



LEADER NETWORK



FEBRUAR 2006

Eine Nachricht vom Vorsitzenden...

Mit der kürzlichen Neuerung, das Lehrkräfteentwicklungsseminar von Beginn des neuen Lionsjahres an zu übernehmen, ist es notwendig, dass sich Gesamtdistrikte und konstitutionelle Gebiete die von der Vereinigung für regionale Lions-Führungsseminare angeboten werden, anzusehen.



Diese Art von Seminar wurde bereits in vielen Gebieten auf der ganzen Welt benutzt und hat sich als sehr erfolgreich erwiesen, so erfolgreich in der Tat, dass wir dadurch die Erlaubnis bekommen haben uns nach vorne zu bewegen und das Lehrkräfteentwicklungsseminar vorzustellen, welches in vielen Ländern so eifrig erwartet wird und als eine natürlich Folge bei der gemeinsamen Teilung von Führungskennnissen mit all unseren Mitgliedern angesehen wird.

Ich möchte Sie dringend bitten die Informationen die hier aufgeführt sind zu lesen, die, und ich bin mir sicher Sie werden mir zu stimmen, für all unsere Lions Mitglieder in der Zukunft von Vorteil sein werden.

Cliff Heywood
Internationaler Direktor
Vorsitzender des Führungskomitees 2005-2006
Neuseeland

NEU

Lions-Lehrkräfteentwicklungsseminar

2005-2006 kennzeichnet das erste Jahr für eine aufregende und neue Lerninitiative, welche entwickelt wurde damit die gesamte Vereinigung davon profitieren kann.

Die Ausbildung gegenwärtiger und zukünftiger Lions-Führungskräfte kann manchmal in bezug auf Unterlagen, Schwerpunkte und Programmübergabe inkonsistent sein. Ein notwendiger Schritt um erstrebenswertere Erfahrungen zu gewährleisten ist, qualifizierte Lehrkräfte, die Führungsausbildung in einer professionellen und bildungserzieherischen einwandfreien Art und Weise, auf allen Ebenen innerhalb der Vereinigung liefern können, zu schaffen.

Das Lions-Lehrkräfteentwicklungsseminar wird vielen interessierten Lions nicht nur die Möglichkeit bieten ihre Lehrkräftefähigkeiten zu entwickeln, sondern auch die Anzahl qualifizierter Lehrkräfte für unsere vielen Schulungen und Seminare erhöhen.

Dieses Jahr wird ein Lions-Lehrkräfteentwicklungsseminar in jedem konstitutionellem Gebiet stattfinden. Die mehrtägige Ausbildung wird sich auf Themen wie Präsentationskenntnisse, die Nutzung visueller Hilfsmittel, Verwaltung von Ausbildungsseminaren und das Verständnis der Lerneigenschaften Erwachsener konzentrieren.

Die Teilnehmer werden während des Seminars aktiv teilnehmen und ihre Beherrschung dieser Fertigkeiten in einer finalen Projektpräsentation präsentieren.

Dieses neue Programm wird einen Unterschied in der Führungskräfteausbildung von Lions Clubs International machen, und Pläne für weitere Lions-Lehrkräfteentwicklungsseminare im Jahr 2006-2007 werden bereits gemacht. Kontaktieren Sie uns wenn Sie mehr über das Lions-Lehrkräfteentwicklungsseminar erfahren möchten.

Regionales Lions-Führungsseminar

Das regionale Lions-Führungsseminar wächst auch weiterhin und erreicht mittlerweile jedes Jahr Tausende von Lions weltweit. Insgesamt wurden 33 regionale Lions-Führungsseminare für das Jahr 2005-2006 genehmigt.

Regionale Lions-Führungsseminare 2005-2006

Gesamtdistrikt	Ort	Datum	Gesamtdistrikt	Ort	Datum
2	Texas	10.3.2006	105	England	19.1.2006
5	South Dakota	24.7.2005	106	Dänemark	24.3.2006
6	Colorado	30.9.2005	109	Island	22.10.2005
11	Michigan	11.11.2005	118	Türkei	24.3.2006
19	Washington	15.2.2006	300	Taiwan	2.9.2005
20	New York	27.10.2005	305	Pakistan	31.3.2006
22	Maryland	1.2.2006	310	Thailand	23.4.2006
24	Virginia	21.10.2005	315	Bangladesh	4.1.2006
33	Massachusetts	10.3.2006	321	Indien	30.9.2005
35	Florida	20.4.2006	322	Indien	18.11.2005
51	Puerto Rico	14.10.2005	323	Indien	9.9.2005
41	Kanada/Maine	28.4.2006	324	Indien	24.10.2005
U	Kanada	28.10.2005	325	Nepal	19.11.2005
60	West Indies	12.5.2006	411	Kenia	Wird angek.
H	Peru	28.10.2005	SD 50	Hawaii	14.1.2006
J	Uruguay	6.3.2006	SD 128	Israel	1.6.2006
LD	Brasilien	31.3.2006			

