



Lions Clubs International

LE PROGRAMME DE MENTOR LIONS

Guide du programme
avancé de mentorat



« La connaissance ne devient sagesse que lorsque nous la mettons en pratique. »

Anonyme



Table des Matières

Introduction	
Au mentor	5
Au mentoré	5
Au sujet du mentorat	
Pourquoi faire appel à un mentor ?	6
Qui peut être mentoré au niveau avancé ?	6
Pourquoi être mentor au niveau avancé ?	7
Qui peut être mentor au niveau avancé ?	7
Le Programme de Mentor Lions	
Mentorat de base et avancé	8
La réussite du mentorat :	
Cinq éléments essentiels	9
Mentorat avancé	
Première partie : Les résultats	10
Deuxième partie: La répétition des résultats	11
Informations de base sur les comptes rendus et la reconnaissance	12
Foire aux Questions	13
Annexes	
Ressources	16
Contact	16
Lectures recommandées	16



Un remerciement spécial est adressé à Sid L. Scruggs III, Président International, dont l'intérêt, le leadership et la persévérance ont donné lieu au Programme de mentor Lions. Dans ce processus de réalisation de sa mission, il a été un mentor pour beaucoup de personnes.

INTRODUCTION

Au mentor :

Merci de votre empressement à vouloir aider un membre du Lions club désireux de développer ses qualités de dirigeant Lions. Votre rôle est essentiel au maintien par le Lions Clubs International d'une équipe suffisamment grande de dirigeants potentiels pouvant répondre aux besoins les plus pressants de nos communautés et du monde.

Le Programme avancé de mentorat Lions est conçu pour apporter une structure et de la cohérence à ce processus. En tant que Lion expérimenté vous connaissez peut-être déjà ce programme. Ce livret est conçu pour être utilisé par vous et votre mentoré et vous permettra de vous familiariser avec tous les aspects du programme. Il suit la même procédure que le programme de base du mentorat que vous connaissez peut-être déjà. Toutefois, étant donné que des Lions expérimentés pourraient participer au programme de mentorat au niveau avancé, certaines informations comprises dans le Guide de base du mentorat sont reprises ici.

Merci encore pour ce généreux service que vous rendez à votre mentoré et au Lions Clubs International.

Au mentoré :

Merci d'avoir accepté l'invitation à devenir Lion et pour votre participation au Programme avancé de mentorat Lions. Votre rôle consiste à devenir le meilleur dirigeant Lion possible en vous concentrant sur les résultats et la transmission de vos connaissances et de votre expérience. Ce livret vous aidera vous et votre mentor à définir des objectifs, planifier des activités et noter vos progrès à mesure que vous développez les compétences nécessaires pour encadrer et inspirer vos confrères et consœurs Lions. Vous avez peut-être déjà suivi le Programme de base de mentorat Lions. Dans ce cas, vous connaissez déjà cette procédure. Toutefois, étant donné que des Lions expérimentés pourraient participer au programme de mentorat au niveau avancé, certaines informations comprises dans le Guide de base du mentorat sont reprises ici.

Merci et bonne chance alors que vous commencez ce parcours excitant de votre développement personnel.

À PROPOS DU MENTORAT

Pourquoi faire appel à un mentor ?

La plus importante mission de tout Lion est de bien servir la communauté et le monde. Néanmoins, les Lions qui souhaitent accéder à des fonctions de responsables à des niveaux plus importants de l'organisation doivent développer certaines compétences spécifiques qui sont nécessaires pour bien encadrer et inspirer leurs confrères et consœurs Lions. Le Programme avancé du mentorat les aide aussi à atteindre cet objectif plus rapidement.

Chaque mentoré Lion a son style bien à lui et retiendra du programme quelque chose de différent, toutefois, les bienfaits au plan personnel de ce programme peuvent inclure :

- **Une motivation accrue** – les mentorés sont conscients du fait que l'organisation s'investit dans leur réussite
- **De nouvelles connaissances et compétences** – les mentorés acquièrent des connaissances et développent des compétences qui sont applicables autant à l'intérieur qu'à l'extérieur de leur Lions club
- **Un avancement accéléré** – les mentorés efficaces se voient confier davantage d'opportunités de leadership plus rapidement
- **De plus grands réseaux** – les mentorés cultivent de fort précieux contacts à l'intérieur et à l'extérieur de leur Lions club
- **Commentaires** – les mentors apportent des critiques constructives et des encouragements

Qui peut être mentoré au niveau avancé ?

