

NETZWERK FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Februar 2009 Band 21



Lions Clubs International

Alltagshelden unter den Führungskräften

Unser Internationaler Präsident, Al Brandel, hat uns gelehrt, dass die Lions "Alltagshelden" sind, deren weltweites heroisches Handeln - von den einfachsten bis hin zu den schwierigsten Aufgaben - Einzelpersonen und Gemeinden auf tausend verschiedene Arten dienen.

In dieser Ausgabe vom NETZWERK FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE möchten wir einigen unserer "Alltagshelden unter den Führungskräften" für ihre stillschweigenden Dienste, für die sie keine Auszeichnung erwarten, danken. Möglicherweise haben Sie noch nie mit einem von uns im Internationalen Hauptsitz gesprochen oder Sie haben noch nie an unseren Führungsprogrammen teilgenommen. In unseren Augen sind Sie aber trotzdem ein Held, denn Sie verkörpern das Führungsideal unserer Vereinigung.

Wir können Sie nicht alle namentlich anerkennen, hoffen aber, dass Sie sich von einigen der folgenden Beschreibungen angesprochen fühlen:

- Besten Dank dem abtretenden Clubamtssträger, der sich die Zeit genommen hat, alle seine Unterlagen mit seinem Nachfolger durchzugehen, und der seine Hilfe im Fall von Problemen angeboten hat.
- Beifall für die neue Distriktsamtssträgerin, die ihr Amt trotz eines stark ausgelasteten Berufs- und Privatlebens übernahm, als durch einen Krankheitsfall eine offene Stelle geschaffen wurde.
- Ein Bravo dem Lion, der im Rahmen des Lions-Mentoring-Programms als Mentor für ein neues Mitglied agierte und zur Teilnahme an Lions-Führungskräfte-seminaren anregte und stolz zusah, wie sein Protegé eine führende Rolle als Clubleiter übernahm.
- Ein Schulterklopfen der jungen Lionesse, die in ihrem Club eine neue Technologie eingeführt und damit die Kommunikation und Public Relations verbessert hat.
- Ein großes "Hurrah" der etablierten Lions-Führungskraft, die unermüdlich die Weiterbildung von Führungskräften unterstützt, indem sie ihre Dienste als Lehrkraft bei Distrikt-, Multi-Distrikt- und durch LCI unterstützten Seminaren anbietet.

Die Liste der Helden unter den Führungskräften ist noch viel länger und man könnte Hunderte von Namen aufnehmen, aber Sie haben diese "heroischen" Handlungen nicht für öffentliche Anerkennung vollbracht. Sie haben sie vollbracht, weil Sie erkennen, dass nur durch starke Führungsarbeit starke Clubs geschaffen werden, und dass starke Clubs bessere Dienste leisten.

Ein Salut an unsere Alltagshelden unter den Führungskräften!

MERL-Team-Ernennungen

MERL-Teammitglieder für die konstitutionellen Gebiete I (USA und Nachbarstaaten, Bermuda und die Bahamas), II (Kanada) und IV (Europa) werden ab 1. Juli 2009 für eine dreijährige Amtszeit ernannt, also vom 1. Juli 2009 bis zum 30. Juni 2012. MERL-Ernennungsschreiben wurden via E-Mail an die Ratsvorsitzenden und Distrikt-Governors gesandt. Es ist unabdinglich, dass LCI die Namen der von Ihnen ernannten MERL-Teammitglieder bis zum 15. Mai 2009 erhält, da die Schulung zu Beginn der dreijährigen Amtszeit anfängt. Nur die in den Akten vermerkten MERL-Teammitglieder erhalten Informationen bezüglich Schulung, Ressourcen und Finanzierungsmöglichkeiten sowie Ausgaben des Netzwerks für Führungskräfte und MERL-Veröffentlichungen.





FDI-Absolventen

Lions aus aller Welt haben jedes Jahr die Möglichkeit, an einem Seminar für die Weiterbildung von Lehrkräften teilzunehmen. Dieses von LCI gesponserte Programm konzentriert sich auf die Erweiterung eines Konsortiums von qualifizierten, erfahrenen Lehrkräften, welche zur wirkungsvollen Leitung von Seminaren und Workshops in ihrem Gebiet in der Lage sind. Wir ermutigen Sie, über deren Fertigkeiten und Erfahrungen zu sprechen um zu ermitteln, wie ihre Schulungsfertigkeiten den Programmen in Ihrem Gebiet nutzen können.

Im Folgenden sind die Absolventen der jüngsten Seminare für die Weiterbildung von Lehrkräften, die in Brüssel, Belgien, vom 14. bis 17. November 2008 und in Hongkong, China, vom 1. bis 4. Dezember 2008 veranstaltet wurden, aufgeführt.

