



# LEADER NETWORK



## 2005-2006 – DIE LEIDENSCHAFT ZU ÜBERTREFFEN

August 2005

Das Motto des Präsidenten im Jahr 2005-2006, *Die Leidenschaft zu Übertreffen*, zelebriert die in allen Lions vorhandene Leidenschaft. Unser internationaler Präsident Ashok Mehta, lädt alle Lions dazu ein, ihre Leidenschaft für Vortrefflichkeit in fünf Schlüsselgebieten wiederzubeleben: Dienstleistung, Wachstum, Leadership, Förderung und Leistung.

Als eine Schlüsselfigur in Ihrem Gebiet, erkennen Sie, dass eine *Leidenschaft zu führen*, für den Erfolg von Lions Clubs International unverzichtbar ist. Lions dienen dann am besten, wenn sie von effektiven Führungskräften unterstützt und inspiriert werden, und wenn sie die Gelegenheit haben ihre Fähigkeiten auszubauen und selbst Führungskräfte werden. Bestärken Sie potentielle Führungskräfte dazu an den vielen Führungsentwicklungsmöglichkeiten, die von LCI angeboten werden, einschließlich den Seminaren für aufstrebende und erfahrene Lions Führungskräfte, Seminare für MERL Beauftragte und den online Kursen die im Lions Lernzentrum angeboten werden, teilzunehmen. Viele andere Hilfsmittel, einschließlich der Orientierungsmappe für neue Clubamtsträger, dem Orientierungsleitfaden für Zonenleiter und *Die Kunst der Anerkennung*, sind von LCI erhältlich, um Sie bei Ihren Bemühungen zu unterstützen.

Die Leidenschaft eines Lions sollte nicht unterschätzt werden. Es handelt sich um eine Leidenschaft, die Lions dazu bewegt, in Ehrerbietung anderer, von sich selbst zu geben. Es ist die Leidenschaft, die Lions Clubs International zu der größten und aktivsten Dienstleistungsorganisation der Welt gemacht hat. Und es ist das Ziel des internationalen Programms 2005-2006, *Die Leidenschaft zu Übertreffen*, dass Leidenschaft weiterhin Lions auf der ganzen Welt vereinigt, während sie nach beispielloser Vortrefflichkeit in Service, Wachstum, Förderung, Leistung und Leadership streben.

### Teilen Sie Ihre Leidenschaft für Leadership – Bestärken Sie die Teilnahme an einem Lions Führungsseminar!

Der Terminplan für die Lions Führungsseminare im Jahr 2005-2006 beinhaltet zwölf Seminare weltweit.

Informationen sowie Anmeldeformulare für jedes Seminar werden an die entsprechenden Distrikt-Governor gesandt, und vier Monate vor Beginn eines jeden Seminars auf der LCI Webseite veröffentlicht. Um das Bewusstsein bezüglich unserer Seminare für aufstrebende Lions Führungskräfte zu erhöhen, erhalten in diesem Jahr Clubpräsidenten ebenfalls eine Mitteilung per E-Mail.

#### LIONS LEADERSHIPSEMINAR 2005-2006 (Änderungen der Termine und Veranstaltungsorte bleiben vorbehalten)

KONSTITUTIONELLES GEBIET	Die Vereinigten Staaten von Amerika, seine Partnerstaaten, Bermuda & die Bahamas  Kanada	Südamerika, Mittelamerika, Mexiko & die karibischen Inseln	Europa	Der Orient & Südostasien	Indien, Südasien, Afrika & der Nahe Osten	Australien, Neuseeland, Papua Neu Guinea, Indonesien & die Südpazifischen Inseln
FÜR AUFSTREBENDE LIONS	20.-24. Oktober, 2005 Oak Brook, Illinois, USA  16.-20. März, 2006 Edmonton, Alberta, Kanada	2.-6. März, 2006 San Salvador, El Salvador	20.-24. April, 2006 Athen, Griechenland		9.-13. Februar, 2006 Goa, Panaji, Indien	3.-7. November, 2005 Christchurch, Neuseeland
FÜR ERFAHRENE LIONS	September 25-29, 2005 Peoria, Illinois, USA	22.-26. Januar, 2006 Quito, Ecuador	6.-10. November, 2005 Stuttgart, Deutschland	3.-7. Oktober, 2005 Sendai, Japan	5.-9. Dezember, 2005 Hammamet, Tunesien	17.-21. Mai, 2006 Gold Coast, Australien

### Seminar für MERL Beauftragte

Gesamtdistrikt und Einzeldistrikt Mitglieder-, Extension-, Retention- und Leadership Development Beauftragte, die für die Amtszeit von 2005-2008 ernannt wurden, sind dazu eingeladen am einem Seminar für MERL Beauftragte teilzunehmen. Dies schließt Gesamt-/Einzeldistrikt MERL Beauftragte im Orient und Südostasien, Indien, Südasien, Afrika und dem Nahen Osten mit ein.

