

LEADER

NETWORK

November 2009 Ausgabe 24



Lions Clubs International

Führungskräfte ausbilden = Qualifizierte Mitglieder erhalten

Wir wissen, dass die Ausbildung von Führungskräften ein Weg ist dem wir folgen, um die zukünftigen Führungskräfte unserer Vereinigung zu entwickeln. Die meisten "Absolventen" unseres Lions-Führungsseminars haben Führungspositionen in ihren Clubs und Distrikten übernommen und viele sind entweder Distrikt-Governor, Governorratsvorsitzende oder sogar internationale Direktoren geworden. Aber haben Sie sich je gefragt welche Auswirkung die Ausbildung von Führungskräften auf die Mitgliedererhaltung hat?

Eine vor kurzem durchgeführte Studie, die über einen Zeitraum von fünf Jahren lief und alle sieben konstitutionellen Gebiete umfasste, hatte interessante und ermutigende Ergebnisse zur Folge. Bei einem Vergleich der Mitgliederabtrittszahlen aller Lions, mit denen von Lions die an Lions-Führungsseminaren teilgenommen haben, wurde festgestellt, dass die Wahrscheinlichkeit das Seminarabsolventen ihre Lions-Mitgliedschaft beibehalten, mehr als zwei mal so hoch ist wie bei Lions die nicht an Führungsseminaren teilgenommen haben. Tatsache ist, dass in einigen konstitutionellen Gebieten, die Wahrscheinlichkeit, dass Lions die an Führungsseminaren teilgenommen haben, aktive und produktive Mitglieder bleiben, sogar fünf mal so hoch ist.

Und was bedeutet all dies? Es bedeutet, dass wir als Lions-Führungskräfte die Führungsausbildung auf allen Ebenen ständig unterstützen sollten. Die Studie hatte die Bewertung von Absolventen des Seminars für erfahrene Lions-Führungskräfte zum Ziel, aber wir können versichert sein, dass ähnliche Resultate ans Tageslicht kommen, wenn wir regionale Führungsschulungen ebenfalls untersuchen würden. Wenn wir in die Entwicklung unserer Mitglieder investieren, bekommen wir Lions die:

- besser qualifiziert sind zu führen
- glücklicher und produktiver sind
- eher aktive Mitglieder der größten und großartigsten Serviceorganisation der Welt bleiben

Vielen Dank dafür, dass Sie die Führungsseminare unterstützen und unserer Vereinigung dabei helfen stark zu bleiben.

Neue PowerPoint Präsentation für den Ersten und Zweiten Vize-Distrikt-Governor

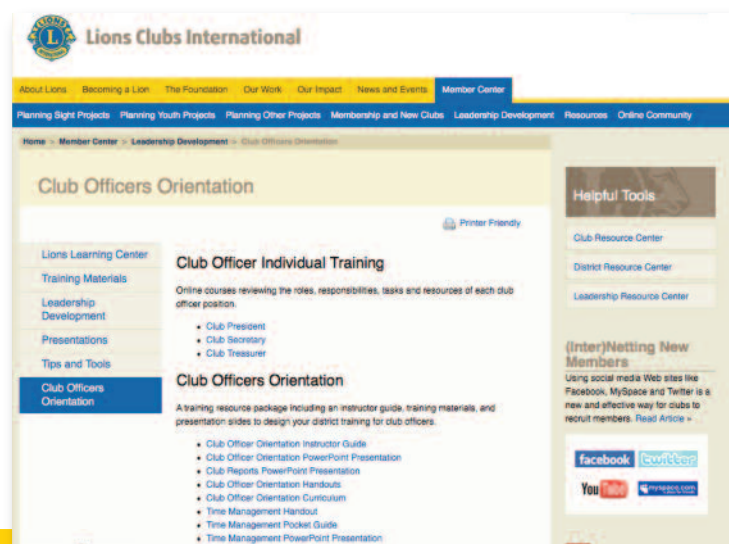
Eine neue PowerPoint Präsentation wurde zusammengestellt, um Informationen über die Verantwortungen und Pflichten des Ersten und Zweiten Vize-Distrikt-Governors, sowie des Distrikt-Governors und die effektive Zusammenarbeit als Team, bereitzustellen. Sie können die Präsentation mit Microsoft PowerPoint oder einer ähnlichen Software anzeigen, die kostenlos von www.microsoft.com/downloads/ heruntergeladen werden kann.

