

LEADER

NETWORK

August 2009 Ausgabe 23



Lions Clubs International



Internationales Motto 2009-2010: MOVE TO GROW

Während des Lions-Jahres 2009/2010 werden die Distrikte dazu aufgefordert, aktiv tätig zu werden und sich in den Bereichen humanitäre Dienstleistung, Führungsweiterbildung, Clubmitgliedschaft, internationales soziales Verständnis, Leo Clubs, Lions-Quest, kulturelle Aktivitäten und die Unterstützung von LCIF, weiter zu entwickeln. Wir müssen uns um Folgendes bemühen. . .

- Ausweitung unseres *sozialen Verständnisses* durch Förderung von Lions-Austauschprogrammen.
- Teilnahme am weltweiten Musikwettbewerb für Jugendliche und Verleihung der Endpreise bei der Internationalen Convention von LCI.
- Förderung der Weiterbildung von Führungskräften in allen Bereichen, um zu gewährleisten, dass Lions erstklassige Hilfsdienste bieten, um Mitgliederwachstumsbemühungen zu unterstützen, und um die Bedürfnisse unserer Mitglieder, die nach Gelegenheiten für ihre persönliche Weiterentwicklung streben, zu erfüllen.
- Erkennung und Förderung potenzieller Führungskräfte und Anregung zur Teilnahme an den Online-Lernkursen des Lions-Lernzentrum von LCI und den Lions-Führungskräfte-seminaren. Und wir müssen ihnen ermöglichen, Führungsverantwortungen zu übernehmen.
- Förderung des Mitgliedschaftswachstums, insbesondere durch Aufnahme von *qualifizierten* Mitgliedern – d.h. Personen die in ihrem beruflichen Umfeld erfolgreich waren, ein Verlangen nach globalem Networking haben, sowie ein großes Interesse daran, durch Hilfsdienste einen Einfluss auf die Gemeinde auszuüben.
- Aufnahme von Frauen, jungen Erwachsenen und Ehepartnern/Partnern in unseren Clubs. Heißen Sie ihre Ideen und neue Energie willkommen.
- Steigerung des öffentlichen Bewusstseins durch Entwicklung von effektiven Distrikt-Websites und Kommunikationsmitteln und durch Teilnahme an Lions in Sight (Januar 2010), einer Zeremonie zur Anerkennung von Leistungen und Hilfsdiensten.
- Bekanntgabe unserer besten Praktiken auf der ganzen Welt und Verbreitung der Vorteile erfolgreicher Initiativen von einem Teil der Welt in den anderen.
- Unterstützung unserer Jugendlichen durch Ausweitung des Einflusses von Lions-Quest und Förderung von Leo Clubs.
- Förderung der langfristigen Entwicklung von LCIF, damit unsere Stiftung ihre reiche Tradition, den Menschen der Welt Heilung und Hoffnung zu bringen, fortführen kann.

Erfahren Sie mehr über unser internationales Leitmotiv für 2009-2010, [Move to Grow](#), indem Sie zur LCI-Website gehen.

Teamarbeit und Anerkennung

Denken Sie zu Beginn unseres neuen Lions-Jahres über die Strategien nach, die wir als Führungskräfte unserer Lions-Teams einsetzen werden. Erwägen Sie den Rat des respektierten Managementberaters, Ken Blanchard, wenn er uns nahelegt, "Jemanden dabei zu erwischen, wenn er etwas richtig macht."

Die meisten Führungskräfte tun das Gegenteil. Sie konzentrieren sich darauf, Personen dabei zu erwischen, wenn sie etwas falsch machen, und reagieren dann entsprechend.

Jeder Mensch hat ein angeborenes Bedürfnis nach Beachtung, und ehrenamtliche Helfer bilden da keine Ausnahme. Als Lions-Führungskraft können Sie daran denken, dass das menschliche Bedürfnis, beachtet zu werden, nie ganz erfüllt wird. Es ist ein tägliches Bedürfnis.

Wenn Sie sich die Zeit nehmen, die guten Taten von Menschen anzuerkennen, selbst die kleinen Dinge, werden Sie ein glückliches Team haben, das Sie als Führungskraft schätzt und sich im Bedarfsfall besonders energisch einsetzt.



Seminare für erfahrene Lions-Führungskräfte

Krempeln Sie die Ärmel hoch und lassen Sie das Wachstum beginnen ... im Bereich FÜHRUNGSKRÄFTE! Das Seminar für erfahrene Lions-Führungskräfte ist eine Gelegenheit für die interaktive Weiterbildung von Lions, die ein erfolgreiches Amtsjahr als Clubpräsident absolviert, jedoch noch nicht die Position Erster Vize-Distrikt-Governor erreicht haben. Dieses Seminar ermöglicht den Teilnehmern die Verbesserung ihrer Fertigkeiten und macht das Meiste aus ihrem Erfolg als Führungskräfte. Teilnehmer erkunden effektives Projektmanagement, Konfliktlösung, die Motivierung von Teams, Kommunikation und viele andere wichtige Führungsthemen.