Das regionale Lions-Führungsseminarprogramm erlaubt es den Gesamtdistrikten sich um finanzielle Unterstützung zu bewerben um ihre Führungsausbildungsbemühungen zu ergänzen. Teilnehmende Gesamtdistrikte qualifizieren sich für den Erhalt von bis zu US\$10.000,00. Der Inhalt des regionalen Lions-Führungsseminars basiert auf dem von LCI gesponsertem Lions-Führungskräfte-seminar.

Um detaillierte Informationen über das regionale Lions-Führungsseminarprogramm, einschließlich eines Antrags für finanzielle Unterstützung für ein Lions-Führungsseminar im Jahr 2006-2007 zu erhalten, schreiben Sie bitte an leadership@lionsclubs.org, oder rufen Sie unter 001 (630) 571-5466, Durchwahl 385, an.

Bewerben Sie sich jetzt! Alle Anträge auf finanzielle Unterstützung für ein Lions-Führungsseminar im Jahr 2006-2007 müssen bis zum 30. April 2006 eingegangen sein.

MER Newsletter Links

Membership/Retention - Neuigkeiten & Notizen

http://www.lionsclubs.org/GE/content/pdfs/news_notes.pdf

Extension News

<http://www.lionsclubs.org/GE/content/pdfs/extnl.pdf>

MEHR





LEADER NETWORK



FEBRUAR 2006

VDG/DGE Ausbildungsprogramm: SIE SIND DER SCHLÜSSEL!

Wie Sie wissen, haben wir in diesem Jahr einen innovativen Ansatz zur Ausbildung unserer Vize-Distrikt-Governor/Distrikt-Governor-Elect eingeführt. Das Ausbildungsformat im Jahr 2005-2006 wurde in direkter Beantwortung von dem Feedback von Lions entwickelt und adressiert vier Schlüsselprobleme, die sich auf diese Ausbildung beziehen: „die Ausbildung sollte früher stattfinden“, „der Lehrplan muss sich auf jedes Gebiet beziehen“, „der Lehrplan sollte Praxis beinhalten und nicht nur Theorie“ und „das Teilen von Ideen ist der wertvollste Teil des DGE-Seminars“.

Unseres Vize-Distrikt-Governor/Distrikt-Governor-Elect erhalten seit September 2005 Aufgaben, welche Sie unter der Leitung und mit Unterstützung ihrer DGE-Seminar 2006 Gruppenleiter fertig stellen. Das individualisierte Lernen, zusammen mit ihrer lokalen Ausbildung, bereitet Sie darauf vor vollständig am DGE-Seminar 2006 in Boston, Massachusetts, USA teilzunehmen und davon zu profitieren.

Der Erfolg dieses neuen Ausbildungsprogramms hängt von der begeisterten Teilnahme aller Beteiligten ab. Als Gesamtdistriktbeauftragter für Führungsweiterbildung sind Sie der Schlüssel zu diesem Erfolg. Wir sind uns sicher das wir mit Ihrem Fachwissen und Ihrer Kompetenz unsere Leistungsfähigkeit steigern und den Erfolg eines jeden zukünftigen Distrikt-Governor verbessern können.



Lions-Lernzentrum: Neue Kurse Verwaltung von Clubtreffen

Clubtreffen sind ein wichtiger Teil unserer Vereinigung. Sie sind unsere Gelegenheit um unsere Dienstleistung für die Gemeinde zu diskutieren, planen und auszuwerten. Zu oft dauern unsere Treffen jedoch zu lange, sind langweilig und desorganisiert.

Ein neuer Lions-Lernzentrumskurs auf der Lions Clubs International Webseite, konzentriert sich auf die Vorbereitung, Durchführung und weitere Schritte, die Ihre Treffen verbessern können. Sie erhalten mehrere Verwaltungshilfsmittel die Ihnen dabei helfen werden Ihre Treffen interessant und unterhaltsam für Ihre Mitglieder und Gäste zu gestalten.