Die Präsentation enthält interessante Informationen, gefolgt von einem interaktiven Quiz. Die Vize-Distrikt-Governor können die Präsentation jederzeit auf Wunsch nochmal ansehen. Diese PowerPoint Präsentation entspricht einer Schulung für die Vize-Distrikt-Governor, ohne das hierfür Kosten für den Distrikt entstehen.

Um die Kenntnisse der Vize-Distrikt-Governor, bezüglich der Verantwortungen des Amtes festzustellen, hat LCI ein aus 25 Fragen bestehendes Quiz beigefügt, dass sich auf die Informationen in der PowerPoint Präsentation bezieht. Nach Abschluss des Quiz werden die Ergebnisse an LCI übermittelt, damit den teilnehmenden Vize-Distrikt-Governor eine Urkunde ausgestellt werden kann.

Ressourcen für neue Clubamtsträger

Neue, praktische und einfach zu benutzende PowerPoint Module zur Ausbildung von Clubamtsträgern wurden der [Clubamtsträgerorientierung](#)-Webseite im Online Leadership-Ressourcen-Zentrum hinzugefügt. Diese Module für Clubpräsidenten, Clubsekretäre und Clubschatzmeister können online angesehen oder auf einen persönlichen Computer heruntergeladen werden. Die Module behandeln die Rollen, Verantwortungen und Aufgaben eines jeden Amtes. Sie können als Vorbereitungsaufgabe für zukünftige Seminare oder als Ressource für zusätzliche Schulungen verwendet werden.





Lehrkräfteentwicklungsseminar 2009-2010

Möchten Sie ein wichtiger Bestandteil der Zukunft unserer Vereinigung sein? Möchten Sie dabei helfen, qualitativ hochwertige Führungskräfte auszubilden? Falls ja, dann ist das Lehrkräfteentwicklungsseminar unter Umständen genau das richtige für Sie. Das Lehrkräfteentwicklungsseminar bietet Lions in jedem konstitutionellen Gebiet eine Gelegenheit, Fähigkeiten, die notwendig sind um ein äußerst effektiver Ausbilder zu sein, zu erlernen und auszubauen. Nach Abschluss des Seminars wird von den Absolventen erwartet, dass sie ihre erlernten Fähigkeiten einsetzen, indem sie als Lehrkraft bei lokalen Ausbildungsseminaren dienen. Lions die daran interessiert sind ihre Führungsfähigkeiten auszubauen, sollten einen Seminarantrag für ihr jeweiliges konstitutionelles Gebiet ausfüllen. Anträge können von der [Leadership Development](#) Seite auf der LCI Webseite heruntergeladen werden.

Um weitere Informationen zu erhalten, besuchen Sie bitte www.lionsclubs.org und klicken Sie anschließend auf das Ressourcenzentrum für Führungskräfte oder senden Sie eine E-Mail an instsemi@lionsclubs.org.

LEHRKRÄFTEENTWICKLUNGSSEMINARE 2009-2010 (Änderungen der Daten und Veranstaltungsorte vorbehalten)						
Konstitutionelles Gebiet	Australien Neuseeland, Papua-Neuguinea Indonesien & Südpazifik- Inseln	Europa	Vereinigte Staaten, Nachbarstaaten, Bermuda Bahamas und Kanada	Fernost & Südostasien	Indien, Südasien, Afrika & Nahost	Südamerika Mittelamerika, Mexiko & karibische Inseln
	22. - 25. Januar 2010 Auckland, Neuseeland	12.- 15. Februar 2010 Bern, Schweiz	19. – 22. Februar 2010 Salt Lake City, Utah, USA	12. – 15. März 2010 Kaohsiung, Taiwan	23. – 26. April 2010 Goa, Indien	21. – 24. Mai 2010 Veracruz, Mexiko