Das Seminar für erfahrene Lions-Führungskräfte 2009-2010 folgt. Pflanzen Sie Ihre Gingko-Pflanze für Führungskräfte!

SEMINARE FÜR ERFAHRENE LIONS-FÜHRUNGSKRÄFTE 2009-2010 (Änderungen der Daten und Veranstaltungsorte vorbehalten)						
Konstitutionelles Gebiet	Europa	Australien, Neuseeland, Papua-Neuguinea Indonesien & Pazifikinseln	Südamerika Mittelamerika, Mexiko & Karibische Inseln	Vereinigte Staaten, Nachbarstaaten, Bermuda, Bahamas und Kanada	Fernost & Südostasien	Indien, Südasiens, Afrika & Nahost
	13.-16. September 2009 Tampere, Finnland	15.-19. Oktober 2009 Perth, WA Australien	22.-26. Oktober 2009 Buenos Aires, Argentinien	12.-15. November 2009 Oak Brook, IL USA	15.-19. November 2009 Pattaya, Thailand	28. Januar - 1. Februar 2010 Kathmandu, Nepal

Seminare für Lehrkräfte

Verbessern Sie die Qualität der Lions-Schulungen in Ihrer Region – nehmen Sie an einem Seminar für Lehrkräfte teil!

Das Seminar für Führungskräfte bietet ein abwechslungsreiches viertägiges Programm. Darin werden Fähigkeiten und Konzepte vermittelt, die die Qualität von Schulungen verbessern und so zur Effektivität der LCI-Programme zur Entwicklung von Führungsqualitäten beitragen. Die Teilnehmer sollten großes Interesse an der Entwicklung von Führungsqualitäten und ausreichende Erfahrungen in diesem Bereich mitbringen. Wenn Sie sich für die Teilnahme interessieren, finden Sie das Anmeldeformular im Ressourcenzentrum für Führungskräfte unter "Führungsweiterbildung" bei www.lionsclubs.org, oder kontaktieren Sie instsemi@lionsclubs.org.

SEMINARE FÜR LEHRKRÄFTE 2009-2010 (Änderungen der Daten und Veranstaltungsorte vorbehalten)						
Konstitutionelles Gebiet	Australien Neuseeland, Papua-Neuguinea Indonesien & Südpazifik-Inseln	Europa	Vereinigte Staaten, Nachbarstaaten, Bermuda Bahamas und Kanada	Fernost & Südostasien	Indien, Südasiens, Afrika & Nahost	Südamerika Mittelamerika, Mexiko & karibische Inseln
	22. - 25. Januar 2010 Auckland, Neuseeland	12.- 15. Februar 2010 Bern, Schweiz	19. – 22. Februar 2010 Salt Lake City, Utah, USA	12. – 15. März 2010 Kaohsiung, Taiwan	23. – 26. April 2010 Goa, Indien	21. – 24. Mai 2010 Veracruz, Mexiko



FDI-Absolventen

Die Abteilung für Führungsbelange möchte den folgenden Lions zur Absolvierung des Seminars für Führungskräfte gratulieren. Es ist Zeit, mit dem Lehren zu beginnen! Die Absolventen des Seminars für Lehrkräfte sollten Gelegenheiten suchen, ihre Fertigkeiten auf allen Schulungsebenen zu üben und einzusetzen. Das [Ressourcenzentrum für Führungskräfte](#) bietet den Absolventen viele Hilfsmittel zur Durchführung von Workshops, von einer einstündigen Besprechung effektiver Versammlungen für Clubamtsträger bis hin zu amtsorientierter Schulung für Zonenleiter. Die Abteilung für Führungsbelange empfiehlt, dass die Distrikt-Führungsteams diese Absolventen zur Erstellung von Portfolios auffordern, um den Schulungsanforderungen in den Clubs, der Region, Zone und im Distrikt gerecht zu werden.