Public Relations

Sie haben gefragt, wir haben zugehört!

Aufgrund von Anfragen von Lions, wird es bald einen neuen online Kurs über Public Relations im Lions-Lernzentrum geben. Dieser Kurs wurde entwickelt, um die notwendigen Hilfsmittel zu bieten, damit Sie eine erfolgreiche Public Relations Kampagne planen und durchführen können. Lions können die vielen Ressourcen, Public Relation Tipps und die praktischen Ideen die angeboten werden, in Anspruch nehmen. Alle Lions können von einer erhöhten Anerkennung in ihrer Gemeinde und in der Weltgemeinde, profitieren. Nehmen Sie diesen Kurs um herauszufinden was Sie tun können um für Ihren Lions Club zu werben. Derzeit sind folgende Lions-Lernzentrumskurse erhältlich:

- Lions Leadership Kurs
- Lions Coaching Kurs
- Lions Goal Setting Kurs
- Lions Delegation Kurs

Besuchen Sie das Lernzentrum unter:

http://www.lionsclubs.org/GE/content/resources_learning_center.shtml

Ausbildungshilfsmittel: Eine Geschichte erzählen

Eine Geschichte oder eine Fabel ist ein mächtiges Ausbildungshilfsmittel, mit welchem Sie Ihren Ausbildungsinhalt vorstellen bzw. veranschaulichen können. Eine interessante Geschichte zu erzählen, ist eine Möglichkeit um die Aufmerksamkeit aller Zuhörer zu erhalten. Sie werden sich entspannen und Ihnen ohne Vorurteile zuhören. Die Geschichte wird einen bleibenden Eindruck hinterlassen.

Ein Beispiel wäre eine Fabel zu benutzen die bekannt ist, wie zum Beispiel „Die Ameise und die Grille“, um den Wert der Vorbereitung und Zeitplanung zu veranschaulichen. Sie können auch persönliche Geschichten aus Ihrer Erfahrung mit der Familie oder Haustieren benutzen, oder mit Gruppenerfahrungen wie zum Beispiel einer unvergesslichen Sportveranstaltung, oder einer historischen oder rekordbrechenden Veranstaltung. Vergessen Sie nicht die Quelle der Geschichte zu nennen, falls es sich nicht um eine persönliche Geschichte handelt.



Gute Idee

Esther LaMothe, die Beauftragte für Führungsweiterbildung im Gesamtdistrikt 11 war erfreut mitzuteilen, dass das regionale Lions-Führungskräfte-seminar des Gesamtdistrikts im Jahr 2005, mit 109 Teilnehmern ein voller Erfolg war. Ein Schlüsselement für diesen Erfolg war die Veränderung der Gruppenzusammensetzung nach jeder Sitzung. Diese Rotation verbesserte die Gruppensynergie und motivierte die Teilnehmer dazu Ideen mit anderen Personen auszutauschen.

Der Gesamtdistrikt 11 ist davon überzeugt, dass die Änderung der Gruppenzusammensetzungen ein wichtiger Faktor bei der Beibehaltung der Begeisterung der Teilnehmer während des Seminars war. Begeisterung ist der Schlüssel um das ultimative Ziel zu erreichen, starke Führungskräfte für unsere Vereinigung auszubilden.

Wir möchten von Ihnen hören!

Unser Ziel ist, durch **The LEADER NETWORK**, Sie, unsere Gesamt- und Distriktbeauftragten für Leadership, mit Informationen und Idee zu versorgen, die Sie bei Ihren Bemühungen um Leadership-Entwicklung, benutzen können. Falls Sie eine *Gute Idee* oder Vorschläge für zukünftige Ausgaben haben, oder ein spezielles Thema, über das Sie gerne in der nächsten Ausgabe (Mai 2006) lesen möchten, dann melden Sie sich bitte bei uns. Sie können Ihre Kommentare gerne an folgende E-Mail Adresse schicken:

leadership@lionsclubs.org

„Es ist das von dem wir denken das wir es bereits wissen, das uns oft davon abhält zu lernen.“

*Claude Bernard
Französischer Physiolog,*

The LEADER NETWORK ist eine Veröffentlichung der:
Leadership Division
Lions Clubs International
300 West 22nd Street
Oak Brook, Illinois 60523 USA
TEL.: 001 (630) 571-5466 FAX: 001 (630) 571-1682
E-MAIL: leadership@lionsclubs.org