



LEADER NETWORK



Schulungsprogramm für VG/DGE 2008-2009

November 2008

Wir haben für das Jahr 2008-2009 ein umfassendes Schulungsprogramm für VG/DGE ausgearbeitet, das auf den Erfolgen der letzten Jahre aufgebaut ist. Damit soll erreicht werden, dass unsere neu antretenden Distrikt-Governors ihre eigene Wirksamkeit und die Wachstumsrate unserer Vereinigung während des Jahres 2008-2009 und darüber hinaus maximieren können. Dies kann jedoch nur mit dem aktiven Engagement aller Beauftragten für die Heranbildung von Führungskräften auf Multi- und Einzeldistriktsebenen erreicht werden.

Das Schulungsprogramm für VG/DGE im Jahr 2008-2009 besteht aus drei Komponenten:

Die **individualisierte** Komponente ist eine selbstgesteuerte Lernerfahrung, die den Vize-Governors bei der Auswahl ihres Teams, Festlegung ihrer Ziele und Entwicklung eines Mitgliedschaftsplans Hilfestellung bietet. Vize-Governors werden Schulungsmaterial erhalten, das in regelmäßigen Abständen auszufüllen ist. Die Gruppenleiter des DGE-Seminars 2009 bieten während dieser Phase Anleitung und Training.

Die **regionalisierte** Komponente wird eine Serie praktischer Diskussionsthemen in Ihre VG-Schulung vor Ort mit einbeziehen. Das Material für diese Themen wurde im September 2008 allen Multi- und Einzeldistrikt-Beauftragten für die Heranbildung von Führungskräften zugestellt. Diese regionalisierte Komponente ist für den Gesamterfolg dieses Programms überaus wichtig, weil sie für unsere antretenden Governors nicht nur eine solide Basis schafft, sondern auch, weil ein Großteil des Gedankenaustausches während des DGE-Seminars 2009 auf den angeeigneten Kenntnissen beruht.

Die **internationale** Komponente ist das Distrikt-Governor-Elect-Seminar 2009, das im Juli in Minneapolis, Minnesota, USA stattfindet. Das Lehrkonzept umfasst interaktive Klassenzimmerlehrgänge und Workshops, allgemeine Arbeitssitzungen und gesellschaftliche Anlässe. Ein ganzer Tag ist dem Thema Mitgliedschaftsförderung und -entwicklung gewidmet mit einer Extrakomponente für Ehepartner/Lebensgefährten.

Der Erfolg des Vize-Governor/Distrikt-Governor-Elect Schulungsprogramms 2008-2009 ist von der engagierten Unterstützung unserer Leadership-Teams abhängig, insbesondere von den Multi- und Einzeldistrikt-Beauftragten für die Heranbildung von Führungskräften. Bei eventuellen Fragen wenden Sie sich bitte an die Hauptabteilung für Leadership unter leadership@lionsclubs.org, oder telefonisch unter 630/571-5466, DW 558.

Ausbildungsinstitute für Lehrpersonal

AUSBILDUNGSINSTITUTE FÜR LEHRPERSONAL 2008-2009

Nach konstitutionellen Gebieten

(Änderungen der Daten und Ortsangaben sind vorbehalten)

Vereinigte Staaten von Amerika, ihre Affiliates Bermuda & die Bahamas Kanada	Südamerika, Mittelamerika, Mexiko & die Inselländer der Karibik	Europa	Der Orient & Südostasien	Indien, Südasiens, Afrika & der Nahe Osten	Australien, Neuseeland, Papua Neuguinea, Indonesien & die Inseln im südpazifischen Ozean
13.-16. Februar 2009 Oak Brook, IL, USA	15.- 18. Mai 2009 Recife, Brasilien	14.-17. November 2008 Brüssel, Belgien	1.- 4. Dezember 2008 Hongkong, China	27.- 30. März 2009 Addis Ababa, Äthiopien	27.- 30. April 2009 Melbourne, Australien