Brüssel, Belgien 14.-17. November 2008

105A, Großbritannien, Viresh Paul
 105A, Großbritannien, Michael Baldwin
 105A, Großbritannien, Elliot Shubert
 105D, Großbritannien, Brigid B. Hendy
 105M, Großbritannien, Phil P. White
 106A, Dänemark, Henrik F. Nielsen
 107B, Finnland, Eeva Suomenaro
 111MS, Deutschland, Marina Göbl-Farquharson
 111N, Deutschland, Frank Gerlinger
 111N, Deutschland, Barbara Grewe
 115CS, Portugal, Maria Inacia C. S. Caldeira
 116B, Spanien, Rafael Martinez-Gandia
 117B, Zypern, George T.H. Papas
 118E, Türkei, Tunc Berge
 118K, Türkei, Ender Tukay
 118U, Türkei, Cuneyt A. Erginkaya
 D121, Polen, Jacek Dehnel
 D122, Slowakei, Juraj Schwarz
 D124, Rumänien, Florin Sodom
 D124, Rumänien, Iulia Elena Tutuianu
 D128, Israel, Arnon Ron
 D131, Litauen, Daiva Griksiene

Hongkong, China

1. – 4. Dezember 2008

300A1, MD300 Taiwan, Wei-Chung Chen
 300A2, MD300 Taiwan, Li-Chen Chien
 300A3, MD300 Taiwan, Shu Hua Hsu
 300B1, MD300 Taiwan, Yung-Hsin Chang
 300B2, MD300 Taiwan, Hsi-Chiang Chen
 300C3, MD300 Taiwan, Su Ching Shih
 300D1, MD300 Taiwan, Hsien-Ping Liao
 300F, MD300 Taiwan, Min Ching Lee
 300G1, MD300 Taiwan, Chen Kuang Huang
 301B, Philippinen, Jude Pasillos Abenoja
 301D1, Philippinen, Guillermo M. Urbano, Jr.
 301E, Philippinen, Teresita Y. Javellana
 308A, Malaysia, Eu Hea Chieng
 308A1, Singapur, Oyo Cheow Kang
 308B1, Malaysia, Molly Yee Yoke Fah
 308B2, Malaysia, P. Ravindrakumar
 308B2, Malaysia, Teck Chong Michael Yeap
 330C, Japan, Hiroaki Muto
 331A, Japan, Tomio Yamaguchi
 332C, Japan, Eigo Tabata
 334A, Japan, Kiyooki Inagaki
 334C, Japan, Kiyotaka Watanabe
 335A, Japan, Chizuyo Ohigashi
 336B, Japan, Masatomi Matsumoto
 337C, Japan, Takenori Kitajima
 354B, Republik Korea, Jai-Suk Yoo
 354C, Republik Korea, Heung-Joo Kim
 354D, Republik Korea, Jong-Woo Bae
 354C, Republik Korea, Maeing-Hee Kim
 355B1, Republik Korea, Gil-Moo Park
 355D, Republik Korea, Nam-Sik Han
 355D, Republik Korea, Yong-Seok Oh
 355G, Republik Korea, Shin-Chul Kang
 355H, Republik Korea, Ki-Ho Kwon
 D301, Philippinen, James Lee So
 D303, Hongkong, China, Christina Po Nga Yiu
 D303, Hongkong, China, Greta Wai Yin Ma
 D380, Shenzhen, China, Yan Zhou Lin
 D381, Guangdong, China, Huimin Sun