Seminare für MERL Beauftragte 2009-2010

Erfolgreiche Seminare für MERL Beauftragte haben im September in Tampere, Finnland und Memphis, Tennessee, USA stattgefunden. MERL Beauftragte und Teamkoordinatoren aus zwölf europäischen Ländern, den USA, sowie Bermuda, Bahamas und Kanada haben die Gelegenheit am Schopf gepackt, um mehr über ihre Rollen und Verantwortungen zu erfahren, sowie individuelle Führungsfähigkeiten auszubauen und Ziele und Handlungspläne in Zusammenarbeit mit ihren Kollegen zu entwickeln.

Aufregung entstand während des Globalen Mitgliedschaftsteam-Seminars, als die Teilnehmer das GMT als wertvolles Hilfsmittel beim Erreichen Ihrer Ziele erkannten. Präsentationen zur Mitgliederentwicklung, Herausforderungen und Handlungsplanung waren außerordentlich gut vorbereitet und wurden von den Teilnehmern vorgetragen. Des Weiteren bot das Seminar eine perfekte Atmosphäre für interaktives Lernen.

Vielen Dank an alle Teilnehmer und Lehrkräfte für ihre begeisterte Beteiligung an diesem Seminar. Ihr Engagement gewährleistet, dass Lions Clubs International auch in Zukunft seine Verpflichtung, der globale Anführer von Hilfsdienstleistungen zu sein, erhalten und verstärken wird.





“Ich nutze nicht nur mein eigenes Gehirn, sondern alle geistigen Kräfte, die ich mir leihen kann.”

Woodrow Wilson

Delegation

Woodrow Wilson, der 28. Präsident der Vereinigten Staaten von Amerika, sprach diese Worte vor fast einhundert Jahren aber die Bedeutung dieser Aussage gilt noch immer. Eine wichtige Art und Weise diese Fähigkeiten und Ideen anderer Lions zu nutzen, ist durch die Delegation.

Obwohl wir Lions-Führungskräfte sind, sind wir trotzdem noch immer Menschen mit Familien und beruflichen Verpflichtung, die freiwillig von ihrer Zeit geben und ihren Kommunen dienen. Des-öfteren überwältigt uns die Menge der “Lions Arbeit” der wir gegenüber stehen. Manchmal kann der Berg an Arbeit unüberwindbar erscheinen, aber vielleicht liegt der Grund dafür auch darin, dass wir die Vorteile der Delegation schlichtweg übersehen haben.

Wenn wir bestimmte Aufgaben delegieren, gewährleisten wir nicht nur das die Arbeit erledigt wird, sondern wir nutzen auch die Talente der Menschen um uns herum aus. Wir steigern die Motivation anderer und wir sorgen dafür, dass unsere Mitglieder engagiert bleiben. Die Delegation kann ein effektives Hilfsmittel zur Mitgliedererhaltung und zur Anwerbung neuer Mitglieder, mit neuen Ideen und Perspektiven sein.

Sie können mehr über die Delegation erfahren und wie Sie effektiv Verantwortungen an Ihre Mitglieder delegieren, indem Sie das Lions-Lernzentrum auf der LCI-Webseite besuchen und anschließend den Online-Kurs “[Delegation](#)” auswählen.

Schulungsmittel: Bedürfnisbewertung

Eine Bedürfnisbewertung ist notwendig, um dazu in der Lage zu sein eine Schulung zu bieten, die die Bedürfnisse der Teilnehmer erfüllt. Es gibt verschiedene Möglichkeiten, um Informationen über die Lernbedürfnisse der Teilnehmer zu erhalten. Die wahrscheinlichste Art und Weise ist der Versand einer *Umfrage* an potentielle Teilnehmer vor dem Seminar, damit die Antworten in die Planung der Schulung miteinbezogen werden können. Sie finden ein Muster einer solchen Bedürfnisbewertung für Clubamtsträger-schulungen im [Clubamtsträgerorientierungskurs](#), im Online-Lernzentrum. Mit guter Vorbereitung und über E-Mail, kann dieses Verfahren sogar ganz kostenlos ablaufen.

