

LEADER

NETWORK

Ausgabe 2, 2011/2012



Lions Clubs International

VORBEREITUNG, VOBEREITUNG, VORBEREITUNG

Als Lions-Führungskraft wissen Sie, dass es notwendig ist, Ihre Zeit effektiv zu nutzen, um zu lernen und sich darauf vorzubereiten, die bestmögliche Club-, Distrikt, Multidistrikt- oder internationale Führungskraft zu sein. Wenn Sie in die Vorbereitung investieren, werden Sie Ihre Effektivität optimieren. Sie werden Ihre Ziele in kürzerer Zeit und mit weniger Stress erreichen, was unter „schlauem Arbeiten“ verstanden wird.

Vorbereitung ist wichtig, um schlau zu arbeiten. Zunächst mag es vielleicht ein wenig wie Plagerei erscheinen, fast wie Zeitverschwendung. Doch Vorbereitung kann den Unterschied ausmachen, zwischen produktiv und erfolgreich zu sein oder einfach nur erschöpft zu sein.

Ziehen Sie Folgendes in Erwägung:

- **VORBEREITUNG** wird Ihnen dabei helfen festzulegen, ob es sich lohnt, etwas bestimmtes zu tun. Nur wenige Dinge vergeuden mehr Zeit, als an dem falschen Projekt oder an der falschen Aufgabe zu arbeiten. Überprüfen Sie deshalb zuerst, ob es sich lohnt, etwas bestimmtes zu tun. Ist es der beste Einsatz Ihrer Zeit und Ressourcen? Kann es delegiert werden? Gibt es ein anderes Projekt, das vielleicht besser dafür geeignet ist, Ihre Ziele zu erreichen?
- **VORBEREITUNG** wird Ihnen dabei helfen herauszufinden, was die effizienteste Art ist, Dinge zu erledigen. Wenn Sie für sich erkannt haben, dass es sich lohnt, etwas bestimmtes zu tun, ist der nächste Schritt, herauszufinden, wie man dies am effizientesten tun kann. Diejenigen, die sich nicht vorbereiten, werden die erstbeste Methode anwenden, die ihnen in den Sinn kommt oder die, mit der sie am vertrautesten sind. Doch es kann sein, dass es andere, bessere und schnellere Methoden gibt. Forschen Sie ein bisschen nach und finden Sie sie. Eine gute Möglichkeit hierfür ist, anderen effektiven Lions-Führungskräften bei der Arbeit zuzusehen. Finden Sie mehrere Modelle und notieren Sie sich die Vor- und Nachteile einer jeden Vorgehensweise. Schenken Sie vor allem den Methoden besondere Aufmerksamkeit, die vollkommen anders sind als die, die Sie kennen. Kombinieren Sie dann die besten Methoden, um etwas zu gestalten, das Ihrem Stil am ehesten entspricht und für Ihre Situation am geeignetesten ist.
- **Durch VORBEREITUNG** sind Sie bereit für Gelegenheiten. Warten Sie nicht damit, sich vorzubereiten, bis Sie ein bestimmtes Projekt oder eine bestimmte Aufgabe planen. Verbessern Sie Ihre Führungsqualifikationen kontinuierlich und erweitern Sie Ihr Wissen. Lernen Sie immer weiter, entwickeln Sie sich immer weiter und halten Sie die Augen offen. Dies wird Ihnen dabei helfen, die Chancen, die sich Ihnen bieten, wahrzunehmen. Denken Sie daran, Glück ist das, was geschieht, wenn Vorbereitung und Gelegenheit zusammen kommen. Dies ist keine Zauberformel, – sondern harte Arbeit. Wenn Sie jedoch Ihre Zeit und Ihren Einsatz in Vorbereitung investieren, können Sie sicher sein, dass sich dies lohnen wird.

Der frühere Basketballtrainer Bobby Knight hat es einmal sehr treffend formuliert: „Vorbereitung ist bei jedem Spiel, das man spielt, der Schlüssel zum Sieg. Der Wille sich vorzubereiten ist viel wichtiger als der Wille zu gewinnen.“

Nutzen Sie als Lions-Führungskraft das LCI-Training und die Entwicklungsressourcen, die Ihnen angeboten werden, um zu lernen, zu beobachten und zu üben. Wenn Sie dies tun, wird unsere Vereinigung unter Ihrer Führung der Gewinner sein.



