

OAK BROOK, novembre 2007

Cher Vice-Gouverneur de District,

Félicitations d'avoir été élu au poste de vice-gouverneur de district ! En tant que responsable clé dans votre district, vous avez la possibilité de favoriser sa croissance et sa prospérité. Le futurologue Joel Barker a affirmé que : *“Un dirigeant est une personne que les autres suivent dans des endroits où ils n'iraient pas tous seuls.”* Un talent pour mener l'équipe et motiver les membres de cette équipe sera indispensable au succès de votre gouvernement.

Au cours des prochains mois, vous recevrez trois envois, dont chacun contiendra un DVD et un exercice préparatoire relié. Le but de ces envois est de vous préparer à devenir un gouverneur de district aussi efficace que possible en partageant des renseignements et en vous incitant à la réflexion. Le chef /tuteur de votre groupe au Séminaire des GED de 2008 prendra contact avec vous pour vous aider, si nécessaire, à compléter ces exercices préparatoires et pour encourager la discussion entre vos homologues.

Dans ce premier envoi, nous examinons l'importance de la sélection des Lions avec qui vous travaillerez pour fixer et atteindre vos buts et objectifs de district. Cet envoi contient les éléments suivants :

- Un message sur DVD sur le choix de l'équipe la plus efficace
- Exercice préparatoire no. 1 – La Sélection de votre Equipe

L'Exercice préparatoire no. 1 vous invite à vous concentrer sur une tâche essentielle – la désignation des membres de votre cabinet et des présidents de commission de district. En tenant compte des compétences, de l'expérience et de l'enthousiasme des personnes que vous choisirez, votre défi consiste à identifier la meilleure combinaison des Lions qui constitueront une équipe championne. Vos accomplissements en tant que gouverneur de district dépendront des accomplissements de votre équipe, de leurs compétences et de leur motivation.

Si vous avez des questions sur ce matériel, veuillez les adresser à la Division de la Formation des Responsables à leadership@lionsclubs.org.

En tant que vice-gouverneur de district, vous faites partie d'une équipe mondiale de responsables Lions que oeuvrent pour la réalisation des nobles buts de l'association, en matière de service et de recrutement. L'avenir brillant et prospère du Lions Clubs International dépendra de votre soutien.

Nous vous remercions de votre dévouement et nous vous adressons nos meilleurs voeux de succès.

Bien à vous dans le service,



Albert F. Brandel
Premier Vice-Président



Ron Luxton
Past Directeur International
Président, Séminaire des Gouverneurs
Elus de District de 2008

cc: Mahendra Amarasuriya, Président International
Jimmy M. Ross, Immédiat Past Président International
Eberhard J. Wirfs, Deuxième Vice-Président International
Klaus Tang, Vice-Président, Séminaire des Gouverneurs
Elus de District de 2008
Directeurs Internationaux de 2007-2008
Présidents de Conseil
Présidents de commission de District Multiple et Simple chargés de la
Formation des Responsables
Chef de groupe au séminaire
Lions Coordinateurs
Peter Lynch, Directeur Administratif
Maryellen Skerik, Trésorière
Renee Aubin, Chef de la Division de la Convention
Patti A. Repenn, Chef de la Division de la Formation des Responsables



Exercice 1: Choisir son équipe

Aperçu global

Afin de réaliser vos buts dans votre district, vous aurez besoin de sélectionner soigneusement les membres de votre équipe. Pour le recrutement d'une équipe très performante, la discussion et une communication claire sur vos attentes sont essentielles. Pendant cet exercice, nous vous invitons à analyser les qualités des membres d'une équipe efficace, à revoir les éléments d'une équipe réussie et à identifier les Lions que vous souhaitez recruter pour votre équipe.

Objectifs

Après avoir terminé cet exercice, les vice-gouverneurs pourront :

- Utiliser l'analyse pour identifier les membres d'une équipe efficace
- Recruter des membres très performants pour leur équipe

