

LEADER

NETWORK

2010-2011 Ausgabe 2



Lions Clubs International

GLÜCK = GELEGENHEIT + VORBEREITUNG

Hierbei handelt es sich nicht um irgendeine magische Formel - es handelt sich um harte Arbeit. Wenn wir aber Zeit und Aufwand in sorgfältige Vorbereitung investieren, können wir zuversichtlich sein, dass unsere Mühen sich lohnen werden. Als Lions-Führungskräfte ist dies unsere Aufgabe. Wir müssen die Ressourcen, die uns zur Verfügung stehen, in Anspruch nehmen, damit wir lernen, wahrnehmen, erforschen und üben können, die effektivsten Führungskräfte überhaupt zu sein. Des Weiteren müssen wir auch andere Lions dazu motivieren, und es ihnen ermöglichen, ebenfalls in Vorbereitung zu investieren.

Die Vorbereitungen für die Vize-Distrikt-Governor/Distrikt-Governor-Elect Schulung im Jahr 2010-2011 laufen bereits auf Hochtouren. Das Programm besteht aus drei Vorbereitungsphasen, die regionale Ausbildung, die von den Multidistrikten und Distriktbeauftragten für Führungsentwicklung, oder dem GLT, durchgeführt wird, eigenständiges Lernen, unter Anweisung der Gruppenleiter, und das DGE Seminar 2011, das vom 1. bis 4. Juli 2011 in Seattle, Washington, USA, stattfinden wird. Die Vorbereitung findet unter der Anleitung des Ersten Vizepräsidenten, Dr. Wing-Kun Tam, und des Vorsitzenden des DGE Seminars 2011, Past International President Kajit Habanananda statt.

Vor Beginn der Programmentwicklung, wurde eine vollständige Auswertung des Seminarformats und des Inhalts durchgeführt. Das Ziel für das Vorbereitungsprogramm im Jahr 2010-2011, einschließlich des DGE Seminars, ist die Bereitstellung von praktischen Informationen, die unsere nächstjährigen Governor benötigen, um erfolgreich zu sein, während wir ihnen gleichzeitig Selbstvertrauen und Stolz vermitteln und eine unvergessliche, internationale Seminarerfahrung bieten.

Informationen und Lehrplanressourcen für die erste Komponente des Programms, die regionale Ausbildung, wurden Ende Oktober an alle Multidistrikt- und Distriktbeauftragten für Führungsweiterbildung, bzw. an die Governoratsvorsitzenden gesandt. Diese Schulung, gemeinsam mit der individuellen Ausbildung, ist in diesem Jahr wichtiger als je zuvor. Die aufmerksame Erfüllung jeder Vorseminaraufgabe ist äußerst wichtig, da diese praktischen Themen nicht während des DGE Seminars in Seattle behandelt werden.

Vergessen Sie nicht, Glück passiert wenn Vorbereitung auf Gelegenheit trifft. Wir wünschen unseren nächstjährigen Governoren alles erdenklich Gute. Führung ist eine einzigartige Gelegenheit - nutzen Sie die bevorstehenden Monate und die Ressourcen die Ihnen zur Verfügung stehen aus, um zu gewährleisten, dass jeder DGE gut vorbereitet ist, um seinen oder ihren Erfolg auf ein Höchstmaß zu bringen.

Unterstützen Sie die Entwicklung Ihrer Führungskräfte?

Untersuchungen haben gezeigt, dass Unternehmen und Betriebe die die Weiterbildung Ihrer Führungskräfte fördern, anderen Unternehmen, die sich nicht auf die Entwicklung neuer Führungskräfte konzentrieren, leistungsmäßig übertreffen. Zum Glück hat LCI die Ressourcen und Programme vorhanden, um jeden interessierten Lion die Möglichkeit zu bieten, seine Führungsfähigkeiten zu verbessern. Die Herausforderung besteht darin unsere zukünftigen Führungskräften zu identifizieren und zu gewährleisten, dass sie die Möglichkeit erhalten diese Ressourcen zu erforschen.