Melbourne, Australien

27.-30. April 2009

201C2, Australien, Graham Smithers
 201N1, Australien, Peter E. Clarke
 201N2, Australien, William Bruce Dodd
 201N2, Australien, John W. Flarrey
 201N3, Australien, Clifford R. Coleman
 201N5, Australien, Ernest A. Payne
 201Q1, Australien, Ross Gibbins
 201Q2, Australien, Garth N. Gleeson
 201Q3, Australien, Beverley J. Bates
 201Q3, Australien, Rodd S. Chignell
 201V1, Australien, Malcolm J. Qualtrough
 201V2, Australien, Maxwell L. Oberlander
 201V3, Australien, Kenneth H. Blay
 201W2, Australien, Garry K. Irvine
 201W2, Australien, Darrel E. Mainard
 202E, Neuseeland, Vernon E. McAllister
 202K, Neuseeland, Graeme B. Burson
 202M, Neuseeland, H. Rosemary Cook
 307A, Indonesien, Nuriah Hasan
 307A, Indonesien, Helena Lenny Pekerti

Recife, Brasilien

15.-18. Mai 2009

B1, Mexiko, Rosa Maria Irizar
 B9, Mexiko, Jacobo Efrain Perez Inzunza
 D1, Panama, Ernesto E. Triana Bernal
 F4, Kolumbien, Jaime Antonio Smith Motta
 H1, Peru, Enrique Gerardo Ramos Ramos
 H4, Peru, Aurea Chu Sandoval
 LA3, Brasilien, Jose Carlos Martins de Oliveira
 LA3, Brasilien, Luiz Carlos Feitosa
 LA3, Brasilien, Marlene Cardoso Chagas
 LA4, Brasilien, Jose Lyryal Rolim de Castro
 LA4, Brasilien, Orzina Maria Ferreira
 LC11, Brasilien, Zuraide de Figueiredo Guedes
 LD 5, Brasilien, Ademir Jose Estofele
 LD2, Brasilien, Adriano Arthur Dienstmann

LD5, Brasilien, Jailson de Oliveira Felipe
 LD9, Brasilien, Valdete Guollo Salvan
 S2, Bolivien, Rodolfo Torres Cordova
 T1, Chile, Hernan Guillermo Gonzalez Torres

Seminarsabsolventen – Eine wertvolle Ressource

Alle Distrikt-Governors erhalten eine E-Mail, die sie darüber informiert, welche Lions aus ihrem Distrikt sowie aus ihrem gesamten konstitutionellen Gebiet ein Seminar für erfahrene Führungskräfte oder ein Seminar für Lehrkräfte in den Jahren 2006-2009 absolviert haben. Diese Liste ist ein großartiges Hilfsmittel für Distrikt-Governors, die eine Führungsposition besetzen oder eine Schulung veranstalten müssen und sachkundige, erfahrene Lions zur Unterstützung ihrer Bemühungen suchen. Governorratsvorsitzende und Multi-Distrikt-Beauftragte für Führungsweiterbildung erhalten diese Informationen ebenfalls.

Regionale Seminare für Lions-Führungskräfte 2009/2010

Wir gratulieren den folgenden 39 Multi-Distrikten und den 6 Einzel-Distrikten, die in diesem Jahr ein regionales Seminar für Führungskräfte durchführen können. Wir begrüßen Ihren Beitrag zur Weiterbildung von Führungskräften und freuen uns, Neuigkeiten über Ihre erfolgreichen Programme zu hören!

2 Texas	301 Philippinen
4 Kalifornien	303 China
6 Colorado	305 Pakistan
9 Iowa	306 Sri Lanka
11 Michigan	308 Malaysia
16 New Jersey	315 Bangladesch
19 Washington	322 Indien
20 New York	323 Indien
22 Maryland	325 Nepal
24 Virginia	354 Korea
27 Wisconsin	355 Korea
32 South Carolina	380 China
50 Hawaii	404 Nigeria
51 Puerto Rico	411 Kenia
104 Norwegen	413 Sambia
105 England	416 Marokko
106 Dänemark	J Uruguay
107 Finnland	LA Brasilien
109 Island	LD Brasilien
118 Türkei	N Nova Scotia
128 Israel	U Quebec
201 Australien	S Bolivien
300 Taiwan	



Multi-Distrikt-Finanzierungsprogramm

Das Antragsformular für das Multi-Distrikt-Finanzierungsprogramm 2009-2010 ist jetzt erhältlich. Dieses Programm ist für die örtliche Schulung von Vize-Distrikt-Governors und Distriktsbeauftragte für Führungsweiterbildung konzipiert. Da die Finanzierung beschränkt ist und in der Reihenfolge der eingegangenen Anträge vergeben wird, sollten Sie das ausgefüllte Antragsformular so bald wie möglich einreichen. Um ein Antragsformular herunterzuladen, klicken Sie auf [Multi-Distrikt-Zuschussantragsstellung](#)

Anfragen zu diesem Programm richten Sie bitte an leadership@lionsclubs.org

Neue Ressourcen im

Ressourcenzentrum für Führungskräfte

Das Online -Ressourcenzentrum für Führungskräfte wird auch weiterhin von Lions auf der ganzen Welt genutzt. Im Juni/Juli 2009 wurden mehrere neue englischsprachige Ressourcen im Ressourcenzentrum für Führungskräfte gestartet. Diese Ressourcen wird es demnächst auch in den anderen offiziellen Sprachen geben.