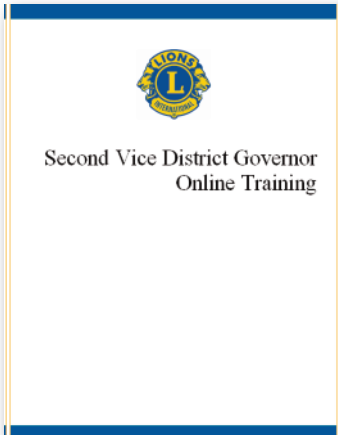
Internationaler Kongress 2012 - Busan (Südkorea)

Besuchen Sie uns am Stand der Hauptabteilung Leadership! Busan Exhibition and Convention Center (BEXCO)

Die Mitarbeiter der Hauptabteilung Leadership werden die ganze Woche über da sein, um Ihre Fragen zu beantworten und Ihre Anregungen bezüglich des LCI-Führungskräfteentwicklungsprogramms zu besprechen. Schauen Sie an unserem Stand im Busan Exhibition and Convention Center (BEXCO) vorbei und erfahren Sie mehr über die vielen Ihnen zu Verfügung stehenden Ressourcen für das Jahr 2012/2013. Wir freuen uns auf Sie!



Trainingsprogramm für Zweite Vize-Distrikt-Governors



Governors

Das Schulungsprogramm für Zweite Vize-Distrikt-Governors ist ein zweiphasiges, kombiniertes Lernprogramm, das ein Online-Modul und ein Workshop-Curriculum beinhaltet. Das Format dieses Programms, das in allen offiziellen LCI-Sprachen angeboten wird, gibt den Multidistrikten die Flexibilität, die Schulungen in einem Format durchzuführen, das die Bedürfnisse seiner zweiten Vize-Distrikt-Governors am besten trifft.

Phase 1 umfasst die Online-Schulung für 2. Vize-Distrikt-Governors und befindet sich im Online-Ressourcenzentrum für Führungskräfte. Dieses Online-Modul zum Selbststudium prüft den Teamansatz der Distriktführung, gibt einen Überblick über die Verantwortungsbereiche des Amtes und untersucht die teambasierte Beziehung zwischen dem Distrikt-Governorteam und dem GMT/GLT. Der Schulungsworkshop für 2. Vize-Distrikt-Governors bietet einen interaktiven, auf die Verantwortungsbereiche des Amtes und auf die Führungskräfteentwicklung bezogenen Lehrplan.

Zwecks weiterer Informationen zu diesem neuen Programm wenden Sie sich an Ihren GLT-Multidistriktbeauftragten oder GLT-Gebietsleiter oder an die [Abteilung „Facilitated Learning“](#) im internationalen Hauptsitz.

Schulungen für Clubamtsträger

Ende Januar wurde eine E-Mail an alle GLT-Distriktkoordinatoren geschickt, in der sie gebeten wurden, die [Clubamtsträger-Orientierungsseite](#) im Online-Ressourcenzentrum für Führungskräfte aufzusuchen, wo sie eine Vielzahl an Ressourcen finden, die sie zur Erstellung ihrer Schulungen für Clubamtsträger nutzen können.

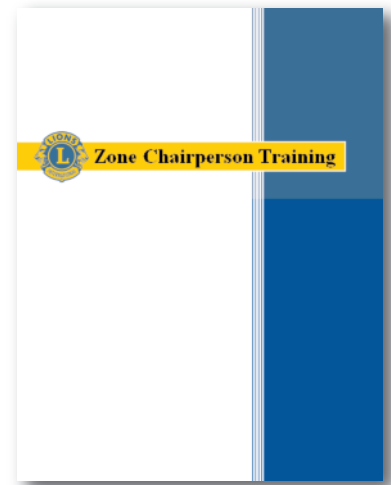
Zu diesen Ressourcen gehören ein Trainerleitfaden, Schulungsunterlagen, Hinweise zu einer Vielzahl von Online-Hilfsmitteln und Publikationen und Präsentationsfolien zur Gestaltung von Distrikt-Schulungen für Clubamtsträger.

