



LEADER NETWORK



Mit Veränderungen beginnen

Februar 2008

In gewisser Hinsicht haben wir alle Gründe, Veränderung zu vermeiden. Für viele ist es zu angenehm, so zu bleiben wie wir sind. Oder wir sind unsicher wo uns die Veränderung hinverschlagen wird. Oder wir wissen einfach nicht, wie wir anfangen sollen. Aus welchem Grund auch immer müssen sich Menschen überzeugen lassen, ein Teil der Veränderung zu werden.

Wenn Sie Ihre Clubmitglieder in diesen Beschreibungen erkennen, folgen Sie diesem dreistufigen Ablauf:

- Die aktuelle Situation darstellen und erklären, warum es so nicht weitergehen darf.
- Den Mitgliedern zeigen, wie die Zukunft aussehen kann.
- Erklären, wie Sie vorgehen möchten.

Viele der neusten Mitglieder verlassen den Club, weil er Ihre Bedürfnisse nicht erfüllt. Der Club leidet unter Mitgliederschwund.

Der Club wird immer erfolgreicher weil Ihre Mitglieder das Gefühl haben, etwas geleistet zu haben. Der Club kann seine Stelle als leitende Dienstleistungsorganisation wiedererlangen.

Führen Sie eine Umfrage durch und erfahren Sie, wofür sich Ihre Mitglieder interessieren, was sie von dem Club erwarten, und warum sie Lions sind. Nutzen Sie diese Informationen, um Ihre eigene Clubatmosphäre zu schaffen.

In diesem einfachen Beispiel wurde gezeigt wie wichtig Veränderung ist, und dass sie zu positiven Ergebnissen führen kann. Wichtig ist auch, dass Sie einen Ausgangspunkt und ein Endergebnis gesetzt haben.

Lions Lernzentrum -- Konfliktbewältigung

Der neueste Online-Kurs, *Konfliktbewältigung*, steht ab Ende Februar zur Verfügung.

Konflikt gehört zum Alltag. In diesem Kurs werden sowohl Konfliktgründe als auch Strategien zur Konfliktbewältigung untersucht. Dabei erfahren wir unseren persönlichen Stil zur Konfliktlösung sowie Möglichkeiten, wie wir ihn einsetzen können. Darüber hinaus wird der Meditationsablauf in sieben Stufen vorgestellt, wovon alle Beteiligte am Ende profitieren.

Besuchen Sie das Lions Lernzentrum unter: http://www.lionsclubs.org/GE/content/resources_learning_center.shtml um Ihre Führungsqualitäten weiterzuentwickeln.

Absolventen des Lehrkräfteentwicklungsseminars

Die Seminare für erfahrene Lehrkräfte haben bereits begonnen und wir befinden uns auf einem guten Weg. Die Lehrkräfte und Lerninhalte werden alle gut aufgenommen aber der Erfolg des Seminars geht weit über die Lehrkräfte und Lernmaterialien hinaus. Er hängt von den Lions die sich daran beteiligen, ab. Diese Lions sind engagiert und widmen sich der Entwicklung von Führungskräften sowie ihrer persönlichen Weiterentwicklung.

Herzlichen Glückwunsch an die Absolventen des Seminars für Lehrkräfte in Malaga, Spain:

101VG, Schweden, Jan Lofjard
105A, Vereinigtes Königreich, Geoff Leeder
105D, Vereinigtes Königreich, Graham Drayton
105W, Vereinigtes Königreich, William O'Neill
107D, Finnland, Esko Lahti
116A, Spanien, Jeanne Bonnefoy
116A, Spanien, Carlos Cabal Casares
116A, Spanien, Luis Alberto Paternina Chasco
116A, Spanien, Aurelio Herrero Hornillo
116A, Spanien, Alfonso Pinol Rodriquez