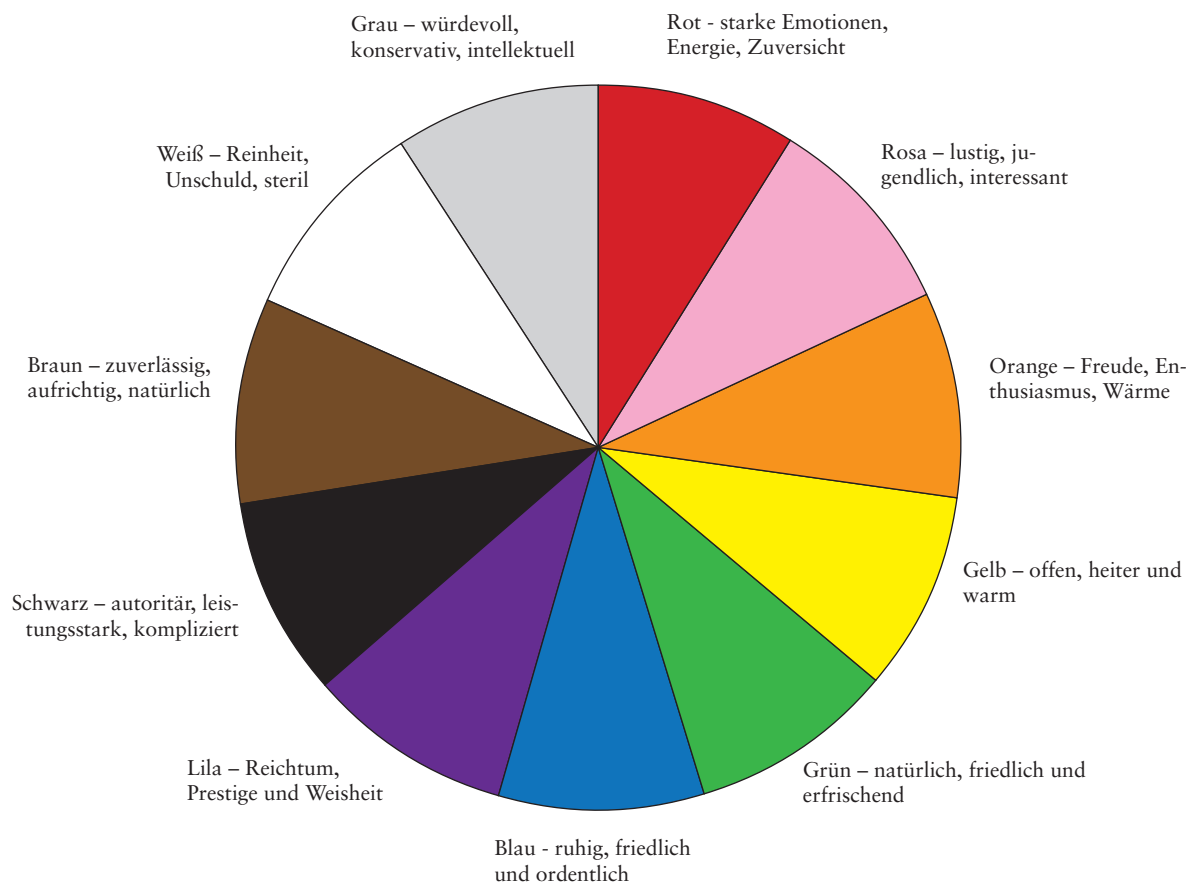
Schulungshilfe – Was ist Ihre Lieblingsfarbe?

Mit Hilfe dieser Aktivität kann sich eine Gruppe oder ein Team, die/das sich bereits kennt, noch besser kennenlernen. Frage: “Was ist Ihre Lieblingsfarbe und was bedeutet sie für Sie?” Bei dieser Aktivität gibt die Auswahl einer bestimmten Farbe und die Erklärung, warum sie gewählt wurde, Aufschluss darüber, wie sich ein Teammitglied selbst sieht. Diese Aktivität regt außerdem jedes Mitglied der Gruppe zur Diskussion und Teilnahme an, was eine Auswirkung auf die Gruppenproduktivität und das Engagement bei Gruppenentscheidungen haben könnte.

Sie können es noch lustiger gestalten, indem Sie Informationen über Farbpsychologie präsentieren, z.B. die psychologischen Effekte von Farben und welche Relevanz sie für die Auswahl der einzelnen Teilnehmer haben. Farben im roten Spektrum, wie z.B. Rot, Orange und Gelb, sind im Allgemeinen als warme Farben bekannt. Warme Farben rufen Gefühle der Wärme sowie Trost gegenüber zornigen und feindlichen Gefühlen hervor. Farben im blauen Spektrum, so z.B. Blau, Lila und Grün, werden als kühle Farben bezeichnet. Diese Farben haben angeblich einen beruhigenden Effekt, können aber auch traurig bzw. gleichgültig machen. Nachstehend werden noch mehr Farben und die angeblich damit verbundenen Effekte aufgeführt.

Bedenken Sie, dass dies keine exakte Wissenschaft ist, sondern lediglich eine Möglichkeit, auf lustige Weise zu erfahren, was die Denk- und Ausdrucksweise der Teammitglieder bei der Beantwortung der herausfordernden Frage “Was ist Ihre Lieblingsfarbe und was bedeutet sie für Sie?” ist.

Psychologische Effekte von Farben



Geniale Idee

Das Kennenlernen einer neuen Gruppe von Menschen kann stressreich sein. Als Distrikt 50 (Hawaii) sein regionales Seminar für Lions-Führungskräfte veranstaltete, fanden die Organisatoren eine Möglichkeit das erste Treffen angenehmer zu gestalten. Einer der örtlichen Lions lud die Teilnehmer und die Fakultät bei sich zu Hause zu einer Grillparty ein. Dies bot den Teilnehmern und der Fakultät die Gelegenheit sich auf informelle Weise zu treffen. Alle hatten bei der Grillparty viel Spaß und fühlten sich in der informellen Atmosphäre wohl, was das Knüpfen engerer Freundschaften förderte. Welche geniale Idee für einen optimalen Auftakt zum regionalen Seminar für Lions-Führungskräfte!