Hochqualitative Führungsfähigkeiten sind für die Zukunft unserer Vereinigung von kritischer Bedeutung. Braucht Ihr Gebiet fähige Leadership-Trainer? Das Ausbildungsinstitut für Lehrpersonal bietet Lions in jedem konstitutionellen Gebiet Gelegenheit, die für einen wirksamen Leadership-Trainer erforderlichen konzeptionellen Systeme und Methoden zu lernen. Nach Absolvierung des Instituts wird erwartet, dass die Absolventen durch Übernahme einer Ausbilderposition einen Beitrag zu den Schulungsbemühungen auf Lokalebene leisten und einen Antrag auf Finanzmittel zur Durchführung eines regionalen Ausbildungsinstituts für Lehrpersonal stellen. Lionsmitglieder, die an der Teilnahme an einem Ausbildungsinstitut für Lehrpersonal interessiert sind, sollten den Teilnahmeantrag in seinem/ihrem konstitutionellen Gebiet ausfüllen, der auf der Lions Clubs Website auf der Seite für Ausbildungsinstitute im *Leadership Development* Teil im Leadership Ressourcen Zentrum zu finden ist.

Wegen weiterer Informationen besuchen Sie die Website unter www.lionsclubs.org und klicken Sie auf das *Leadership Resource Center* oder schicken Sie eine E-Mail an instsemi@lionsclubs.org.



LEADER NETWORK



Online-Kurs: Der Wert von der Diversität der Mitgliedschaft

November 2008

Um sich näher mit dem Wandel ehrenamtlicher Tätigkeiten zu befassen, untersucht dieser Kurs das Konzept der Diversität im Hinblick auf unsere Vereinigung. Er betont, inwiefern Diversität für die Lions Clubs vorteilhaft ist, wie verschiedenartige Mitglieder rekrutiert und erhalten werden können und fordert die Teilnehmer auf, eine Kultur des Pluralismus zu bejahen.

Im Abschnitt über Mitgliedschaftsdiversität und Vorteile für den Club erfahren Sie durch Gespräche sechs verschiedener Lionsmitglieder Einzelheiten über die Vielfältigkeit der Lions und was jeder Einzelne seinem Club beigesteuert hat. Ihnen wird auch klargemacht, aus welchen Gründen Mitglieder sich einem Lions Club anschließen möchten.

Der Abschnitt über die Rekrutierung verschiedenartiger Mitglieder enthält Informationen, wie verschiedenartige Mitglieder angeworben werden und fordert Sie auf, eine Liste mit den Namen anzuwerbender Mitglieder aufzustellen.

Im Abschnitt über die Unterstützung einer pluralistischen Umwelt wird Pluralismus näher erläutert und es werden Vorschläge zur Unterstützung von Pluralismus in Ihrem Lions Club unterbreitet. Befürwortung von Diversität durch Pluralismus ist notwendig, um Ihrem Club eine verschiedenartige Mitgliedschaft zu erhalten.

Bleiben Sie sich bewusst, dass die Vielfalt von Erfahrungen der Mitglieder, ihre Perspektiven, Ideen und Ressourcen zum Erfolg Ihres Clubs und zur allgemeinen Beständigkeit der Vereinigung beitragen.

Besuchen Sie http://www.lionsclubs.org/GE/content/resources_learning_center.shtml

Befürwortung von Neuerungen

Neuerungen werden durch Umsetzung neuer Ideen und Verwirklichung kreativer Konzepte herbeigeführt. Ermutigt Ihr Club zu neuen Ideen? Sucht er nach neuen Möglichkeiten für Gemeindedienste? Erforscht er neue Maßnahmen für dauerhaftes Wachstum?

Kreativität und Neuerungen können nur in einer Umgebung gedeihen, in der Führungskräfte Änderungen als Chancen begrüßen und in der es Strukturen gibt, die zu neuen Ideen ermutigen statt sie zu unterdrücken. Es mag manchmal schwierig sein, mit althergebrachten Praktiken der Clubführung zu brechen, es ist jedoch notwendig, dass wir, als führende Lions, unsere Angst, etwas völlig Neues auszuprobieren, überwinden und die Chancen, die Neuerungen bieten, nützen.

