



## **Lions-Lernzentrum**

Die Besucher des Ausstellungsstandes der Leadership Division erhielten beim Kongress in Detroit bereits eine Vorschau auf den neuen Lions-Lernzentrum-Kurs **“Introduction to Lions Leadership”**. Dieser aufregende neue Kurs des Lions-Lernzentrums wird im August in englischer Sprache gestartet; andere LCI-Sprachversionen werden im November folgen. Der neue Kurs bietet bessere Interaktivität, u.a. eine Führungsstil-Beurteilung, Prüfungen und Tools für die persönliche Entwicklung. Zu den bereitgestellten Unterlagen zählen Berufsbeschreibungen, Distrikt/Club-Organigramme, Führungsentwicklungspläne und das Kurs-Literaturverzeichnis.

Auf das Lions-Lernzentrum kann über die LCI-Website unter [www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org) zugegriffen werden.

## **Die Kunst der Anerkennung**

Anerkennung kann als „Verständnis und Schätzung“ definiert werden.

Der internationale Präsident Clement F. Kusiak regt uns dazu an, gegenüber den freiwilligen Mithelfern unserer Gemeinde die Kunst der Anerkennung zu üben.

Das **FÜHRUNGSKRÄFTE-NETZWERK** betont in jeder Angelegenheit den Aspekt der Anerkennung, so dass Sie die Bemühungen anderer anerkennen lernen.

Anerkennung kann auf zwei Arten kategorisiert werden: formell oder informell. Beide Arten sind für die Lions wichtig, wenn wir ein gut ausgeglichenes Verfahren zur Anerkennung der Bemühungen unserer Mitglieder anstreben.

Lions Clubs International verfügt über ein formelles Anerkennungsprogramm zur Belohnung von Lions für besondere Leistungen. Das Programm umfasst Personen von Leos bis hin zu Regierungsbeamten und von neuen Mitgliedern bis hin zu internationalen Präsidenten. Falls Sie mehr über die über 140 Auszeichnungen, die von LCI gesponsert werden, erfahren möchten, können Sie die neue Veröffentlichung **The Guide to Awards & Recognition** von der LCI-Abteilung für Clubbedarf erwerben oder diese von der LCI-Website unter [www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org) herunterladen.

Anerkennung kann auch mit einer persönlichen Geste gezeigt werden, was wir als informelle Anerkennung bezeichnen. Von einem einfachen „Dankeschön“ bis hin zu einer Einladung zum Mittagessen, dem Senden einer anerkennenden Notiz, dem Benennen eines Clubanlasses zu Ehren einer Person, gibt es viele kreative Arten andere wissen zu lassen, dass wir ihre harte Arbeit wahrnehmen und schätzen.

**The Art of Recognition (Die Kunst der Anerkennung)** ist eine weitere Veröffentlichung, die von der LCI-Abteilung für Clubbedarf erworben werden kann. Sie enthält eine Reihe von interessanten und innovativen Vorschlägen, wie man anderen Lions zeigen kann, dass ihre Hilfsdienste anerkannt und geschätzt werden.

In der nächsten Ausgabe werden die zehn wichtigsten Gründe (bzw. Ausreden) anführen, warum keine Anerkennung gegeben wird.

## **Tools: Bildliche Zitate**

Ein Zitat, mit dem der Zuhörer sofort eine bildliche Vorstellung assoziiert, ist ein wirkungsvolle Art und Weise Aufmerksamkeit zu wecken. Sie als Darbieter oder Organisator haben die Aufmerksamkeit des Publikums und können es durch eine Rede mit bildlichen Zitaten fesseln, ohne ein visuelles Bild zeigen zu müssen. Sie werden sich an Ihre Argumente erinnern. Hier ein paar Beispiele:

Eine alte Lebensweisheit ist es, aus Stolpersteinen Trittsteine zu machen. Jack Penn

Wenn Sie glauben, Ihr Beitrag zählt nicht, haben Sie Ihr Bett noch nie mit einem Moskito geteilt! Anita Roddick, The Body Shop.

Jeder trägt ein unsichtbares Schild um den Hals, auf dem steht, „Gib mir das Gefühl, ich bin wichtig“. Mary Kay Ash, Mary Kay Inc.

## **ZWECKS NEUESTER INFORMATIONEN...**

Über die Programme und Anlässe für Führungskräfteentwicklung von LCI im Jahr 2004-2005 besuchen Sie bitte die LCI-Website unter [www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org)

MEHR





## **Die Herausforderung für Führungskräfte: Den Prozess herausfordern**

Jim Kouzes und Barry Posner sind Experten im Bereich Führungskräfte. In ihrem Buch "The Leadership Challenge" (Die Herausforderung von Führungskräften) haben sie sich die Praktiken von Führungskräften angesehen und festgestellt, dass die meisten erfolgreichen Führungskräfte zu Folgendem in der Lage sind:

- Den Prozess herausfordern
- Eine gemeinsame Vision inspirieren
- Andere zum Handeln befähigen
- Die Verfahrensweise modellieren
- Das Herz ansprechen

Wir werden in jeder Ausgabe der Veröffentlichung *FÜHRUNGSKRÄFTE-NETZWERK* eine dieser Praktiken untersuchen.