#### SEMINARE FÜR MERL BEAUFTRAGTE 2005-2006 (Änderungen der Termine und Veranstaltungsorte bleiben vorbehalten)

KONSTITUTIONELLES GEBIET	Der Orient & Südostasien	Indien, Südasien, Afrika & der Nahe Osten
ORT	4.-7. Oktober, 2005 - Sendai, Japan	5.-8. Dezember, 2005 - Hammamet, Tunisia

Um weitere Informationen zu erhalten, besuchen Sie bitte die LCI Webseite, [http://www.lionsclubs.org/GE/content/news\\_train.shtml](http://www.lionsclubs.org/GE/content/news_train.shtml) oder setzen Sie sich mit dem Institutes & Seminars Department in der Leadership Division, unter [instsemi@lionsclubs.org](mailto:instsemi@lionsclubs.org), oder per Telefon unter 001 (630) 571-5466 Durchwahl 597, in Verbindung

### Orientierungsmappe für NEUE Clubamtsträger

Die neue Unterlagenmappe, welche im Mai 2005 an die Distriktbeauftragten für Leadership Development versandt wurde, wurde entwickelt um Hilfestellung bei der Planung effektiver Clubamtsträgerausbildungsseminare zu bieten, basierend auf den Bedürfnissen eines jeden Distrikts. Dieses Paket besteht aus einem Ausbilderleitfaden, dem Video „The World of Leaders“, inklusive Skript, sowie eine Ressourcen-CD mit LCI Publikationen, PowerPoint Präsentationen, Beurteilungsformular hinsichtlich der Ausbildungsbedürfnisse und zusätzliche Hilfsmittel. Der Inhalt wurde verbessert und enthält nun einen vorgeschlagenen Lehrplan, Informationen bezüglich der Ausbildung von Erwachsenen und eine Liste verwandter Ressourcen für die Nutzung durch den/die Beauftragte/n für Leadership Development.

MEHR





# LEADER NETWORK



## Die Kunst der Anerkennung

August 2005

Wir beenden unsere Serie über Anerkennung mit grundlegenden Richtlinien, um Ihnen dabei zu helfen, Anerkennung zu einem Teil Ihres Lebens als Lion zu machen:

1. Denken Sie ausserhalb der Parameter für formelle Auszeichnung. Wenn eine Handlung keine Anstecknadel oder Urkunde verdient, vergessen Sie nicht auf „irgendeine andere Art“ Ihre Anerkennung zu zeigen.
2. Ermitteln Sie was den Empfänger der Anerkennung motiviert. Lernen Sie Ihre Mitglieder kennen und finden Sie heraus, wodurch Sie sich geschätzt fühlen.
3. Machen Sie Anerkennung angemessen. Manchmal reicht ein einfacher Handschlag oder ein Klaps auf die Schulter aus, um jemanden zu zeigen, dass seine oder ihre Bemühungen geschätzt werden.
4. Machen Sie Anerkennung einzigartig. Unaufrichtigkeit wird einfach entdeckt. Wenn Sie es wahrlich meinen, wird sich dies zeigen und um so mehr bedeuten.
5. Seien Sie präzise, erzählen Sie was es war, das eine Person gut getan hat, welche Auswirkung es hatte und wie Sie sich deshalb fühlen.
6. Machen Sie Anerkennung zu einer Angewohnheit. Wenn Sie jeden angemessenen Anlass nutzen, um Bemühung und Leistung anzuerkennen, werden Sie merken, dass Anerkennung zu einer Angewohnheit wird... einer guten Angewohnheit.