116B, Spanien, Juan Jose Perdomo Baez
116B, Spanien, Jose Munuel Garcia Caballero
116B, Spanien, Elizabeth Oliver-Prieto
116B, Spanien, Jose Castro Tendilla
116B, Spanien, Maria de los Angeles Montes Zamorano
118E, Türkei, Buket Aksu,
D121, Polen, Boguslaw Pilarski
D124, Rumänien, Dr. Andrei Kozman
D124, Rumänien, Sorana Popa
D124, Rumänien, Niels Schneckner



LEADER NETWORK



Februar 2008

Regionale Seminare für Lions Lehrkräfte

Wie Sie als Absolvent des Lehrkräfteentwicklungsseminars 2006/2007 wissen, engagiert sich das Lehrkräfteentwicklungsseminar für die Entwicklung und Ausweitung verfügbarer und ausgebildeter Lions Lehrkräfte, indem die Kenntnisse und Konzepte, welche die Qualität der Ausbildung und letztendlich die Effektivität der Führungsentwicklungsprogramme von LCI beeinflussen, angesprochen werden. Das regionale Seminar für Lions-Lehrkräfte wird von Absolventen des Seminars für Lions Lehrkräfte durchgeführt und bietet ihnen die Möglichkeit das Gelernte umzusetzen. Bis jetzt wurden vierzehn regionale Seminare für Lions Lehrkräfte 2007/2008 genehmigt und weitere Anträge werden berücksichtigt.

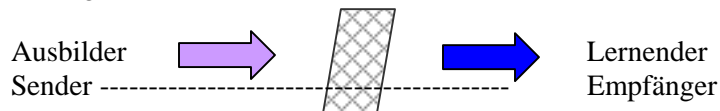
Kandidaten sind vollberechtigte Lions, die einige Erfahrungen als Lehrkräfte bei Lions-Ausbildungsveranstaltungen mitbringen, und die von diesem Kurs zur Verbesserung ihrer Lehrkenntnisse profitieren würden. Lions mit ausführlichen Erfahrungen als Lions Lehrkräfte oder als professionelle Ausbilder werden nicht für dieses Seminar empfohlen. Kandidaten müssen bei Ausbildungsseminaren grundlegende Lehrkenntnisse demonstrieren, zusammen mit einem eifrigen Interesse, diese Fähigkeiten weiter auszubauen. Pro Seminar, wird ein Betrag von bis zu 170,00 US-Dollar pro bestätigten Teilnehmer, bis zu einem Maximalbetrag von 3.400,00 US-Dollar, bewilligt. Die Differenz der Seminausgaben müssen von Teilnehmern, teilnehmenden Multidistrikten, Einzel- oder Unterdistrikten, oder aus anderen, nicht LCI-Quellen, stammen. Zwecks weiterer Informationen wenden Sie sich bitte an die Abteilung für Führungsbelange unter 001 630.571.5466, DW 6797 oder auch per E-Mail unter leadership@lionsclubs.org.

LCI bildet Führungskräfte aus

Führungsfähigkeiten können auf verschiedenen Weisen gefördert werden, indem man an Seminaren teilnimmt, Diskussionen führt, Projekte durchführt und mehr Verantwortung trägt. **Das Multidistrikt Leadership Development-Finanzierungsprogramm** bietet begrenzte finanzielle Unterstützung für Ausbildungsprogramme auf Multidistriktenebene. In Frage kommende Ausgaben werden in Höhe von US 75,00 pro bestätigten Teilnehmer rückerstattet. Das Programm unterstützt Vize-Distrikt-Governor sowie Beauftragte für Führungsweiterbildung bei der Vorbereitung Ihrer Rollen als Distrikt-Führungskräfte. Bei Programmausgaben, die rückerstattet werden können handelt es sich unter anderem um Mietgebühren für Versammlungsräume, Materialien, Miete für Audiovisuelle Ausstattung, sowie Verpflegung- und Unterbringungskosten für qualifizierte Teilnehmer/-innen und Seminarleiter/-innen. Zwecks weiterer Informationen wenden Sie sich bitte an die Abteilung für Führungsbelange unter 001 630.571.5466, DW 6797 oder auch per E-Mail unter leadership@lionsclubs.org.