Wie das Wetter Berge formt, formen Probleme Führungskräfte. Nahezu jede gute Führungskraft hat eine Herausforderung schon einmal direkt in Angriff nehmen müssen. Lions-Führungskräfte werden mit Herausforderungen wie Mitgliedschaftswachstum, Erhalten der Effektivität und Bedeutung von Projekten, Inspirieren von Clubmitgliedern usw. konfrontiert. Echte Führungskräfte wissen, dass Innovation, Experimentieren und Wandel Risiken und mögliche Fehlschläge mit sich bringen, aber sie machen trotzdem weiter.

Hier einige Ideen, wie Sie Ihre Clubs auf noch nie zuvor begangene Wege leiten können.

- **Stellen Sie den Status Quo in Frage.** Machen Sie eine Liste aller Dinge im Club, auf die die folgende Beschreibung passt: „Wir haben es doch immer so gemacht.“ Fragen Sie sich bei jedem Punkt, ob diese Aktion für den Club am nützlichsten ist.
- **Setzen Sie Ideensammeln auf den Tagesplan.** Sprechen Sie mit anderen Mitgliedern, tauschen Sie Ideen mit anderen Clubs aus, sprechen Sie mit Leuten aus der Gemeinde, fragen Sie andere Club-Führungskräfte nach ihrer Meinung.
- **Finden Sie etwas Verbesserungsbedürftiges.** Nichts unterdrückt Innovation mehr als die Einstellung „Es funktioniert doch, warum also ändern.“ Es gibt in jedem Club stets Verbesserungsbedürftiges. Finden Sie es und tun Sie das Ihre.
- **Geben Sie der Arbeit einen Hauch von Abenteuer und Spaß.** Führungskräfte sind nicht die Einzigen, die ihre Bestleistungen erbringen, wenn sie herausgefordert werden. Bitten Sie Mitglieder beim Lösen von Problemen mitzuwirken, neue Servicprojekte zu erstellen oder sich am Planen der Rolle der Lions Ihrer Gemeinde zu beteiligen.

Wie „fordern Sie den Prozess heraus?“ Reichen Sie Ihre Kommentare bei [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org) ein.



## **Gute Idee**

Gesamtdistrikt 38 (Nebraska, USA) teilte uns eine *gute Idee* mit. Das MD-38 MERL-Team entwickelte ein „Schwarzes Shirt“-Anerkennungsprogramm zur Anerkennung von erfolgreichen Zonen- und Regionsleitern. Um diese renommierte Auszeichnung zu erhalten, müssen bestimmte Ziele erreicht werden. Es ist wohl bekannt, dass den Einwohnern des US-Bundesstaates Nebraska das Football-Spiel sehr wichtig ist. Dieses kreative Programm wurde gut aufgenommen, da es nach der Football-Tradition der University of Nebraska den besten Spieler der Defensive mit einem „schwarzen Shirt“ anerkennt.

Gibt es in Ihrer Gegend einen beliebten Tribut oder eine besondere Auszeichnung? Sie können diese Idee noch weiter ausbauen und eine eigene Version der Auszeichnung „Schwarzes Shirt“ erstellen. Dieses Programm ist in Nebraska sehr erfolgreich!

**Bill Dunn, Clubaufbau-Beauftragter, MD-38** wird Ihnen gerne die Details dieses hervorragenden Programms mitteilen. Weitere Informationen erhalten Sie unter der folgenden E-Mail-Adresse: [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org).

## **Wir möchten von Ihnen hören!**

Unsere Zielsetzung beim *FÜHRUNGSKRÄFTE-NETZWERK* besteht darin, unseren Gesamt- und Einzeldistriktbeauftragten mit Informationen und Ideen zu versorgen, die der Führungskräfteentwicklung nützen. Wenn Sie eine *gute Idee*, Vorschläge für künftige Diskussionspunkte haben oder ein bestimmtes Thema in der nächsten Ausgabe (November 2004) sehen möchten, lassen Sie es uns bitte wissen. Ihre Kommentare sind uns unter der Adresse [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org) willkommen.

**Die Welt kommt nicht nur durch die mächtigen  
Schübe von Helden, sondern auch durch die  
kleinen Schübe jedes ehrlichen Arbeiters voran.  
Helen Keller**

*FÜHRUNGSKRÄFTE-NETZWERK* ist eine  
Veröffentlichung der  
Leadership Division  
Lions Clubs International  
300 West 22<sup>nd</sup> Street  
Oak Brook, Illinois 60523 USA  
TEL: 630/571-5466 FAX: 630/571-1682  
EMAIL: [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org)