## Die Herausforderung für Führungskräfte: Das Herz ansprechen

Jim Kouzes und Barry Posner sind Experten im Bereich Führungskräfte. In ihrem Buch “The Leadership Challenge” (Die Herausforderung von Führungskräften) haben sie sich die Praktiken von Führungskräften angesehen und festgestellt, dass die meisten erfolgreichen Führungskräfte zu Folgendem in der Lage sind:

- Den Prozess herausfordern
- Die Verfahrensweise modellieren
- Eine gemeinsame Vision inspirieren
- Das Herz ansprechen
- Andere zum Handeln befähigen



Die Dienstleistung die Lions bieten, kann harte Arbeit sein und manchmal scheint es, dass unsere Ziele unerreichbar sind. Wahre Führungskräfte können ein positives Teamverhalten fördern, indem Sie nebenbei Bestärkung bieten.

Um Hoffnung und Enthusiasmus am Leben zu halten, **erkennen** Führungskräfte die Beiträge von Einzelpersonen an. Da jedes Gewinnerteam die Belohnungen für Teambemühungen teilen muss, **feiern** Führungskräfte die Leistungen ihres Teams und sorgen dafür das sich jeder wie ein Gewinner fühlt.

Letztlich, indem sie einen **positiven Ausblick** haben und selbst Hoffnungsvoll sind, können Führungskräfte das Unmögliche Möglich machen und Menschen dazu motivieren, dass Mögliche in Realität umzuwandeln.

Wir hoffen, dass Ihnen die Serie “Die Herausforderung für Führungskräfte“ gefallen hat und das Sie einige Ideen gefunden haben, die Sie in Ihrer Rolle als Führungskraft in die Praxis umwandeln können.

## Schulungshilfsmittel – Eine kreative Aufwärmaktivität

Versuchen Sie diese kreative Aufwärmaktivität, um die Voraussetzungen für das Lernen oder für effektive Projektplanung zu schaffen. Bitten Sie Tischgruppen innerhalb von zwei Minuten, über so viele verschiedenen Nutzungsmöglichkeiten für ein Objekt nachzudenken wie möglich. Sie können jeder Gruppe entweder das gleiche, oder ein unterschiedliches Objekt geben, wie z. B. einen Magneten, Sandpapier, ein Gummiband, ein Kleiderbügel, eine Banane, oder einen Ball. Das Ziel ist, so viele Ideen wie möglich zu sammeln. Fragen Sie jede Gruppe danach, wie viele Nutzungsmöglichkeiten sie aufgelistet haben und bitten Sie sie ihre kreativste Idee zu teilen. Diese Aktivität stellt eine willkommene, spaßige und aufgelockerte Umgebung her, und kann zu erhöhtem Lernen oder innovativerer Planung für Ihr nächstes Projekt führen.

## Gute Idee

Zeit scheint während Lion Leadership Development Seminaren über dem Nennwert zu liegen. Viele Gebiete nutzen die Online Kurse, die im Lions Lernzentrum angeboten werden, um einen Vorsprung zu erhalten. Indem Sie die Teilnehmer dazu bestärken, vor Ihrem Seminar einen der Lions Lernzentrumskurse zu machen, können sie mit Bewusstsein über das Thema in das Seminar kommen, das ihnen ermöglicht, aktiv teilzunehmen und etwas zu ähnlichen Diskussionen beizutragen. Besuchen Sie das Lions Lernzentrum unter der unten angegebenen Internetadresse und sehen Sie wie Sie dieses einzigartige Hilfsmittel zu Ihrem Vorteil nutzen können.

[http://www.lionsclubs.org/GE/content/resources\\_learning\\_center.shtml](http://www.lionsclubs.org/GE/content/resources_learning_center.shtml).

## Wir möchten von Ihnen hören!

Unser Ziel ist, durch **The LEADER NETWORK**, Sie, unsere Gesamt- und Distriktbeauftragten für Leadership, mit Informationen und Idee zu versorgen, die Sie bei Ihren Bemühungen um Leadership-Entwicklung, benutzen können. Falls Sie eine *Gute Idee* oder Vorschläge für zukünftige Ausgaben haben, oder ein spezielles Thema, über das Sie gerne in der nächsten Ausgabe (November 2005) lesen möchten, dann melden Sie sich bitte bei uns. Sie können Ihre Kommentare gerne an folgende

E-Mail Adresse schicken: [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org).

“Nur Leidenschaften, großartige Leidenschaften können die Seele zu großartigen Dingen erheben.”  
Denis Diderot, Französischer Autor & Philosoph

The LEADER NETWORK ist eine Veröffentlichung der:  
Leadership Division  
Lions Clubs International  
300 West 22<sup>nd</sup> Street  
Oak Brook, Illinois 60523 USA  
TEL: 001 (630) 571-5466 FAX: 001 (630) 571-1682  
EMAIL: [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org)