- Zu den beiden aufgabenspezifischen Ressourcen zählen PowerPoint-Schulungsmodulare, die für selbständiges Studium der Zonenleiter und des Clubmitgliedschaftsausschusses geschaffen wurden. Diese praktischen Ressourcen dienen dazu, die momentan benötigten Informationen nachzulesen.
- Mitgliederorientierungsunterlagen von Lions Clubs International über Unternehmensstruktur, Geschichte und Namensschilder/Anstecknadeln wurden abgeändert, um den Inhalt zu aktualisieren und sie hilfreicher zu gestalten. Es wurden drei Module im Ressourcenzentrum für Führungskräfte aufgenommen: Überblick, Geschichte und Namensschilder und Anstecknadeln
- Die Diashow "Unterstützung neuer Clubs" bietet Ideen, Strategien und Informationsquellen, wie allen Clubs zur Eigenständigkeit als Hilfsdienstvorbild verholphen werden kann.

Schulungshilfe - Übung für Teamarbeit

Teilen Sie die Gruppe in eine Reihe von Teams mit jeweils 4-6 Mitgliedern ein. Geben Sie jedem Team ein paar Puzzle-Teilchen und weisen Sie sie an, das Puzzle so rasch wie möglich zusammensetzen. Stellen Sie sicher, dass die Teilchen jedes Teams zuerst den Anschein haben, als ob sie ein eigenes Puzzle ergeben.

Sagen Sie dann: "Die Aufgabe jedes Teams besteht darin, das Puzzle so schnell wie möglich zusammensetzen. Jedes Team hat dasselbe Puzzle. Es werden keine weiteren Anweisungen gegeben," (außer den unten erläuterten Optionen; das Ziel der Übung besteht darin, dass die Teams die Übung eigenständig durch Teamarbeit lösen, ohne den Kursleiter fragen zu müssen).

Die Teams werden annehmen, dass sie miteinander konkurrieren, es gibt in der Tat jedoch nur ein Puzzle und die Teilchen wurden unter den Teams verteilt. Letztendlich kommen die Teams zu dem Schluss, dass sie das Puzzle nur erfolgreich lösen können, wenn sie zusammenarbeiten.

Das Anbieten eines Preises, falls das Puzzle in einem bestimmten Zeitraum gelöst wird, macht das Ganze noch interessanter. Der Preis wird der gesamten Gruppe verliehen. Machen Sie folgende oder eine ähnliche Aussage: "Im Falle, dass das Puzzle (innerhalb von...) fertiggestellt wird, wird ein Preis verliehen", anstatt vom "gewinnenden Team" zu sprechen, was eigentlich nicht stimmt, da die Aktivität nur durch Zusammenarbeit und nicht durch Konkurrieren erfolgreich sein wird.

In diesem Sinne ausgelegte Übungen zeigen, dass alle Personen und alle Teams zum Gesamtergebnis beitragen, und dass es kein Team allein schafft.

Geniale Idee

Der endgültige Bericht des vor kurzem im Multi-Distrikt N, Kanada, veranstalteten Regionalen Seminars für Lions-Führungskräfte enthielt viele hilfreiche Vorschläge. Eine der Ideen, die sich leicht in die Schulungssitzungen integrieren lässt, ist eine Pause mit körperlicher Betätigung. Der Vorschlag besteht darin, nach ca. halber Schulungssitzung eine 30 bis 50 Sekunden lange Pause mit körperlicher Betätigung einzulegen. Die Pause kann ganz einfach darin bestehen, aufzustehen und um den Tisch herum oder im Zimmer umherzugehen. Wenn die Pause beendet ist, werden Ihre Zuhörer neue Energie haben und sich erfrischt fühlen und besser am Rest der Sitzung teilnehmen können. Welch geniale Idee, die Teilnehmer wachsam, frisch und konzentriert zu halten!

Viele weitere Vorschläge für energiespendende Tätigkeiten und Eisbrecher sowie für Teamentwicklungsaktivitäten finden Sie im Abschnitt [Tipps und Tools](#) des [Lernzentrums](#).

Teilen Sie uns Ihre Ideen mit!

Unsere Zielsetzung beim FÜHRUNGSKRÄFTE-NETZWERK besteht darin, unseren Multi- und Einzel-Distrikt-Beauftragten für Führungsweiterbildung mit Informationen und Ideen zu versorgen, die der Führungskräfteentwicklung nützen. Falls Sie eine besondere Idee, Vorschläge für zukünftige Ausgaben oder ein bestimmtes Thema haben, über das Sie gern in der nächsten Ausgabe (November 2009) lesen würden, lassen Sie uns daran teilhaben. Ihre Kommentare sind uns unter der Adresse leadership@lionsclubs.org willkommen.

*"Erwischen Sie jemanden dabei,
wenn er etwas richtig macht!"*

Ken Blanchard