



LEADER NETWORK



NOVEMBER 2005

2005-2006 VDG/DGE Ausbildungsprogramm

In diesem Jahr haben wir einen neuen Ansatz initiiert, um Vize-Distrikt-Governor/Distrikt-Governor-Elect Informationen und Ausbildung zu bieten. Unser Ziel ist, unsere nächstjährigen Distrikt-Governors zu befähigen, ihre Effektivität und den Wachstum unserer Vereinigung im Jahr 2006/2007 und darüber hinaus, zu maximieren. **Die aktive Beteiligung aller Gesamt- und Einzeldistrikt-beauftragten für Führungsweiterbildung ist der Schlüssel zum Erfolg bei dieser neuen Initiative.**

Ein innovatives, dreiteiliges Trainingsprogramm wurde als direkte Antwort auf das Feedback von ehemaligen Distrikt-Governors in bezug auf frühere DGE-Seminare entwickelt. Speziell heißt dies: „Ausbildung sollte früher stattfinden,“ „der Lehrplan muss sich auf jedes Gebiet beziehen,“ „der Lehrplan sollte praxisbezogen sein und nicht nur die Theorie umfassen“ und „Ideen zu teilen, ist der wertvollste Teil des DGE-Seminars.“

Die **individualisierte** Komponente enthält selbstgesteuertes Lernen, mit Unterstützung durch die DGE-Seminar Gruppenleiter 2006. Vize-Distrikt-Governors werde Ausbildungsmodule erhalten, welche Online-Aufgaben und regionale, kleine Gruppendiskussionen enthalten werden, welche in regelmäßigen Intervallen abgeschlossen werden müsse.

Die **regionalisierte** Komponente enthält die Einbeziehung einer Serie von Themen in Ihre lokale VDG-Ausbildung. Unterlagen für diese Themen wurden im August und September 2005 an alle Gesamt- und Einzeldistriktbeauftragte für Führungsweiterbildung geschickt. Diese **regionalisierte** Komponente ist äußerst wichtig für den Gesamterfolg dieses Programms, da sehr viel des Teilens, welches während des DGE-Seminars 2006 stattfinden wird, auf der regionalen Ausbildung basiert.

Die **internationale** Komponente des DGE-Seminars 2006 in Boston wird hauptsächlich aus Diskussionsrunden bestehen, die auf den Themen welche während der **individualisierten** und **regionalisierten** Teile des Programms durchgenommen wurden. DGEs werden reichlich Gelegenheit haben Ideen, Herausforderungen, Ziele und Aktionspläne, mit anderen Distrikt-Governor-Elects, auszutauschen.

Der Erfolg dieses neuen Ansatzes zur Ausbildung von Vize-Distrikt-Governor/Distrikt-Governor-Elect hängt von der aktiven Teilnahme und Unterstützung aller beteiligten, speziell von unseren Gesamt- und Einzeldistriktbeauftragte für Führungsweiterbildung ab. Sollten Sie Fragen haben, zögern Sie bitte nicht sich mit der Leadership Division, unter leadership@lionsclubs.org oder unter 001 (630) 571-5466, Durchwahl 588, in Verbindung zu setzen.

Wir freuen uns über Ihre Teilnahme!

Eine Nachricht vom Vorsitzenden...

Wir haben viele kenntnisreiche Führungskräfte in unserer Vereinigung – nutzen Sie sie.

Wir sollten uns nie davor fürchten, sie um Rat zu fragen oder eine zweite Meinung von ihnen einzuholen – hören Sie ihnen zu.

Gut informierte und kenntnisreiche Führungskräfte werden immer bessere Entscheidungen treffen, wenn sie alle Fakten gesammelt haben, bevor sie ihre Richtung wechseln, einfach nur deshalb weil – sie informiert sind.



Cliff Heywood

Internationaler Direktor

Vorsitzender des Leadership Komitees 2006

Neuseeland

Delegation

Delegation wird als die Übergabe von Pflichten und Autorität für die Vollendung von Arbeiten anderer definiert. Effektive Führungskräfte berichten, dass Delegation der Schlüssel zu besseren Ergebnissen und Leistungen, sowie zu Respekt von anderen ist. Delegieren bietet Personen die Gelegenheit neue Fähigkeiten zu erlernen und Vertrauen zu erlangen. Die aktive Beteiligung mehrerer Lions an Projekten erhöhen das Gefühl eines Anteilbesitzes an Projekten, Begeisterung und Stolz unter den Clubmitgliedern. Die Führungskraft, die Delegation nutzt, bleibt verantwortlich für die Arbeit die übertragen wurde und er/sie trainiert und überwacht die Personen die die Arbeit durchführen.

Als Lions-Führungskraft möchten wir Sie dazu ermutigen, sich den neuesten Online-Kurs, **Delegation**, im Lions-Lernzentrum anzusehen. Der interaktive Kurs beginnt mit Aussagen einer industriellen Führungskraft, eines Dramatikers und eines Militärgenerals, über den Wert der Delegation. Die Delegation bietet für den Einzelnen, den Club und Lions Clubs International als ein ganzes, viele Vorteile. Der Kurs enthält praktische Hilfsmittel für die Planung zu delegieren, zusammen mit einem Bewertungsprogramm, um die Nutzung Ihrer Delegationsfertigkeiten festzustellen.