Informieren Sie sich durch Teilnahme an einem Online-Kurs mit dem Titel "Promoting Innovation" (Förderung von Neuerungen) im Lions Lernzentrum über Neuerungen und die Schaffung eines Clubklimas, das neuen Ideen förderlich ist.

http://www.lionsclubs.org/GE/content/resources_learning_center.shtml.

LRC: Akzeptierte Hilfsprogramm-Serien

Lions vollbringen weiterhin mit ihren einschlägigen Hilfsprojekten und Tätigkeiten in aller Welt Wunder und können anhand der akzeptierten Hilfsprogramme von Lions Clubs International für laufende Projekte neue Ideen sammeln. Eine auf diese Programme ausgerichtete Serie mit vier neuen PowerPoint Darbietungen befindet sich jetzt im Leadership Ressourcenzentrum und ist bei Ihrer nächsten Sitzung abrufbar.

Diese Darbietungen sind für die Lions in Ihrem Gebiet ein ausgezeichnetes Hilfsmittel zur Information über neue durchführbare Hilfsprojekte. In der Einleitung finden Sie einen Überblick über die akzeptierten Hilfsprogramme, was sie sind und wie sie einem Club zugute kommen können. Die drei Begleitdarbietungen erläutern diese Lions Clubs Projekte in größerem Detail. Sie enthalten Beispiele über die Durchführung der Projekte und ihre erfolgreichen Ergebnisse.

Nutzen Sie dieses neue Online-Werkzeug und fördern Sie interessante Hilfsprojekte in Ihrer Umgebung!

Zur Betrachtung der Darbietungen besuchen Sie http://www.lionsclubs.org/GE/content/news_train_leader_present.shtml

Das globale Mitgliedschaftsteam im vollen Einsatz

Das globale Mitgliedschaftsteam ist jetzt eingesetzt und steht vollauf im Einsatz. Mit Unterstützung und Anleitung des Internationalen Präsidenten Al Brandel arbeiten der Ausschuss für Mitgliedschaftsentwicklung des Internationalen Vorstands, der GMT-Vorsitzende, Past International Direktor Mike Butler und der GMT-Vizevorsitzende, Past International Direktor A.P. Singh, sowie Lions in aller Welt zusammen, um die Herausforderungen von Mitgliederwachstum zu meistern. GMT-Leiter, Multi-Distrikt-, Einzel- und Unterdistrikt-MERL-Teams, Distrikt-Governors und andere engagierte Lions überprüfen den Sachverhalt, besprechen wichtige Belange und entwickeln gebietsspezifische Strategien, die zu positiven Ergebnissen für Mitgliedererhaltung, Clubaufbau und Wachstum in bestehenden Clubs führen. Loggen Sie in der LCI website unter

http://www.lionsclubs.org/GE/content/programs_mem.shtml ein, um Informationen und Aktuelles über das Globale Mitgliedschaftsteam einzuholen.



LEADER NETWORK



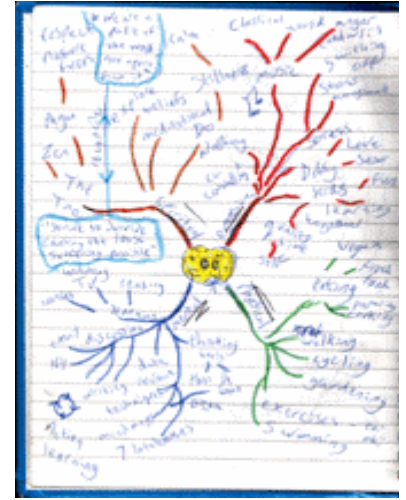
November 2008

Training-Hilfsmittel – Landkarten des Geistes

Eine Landkarte des Geistes wird um ein einzelnes Wort oder Thema herum geschaffen, das in die Mitte der Landkarte gesetzt wird; es werden dann objektorientierte Ideen oder Konzepte um dieses Zentrum gruppiert. Landkarten des Geistes sind eine Methode, eine Reihe von sinnverwandten Themen zu sortieren, zuzuordnen oder zu klassifizieren. Landkarten des Geistes können in persönlichen, familienbezogenen und wirtschaftlichen Situationen gute Dienste leisten. Bei den Vorbereitungen auf eine Lions-Schulung können Sie zur Definierung und Aufgliederung des Lehrmaterials davon Gebrauch machen.