Lehrinstrument – Fragen Sie einfach!

Es gibt ein bekanntes Sprichwort unter Ausbildern, dass da lautet: „Erzählen ist nicht gleich lehren.“ Was auch immer während eines Kurses oder Seminars kommuniziert wird, dürfen Sie nicht automatisch davon ausgehen, dass der Lernende alles verstanden hat, was der Ausbilder von sich gegeben hat. Jeder Mensch hat verschiedene Lebenserfahrungen, Sprachkenntnisse, kulturellen Kontext und professionelle Fähigkeiten. Jede Person in einer Lerngruppe filtert das was präsentiert wird anhand seiner/ihrer eigenen persönlichen Erfahrungen und Kenntnisse.



Woran erkennt ein Ausbilder ob der Lernende die Informationen die präsentiert wurden, verstanden hat? Indem er Fragen stellt (der Grund für jede Frage ist in Klammern angegeben), wie zum Beispiel:

Erfüllen Ihre Clubamtsträger all diese Verantwortungen? (Überprüfung des Verständnisses)

Gibt es Verantwortungen die oft vergessen werden? (Die Verbindung der Information mit persönlichen Erfahrungen)

Konnten Sie ein gutes Beispiel für Teamwork beobachten? (Verständnis einer Definition)

Was sind die drei wichtigsten Faktoren bei der Durchführung von Versammlungen? (Das Gelernte zusammenfassen)

Können Sie ein Beispiel nennen, wie Sie diese Information nutzen würden? (Anwendung der Information)

Fragen die den Lernenden gestellt werden, sind die Zeit wert die sie dauern. Sie beweisen nicht nur ob Sie als Ausbilder erfolgreich waren, sondern sie helfen den Lernenden auch dabei sich an ihre Anweisungen zu erinnern.



Haben Sie Ihr MERL-Team gewählt?

Es ist an der Zeit dass die konstitutionellen Gebiete V (Fernost & Südasien) & VI (Indien, Südasien, Afrika, & der Nahe Osten) MERL Teammitglieder für die Amtszeit vom 1. Juli 2008 bis 30. Juni 2011 auswählen. MERL Antragsunterlagen wurden an Governorratsvorsitzende und Distrikt-Governor verteilt. Das MERL Team wird zu Beginn der dreijährigen Amtszeit ausgebildet. Aus diesem Grund ist es äußerst wichtig, dass LCI die Namen der von Ihnen ernannten Teammitgliedern bis zum 15. Mai 2008 erhält. MERL Teammitglieder die im internationalen Hauptsitz gemeldet sind, erhalten Informationen bezüglich Ausbildung, Ressourcen und Finanzierungsmöglichkeiten, gemeinsam mit dem The LEADER NETWORK und anderen MERL Publikationen.



LEADER NETWORK



Februar 2008

Regionales Lions-Führungsseminar 2008/2009

Das Informationspaket und das Zuschussantragsformular für regionale Lions-Führungsseminare 2008/2009 sind jetzt erhältlich. Multidistrikte können sich um finanzielle Unterstützung von bis zu US 10,000 bewerben, um Führungsseminare auf lokaler Ebene durchzuführen. Weitere Informationen können bei der Abteilung für Führungsbelange unter leadership@lionsclubs.org oder auch unter 001 (630) 571.5466, DW. 6797 angefordert werden. Alle Anträge für regionale Lions-Führungskräfte-seminare 2008/2009 müssen bei der Hauptabteilung für Führungsweiterbildung bis zum 30. April 2008 eingehen um berücksichtigt zu werden.

