



Lernen Sie die Führungskräfte des Globalen Mitgliedschaftsteams (GMT) kennen

Während der Vorstandsversammlung im März 2008 genehmigte der internationale Vorstand die Gründung des Globalen Mitgliedschaftsteams und seiner Führungskräfte, um das Mitgliedschaftswachstum weltweit zu unterstützen. Im März 2009 wurde eine Änderung der Führungsstruktur des GMT genehmigt, indem das GMT-Exekutivkomitee sich nun aus folgenden Personen zusammensetzt: dem Internationalen Präsidenten als amtierender GMT-Vorsitzender, dem Ersten Vizepräsidenten als amtierender GMT-Vizevorsitzender, dem Zweiten Vizepräsidenten, Immediate Past International President, einem GMT Internationalen Koordinator sowie neue Gebietsleitern.

Wer ist Mitglied des GMT?

Die GMT Führungskräfte sind eine Gruppe von Lions aus sieben konstitutionellen Gebieten, die vom Internationalen Präsidenten, in Absprache mit den Exekutivamtsträgern, ernannt wurden. Sie werden mit den Distrikt-Governoren und den Distrikt-/Multidistrikt MERL Teams zusammenarbeiten, um ein Mitgliedschaftswachstum zu erreichen. Jede GMT Führungskraft hat sich dazu verpflichtet für eine Amtszeit von drei Jahren zu dienen, wobei jede Führungskraft einer jährlichen Leistungsprüfung unterzogen wird.

Was sind die Pflichten einer jeden GMT Führungskraft?

Die GMT Führungskräfte wurden ernannt, um den Kommunikationsfluss zwischen Clubs, Distrikten, Multidistrikten und dem internationalen Hauptsitz zu verbessern. Sie werden die lokalen Mitgliedschaftsstrategien umsetzen und Mitgliedschaftsinitiativen auf Multidistrikt-, Distrikt- und Clubebene, wie benötigt, fördern. Sie werden bezüglich des Wachstumsfortschritts in ihren zugewiesenen Gebieten, in engem Kontakt mit dem Mitgliedschaftsentwicklungscommittee und dem internationalen Hauptsitz stehen.

Wie wird jede GMT Führungskraft seine oder ihre Ziele erreichen?

Von jeder GMT Führungskraft wird erwartet, dass sie in engem Kontakt mit ihren zugewiesenen DG und Distrikt/Multidistrikt MERL Teams bleibt, um einen Drei-Jahres-Plan zu entwickeln und umzusetzen. Des Weiteren wird von den GMT Führungskräften erwartet, dass sie Berichte von LCI prüfen und falls notwendig, Motivation, Ausbildung und/oder Vorschläge für LCI Mitgliedschaftsinitiativen, um die gewünschten Mitgliedschaftsergebnisse in ihrem Gebiet zu erreichen, anbieten.

Jede GMT Führungskraft muss an den festgelegten Konferenzen mit dem GMT Exekutivkomitee teilnehmen. Außerdem wird von den GMT Führungskräften erwartet an jährlichen GMT Versammlungen, konstitutionellen Gebietsforen und den entsprechenden Multidistriktkongressen teilzunehmen.



Ihrem Gebiet ist eine GMT Führungskraft zugewiesen. Um mehr über das GMT und über Ihren Repräsentanten zu erfahren, besuchen Sie die Webseite von Lions Clubs International unter www.lionsclubs.org und klicken Sie auf "Andere Programme" und anschließend auf "Mitgliedschaftsprogramme". Wir möchten Sie dazu anregen sich mit Ihrem Distrikt-Governor oder Mitgliedern des Distrikt MERL Teams in Verbindung zu setzen, falls Sie fragen zum GMT haben.



Warum GMT Führungskräfte ernennen?

Warum nicht einfach unterschiedliche Teams für jedes Präsidenschaftsjahr schaffen?

Die Konsistenz einer dreijährigen Amtszeit wird es den GMT Führungskräften ermöglichen den Clubs, Distrikten und Multidistrikten genauer zu folgen und die einzigartigen Umstände eines jeden Clubs, Distrikts und Multidistrikts, dem sie dienen, zu verstehen.

Wie kann ich als Lion mit den GMT zusammen arbeiten, um Erfolg zu gewährleisten?

Jeder Lion kann eine wichtige Rolle beim Club-, Distrikt- und Multidistriktmitgliederwachstum spielen, indem er oder sie mit den GMT Führungskräften zusammen arbeitet.

Beziehung des GMT zu:

| Ihrem Multidistrikt | Ihrem Distrikt | Ihrem Club |
|--|---|--|
| <p>Der MD Koordinator und das Multidistrikt MERL Team sind die Schlüsselkontakte für die GMT Führungskräfte.</p> <p>Der MD Koordinator und das Multidistrikt MERL Team können sich an die GMT Führungskräfte wenden, um:</p> <ul style="list-style-type: none">• Unterstützung bei der Entwicklung des dreijährigen Mitgliedschaftsplans des MD zu erhalten• Informationen zu den besten Methoden anderer Multidistrikte zu erhalten• Workshops, sowie Ausbildung und regionale Initiativen zu fördern und zu koordinieren | <p>Der Distrikt-Governor und das Distrikt MERL Team sind die Schlüsselkontakte für die GMT Führungskräfte auf der Distriktebene.</p> <p>Der Distrikt-Governor und das Distrikt MERL Team können sich an die GMT Führungskräfte wenden, um:</p> <ul style="list-style-type: none">• Unterstützung bei der Entwicklung des dreijährigen Mitgliedschaftsplans des Distrikts zu erhalten• Feedback zu den vierteljährlichen Activity Berichten der Distrikt-Governor• Lösungen für Herausforderungen im Distrikt zu entwickeln, die zuerst im vierteljährlichen LCI Bericht aufgetaucht sind• Distriktaktivitäten, die entwickelt wurden um Distriktziele zu erreichen, fördern und koordinieren | <p>Clubamtsträger und Lions Club Mitglieder sind die Schlüsselkontakte für den Distrikt-Governor und das Distrikt MERL Team.</p> <p>Der Club sollte den Distrikt-Governoren und Distrikt MERL Teams eine regelmäßige und akkurate Bewertung der Clubsituation anbieten.</p> <p>Warum ist dies wichtig?</p> <p>Der Distrikt-Governor und das Distrikt MERL Team erstatten der GMT Führungskraft Bericht über die Clubs.</p> <p>Die GMT Führungskraft ist, wenn sie über jeden Club angemessen informiert ist, in einer besseren Lage Wachstums- und Förderungsstrategien zu empfehlen.</p> |



Lions Clubs International

300 W 22ND ST, OAK BROOK IL 60523-8842
www.lionsclubs.org