Lassen Sie eine Clubamtsträgerschulung als Beispiel dienen. Die Clubamtsträgerschulung befindet sich in der Mitte der Landkarte. Die Hauptthemen oder die vier primären Zweige Ihrer Landkarte stellen die Verantwortungsbereiche der Amtsträger, Teamarbeit, Clubmanagement und Mitgliederziele dar.

Bei der Auflistung aller Unterthemen, die in Ihr Schulungsprogramm aufgenommen werden sollen, können Sie kleine Nebenstraßen von den vier Hauptthemaszweigen ausgehend hinzufügen, bis jedes Unterthema in die vier breiten Kategorien oder Zweige, die Sie anfangs festgelegt haben, passt. Wie Sie in der Abbildung sehen können, gabelt sich der blaue Hauptzweig, wo sich ein primäres Hauptthema in zwei Teile aufspaltet. Dies kann beim Thema über Clubmanagement geschehen, wobei die beiden Unterabschnittzweige aus dem Management der Clubtreffen und dem Management der Ausschüsse bestehen können.



Bei der Gestaltung Ihrer eigenen Landkarten des Geistes können Sie so viele Hauptstraßen, Unterzweige und Gabelungen wie erforderlich schaffen. Falls Sie mit einer Gruppe zusammenarbeiten, werden Sie gleich zu Beginn einen Konsens in den primären Themenzweigen erreichen wollen. Danach lassen Sie auf einem großen Bogen Papier von jedem Teilnehmer seine Unterthemen zu den Hauptzweigen aufführen. Nachdem alle Unterthemen zu Papier gebracht wurden, kann darüber diskutiert werden, ob allen Unterthemen höchste Priorität beizumessen ist und ob sie in der normalerweise für dieses Schulungsprogramm eingeplanten Zeit behandelt werden können. Eine Landkarte des Geistes ist hervorragend als Hilfsmittel geeignet, um ein spezielles Schulungsprogramm neu zu gestalten und Gruppenkonsensus im Schulungsinhalt zu erlangen.



Geniale Ideen

Wir alle sind darum bemüht, die wirksamsten und kostengünstigsten Programme zur Heranbildung von Führungskräften zu bieten. Die Great Plains Lions hielten ihr Regionales Lions-Leadership Institut 2008-2009 auf einem Universitätsgelände ab. Die Teilnehmer übernachteten in den Studentenschlafräumen, die einen Bruchteil von einem typischen Hotelzimmer kosteten. Nach den Aussagen der Teilnehmer zu urteilen, waren sie sehr zufrieden mit ihrer Unterkunft und genossen den schönen Universitätscampus. Der Koordinator des Instituts, Past Internationaler Direktor Gary Fry, trifft schon jetzt Vorbereitungen, das nächstjährige Institut auf einem Collegenecampus in Iowa zu veranstalten. Dies ist eine geniale Idee, die Kosten des Instituts niedrig zu halten ohne Qualität einzubüßen.

Wir hoffen, von Ihnen zu hören!

Das Ziel des **The LEADER NETWORK** ist, Sie, unsere Multi- und Einzeldistrikt-Beauftragten für die Heranbildung von Führungskräften, mit Informationen und Ideen zu versorgen, die für Ihre Bestrebungen im Führungsbereich nützlich sind. Bitte lassen Sie uns wissen, falls Sie eine gute Idee, Empfehlungen für künftige Ausgaben oder ein spezielles Thema haben, das in der nächsten Ausgabe (Februar 2009) angesprochen werden soll. Ihr Kommentar wird gerne unter leadership@lionsclubs.org entgegen genommen.

Echter Heroismus ist nicht der Drang, alle anderen Menschen um jeden Preis zu übertreffen, sondern der Drang, anderen Menschen um jeden Preis zu dienen.

Arthur Ashe

The LEADER NETWORK ist eine Veröffentlichung der Hauptabteilung für Leadership, Lions Clubs International
300 West 22nd Street
Oak Brook, Illinois 60523 USA
TEL: 630/571-5466 FAX: 630/571-1682
EMAIL: leadership@lionsclubs.org