Individuelle Online-Kurse, die die speziellen Rollen und Aufgaben des Clubpräsidenten, des Clubsekretärs und des Clubschatzmeisters zum Thema haben, stehen ebenfalls zum Selbststudium auf der Clubamtsträger-Orientierungsseite zur Verfügung.

Wir hoffen, dass die Schulung der Clubamtsträger bei Ihren Plänen für die Führungskräfteentwicklung in diesem Jahr Priorität hat, und dass diese Online-Ressourcen für die Vorbereitung Ihrer Clubamtsträger, die sie benötigen, um effektive Führungskräfte zu sein, hilfreich sind.

Programmeinführung: Schulungsprogramm für Zonenleiter

Die Hauptabteilung Leadership hat ein neues Schulungsprogramm gestartet, das auf die verschiedenen spezifischen Bedürfnisse eines Zonenleiters zugeschnitten ist. Das Programm, das in allen offiziellen LCI-Sprachen zur Verfügung steht, bietet Distrikten zwei Umsetzungsoptionen: Option A - als Selbststudium mit Online-Materialien, oder Option B - eine zweiphasige, kombinierte Herangehensweise, die sich aus einem Online-Kurs, einer Workshop-Vorbereitungsaufgabe und einem von einem Moderator geleiteten Workshop zusammensetzt.



Das Programm besteht aus drei Hauptkomponenten:

- Die *Online-Schulung für Zonenleiter*, die aus einem Modul zum Selbststudium, mit dem Schwerpunkt auf den Aufgaben und Herausforderungen dieser Position, und der Bearbeitung der verfügbaren Ressourcen zur Optimierung der Arbeit, besteht
- Die *Vorbereitungsaufgabe für den Zonenleiter-Workshop* fordert antretende und derzeitige Zonenleiter dazu auf, mit den Lions-Mitgliedern auf Club- und Distriktebene zu kommunizieren, um Informationen über die derzeitige Situation in ihren Zonen zu sammeln und zu analysieren. Die Informationen, die in dieser Vorbereitungsaufgabe gesammelt werden, werden als Basis für die individuelle Planung und für die Gruppenübungen während des Workshops genutzt.
- Der *Workshop für Zonenleiter* besteht aus vier interaktiven Schulungseinheiten und behandelt u.a. folgende Themen: *Die Rolle des Zonenleiters, Förderung von Kommunikation über verschiedene Ebenen, Als „Clubberater“ fungieren, Zielsetzung und Handlungsplanung für Erfolg*

Zwecks weiterer Informationen zu diesem Programm wenden Sie sich bitte an Ihren GLT-Distriktkoordinator oder GLT-Gebietsleiter oder an die [Abteilung „Facilitated Learning“](#) im internationalen Hauptsitz.

Wenn man versäumt, sich vorzubereiten, bereitet man sich darauf vor, zu versagen.

Benjamin Franklin



Welche Neuigkeiten gibt es zu Webinaren?

Die Teilnahme an Webinaren nimmt zu, mit einer Teilnehmerzahl von über 300 Lions in englisch- und spanischsprachigen Ländern bei Themen wie z.B. „Wie man neue Mitglieder gewinnt“! Diese virtuelle Schulungsmethode bringt nicht nur den Lions, die daran teilnehmen Vorteile, da viele Teilnehmer die Materialien an Mitglieder ihrer Clubs und Distrikte, die nicht daran teilnehmen konnten, weitergeben. Da die Webinare selbst und die positiven Rückmeldungen dazu immer bekannter werden, erwarten wir, dass die Anzahl der Anmeldungen steigen wird.

Künftige Webinare sind darauf ausgerichtet, neue Clubamtsträger zu schulen. Mit der bevorstehenden Veröffentlichung der neuen WMMR-Webseite werden die Webinare für Clubsekretäre und Clubschatzmeister diesen Amtsträgern bei der Erfüllung einiger ihrer Aufgaben unterstützen. Sie werden sowohl Schulungen dazu angeboten bekommen, wie man die neuen und verbesserten Funktionen der Webseite nutzt, als auch Live Vorführungen vorgestellt bekommen.