Wer sind unsere zukünftigen Führungskräfte? Vielleicht die neuen Mitglieder, die ein heftiges Verlangen danach haben Ausschüsse und Hilfsdienstprojekte anzuführen. Oder vielleicht sind es die Lions, die ihren Clubs jahrelang, in welcher Rolle auch immer sie gebeten wurden zu helfen, still gedient haben. Unsere zukünftigen Führungskräfte werden nicht alle den selben Hintergrund haben. Aus diesem Grund ist es wichtig, dass unsere gegenwärtigen Führungskräfte sich darum bemühen zu gewährleisten, dass jedes Clubmitglied, dass Begeisterung vorweist und sich bemüht ein "guter Lion zu sein", über vorhandene Gelegenheiten Bescheid weiss.

Ein logischer Ansatzpunkt ist das überarbeitete Lions Mentoring Programm. Mit der Hilfe eines erfahrenen Lions als Mentor, werden Lions im Mentoring Programm für Anfänger mit den Verantwortungen einer Lions-Mitgliedschaft und dem Beziehungsaufbau in ihren Clubs vertraut gemacht und konzentrieren sich im Mentoring Programm für Fortgeschrittene auf Ergebnisse und die Reproduzierung ihrer Kenntnisse und Erfahrung. Fördert und unterstützt Ihr Club das Lions Mentoring Programm aktiv?

Ein weiterer Ansatzpunkt ist das Online [Lions Lernzentrum](#) im Ressourcenzentrum für Führungskräfte. Hier können Lions auf eine Vielzahl für Führungsthemen und Fähigkeiten zugreifen, wann immer sie möchten. Wissen die Mitglieder in Ihrem Club wie sie auf die LCI-Webseite zugreifen und die Unterlagen im [Ressourcenzentrum für Führungskräfte](#) verwenden können?

Werden Ihre Mitglieder über, von LCI gesponserte Seminare, wie das Seminar für erfahrene Lions-Führungskräfte und das Lehrkräfteentwicklungsseminar, sowie regionale Seminare und Gebietsforen informiert? Hierbei handelt es sich um großartige Gelegenheiten, um andere Lions kennenzulernen und Ideen miteinander zu teilen. Sie sind allerdings nur dann hilfreich, wenn Lions über sie Bescheid wissen und wissen, wie sie teilnehmen können.

Sie sind derzeit vielleicht nicht in der Lage ein Mentor zu sein oder eine Schulung bei einem Seminar durchzuführen, aber Sie können dennoch gewährleisten, dass diejenigen die Interesse an einer Lions-Führungsposition zeigen, über jede Gelegenheit aufgeklärt sind.

Werden Sie Ihren Teil dabei leisten, Führungsentwicklung zu fördern?



GLT...Haben Sie schon davon gehört?



Das Globale Mitgliedschaftsteam-Konzept (GMT) wurde im Juli 2008 ins Leben gerufen und hatte bisher einen positiven Einfluss auf die Mitgliedschaft, Ausweitung und Mitgliederbindung. Das GMT war dazu in der Lage, lokale Bedürfnisse zu analysieren und bestimmte Programme und Lösungen umzusetzen, um unsere Mitgliedschaft auszuweiten.

Aufgrund des Erfolges des GMT und des Glaubens das die Vereinigung nur so weit kommt, wie unsere Führung uns bringen kann, hat der internationale Vorstand eine ähnliche Struktur genehmigt, die sich auf die Identifizierung und Entwicklung unserer gegenwärtigen und zukünftigen Führungskräfte konzentrieren wird. Nach langfristigen Studien und Auswertungen hat sich das Globale Leadership Team (GLT) herausgebildet. Mit Beginn des Jahres 2010-2011, werden sowohl das GLT, wie auch das GMT, auf der Einzel-, Unter- und Multidistriktebene vertreten sein.

