

Deux postes combinés

Le président de commission chargé des effectifs féminins est censé collaborer avec le Gouverneur de District et les autres membres de l'équipe de district pour identifier de nouveaux projets et recruter les femmes. Ces présidents de commission ont obtenu de très bons résultats au cours des cinq dernières années. Nombreux d'entre eux ont affirmé que le développement de nouvelles oeuvres sociales pour la famille leur ont permis de recruter et de garder de nouveaux membres. Le Conseil d'Administration International a donc pensé que le lancement de l'Initiative pour les Familles était une évolution naturelle permettant d'encourager un plus grand nombre de districts à nommer un président de commission. Le LCI fournit donc des informations pour les deux aspects du poste.

Nouveau ! Manuel du Président de commission

Le [Manuel du Président de commission chargé des Effectifs Familiaux et Féminins](#) vous aidera à planifier votre mandat. Ce manuel décrit brièvement les responsabilités des présidents de commission de district et de district multiple et donne des conseils sur la nomination d'une équipe et la définition des buts.

Equipe Mondiale de l'Effectif

L'Equipe Mondiale de l'Effectif (EME) comprend 41 membres nommés par le Président du LCI en consultation avec le Premier et le Second Vice-Président. Chaque membre de l'EME a été invité à servir pendant un mandat de plusieurs années. Il est entendu que sa nomination à nouveau sera à la discrétion du Président International. Son rôle sera de promouvoir le recrutement dans une région particulière dans le cadre de la région constitutionnelle.

Les membres de l'EME travaillent sous l'autorité du Président du LCI et la Commission du Développement de l'Effectif par l'intermédiaire du Président de l'EME. Les membres

de l'EME favorisent le recrutement en collaborant avec les Conseils de District Multiple, Gouverneurs de District et Equipes REMF de DM et de District.

Les responsabilités des membres de l'EME sont les suivantes : fournir des renseignements sur les initiatives en faveur du recrutement, être les tuteurs des gouverneurs de district, collaborer avec les équipes REMF pour mettre au point des projets concernant le Recrutement, l'Extension, le Maintien de l'Effectif et la Formation des Responsables, appuyer les districts et les aider à réaliser leurs buts. Lisez [la FAQ sur l'EME](#) pour avoir de plus amples précisions.

Programmes d'Affiliation à tarif réduit

[Affiliation familiale](#) Le bénévolat permet aux familles de passer du temps précieux ensemble tout en rendant service à la communauté et rassemble ainsi les différentes générations. Grâce à la réduction des cotisations et des [idées sur les projets](#) qui font participer les familles, l'Affiliation Familiale donne aux familles la possibilité de participer aux activités des Lions.

[Affiliation pour Etudiants](#) Les jeunes dirigeants représentent l'avenir du Lions Clubs International. Ils apportent un nouveau souffle, de nouvelles idées et soutiennent les projets locaux et internationaux. Le Programme d'Affiliation pour Etudiants encourage la participation des étudiants en leur offrant un tarif réduit pour les cotisations.

Documentation

Le Service des Programmes d'Effectif a préparé une trousse pour vous aider pendant votre mandat. Vous devriez la recevoir à la fin de septembre. En attendant, consultez le [site Internet destiné aux Présidents de commission chargés des Effectifs Familiaux et Féminins](#). Pendant votre mandat, vous pouvez vous adresser au [Service des Programmes pour Effectifs](#) si vous avez besoin d'autres renseignements.

Une subvention pour les Colloques

Un colloque favorise la participation des familles et des femmes aux activités des Lions. Pour aider à défrayer les coûts, le LCI offre une subvention de 2 000 \$US par colloque, la limite par région constitutionnelle s'élevant à 4 000 \$US. Les Présidents de commission chargés des familles et des femmes peuvent faire une demande suivant les règles de l'apurement des comptes décrites dans le [Guide de Planification d'un Colloque](#) (pdf).

Récompenses proposées

Les *Insignes "Unis dans le Service"* sont présentés aux présidents de commission chargés des familles et des femmes et aux gouverneurs de district qui réalisent un gain net d'au moins 25 nouveaux membres féminins dans le district pendant l'exercice.

Les *Insignes de Famille de District* sont présentés aux présidents de commission chargés des familles et des femmes et aux gouverneurs de district qui remplissent les conditions suivantes :

- *Un insigne de cristal* - le district doit recruter 30 nouveaux membres de famille ou créer un nouveau Lions club composé d'au moins 40 pour cent de membres de famille
- *Deux insignes de cristal* - le district doit recruter 30 nouveaux membres de famille et aussi créer un nouveau Lions club composé d'au moins 40 pour cent de membres de famille

Inviter les membres de la famille

Les membres de la famille offrent une "main d'oeuvre" permettant de mener à bien une oeuvre ou collecte de fonds. Il suffit de les inviter – vous arriverez peut-être à recruter des bénévoles et même de nouveaux membres ! N'oublions pas que -

1. Les adultes qui aident les autres tout en passant du temps avec leurs enfants transmettent des valeurs importantes et participent à des échanges intéressants dans un cadre positif.
2. Les enfants cultivent la compassion et la compréhension des autres, se sentent appréciés et respectés et ont l'occasion d'acquérir de nouvelles compétences.

3. Le bénévolat au niveau de la famille est bénéfique pour la société - il augmente tout naturellement le nombre de travailleurs bénévoles.

L'expérience d'une personne au sein de sa famille le rend plus apte à donner et à servir pendant sa vie entière. Le fait que l'enfant eu une expérience positive en faisant du bénévolat avec les autres membres de sa famille augmente les chances qu'il continuera à servir quand il sera adulte. Cela prouve l'importance de promouvoir des activités bénévoles autant pour les enfants et les familles que pour les adultes.

Lion Judy Toft, 1-A

Objectifs

Un but est un résultat que vous voulez obtenir dans un délai spécifique. C'est l'objectif définitif vers lequel vos efforts sont dirigés. Les buts sont la méthode que vous utiliserez pour concrétiser une vision à long terme de l'avenir de votre district Lions. Vous avez peut-être des buts ou objectifs à court terme, à réaliser dans un an, et des objectifs à long terme qui vont prendre deux ou trois années. Les buts vous orientent et vous aident à cibler les priorités pour votre travail de Lions. Un but ambitieux vous inspire à réussir encore mieux.

Les buts à long terme peuvent faire peur, donc il est utile de les diviser en parties plus petites en créant des buts à court terme qui vous aideront à réaliser le but à long terme. Si le but est la croissance de l'effectif, vous pourriez avoir des buts à court terme liés à la création de nouveaux clubs, la sensibilisation du grand public au travail des Lions clubs, la formation des nouveaux responsables de club, la sauvegarde plus efficace des effectifs et le recrutement des nouveaux membres.

Ce bulletin est édité par :

Le Service des Programmes pour Effectifs
Association Internationale des Lions Clubs
300 W. 22nd Street, Oak Brook, IL 60523-8842,
Etats-Unis

Pour obtenir plus d'informations, écrire à :

Maureen Stenson, Adjointe à la Direction
memberprog@lionsclubs.org