Auf der [Webinarseite](#) finden Sie den vollständigen Webinarplan und den Link zur Anmeldung. Nach dem Ausfüllen eines kurzen Anmeldeformulars können Sie an Schulungen von qualifizierten Schulungsleitern teilnehmen und mit Lions überall auf der Welt interagieren..., ohne dass Ihnen Reisekosten entstehen.



Schließen Sie sich der zunehmenden Anzahl von Lions an, die das Ressourcenzentrum für Führungskräfte aufsuchen.

Tausende von Lions besuchen jeden Monat das [Ressourcenzentrum für Führungskräfte](#) (LRC - Leadership Resource Center). Haben Sie das breite Angebot an Hilfsmitteln und Ressourcen, das Ihnen zur Verfügung steht, bereits genutzt? Das LRC ist eine Möglichkeit, Ihre persönlichen Führungsqualifikationen weiter zu entwickeln und Ihre Lions-Kenntnisse zu verbessern, ebenso wie die Fähigkeiten und Kenntnisse derjenigen um sie herum.

Besuchen Sie das [Lions-Lernzentrum](#), um Online-Kurse zu verschiedenartigen Themen für Führungskräfte zu belegen. Brauchen Sie eine Präsentation für Ihr nächstes Treffen? Der [Abschnitt Schulungsmaterialien/Ressourcen](#) enthält PowerPoint-Präsentationen, die Sie leicht Ihren Bedürfnissen entsprechend ändern können. Bleiben Sie auf dem Laufenden mit den neuesten Informationen im [Abschnitt Führungskräftekommunikation](#), der Audio-Podcasts und Erfolgsgeschichten von Lions aus der ganzen Welt enthält.

Der Bereich des [Globalen Führungsteams](#) liefert detaillierte Informationen zum GLT mit Leitfäden und Hilfsmitteln, die sie nutzen können. Sind Sie interessiert an geplanten Seminaren oder neuen Webinarangeboten? In dem [Abschnitt Weiterbildungsprogramme](#) finden Sie eine komplette Liste mit Terminen dieser Angebote.

Mit so vielen zur Verfügung stehenden Ressourcen ist es kein Wunder, dass das LRC so häufig aufgesucht wird! Werden Sie eines der vielen Lionsmitglieder sein, die in diesem Monat das [Ressourcenzentrum für Führungskräfte](#) nutzen werden?

| 2011-2012 LCI Webinars | |
|--|---|
| To convert the times below to your location visit the Time Zone Converter . | |
| Webinar Description | Dates/Times |
| Club Secretary Training How to login, submit membership and service activity reports, and use club member data Intended Audience: Club secretaries who want to become more effective in using the WMMR site | <ul style="list-style-type: none"> Tuesday, April 24, 2012: 10:00 AM CDT (Chicago) Friday, April 27, 2012: 7:00 PM CDT (Chicago) Wednesday, May 2, 2012: 7:00 PM CDT (Chicago) |
| Club Treasurer Training How to login, run reports and download club billing invoices, and how to submit payments online. This webinar will include discussion of your responsibilities as treasurer and a demonstration of using the WMMR site Intended Audience: Club treasurers who want to become more effective in using the WMMR site | <ul style="list-style-type: none"> Wednesday, May 9, 2012: 7:00 PM CDT (Chicago) Tuesday, May 15, 2012: 10:00 AM CDT (Chicago) Friday, May 18, 2012: 7:00 PM CDT (Chicago) |
| Club Officers - Teamwork How club officers can work together to plan for the year, set goals, communicate, cooperate, manage committees or projects, and achieve club excellence Intended Audience: Club officers who want to become more effective as a team | <ul style="list-style-type: none"> Wednesday, June 6, 2012: 7:00 PM CDT (Chicago) Tuesday, June 12, 2012: 10:00 AM CDT (Chicago) Friday, June 15, 2012: 7:00 PM CDT (Chicago) |



FDI-Absolventen

Das Weiterbildungsseminar für Schulungsleiter (FDI - Faculty Development Institute) hat die Aus- und Weiterbildung von qualifizierten Lions-Schulungsleitern zum Ziel. Von allen Absolventen wird erwartet, dass sie sich darum bemühen, ihre erlernten Fähigkeiten einzusetzen, indem sie lokale Seminare oder Workshops leiten.