Die Ziele des GLT bestehen darin:

- ein System und ein engagiertes Team bereitzustellen, um mehr qualifizierte Führungskräfte, von der Clubebene aufwärts, zu identifizieren und zu entwickeln
- die Anpassung von Führungsseminaren von LCI zu ermöglichen, um lokale Bedürfnisse besser zu erfüllen
- die Verwendung der vielen Führungsseminare und Entwicklungsprogramme von LCI zu fördern und auszuweiten

Ein Team von GLT-Führungskräften wurde bereits von unserem internationalen Präsidenten, in Zusammenarbeit mit dem ersten und zweiten internationalen Vizepräsidenten, ausgewählt.

Bei den nächsten Schritten handelt es sich um eine Auswahl von GLT-Koordinatoren auf der Multidistriktebene, durch die Governorräte und die Ernennung von GLT-Koordinatoren auf der Distriktebene, durch die Distrikt-Governor, in Zusammenarbeit mit dem ersten und zweiten Vize-Distrikts-Governor und den Multidistrikt-GLT-Koordinatoren. Spezielle Ernennungsformulare und Anweisungen werden voraussichtlich im Februar 2011 an jeden Einzel-, Unter- und Multidistrikt gesandt.

Häufige Kommunikation zwischen den unterschiedlichen Ebenen des GLT gewährleistet, dass die vielen Führungsschulungsressourcen von LCI erhältlich sind und benutzt werden, und dass lokale und regionale Bedürfnisse erfüllt werden. Des Weiteren wird die Kommunikation zwischen dem GMT und dem GLT einen vereinigten Ansatz fördern, um Herausforderungen entgegenzutreten und die Gelegenheiten die unserer Vereinigung zur Verfügung stehen, auszunutzen.

Indem wir die Bemühungen des GLT, des GMT und unserer DG-Teams integrieren, werden wir besser dazu in der Lage sein, regionales Wachstum und Entwicklungsbedürfnisse zu befriedigen, unsere Mitgliedschaft auszubauen, unsere Clubs zu verbessern, die Qualität unserer Führung zu steigern, und, letztendlich, unsere Effektivität bei der Beantwortung von Herausforderungen in unseren Gemeinden zu erhöhen.

Neue LCI Webinare

Möchten Sie mehr über ein bestimmtes Thema erfahren, ohne dafür Reisen oder Urlaub nehmen zu müssen? Sind Sie daran interessiert die Erfahrungen von Lions aus der ganzen Welt zu hören? In diesem Fall sind LCI Webinare genau das Richtige für Sie!

Die Abteilung für Führungsbelange hat Webinare entwickelt, um Ihnen Gelegenheiten zu bieten, damit Sie Ihre Führungsfähigkeiten innerhalb der Vereinigung, durch das Internet verbessern können. Ein Webinar ist ein virtuelles Seminar, in dem kenntnisreiche Lehrkräfte Themen vorstellen, an denen Sie aktiv teilnehmen können, als ob Sie persönlich anwesend wären. Der Hauptanziehungspunkt eines Webinars besteht darin, dass Sie von nahezu überall darauf zugreifen können, vorausgesetzt Sie haben einen Computer, eine Internetverbindung und ein Telefon oder ein Computermicrophon und Kopfhörer. Als Teilnehmer eines Webinars werden Sie eine Präsentation sehen, während Sie dem Kursleiter zuhören. Sie haben aber auch Zugriff auf Ressourcen, die es Ihnen ermöglichen Ihre Erfahrung mit der Gruppe zu teilen, an Diskussionen teilzunehmen und Fragen zu stellen.

Webinare stehen derzeit nur in englischer Sprache zur Verfügung. Sehen Sie sich die Liste mit häufig gestellten Fragen an oder nehmen Sie an einer kurzen interaktiven Anleitung **Teilnahme an einem Webinar, teil, um mehr Informationen zu erhalten**. Sie finden beide Dateien im Abschnitt für **Führungsbelange auf der LCI-Webseite**.

