcher der Schüler am wenigsten beibehält. Sehen Sie sich die unten aufgezeichneten Ebenen an und wie jede Ebene das Lernen beeinflusst. Dieser einfache Leitfaden kann Ihnen dabei helfen, Ihre Effektivität bei der Planung Ihrer Kurse und bei der Auswahl der besten Ressourcen zu maximieren.

Schüler behalten folgendes bei:

10% dessen was sie lesen	Text
20% dessen was sie hören	Sprache
30% dessen was sie sehen	Bilder/visuelles/Graphiken
50% dessen was sie hören und sehen	Demonstrationen/Video
70% dessen was sie sagen oder schreiben	Aktive Teilnahme/Diskussionen
90% dessen was sie tun	Simulation/Rollenspiele



ACHTUNG, Absolventen des Lehrkräfteentwicklungsseminars 2005-2006:

Falls Sie noch nicht an der zweiten Phase des Lehrkräfteentwicklungsseminarprogramms teilgenommen haben, es ist noch immer Zeit!

Die Genehmigung, an der zweiten Phase teilnehmen zu dürfen, die Ihnen unter anderem erlaubt sich um finanzielle Unterstützung für ein regionales Lehrkräfteentwicklungsseminar zu bewerben, wurde bis zum Jahr 2007-2008 verlängert. Sie werden Informationspakete per Post erhalten.

M-E-R Newsletter Links

Membership/Retention - News & Notes - http://www.lionsclubs.org/GE/content/pdfs/news_notes.pdf

Extension News - <http://www.lionsclubs.org/GE/content/pdfs/extnl.pdf>

Wir möchten von Ihnen hören!

Mit dem Newsletter **The LEADER NETWORK** wollen wir Ihnen, unseren Führungskräfteverantwortlichen auf Gesamt- und Einzeldistriktebene Informationen und Ideen für Ihre Führungskräfte-Weiterbildungsmaßnahmen zukommen lassen. Falls Sie selbst eine geniale Idee bzw. Vorschläge für künftige Ausgaben dieses Newsletter haben oder an der Besprechung eines bestimmten Themas in der nächsten Ausgabe (August 2007) interessiert sind, bitten wir um Mitteilung. Ihre Anregungen sind bei leadership@lionsclubs.org stets willkommen.

Fortschritt findet statt, wenn tapfere und erfahrene Führer die Gelegenheit ergreifen, Dinge zum Besseren zu verändern.

**Harry S. Truman,
Ehemaliger U.S. Präsident**

The LEADER NETWORK ist
Eine Veröffentlichung der
Leadership Division
Lions Clubs International
300 West 22nd Street
Oak Brook, Illinois 60523 USA
TEL: 001 (630) 571-5466 FAX: 001 (630) 571-1682
E-MAIL: leadership@lionsclubs.org