Tout Lion qui souhaite augmenter sa capacité à servir en tant que responsable Lion peut être un mentoré. Tout comme chaque Lion contribuera d'une façon qui lui est propre, chaque mentoré apporte ses propres qualités au programme. Néanmoins, pour bénéficier pleinement du programme avancé de mentorat, le mentoré idéal devrait :

- Souhaiter sincèrement faire partie du programme
- Comprendre et pouvoir communiquer des buts et objectifs avec un mentor
- Assumer la responsabilité pour la concrétisation des objectifs
- Être désireux d'accepter aussi bien les commentaires positifs que les critiques constructives et en tenir compte lorsque cela est nécessaire
- Être ouvert aux nouvelles possibilités et prêt à prendre des risques
- Revoir et évaluer périodiquement ses progrès et faire les ajustements nécessaires

Pourquoi être mentor au niveau avancé ?

En tant que mentor, vous aidez à garantir la santé du Lions Clubs International pour les années à venir et ainsi vous vous assurez que votre communauté et le monde continueront à bénéficier de l'aide et des services que seuls les Lions peuvent fournir.

En plus de garantir à ceux qui ont besoin de notre aide que nous pourrions répondre à leurs besoins pressants, vous obtenez :

- **Une satisfaction personnelle** - la plupart des mentors sont fiers d'aider un nouveau Lion à rechercher l'excellence
- **Le perfectionnement de vos compétences** – l'enseignement et l'encadrement des mentorés aident les mentors à perfectionner leurs propres compétences interpersonnelles et de dirigeant
- **La reconnaissance** – les mentors Lions sont respectés à tous les niveaux de l'association
- **De nouveaux points de vue** – les mentorés peuvent ouvrir de nouvelles perspectives sur les Lions clubs
- **Un héritage** – les mentors perpétuent leur propre réussite en transmettant leurs connaissances et leur expérience à la prochaine génération de responsables Lions

Qui peut être mentor au niveau avancé ?

Cela n'est pas donné à tous les Lions d'être mentor au niveau avancé. Pour gérer le premier niveau du mentorat avancé, les mentors doivent être des Lions expérimentés et respectés, avoir obtenu une clé de l'effectif, avoir assumé avec succès la présidence d'une commission de club ou occupé un poste d'officiel au niveau du club et réussi le programme de Lion Guide Certifié.

Pour gérer le plus haut niveau du programme, celui de la répétition des résultats, le mentor doit aussi détenir une clé de l'effectif avancée ou une récompense d'extension, avoir été président de club et avoir occupé un poste d'officiel au niveau du district. En outre, le mentor Lion doit avoir assisté à un forum régional de leadership ou à un institut de formation Lions et avoir assisté à une convention internationale.

« Le plus grand service que vous pouvez rendre à un autre c'est de lui confier certaines responsabilités et de lui montrer que vous lui faites confiance. »

Booker T. Washington

LE PROGRAMME LIONS DE MENTORAT

L'objectif du Programme Lions de mentorat est simple : aider chaque Lion à travers le monde à atteindre l'objectif de mieux servir sa communauté et le monde. Cela est accompli grâce à un programme de développement personnel qui aide les membres à réaliser le potentiel que leurs propres compétences et connaissances ont à offrir. La confiance et les aptitudes acquises dans le cadre de ce programme préparent les mentors et les mentorés à assumer des postes de direction aussi bien au sein des clubs et de l'association que dans la vie en général.

L'expérience nous montre que les dirigeants de qualité sont le résultat direct d'un recrutement et d'une formation de qualité. La plupart des formateurs en gestion sont d'accord pour dire que les dirigeants du plus haut niveau sont des personnes qui ont été accompagnées par un mentor et formées pour atteindre leur plus grand potentiel. L'on dit souvent de ces personnes qu'elles représentent les cinq pour cent de ceux qui arrivent en haut de l'échelle dans n'importe quelle organisation. Ces personnes sont aussi celles qui ont été aidées, qui ont pu développer leurs compétences et à qui l'on a donné des opportunités de s'épanouir et de réussir.

Dans le cas d'une organisation humanitaire telle que le Lions Clubs International, cela se traduit par davantage de services de qualité aux personnes qui en ont le plus besoin.

Mentorat de base et avancé

Le Programme de mentor Lions s'effectue à deux niveaux : de base et avancé. Plusieurs d'entre vous ont déjà terminé le niveau de base.

Le programme avancé de mentor Lions est divisé en deux parties :

Première partie : *Les résultats* - à ce niveau, l'accent est mis sur le développement de la responsabilité vis-à-vis des résultats en se concentrant sur des projets et programmes communautaires qui fournissent des services humanitaires utiles et nécessaires. En réalisant ce niveau, le mentoré franchit la première étape avant d'accepter un rôle de direction au sein du club.