Wir gratulieren den folgenden Lions zum Abschluss eines Weiterbildungsseminars 2011/2012 für Schulungsleiter. Diese Lions haben ein intensives, viertägiges Seminar zu dem Thema Techniken und Konzepte zur Durchführung eines qualitativ hochwertigen und effektiven Lions-Führungskräfte-seminar- und -entwicklungsprogramms abgeschlossen. Mit Ihrem Engagement für die Qualität von Führungskompetenzen sind diese Absolventen wichtige Ansprechpartner für Schulungsprogramme auf lokaler Ebene.



Adelaide, Australien: 13.-16. Januar 2012:

- 201C1, Australien, Brian Marshall
- 201C1, Australien, Frank Gratton
- 201C1, Australien, Megan Butler
- 201C2, Australien, Bryan Hearn
- 201C2, Australien, David Thomas
- 201N1, Australien, Jennifer Bower
- 201N3, Australien, Margaret Pearce
- 201Q1, Australien, John McCrae
- 201Q2, Australien, Patrick Lynch
- 201T1, Australien, Amanda Olson
- 201T1, Australien, Keith Allcock
- 201V2, Australien, Grant, Dennis
- 201V2, Australien, Phillip Johnson
- 201V6, Australien, Hedley Moon
- 201V6, Australien, Les Harrison
- 201V14, Australien, Robyn Falloon
- 201V14, Australien, Kevin Tait
- 202K, Neuseeland, Deidre Bridge
- 202K, Neuseeland, Christine Ford
- 202K, Neuseeland, Richard Simmons



Kinshasa, Demokratische Republik Kongo:

7.-10. Februar 2012

- 403A2, Togo, Andre Gbadoe
- 403A2, Ghana, Gloria Lassey
- 403B, Kongo, Francis Ivan Mpoussa
- 403B, Kamerun, Serge Constant Ebene
- 404, Nigeria, William Park
- 404A, Nigeria, Kola Oyekanmi
- 404A, Nigeria, Laitan Onolaja
- 404A, Nigeria, Sylvie Onukaogu
- 404B, Nigeria, Stella Agbogun
- 404B, Nigeria, Adesokan, Ayoade
- 409, Demokratische Republik Kongo, Jean de Dieu Ngoie Koko
- 409, Demokratische Republik Kongo, Andre Paluku Kavula
- 409, Demokratische Republik Kongo, Roger Balak'ompanje
- 411A, Kenia, Murtaza Dungarwalla
- 412, Malawi, Faisal Karim
- 413, Sambia, Daniel Zyambo



Kopenhagen, Dänemark: 2.-5. März 2012

- 101A, Schweden, Anna Maria Bernstein
- 101A, Schweden, Mats Granath
- 101A, Schweden, Mikael Sonner
- 101S, Schweden, Eva Persson
- 103SW, Frankreich, Carole Charon Domenach
- 104C, Norwegen, Hilde Straumsheim
- 104F, Norwegen, Yngve Lindgaard-Berntsen
- 105D, U.K., Linda Picton
- 105E, U.K., Paul Stafford



105SE, U.K., Rob Pullinger
 106A, Dänemark, John Jagd
 106D, Dänemark, Ole Rubach
 108IB1, Italien, Rosario Marretta
 109A, Island, Kristjan Kristjansson
 111N, Deutschland, Petra Hanert
 111N, Deutschland, Christiane Lafeld
 112B, Belgien, Pierre Boets
 112C, Belgien, Nadine Verhoeven
 115CS, Portugal, Maria Gabriella Fernandes
 117A, Griechenland, Penny Emmanouil
 118K, Türkei, Oral Ozeken
 132, Mazedonien, Zvonimir Cvetanovski
 Ohne Distriktzugehörigkeit, Ukraine, Andrii Kameniev