Exercice

1. Regardez le DVD ci-joint intitulé : « Sélectionner votre équipe ».
2. Etudiez le document ci-joint pour faire cet exercice : *la Création d'une Equipe de District très performante*.
3. Etudiez les postes d'officiels de district à pourvoir et déterminez ceux dont vous aurez besoin pour les désigner (LA4 constitution et statuts de district).
4. Etudiez la liste des présidents de commission de district (Formulaire M-28A – Rapport sur les Présidents de commission de District) qu'il faudra recruter. Votre président de commission de la formation des responsables du district en aura un exemplaire.
5. Dressez la liste des responsables de district qui ont réussi leur mandat et identifiez les raisons pour lesquelles ils ont réussi. Dressez la liste des qualités et traits de caractère requis pour chaque poste. Pensez aussi aux responsables qui ont eu moins de succès et identifiez les raisons.
6. Parlez aux responsables de haut rang pour solliciter leurs conseils ou suggestions. Faites-leur savoir que vous allez prendre contact avec plusieurs Lions du district et sélectionner les membres de votre équipe après avoir écouté toutes les suggestions.
7. Évaluez les membres éventuels de l'équipe pour vous assurer qu'ils auront les compétences et la motivation d'assumer leur fonction.
8. En utilisant les questions dans la section *Sélectionner les membres de votre équipe de District* du document *La Création d'une Equipe performante de District*, dressez la liste des Lions qui pourraient être des candidats aux postes d'officiels de cabinet de district et de président de commission. Développez une liste des Lions dans l'ordre selon lequel vous les recruterez. Préparez-vous à discuter de vos attentes avec chacun des candidats quand vous les recrutez pour un poste précis.

Ressources

Le président de commission de district chargé de la formation des responsables a un exemplaire du Manuel du Gouverneur de District pour l'année 2007-08 et des formulaires liés comme le rapport sur les présidents de commission de district M-28A. Les manuels destinés aux présidents de commission sont disponibles sur le site Internet du LCI ou peuvent être demandés au service concerné au siège. Les postes d'officiel de district sont définis dans la Constitution et les Statuts de District (LA4), disponible en ligne.

La Création d'une équipe de district performante

La création d'une équipe de Lions performants, devant servir pendant votre gouvernorat, est la clé d'une réussite exceptionnelle. Pensez à ces différentes citations et à leur signification :

« *Les accomplissements d'une organisation sont le résultat des efforts combinés de chaque individu* »

Vince Lombardi (entraîneur de football américain)

« *Ne doutez jamais qu'un petit groupe de personnes sérieuses et impliquées dans leurs actions puissent changer le monde. C'est la seule chose qui a toujours marché.* »

Margaret Mead (anthropologue)

Votre réussite l'année prochaine dépendra beaucoup des personnes que vous aurez choisies dans votre équipe et comment celle-ci fonctionne. Voici les étapes pour créer une équipe très performante:

1. **Sélectionnez les membres de votre équipe de district**
2. **Fixez les buts de l'équipe**
3. **Délégez les tâches**
4. **Soutenez votre équipe**

Sélectionnez les membres de votre équipe de district

En évaluant les candidats possibles, posez-vous les questions suivantes.

- *Comment contribueront-ils à l'équipe ? Apportent-ils des compétences, une expérience et des intérêts particuliers ?*
- *Disposent-ils de suffisamment de temps ?*
- *Sont-ils prêts à voyager dans le district ?*
- *Ont-ils la même vision que vous de l'avenir du district ?*
- *Prendront-ils des risques et s'engageront-ils aux résultats ?*

Quand vous rencontrez chaque candidat, expliquez-leur clairement quelles sont vos attentes pour éviter tout malentendu ou toute confusion.

Fixez les buts de l'équipe

Pendant la création de l'équipe, les buts sont définis et acceptés par tous. L'accord de l'équipe concernant les buts signifie qu'elle en est la propriétaire et rehausse le niveau d'engagement à leur réalisation, ce qui est indispensable pour l'excellente performance de l'équipe.

Délégez les tâches ou projets

Les rôles bien définis des membres de l'équipe et une communication franche et claire sont typiques des équipes efficaces. L'utilisation efficace de la délégation améliorera les compétences et la participation des membres de l'équipe et votre district en bénéficiera. Lorsque vous déléguerez une tâche à un membre de l'équipe, définissez clairement vos attentes, précisez les noms des autres membres qui pourraient avoir besoin d'informations et la fréquence à laquelle vous souhaitez recevoir un bilan sur le progrès. Offrez toujours la formation, l'entraînement et le soutien nécessaires.

Soutenez votre équipe

Les membres de votre équipe ont besoin de vos commentaires et d'encouragement. Il est nécessaire de communiquer régulièrement pour résoudre les problèmes et donner des conseils. Même après avoir délégué les buts et les projets, vous êtes toujours responsables des résultats et vous devez donc contrôler les progrès des membres de l'équipe. Pour finir, la valorisation par courriel ou au moyen d'un témoignage d'appréciation à une réunion est indispensable pour maintenir la motivation de votre équipe.