Deuxième partie : *La répétition des résultats* - c'est l'étape finale du Programme de mentor Lions et se concentre sur le rôle du mentoré dans la préparation d'autres Lions à des postes de direction au sein de l'association et au service humanitaire. Ce programme garantit une croissance dans la durée et peut servir de base pour le leadership au niveau du district et pour la participation à un Institut Lions de formation des responsables « seniors ». Ce niveau peut être rehaussé par une formation complémentaire au niveau du district et lors de forums régionaux.

Ce guide est conçu pour les mentors et les mentorés qui participent au Programme avancé de mentorat. Si vous pensez que le mentorat de base vous conviendrait mieux ou si vous souhaitez être un mentor au niveau de base du programme, consultez le Guide de base du mentorat (MTR-11).

La réussite du mentorat : Cinq éléments essentiels

Il ne serait pas étonnant de voir que de nos jours le mentorat s'effectue déjà au sein des Lions clubs de manière informelle. Il est probable que les membres dont les buts et centres d'intérêt sont semblables établissent des contacts et forment naturellement des liens d'amitié qui leur permettent un échange d'informations et de soutien. Le Programme de mentorat Lions officialise ce processus, décrit et met en évidence les mesures qui mènent à un mentorat réussi, offre des idées et des façons de développer ces liens déjà significatifs et récompense les participants. Les résultats seront constatés dans des liens plus solides et des clubs plus forts.

Les connaissances, objectifs et activités spécifiques ne sont qu'une partie d'un programme de mentorat efficace. La deuxième partie, le rapport entre le mentor et le mentoré, est peut-être tout aussi importante que la première. Les Lions clubs à travers le monde sont composés de membres de personnalité et de formation diverses. Cette diversité fait que chaque partenariat qui résulte du mentorat sera spécifique et qu'il aura un style qui lui est propre.

Le dévouement et l'enthousiasme du mentoré et du mentor sont les éléments de réussite les plus importants. Voici d'autres caractéristiques essentielles de la relation mentor/mentoré :

Le respect mutuel. Dans le cadre du mentorat, chaque personne respecte quelque chose chez l'autre. Les mentors possèdent les connaissances et la sagesse basées sur leurs années d'expérience. Les mentorés sont enthousiastes et désireux d'apprendre et souhaitent sincèrement servir le plus efficacement possible. Chaque partenaire doit reconnaître les qualités de l'autre et célébrer ensemble leurs réussites et leurs accomplissements mutuels.

La confiance. La confiance est un élément essentiel dans presque tous les bons rapports humains. La confiance se construit grâce à la communication ouverte et honnête, au sérieux, à la cohérence et à la loyauté de chaque personne envers les autres et l'organisation.

Le développement des rapports. Tout rapport nécessite un certain effort, toutefois, le mentorat est un itinéraire de croissance particulièrement significatif pour les deux personnes. C'est pour cette raison qu'il est notamment important pour les mentors et les mentorés de communiquer clairement et fréquemment et de résoudre tout problème sans attendre. Toutes les décisions devraient être judicieusement discutées et prises ensemble.

Faire preuve de réalisme. Les mentorés doivent être réalistes dans leurs attentes vis-à-vis du temps et de l'énergie que leur mentor peut consacrer au partenariat. Les mentorés doivent aussi être réalistes quant au temps et au niveau d'énergie qu'ils seront en mesure de consacrer au programme. Les mentors devraient offrir des commentaires francs et constructifs concernant ce type d'évaluation. Ainsi, les mentors et mentorés établiront des attentes et des limites précises pour le partenariat.

La durée. Le mentorat efficace ne se produit pas par hasard. Il nécessite du temps et de l'attention de la part des deux personnes. Il est essentiel d'établir un planning pour les réunions, conversations et courriels *et de le respecter* ! Il est aussi suggéré aux mentors et mentorés de communiquer de manière informelle entre les réunions programmées.

LE PROGRAMME AVANCÉ DE MENTORAT LIONS

Première partie – les résultats

Ce niveau du Programme avancé de mentorat Lions aide les mentorés à développer leurs compétences de direction et de gestion. Après avoir travaillé sur ces objectifs, du début à la fin, le mentoré aura une excellente compréhension de chaque étape qui doit être réalisée pour bien réussir une action sociale. En particulier, les mentorés devraient :

Comprendre parfaitement les objectifs et programmes du club

Veillez bien discuter de vos réponses avec votre mentor Lion.

- Quelles sont les principales actions sociales de votre club ?
- Combien de personnes bénéficient des actions sociales réalisées par votre club chaque année ?
- Quels sont les besoins de votre communauté ?
- De quelles façons votre club répond-t-il à ces besoins ?
- Quels programmes et projets votre club développe-t-il en ce moment ?
- A quels besoins ces projets vont-ils répondre ?

Comprendre la mission de votre commission

Veillez bien discuter de vos réponses avec votre mentor Lion.

