



Leadership-Seminare

LCI bietet verschiedene Programme zur Aus- und Weiterbildung an, wie z.B. Leadership-Seminare für amtierende und neue Lions-Leader, auf denen Sie gemeinsam mit anderen Lions lernen, Erfahrungen austauschen und Probleme lösen.

Die Senior Lions Leadership-Seminare 2004/2005 finden im Rahmen der Gebietsforen statt. In jedem konstitutionellen Gebiet wird außerdem ein Emerging Lions Leadership-Seminar angeboten.

Teilnahmebedingungen:

Senior Lions Leadership-Seminar:

Vollberechtigte Lions, die bereits Clubpräsident/in waren, aber das Amt des Vizegovernors noch nicht ausgeübt haben.

Emerging Lions Leadership-Seminar:

Vollberechtigte Lions, die seit bis zu acht Jahren Mitglied sind, Mitglied eines Clubkomitees waren und das Amt de/r Clubpräsident/in noch nicht ausgeübt haben.

LEADERSHIP-SEMINARE 2004/2005		
konstitutionelles Gebiet	Emerging	Senior
USA, angeschlossene Gebiete, Bermudas & Bahamas	14.-18. Oktober 2004 Oak Brook, Illinois, USA	12.-16. September 2004 Reno, Nevada, USA
Kanada	17.-21. März 2005 Montreal, Quebec, Kanada	
Südamerika, Mittelamerika, Mexiko, karibische Inseln	3.-7. März 2005 Sao Paulo, Brasilien	14.-18. Januar 2005 Cartanega, Kolumbien
Europa	7.-11. April 2005 Marseilles, Frankreich	26.-30. September 2004 Rom, Italien
Orient & Südostasien	12.-16. Mai 2005 Bangkok, Thailand	6.-10. Dezember 2004 Manila, Philippinen
Indien, Südasien, Afrika, Naher Osten	3.-7. Februar 2005 Nairobi, Kenia	12.-16. Dezember 2004 Ahmedabad, Indien
Australien, Neuseeland, Papua-Neuguinea, Indonesien, südpazifischen Inseln	4.-8. November 2004 Denpasar, Indonesien	18.-22. April 2005 Auckland, Neuseeland

Änderungen vorbehalten

aktuelle Informationen unter http://www.lionsclubs.org/GE/contest/news_train.shtml

Die Bewerbungsformulare für die Leadership-Seminare 2004/2005 können von der LCI-Webseite www.lionsclubs.org heruntergeladen werden und werden zusätzlich den District Governors vier Monate vor Seminarbeginn zugesandt. Setzen Sie sich schon jetzt mit Lions in Verbindung, für die sich die Teilnahme an einem Seminare lohnen würde. Helfen Sie uns bei der Ausbildung guter LCI-Führungskräfte und sichern Sie die Zukunft der Vereinigung!

Seminare beim internationalen Kongress: Der 87. internationale Kongress der Vereinigung in Detroit/USA und Windsor/Kanada steht vor der Tür. In diesem Jahr bietet die Leadership Division die folgenden Seminare an:

The Role of an International Director: Voraussetzungen, Verantwortung und Pflichten eine/r internationalen Direktor/in (nur Englisch).

Moderator/innen: ID Melvin Nakamura, Vorsitzender des Leadership-Komitees 2003/2004, Honolulu, Hawaii, USA
ID Lucie Armstrong, Mitglied des Leadership-Komitees 2003/2004, Hamilton, Neuseeland

The Art of Recognition: Verschiedene Formen der Anerkennung, Anerkennung als Motivator, Bindung von Mitgliedern durch Anerkennung, Anerkennung als PR (nur Englisch).

Moderator/innen: PIP Augustin Soliva, San Jose dos Campos, Brasilien
PID Joseph Marcheggiani, Carmel, Indiana, USA

Uhrzeit und Veranstaltungsort entnehmen Sie bitte dem Kongressprogramm. Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!

Training für Zone Chairpersons: Für die Planung eines zweitägigen Trainings für Zone Chairpersons wird ein Informationspaket mit Informationen über Aufgabengebiete, Aufbau eines Teams, Kommunikation, öffentliches Auftreten, Mitgliedschaftsprogramme, effektive Meetings, Motivation von Clubamtsträger/innen und Zielsetzung angeboten. Das Informationspaket ist bisher nur auf Englisch, Französisch und Spanisch erhältlich und wird in Kürze in allen LCI-Sprachen angeboten. Fordern Sie Ihr Info-Paket von der Leadership Division unter leadership@lionsclubs.org oder per Fax unter 630 571 1682 an.

Lions Learning Center: Das Lions Learning Center auf der LCI-Webseite www.lionsclubs.org wird laufend aktualisiert. Derzeit wird der Kurs „Alles über Lions“ angeboten, mit dem neue Lions viele interessante Informationen über die Vereinigung lernen können. Der Kurs setzt sich aus fünf Lerneinheiten zusammen: Geschichte, Aufbau, Mitgliederprogramme, Namensschilder und Protokoll. Eine Präsentation über den Kurs kann unter leadership@lionsclubs.org oder Fax 630 571 1682 angefordert werden.