Im September und Oktober, wurden Webinare oder virtuelle Schulungen, in englischer Sprache zu den Themen *Clubtreffen verwalten und Führungsmentoring entwickeln*, abgehalten. Webinare finden an Wochenabenden oder an Samstagen statt. In den Monaten Januar bis März, werden Webinare zu den Themen *Die Rolle eines Zonenleiters, ein Hilfsdienstprojekt verwalten, und Zielsetzung* angeboten. Wir freuen uns Sie als Teilnehmer bei einem zukünftigen Webinar willkommen heißen zu dürfen!



Entwicklungsseminare - Handeln Sie schnell, es bleibt nicht mehr viel Zeit

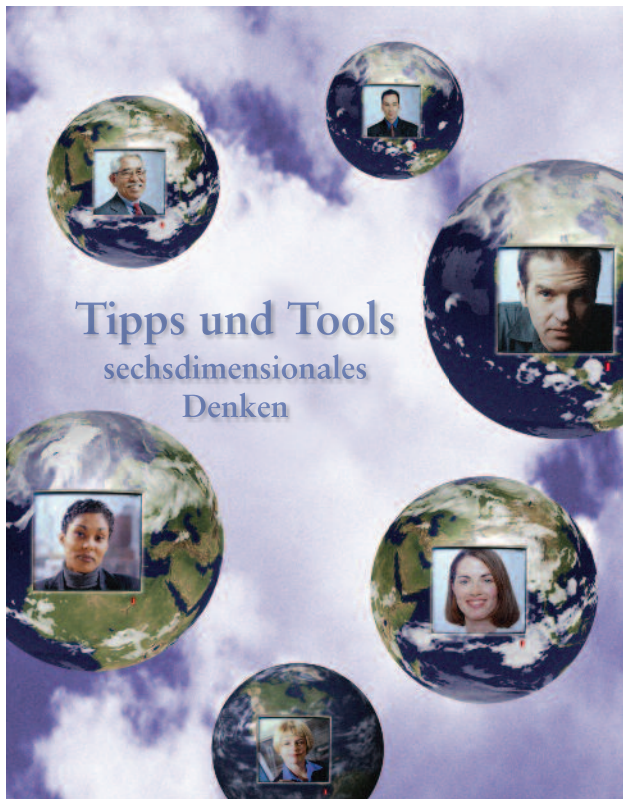
Verbessern Sie die Qualität der Lions-Schulungen in Ihrer Region – nehmen Sie an einem Seminar für Lehrkräfte teil!

Das Seminar für Führungskräfte bietet ein abwechslungsreiches viertägiges Programm. Darin werden Fähigkeiten und Konzepte vermittelt, die die Qualität von Schulungen verbessern und so zur Effektivität der LCI-Programme zur Entwicklung von Führungsqualitäten beitragen. Die Teilnehmer sollten großes Interesse an der Entwicklung von Führungsqualitäten und ausreichende Erfahrungen in diesem Bereich mitbringen. Wenn Sie sich für die Teilnahme interessieren, finden Sie das Anmeldeformular im Ressourcenzentrum für Führungskräfte unter "Führungsweiterbildung" bei www.lionsclubs.org, oder kontaktieren Sie instsemi@lionsclubs.org.

LEHRKRÄFTEENTWICKLUNGSSEMINARE 2010-2011						
Konstitutionelles Gebiet VII – Australien, Neuseeland, Papua Neuguinea, Indonesien, und Pazifikinseln	Konstitutionelles Gebiet VI – Indien, Südasien, Afrika und Nahost	Konstitutionelles Gebiet IV – Europa	Konstitutionelle Gebiete I & II - USA, Nachbarstaaten, Bermuda, Bahamas UND Kanada	Konstitutionelles Gebiet V – Fernost und Südostasien	Konstitutionelles Gebiet VI - Indien, Südasien, Afrika und Nahost	Konstitutionelles Gebiet III – Südamerika, Mittelamerika, Mexiko, und die Karibischen Inseln
14. - 17. Januar 2011 Kuta, Bali, Indonesien	7. – 10. Februar 2011 ***Lusaka, Sambia	11. – 14. Februar 2011 Istanbul, Türkei	25. – 28. Februar 2011 Oak Brook, Illinois, USA	11. – 14. März 2011 Sapporo, Japan	8. – 11. April 2011 Agra, Uttar *Pradesh, Indien	15. – 18. April 2011 Quito, Ecuador

