

# Institut de formation des responsables Lions « Seniors »

## *Description des cours*

<p><b>La gestion du changement</b> – Discutez des façons dont l'initiative, la prise des risques, l'ouverture aux opinions diverses et l'encouragement de la créativité et de l'innovation permettent de promouvoir un changement positif.</p>
<p><b>La communication</b> – Identifiez votre style de communication tout en apprenant des stratégies permettant de collaborer avec les membres d'équipe qui ont des styles de communication différents du vôtre.</p>
<p><b>La résolution des conflits</b> – Apprenez à définir et à identifier les sources de conflit, reconnaître les styles personnels de résolution des conflits et utiliser des stratégies pour les résoudre.</p>
<p><b>La pensée créative</b>– En suivant un processus créatif à quatre étapes, communiquez l'importance de la pensée créative comme technique efficace de planification et de résolution des problèmes.</p>
<p><b>La diversité</b> – Comprenez les dimensions de la diversité, la différence entre l'assimilation et le pluralisme et les bienfaits de la diversité pour les clubs, les districts et l'association.</p>
<p><b>Principes de base de la direction</b> – Apprenez les pratiques et particularités des responsables efficaces et faites une évaluation des comportements personnels de dirigeant pour déterminer les possibilités de formations supplémentaires des responsables.</p>
<p><b>La Fondation du Lions Clubs International (LCIF)</b> – Sachez comprendre la mission de la LCIF, les programmes de subvention, la procédure de demande de subvention et les témoignages d'appréciation.</p>
<p><b>Les Lions : Passé, présent et futur</b> – Etudiez de nouveau l'histoire et les aspects fondamentaux du Lions Clubs International tout en privilégiant le service qui fait partie de l'engagement de chaque Lion à l'association.</p>
<p><b>Le mentorat</b> – Apprenez les notions et avantages du mentorat, identifiez les rôles du 'mentoré' et du 'mentor' et discutez des deux niveaux du programme de mentorat Lions tout en créant un projet d'accompagnement.</p>
<p><b>La gestion des projets</b> – Discutez d'une étude de cas et utilisez-la, ainsi que des exercices guidés, pour illustrer les quatre étapes de la gestion des projets : sélection et définition, planification du projet, supervision du projet et exécution et suivi du projet.</p>
<p><b>Compétences pour faire un exposé</b> – Améliorez vos compétences d'orateur, apprenez à rédiger le schéma d'un discours et perfectionnez vos techniques pour diriger un entretien.</p>
<p><b>Soutenir les équipes</b> – Reconnaissez les phases du développement de l'équipe, comprenez les fonctions du dirigeant de l'équipe et identifiez l'efficacité de celle-ci.</p>