Führungskräfte und Teams

Führungsarbeit ist keine feste Situation. Unsere Aufgaben und Zwecke ändern sich wie auch die Mitglieder unseres Teams. Eventuell leiten wir bei einem neuen Projekt ein ganz neues Team oder wir stellen fest, dass viele oder die meisten Teammitglieder, die anfänglich zum Team gehörten, ersetzt worden sind. Auf jeden Fall kann eine gewisse Teamstrukturierung notwendig sein, um Erfolg sicherzustellen.

Die Strukturierung und Aufrechterhaltung von effektiven Teams ist eine wichtige, jedoch keine unmögliche, Aufgabe. Mithilfe von Teamaktivitäten kann neu gebildeten Teams aus den Kinderschuhen geholfen und bestehenden Teams, denen es an guter Zusammenarbeit mangelt, unter die Arme gegriffen werden.

Klicken Sie auf [Team Tower Activity](#), um Anweisungen für eine Aktivität zu erhalten, die Sie dann bei Ihrer nächsten Teamversammlung ausprobieren können. Es wird nicht lange dauern, es wird minimales Zubehör erforderlich sein, und die Resultate, die Sie mit der Teamleistung erzielen können, werden Sie überraschen.

Wenn Sie mehr über Teams und Teamentwicklung erfahren möchten, finden Sie im Online-Kurs "Effektive Teams" des Lions-Lernzentrums eine detaillierte Beschreibung von Teams und deren Funktion. Dies kann Ihnen die Beurteilung Ihres gegenwärtigen Teams und das Ergreifen von Maßnahmen zur Förderung Ihres Teams erleichtern. Besuchen Sie das Lions-Lernzentrum unter: http://www.lionsclubs.org/GE/content/resources_learning_center.shtml

Link zum MERL-Newsletter

http://www.lionsclubs.org/GE/content/pdfs/merl_news.pdf

Teilen Sie uns Ihre Ideen mit!

Unsere Zielsetzung beim FÜHRUNGSKRÄFTE-NETZWERK besteht darin, unsere Multi- und Einzeldistrikt-Beauftragten für die Weiterbildung von Führungskräften mit Informationen und Ideen zu versorgen, die der Führungskräfteentwicklung nützen. Falls Sie eine besondere Idee, Vorschläge für zukünftige Ausgaben oder ein bestimmtes Thema haben, über das Sie gern in der nächsten Ausgabe (Mai 2009) lesen würden, lassen Sie uns daran teilhaben. Ihre Kommentare sind uns unter der Adresse leadership@lionsclubs.org willkommen.

*(Übersetzung des Zitats:
Eine Führungskraft ist jemand, der den Weg kennt, ihn beschreitet und weist.)*

John C. Maxwell
Unternehmer und Autor

Regionale Seminare für Lions-Führungskräfte 2009-2010

Die Antragspakete für das regionale 2009-2010 Seminar für Lions-Führungskräfte sind jetzt erhältlich. Multi-Distrikte werden aufgefordert, eine Finanzierung bis zu US\$10.000 zur Unterstützung örtlicher Initiativen im Rahmen der Führungskräfte-Weiterbildung zu beantragen. Um detaillierte Informationen, u.a. den Antrag auf Finanzierung, zu erhalten, senden Sie uns eine E-Mail an leadership@lionsclubs.org oder rufen Sie unter der Nummer 1-630-468-6797 an. Um in Erwägung gezogen zu werden, muss die Hauptabteilung für Führungsweiterbildung Ihre 2009-2010 Anträge auf Finanzierung bis spätestens zum 30. April 2009 erhalten.

Planen Sie die Unterstützung für 2009-2010 Multi-Distrikt-Finanzierung frühzeitig

Aufgrund der zunehmenden Beliebtheit des Multi-Distrikt-Finanzierungsprogramms sind alle Gelder für 2008-2009 aufgebraucht, da sie bereits eingereichten Anträgen zugeordnet worden sind. Falls Sie vorhaben, MD-Finanzierung im Jahr 2009-2010 zu beantragen, sollten Sie Ihren Antrag frühzeitig einreichen, da die Finanzierung nach dem Motto "Wer zuerst kommt, mahlt zuerst" zugewiesen wird. Anträge auf MD-Finanzierung im Jahr 2009-2010 werden ab August 2009 entgegen genommen werden. Denken Sie daran, dass ein Antrag eingereicht und genehmigt werden muss, bevor Finanzierungsgelder zugewiesen werden können.