*Nur für Lions aus Indien, Südasien und Nahost

**Nur für Lions innerhalb des Afrikanischen Kontinents



Tipps und Hilfsmittel

Die **Tipps und Ressourcen**-Seite im Ressourcenzentrum für Führungskräfte enthält eine Vielzahl an nützlichen Hilfsmitteln, von wesentlichen Ressourcen für Mitgliederorientierung, wie zum Beispiel Faktenblätter und die Ethik und Ziele der Vereinigung, bis hin zu einer Videoanleitung für Distrikt-Governor zum Thema Spesenabrechnungen. Diese Seite enthält auch vergangene Ausgaben des Leader Network Rundschreibens.

Die „*Sechs denkende Hüte*“ ist ein einfaches, aber wirkungsvolles Hilfsmittel, das die Denkmuster von Menschen verändern kann. Es bildet eine Struktur für Diskussionen und sechsdimensionales Denken, um Innovation und kreative Veränderungen zu fördern. Sechs verschiedene Arten oder Denkweisen werden zugewiesen, eine für jedes Mitglied einer Gruppe. Dies zwingt die Gruppenmitglieder dazu eine andere Denkweise zu verwenden, als es normalerweise der Fall wäre. Das Resultat ist, dass die Gruppe neue Ideen, neue Problemlösungen oder neue Wege, um Herausforderungen zu überwinden, entwickelt. Beginnen Sie, indem Sie dieses Hilfsmittel mit den zwei beschriebenen Situationen verwenden, und die Methode anschließend auf Ihre eigenen Entscheidungen oder Herausforderungen anpassen!

Schulungsmittel – Nine Events of Effective Instruction von Robert Gagne

Dr. Robert M. Gagne zufolge gibt es neun Unterrichtsereignisse, die für eine effektive Schulung oder Ausbildung vorhanden sein müssen. Diese Ereignisse sollten in der folgenden Reihenfolge erfolgen. Benutzen Sie diese Auflistung als Leitfaden wenn Sie ein Seminar planen, um zu prüfen ob Sie alle neun Ereignisse berücksichtigt haben. Die ersten drei Ereignisse erscheinen in der Eröffnung des Seminars, die nächsten vier erscheinen während der Schulung selbst und die letzten zwei Ereignisse während des Abschlusses.