Ottawa, Ontario, Kanada: 9.-12. März 2012

1J, USA, James Brotherton
 2S3, USA, Angela Nicholson
 2X1, USA, Carolyn Dorman
 2X3, USA, Lawrence Sanchez
 4A2, USA, Betty Morris
 4C3, USA, Dennis Grotrian
 4C5, USA, Derek Ledda
 4C6, USA, Karen Fillmore
 5M4, USA, Deborah Harms
 5M9, USA, Bruce Beck
 6NE, USA, Ronald Lockner
 11C2, USA, Karen Routson
 11E1, USA, Richard Perrin
 14E, USA, Thomas Gregg
 14U, USA, Judith Dudley
 18E, USA, Kembra Smith
 20K1, USA, Alvin Brereton
 22D, USA, Ralph Schieferstein
 23A, USA, Mark Lyon
 24A, USA, Dennis Kelly III
 25A, USA, Richard Silveira
 25G, USA, Marty Juel
 30M, USA, Reba Bland
 37I, Kanada, Margaret Bouchard
 46, USA, Jack Epperson
 A2, Kanada, Allen Snider
 A4, Kanada, Shelley Gauthier
 A12, Kanada, Chris Lewis
 A16, Kanada, Jane Taylor
 N1, Kanada, R Douglas Small

Gelegenheiten zur Clubunterstützung durch Ihr GLT



Ihr Distrikt GLT steht Ihnen zur Verfügung, um Ihrem Club bei seinen Bedürfnissen im Bereich Leadership zu unterstützen. Die Vertreter des GLT können dabei helfen, Schulungen für Clubamtsträger durchzuführen, damit die Amtsträger im Juli Ihre Position vorbereitet antreten.

Sie können Ihnen Moderatoren für das Club-Excellence-Verfahren vermitteln, die den CEP-Workshop durchführen können. Auf diesem Workshop kann eine Analyse der Gemeindebedürfnisse durchgeführt werden, die Lions in Ihrem Club für die Hilfsdienste, die in Ihrer Gegend benötigt werden, inspirieren könnte.

Das GLT kann Ihrem Club helfen, mit dem Distrikt und Multidistrikt zu kommunizieren, so dass jedes Mitglied Ihres Clubs über die Projekte und Versammlungen informiert ist, was die Kommunikation unter den Clubmitgliedern fördert. Ihr Distrikt GLT kann Ihre Mitglieder über geplante Schulungsveranstaltungen für Führungskräfte informieren.

Für diese und weitere Gelegenheiten zur Unterstützung Ihres Clubs wenden Sie sich bitte an Ihr Distrikt GLT.

Eine geniale Idee

Der Distrikt 15, Wyoming (USA) hatte letzten November sein erstes regionales Seminar für Führungskräfte durchgeführt. Das Seminar fand im Allen H. Stewart Lions Camp statt. Die Teilnehmer haben beschlossen, dass ihre kürzlich erworbenen Fertigkeiten sofort sinnvoll umgesetzt werden könnten, indem sie einige Camp Instandhaltungsprojekte durchführten. Zwei Teams erhielten eine Liste mit Projekten, ohne weitere Anweisungen. Die Teams wählten einen Gruppenleiter aus, legten Ziele fest und erledigten Projekte. Alle Teilnehmer waren sich einig, dass dies einer der Höhepunkte des Seminars war. Was für eine geniale Idee, neu erworbene Führungsqualifikationen in die Tat umzusetzen.

Teilen Sie uns Ihre Ideen mit!

Das Ziel des Newsletters *LEADER NETWORK* ist es, Ihnen Informationen und Anregungen vorzustellen, die Sie zur Weiterbildung von Führungskräften nutzen können. Falls Sie eine *Geniale Idee* haben, Vorschläge für zukünftige Ausgaben oder ein bestimmtes Thema, über das Sie gern in der nächsten Ausgabe (August 2012) lesen würden, teilen Sie uns dies bitte mit. Wir nehmen Ihre Anregungen unter leadership@lionsclubs.org gerne entgegen.