Eine weitere Möglichkeit besteht darin die Teilnehmer beim Seminar darum zu bitten die Schulungsthemen nach Wichtigkeit einzuordnen. Nutzen Sie diese *Informationen*, um die Themen so zu ordnen, dass Sie genügend Zeit haben die Interessenspunkte vorzutragen, die den Bedürfnissen der Lernenden entsprechen. Eine weitere schnelle Methode zur Bewertung der Bedürfnisse bietet sich, indem Sie vor Beginn des Seminars *Fragen* stellen und diese anschließend aufschreiben. Einige dieser Fragen könnten wie folgt

lauten: Welche Fragen würden Sie gerne während des Seminars beantwortet haben? Welche Herausforderungen haben Sie in Ihrem Amt identifiziert? Vergewissern Sie sich, jegliche Bedürfnisse die aufgeführt sind zu behandeln.

Die Anwendung von Bedürfnisbewertungen ist wichtig, da erwachsene Lerner erwarten, dass Schulungen und Seminare sich auf ihre Bedürfnisse konzentrieren. Indem Sie identifizierte Lernbedürfnisse erfüllen, erhöhen Sie die Zufriedenheit der Lions und maximieren den Einfluss Ihres Seminars.

Tipps & Hilfsmittel - Neues Lions-Leistungsportfolio

Das Lions-Leistungsportfolio ist eine Möglichkeit, wie Sie Ihre erlernten Fähigkeiten, Leistungen und Erfahrungen präsentieren können. Falls Sie daran interessiert sind Lehrkraft bei einem Seminar zu sein, wird Ihnen dieses Muster dabei helfen anderen mitzuteilen, was Sie zu bieten haben. Sollten Sie ein Seminar in Ihrem Gebiet planen, können potentielle Lehrkräfte Ihnen diese Unterlagen zukommen lassen, damit Sie die am besten für Ihr Seminar geeigneten Personen auswählen können. Das Muster-Leistungsportfolio kann als Vorlage benutzt und auf individuelle Bedürfnisse angepasst werden. Klicken Sie [hier](#), um das Lions-Leistungsportfolio herunterzuladen.

Geniale Idee

Vorbereitung ist der Schlüssel zu einem erfolgreichen Ausbildungsseminar. Eine wertvolle Empfehlung kommt aus dem MD-305, Pakistan, die ihre geniale Idee während der Abschlussbewertung ihres regionalen Lions-Führungsseminars eingesetzt haben. Der Seminarkoordinator, Past Council Chairperson Humayun Rashi hatte eine tolle Idee, um zukünftige Seminare noch effektiver zu gestalten. PCC Rashid führte vor dem Seminar eine Bedürfnisbewertung mit den Teilnehmern durch. Dies hat es den Lehrkräften ermöglicht sich auf die Problembereiche der Teilnehmer zu konzentrieren. “Je mehr wir unsere Leistungen auf unsere Probleme konzentrieren, desto erfolgreicher sind wir.” Was für eine geniale Idee, um die Effektivität und den Erfolg des Seminars zu erhöhen.

Wir möchten von Ihnen hören!

Der Newsletter LEADER NETWORK soll Sie, sowie unsere Multidistrikt- und Einzeldistriktbeauftragten für Führungsweiterbildung, mit Informationen und Anregungen versorgen, die Sie bei Ihren Aktivitäten zur Weiterbildung von Führungskräften verwenden können. Falls Sie eine *geniale Idee*, Vorschläge für zukünftige Ausgaben oder ein bestimmtes Thema haben, über das Sie gern in der nächsten Ausgabe (Februar 2010) lesen würden, lassen Sie uns daran teilhaben. Ihre Kommentare sind uns unter der Adresse leadership@lionsclubs.org jederzeit willkommen.