Inspirieren

Teammitglieder dazu zu bewegen, eine Aufgabe zu erledigen, ist viel einfacher, wenn sie inspiriert sind. Das Wort „inspirieren“ bedeutet soviel wie „in etwas einatmen.“ Ziehen Sie die folgenden Punkte in Betracht, um zu erfahren, ob Sie wahrlich eine inspirierende Führungskraft sind:

Leidenschaft zeigen: In Organisationen, die von einer Person mit großer Begeisterungen für ein Projekt geführt, tritt ein Effekt ein, wobei die Eigenschaften dieser Person sich nach unten hin auswirken. Sind Sie mit Leib und Seele dabei? Setzen Sie sich für die Entwicklung von Führungskräften ein? Sind Sie begeistert? Wenn nicht, wie können Sie Begeisterung von Ihren Mitgliedern erwarten?

Clubmitglieder in den Entscheidungsprozess einbeziehen: Wenn Leute am Entscheidungsprozess teilhaben beteiligen sie sich begeisterter als diejenigen, die lediglich die Anweisungen einer Lehrkraft befolgen. Freuen Sie sich über Feedback Ihrer Mitglieder? Hören Sie auf sie und teilen Sie ihnen mit, dass ihre Meinungen und Beteiligung zählen?

Verstehen, was Lions Clubs International tatsächlich ist: Lions Clubs International ist überall als die weltweit größte Organisation für gemeinnützige Zwecke bekannt, doch es sind Menschen die uns ausmacht. Als Führungskraft tragen Sie die Verantwortung, Ihren Mitgliedern dabei zu helfen, ihr Potenzial und ihre Ziele zu erreichen. Haben Sie zu einer Clubatmosphäre beigetragen, die die Mitglieder ermutigt, sich Ziele zu setzen und ihr Potenzial zu erreichen?

Sind Sie ein inspirierender Anführer?



Tolle Idee

Wir suchen standing nach neuen Wegen, wichtige Programminformationen zu vermitteln. Der MD-323 (Indien) versteht den Wert kreativer Gruppeninteraktion und hat ihn genutzt, um die das Teilnehmerverständnis bei Mitgliedschaftsprogrammen zu verbessern. Während eines MERL Ausbildungsseminars, das vor kurzem stattgefunden hat, berichtete der Programmkoordinator, Lion Narendra Bhandari, dass kleine Teilnehmergruppen zusammengearbeitet haben, um Fernsehwerbespots für das Familienmitgliedschaftsprogramm, einen Radiojingle für das Studentenmitgliedschaftsprogramm, eine Collage für qualitativ hochwertige Mitgliedschaft, eine Ideenbank für Zweigclubs und ein Rollenspiel zur Wiederaufnahme von ehemaligen Mitgliedern, zu entwickeln. Durch die Einbindung von einer Vielzahl von interaktiven Ausbildungsansätzen, wurden die Teilnehmer miteinbezogen, während eine interessante und lustige Lernumgebung beibehalten wurden. Tolle Arbeit MD-323!

M-E-R Newsletter Links

Mitgliedschaft/Bindung - Neuigkeiten & Notizen - http://www.lionsclubs.org/GE/content/pdfs/news_notes.pdf

Extension News - <http://www.lionsclubs.org/GE/content/pdfs/extnl.pdf>

Wir möchten von Ihnen hören!

Unser Ziel mit *The LEADER NETWORK* ist es, Informationen und Ideen für Sie, und unsere Beauftragten für Führungsweiterbildung der Multi- und Einzeldistrikte, bereitzustellen, die sie bei ihren Bemühungen um Führungsweiterbildung nutzen können. Sollten Sie eine tolle Idee, oder Vorschläge für zukünftige Angelegenheiten haben, oder hätten sie gern ein spezielles Thema in der nächsten Ausgabe (Mai 2008) angesprochen, lassen Sie es uns bitte wissen. Ihre Ausführungen sind willkommen bei leadership@lionsclubs.org.

*Ich tue immer was ich noch nicht kann,
damit ich lerne wie man es macht.
Pablo Picasso, Painter and Sculptor*

The LEADER NETWORK wird veröffentlicht von:
Leadership Division
Lions Clubs International
300 West 22nd Street
Oak Brook, Illinois 60523 USA
TEL: 001 630/571-5466 FAX: 001 630/571-1682
EMAIL: leadership@lionsclubs.org