Sie können auf diesen und andere Lions-Lernzentrum Kurse, wie Lions Leadership, Coaching und Zielsetzung zugreifen, indem Sie die folgende Webseite besuchen:

http://www.lionsclubs.org/GE/content/resources_learning_center.shtml

MEHR





LEADER NETWORK



NOVEMBER 2005

Ausbildungshilfsmittel – Fallstudie

Eine Fallstudie ist eine fiktive Beschreibung einer realistischen, herausfordernden Situation. Teilnehmer gehen die Fallstudie durch, analysieren die Situation und entwerfen Lösungen. Diese Aktivität demonstriert das Verständnis eines Konzepts oder eines Verfahrens, wie zum Beispiel einer Konfliktlösung, Anerkennung von Mitgliedern oder Teilnahme am Friedensplakatwettbewerb. Obwohl die Situation in einer Fallstudie fiktiv ist, ist sie realistisch genug, um eine wertvolle Ausbildungsübung darzustellen.



Um eine Fallstudie zu entwickeln, gewährleisten Sie das:

- Sie spezifisch sind. Berücksichtigen Sie Detailinformationen, um ein klares Bild der Situation bieten zu können.
- Sie realistisch sind. Die Situation sollte wirklichen Herausforderungen die Lion beobachtet haben, ähneln.
- Sie Detailinformationen bieten um es interessant zu machen. Beschreiben Sie die physische Umgebung oder die Gefühle der Figur.
- Beziehen Sie Figuren mit fiktiven oder humorvollen Namen ein. Kreieren Sie realistische Dialoge.
- Bereiten Sie Diskussionsfragen vor, denen die Teilnehmer folgen können, während Sie den Fall analysieren.

Eine Fallstudienanalyse erlaubt es Teilnehmer zu üben, realistische Probleme in einer sicheren Umgebung zu lösen. Es kann auch dazu benutzt werden, um die Beibehaltung eines vorherig präsentierten Konzepts oder Verfahrens zu erhöhen.

Finanzierungsmittel sind erhältlich!!!

Das Finanzierungsprogramm für Gesamtdistriktführungsweiterbildung 2006 hat noch immer Mittel übrig, um zwei bestimmte Ausbildungsprogramme auf Gesamtdistriktebene zu unterstützen: Ausbildung von Vize-Distrikt-Governor und Ausbildung von Unterdistriktauftragten für Führungsweiterbildung. Wenden Sie sich bitte unter leadership@lionsclubs.org, oder telefonisch unter 001 (630) 571-5466, Durchwahl 385 an uns, um weitere Informationen zu erhalten.

“ Man soll den Menschen nie sagen, wie sie etwas tun sollen, sondern nur, was sie tun sollen. Dann wird ihr Einfallsreichtum einen verblüffen.”

*George S. Patton, Jr.
Amerik. General*

Klarstellung: Amtszeit der Distriktauftragten für Führungsweiterbildung

Die Amtszeit für Beauftragte für Führungsweiterbildung in einem Unterdistrikt beträgt drei Jahre, wie vom internationalen Vorstand während der Vorstandssitzung im Oktober 2003 festgelegt. Um weitere Informationen zu erhalten, wenden Sie sich bitte unter leadership@lionsclubs.org an die Leadership Division.

MER Newsletter Links

Membership/Retention - News & Notes

http://www.lionsclubs.org/GE/content/pdfs/sept05_news_notes.pdf

Extension News

http://www.lionsclubs.org/GE/content/pdfs/extnl_0905.pdf

Gute Idee – TEAM-Bewertung

Ein Team ist eine Gruppe von einzelnen Personen, die auf ein gemeinsames Ziel hin zusammenarbeiten. Teamwork erlaubt es einer Gruppe mehr, mit einer größeren Zuversicht zu erreichen, als es ein Mitglied des Teams könnte. Eine periodische Bewertung Ihres MERL Teams kann Gelegenheiten zu Verbesserung der Leistung identifizieren. Sehen Sie sich Ihr MERL Team an – veranschaulichen Sie diese Eigenschaften eines organisierten Teams? Teilen alle Mitglieder einen gemeinsamen Zweck, Verantwortung und Engagement, um ihre Ziele zu erreichen? Sind die Mitglieder Ihres Teams geschult und davon überzeugt, dass Sie ihre Arbeit effektiv ausführen können? Vertrauen und respektieren Sie einander und erwägen Sie die Meinungen anderer Teammitglieder? Kommunizieren Sie offen miteinander und teilen Sie Informationen regelmäßig?

Vergessen Sie nicht, dass effektives Teamwork auf höchster Ebene ein Ganzes ergibt, was viel großartiger ist als die Summe seiner Teile.

Wir möchten von Ihnen hören!

Unser Ziel ist, durch **The LEADER NETWORK**, Sie, unsere Gesamt- und Distriktauftragten für Leadership, mit Informationen und Idee zu versorgen, die Sie bei Ihren Bemühungen um Leadership-Entwicklung, benutzen können. Falls Sie eine *Gute Idee* oder Vorschläge für zukünftige Ausgaben haben, oder ein spezielles Thema, über das Sie gerne in der nächsten Ausgabe (Februar 2006) lesen möchten, dann melden Sie sich bitte bei uns. Sie können Ihre Kommentare gerne an folgende E-Mail Adresse schicken: leadership@lionsclubs.org

The LEADER NETWORK ist eine Veröffentlichung der:
Leadership Division
Lions Clubs International
300 West 22nd Street
Oak Brook, Illinois 60523 USA
TEL: 001 (630) 571-5466 FAX: 001 (630) 571-1682
EMAIL: leadership@lionsclubs.org