Trainingshilfen - Von Bäumen Lernen

Von Bäumen Lernen kann inspirieren, motivieren und ein konstruktives Lernumfeld schaffen.

Stehen Sie grade & stolz - handeln Sie nach Ihren ethischen Grundsätzen
Bilden Sie Wurzeln - bauen Sie ein Netzwerk zur Unterstützung auf
Vergessen Sie Ihre Wurzeln nicht - vergessen Sie nie Ihre Werte und Prioritäten
Klettern Sie auch mal auf einen neuen Ast - seien Sie offen für Neues
Genießen sie die Aussicht - und die Augenblicke der Erfüllung und des Erfolgs



Werkzeuge: Kraft-Analyse - Ein Werkzeug für Veränderung

Wollen Sie etwas verändern? Keine einfache Aufgabe. Versuchen Sie mal die Kraft-Analyse. Schauen Sie sich die gesamte Situation an und wiegen Sie das Pro und Kontra der geplanten Veränderung ab. Es gibt immer Faktoren, die für und gegen eine Änderung arbeiten. *Treibende Kräfte* unterstützen Veränderungen, aber es gibt auch immer *hemmende Kräfte*. Beide Kräfte sollten vor Einführung einer Neuerung in Betracht gezogen werden.

Schreiben Sie die geplante Veränderung auf ein Blatt Papier. Machen Sie einen Strich in der Mitte des Papiers, schreiben Sie *treibende Kräfte* auf die linke Seite und *hemmende Kräfte* auf die rechte Seite und analysieren Sie Ihre Tabelle. Wenn es mehr hemmende als treibende Kräfte gibt kann die Veränderung nicht durchgesetzt werden. Überlegen Sie, welche Faktoren verändert werden könnten um die Erfolgchancen zu erhöhen. Kann eine treibende Kraft noch verstärkt werden? Oder der Einfluss einer hemmenden Kraft vermindert? Schreiben Sie zum Abschluss auf, was getan werden muss um die Kräfte so zu verteilen, dass die Veränderung erfolgreich eingeführt werden kann.

Die Kraft-Analyse ist ein einfaches und effektives Werkzeug um festzustellen, ob eine Neuerung Aussicht auf Erfolg hat und welche Hindernisse überwunden werden müssen. Sie hilft Ihnen bei der Aufstellung eines Aktionsplans für die Einführung von Veränderungen. Innovation ist das Tor zu unserer Zukunft!



Gute Idee

Diese *Gute Idee* kam **Marv Goodyk, Gesamtdistriktbeauftragte für Leadership, MD-9** beim Lesen des **LEADER NETWORK** vom Februar 2004:

„Unter „Werkzeuge“ wurde vorgeschlagen, ein eigenes Jeopardy-Spiel mit PowerPoint zu erfinden. Mir kam die Idee zu einem Wer wird Lion-Spiel nach dem Vorbild der Wer-Wird-Millionär-Show, ein Orientierungsprogramm, das ich den Lions in Iowa bei unserer Leadership-Konferenz im Winter vorgestellt habe.

Das Spiel kam gut an und ich habe unserem ersten Vizepräsidenten, der auch auf der Konferenz war, eine Kopie gegeben. Eine Superidee! Weil nicht jeder Club einen Computer und Projektor hat, haben wir die Slides auf Folien kopiert, damit man das Spiel auch mit einem Overhead-Projektor spielen kann. Das Resultat ist das Gleiche.“

Vielen Dank, Beauftragte Goodyk - wir freuen uns, dass Ihr Gesamtdistrikt in Ihnen so eine innovative Leadership-Beauftragte hat! Informationen über diese *Gute Idee* können per Email unter www.lionsclubs.org angefordert werden.

Ihre Meinung zählt!

Das LEADER NETWORK soll Sie und die Leadership-Beauftragten im Distrikt und Gesamtdistrikt informieren und Ihnen Ideen für Ihre Leadership-Programme liefern. Falls Sie eine *Gute Idee* haben, die wir im LN veröffentlichen sollten, oder Anregungen für ein Thema haben, über das wir im nächsten LN (August 2004) schreiben könnten, emailen Sie uns unter leadership@lionsclubs.org.

„Wenn der Geist erst mal von einer neuen Idee erweitert wurde, kann er nie wieder zu seiner ursprünglichen Dimension zurückkehren“

**Oliver Wendell Holmes, Jr.
American Jurist**

The LEADER NETWORK is a publication of:
Leadership Division
Lions Clubs International
300 West 22nd Street
Oak Brook, Illinois 60523 USA
TEL: 630/571-5466 FAX: 630/571-1682
EMAIL: leadership@lionsclubs.org