1. **Wecken Sie die Aufmerksamkeit der Teilnehmer** Beginnen Sie mit einer Überraschung die sich auf Ihr Thema bezieht, einer Multimediapräsentation, stellen Sie Fragen oder stellen Sie ein Problem vor. Ihr Ziel ist es zu gewährleisten, dass Teilnehmer bereit und motiviert sind zu lernen.
2. **Verdeutlichen Sie die Lernziele des Seminars** Erklären Sie, wozu die Teilnehmer nach der Schulung in der Lage sein werden. Erklären Sie den Sinn des Schulungsinhalts auf eine Art und Weise die von den Teilnehmern verstanden wird. Bieten Sie einen Überblick des Inhaltes, damit die Teilnehmer ihre Erwartungen entsprechend anpassen können.
3. **Aktivieren Sie das Vorwissen der Teilnehmer** Bieten Sie eine kurze Wiederholung früherer Schulungen.
4. **Stellen Sie das Lernmaterial zur Verfügung** Verwenden Sie verschiedene Präsentationsmethoden und teilen Sie den Lerninhalt in kleinere Module auf, damit Sie die Teilnehmer nicht überfordern.
5. **Geben Sie Lernanleitung** Stellen Sie den Teilnehmern zum Beispiel Vokabulardefinitionen, Gedächtnishilfen oder Hinweise zur Verfügung, damit diese nach dem Seminar weiter lernen und sich auf des Gelernte beziehen können.
6. **Verhalten ausführen lassen** – Verwenden Sie interaktive Lernaktivitäten, Rollenspiele, Fälle oder Beispielsituationen, oder benutzen Sie Multiple Choice Fragen, um den Teilnehmern dabei zu helfen ihre Kenntnisse und Fähigkeiten umzusetzen.
7. **Geben Sie den Teilnehmern Rückmeldung** Informieren Sie die Teilnehmer über die Richtigkeit ihrer Antworten, analysieren Sie das Verhalten der Teilnehmer und bieten Sie unter Umständen eine gute (schrittweise) Lösung.
8. **Leistungen beurteilen** Beurteilen Sie, ob das Material angenommen wurde und bieten Sie Informationen zur Entwicklung nach Beendigung des Seminars. Wiederholen Sie die Lernziele.
9. **Die Erhaltung des Gelernten fördern** Zeigen Sie wie das Lernen übermittelt, indem Sie zusätzliche Übungen anbieten oder bitten Sie einen Teilnehmer die Schulung noch einmal revue passieren zu lassen. Dies fördern die langfristige Erhaltung des Gelernten.

Prüfen Sie, wenn Sie Ihren nächsten Schulungsplan erstellen, ob Sie alle neun Unterrichtsereignisse von Dr. Gagne berücksichtigt haben. Denn dies sorgt für ein noch effektiveres Schulungsprogramm, an das die Teilnehmer sich gerne zurück erinnern und das die Erhaltung des Gelernten erhöht.

Besondere Idee

Das regionale Lions-Führungsseminar ist vorbei. Während des Seminars werden Ideen ausgetauscht, es wird gelernt und Freundschaften werden geschlossen. Wäre es nicht toll in der Zukunft mit den anderen Seminarteilnehmern Kontakt aufzunehmen, um Geschichten und Ideen miteinander zu tauschen? Das ist genau das, was mehrere Multidistrikte tun. Verschiedene Multidistrikte haben uns mitgeteilt, dass regionales Lions-Führungsseminar-Wiedersehenstreffen während ihrer Multidistriktkongresse durchgeführt werden. Diese Treffen bieten den Seminarabsolventen die Möglichkeit ihre Erfolgsgeschichten miteinander zu teilen, sowie Ideen auszutauschen und Freundschaften zu erneuern. Diese Treffen stellen allen Lions offen und sollen unter anderem auch als Motivation für diejenigen dienen, die noch nicht an einem Seminar teilgenommen haben. Ziehen Sie es also in Erwägung, während Ihres nächsten Kongresses ein Lions-Führungsseminar-Wiedersehenstreffen zu veranstalten! Ihr Treffen könnte genau den Funken bieten, der benötigt wird um Lions anzuregen, an ihrem nächsten regionalen Seminar teilzunehmen.

Teilen Sie uns Ihre Ideen mit!

Der Newsletter *LEADER NETWORK* soll Sie, sowie unsere Multidistrikt- und Einzeldistriktbeauftragten für Führungsweiterbildung, mit Informationen und Anregungen versorgen, die Sie bei Ihren Aktivitäten zur Weiterbildung von Führungskräften verwenden können. Falls Sie eine besondere Idee, Vorschläge für zukünftige Ausgaben oder ein bestimmtes Thema haben, über das Sie gern in der nächsten Ausgabe (Februar 2011) lesen würden, lassen Sie uns daran teilhaben. Wir nehmen Ihre Rückmeldungen gern unter leadership@lionsclubs.org entgegen.



„Wichtiger als alles andere und der Schlüssel zum Erfolg ist gute Vorbereitung.“
Alexander Graham Bell