- Quelle est la mission de votre commission ?
- Quels sont les objectifs de votre commission pour l'année (1er juillet - 30 juin) ?
- Votre commission se réunit combien de fois ?
- Quels projets votre commission réalisera-t-elle au cours de cette année (1er juillet – 30 juin) ?

Conditions à remplir pour terminer le niveau des Résultats

Participation aux actions sociales et programmes du club

- Jouer un rôle actif dans au moins deux (2) actions sociales.
- Présider ou co-présider une commission de club pendant au moins une année.
- Effectuer une analyse des besoins de la communauté ; utiliser le formulaire Analyse des besoins de la communauté (MK-9), si cela est opportun.
- Organiser un projet de service au niveau du club ou examiner et fournir une évaluation écrite d'un projet de service de club déjà en place. Présenter le projet aux responsables de votre club.
- Assister à une réunion du conseil du club.
- Assister à une réunion de zone ou de région et à une réunion du cabinet du district.
- Participer à un congrès de district ou de district multiple ou à une convention internationale.
- Parrainer au moins un nouveau membre.

LE PROGRAMME AVANCÉ DE MENTORAT LIONS

Deuxième partie – la Répétition des résultats

Félicitations pour la continuation de votre formation ! Vous avez réussi à compléter le niveau de base et la première partie du niveau avancé du Programme de mentorat Lions, et maintenant vous êtes arrivé à la dernière étape du programme – la Répétition des résultats.

Cette dernière partie du Programme de mentorat Lions concerne le rôle du mentoré dans le développement des autres et souligne l'importance des activités de croissance à long terme qui préparent le mentoré à des responsabilités de dirigeant au sein de l'association. Ce processus s'étend généralement sur plusieurs années.

Tout comme pour les niveaux précédents du Programme de mentorat Lions, la bonne communication reste capitale aux succès du partenariat qui existe dans le mentorat. Vous devriez établir ensemble un plan pour atteindre les objectifs de la Deuxième partie – la Répétition des résultats.

Votre plan devrait préciser :

- Le calendrier, les dates et les méthodes de communication.
- L'objectif que vous comptez réaliser en premier et de quelle façon.
- Quelles mesures seront prises et à quel moment.
- Quelles ressources seront utilisées pour atteindre vos objectifs.
- Comment seront mesurés les progrès.

Les objectifs pour chaque mentoré au niveau de la répétition des résultats sont :

- Occuper le poste de président de club
- Obtenir une clé de l'effectif avancée.
- Animer au moins une séance d'information pour les nouveaux membres du club.
- Participer à l'extension des clubs en créant (ou en aidant à créer) l'un des clubs suivants : Nouveau Lions club, branche de club, club universitaire, Léo club, ou autre type de club (Prière d'encercler vos objectifs.)
- Assister à un Forum régional ou à un Institut de formation des responsables pour les Lions « Seniors » ou à une convention internationale.

LES RAPPORTS ET LA RECONNAISSANCE

Un travail bien fait apporte ses propres récompenses, néanmoins, il est aussi agréable d'être reconnu officiellement pour nos accomplissements.

Les formulaires d'accomplissements pour la Première partie et la Deuxième partie du programme sont fournis pour vous permettre de suivre vos progrès. À mesure que chaque but est atteint, vous n'avez qu'à cocher la section du formulaire appropriée. Ce formulaire vous donne un moyen clair et concis de mesurer votre développement et de voir les résultats à mesure que votre partenariat de mentorat évolue. En plus, il représente votre « feuille de route » et vous sert de guide pour concentrer vos efforts et votre attention sur les domaines qui doivent être perfectionnés.

Lorsque tous les objectifs seront atteints, votre Formulaire d'accomplissements, dûment rempli, et revêtu de toutes les signatures requises, doit être remis au secrétaire de votre club et un exemplaire doit être conservé dans les archives de l'effectif du club. L'original du formulaire devrait être envoyé au Lions Clubs International.

Les mentors et mentorés qui ont réussi le niveau avancé du programme reçoivent un élégant insigne de boutonnière. Cet insigne confère la reconnaissance bien méritée à des Lions tout à fait remarquables.

Lorsque votre secrétaire de club recevra le Formulaire d'accomplissements, dûment rempli, pour la Deuxième partie, il ou elle devra informer les parties concernées afin d'organiser une valorisation au niveau du club et une célébration de la continuation de vos succès. Profitez de cette occasion pour partager votre expérience dans le cadre du Programme de mentorat Lions et pour parler de votre développement en tant que Lion. En plus de la célébration de vos accomplissements au sein de votre club, vos réalisations exceptionnelles devraient être reconnues au niveau du district.

En tant que partenaires dans le Programme de mentorat Lions, le mentor et le mentoré devraient ressentir une grande fierté dans ce qui a été accompli. Ce parcours a été long mais certainement très enrichissant. Prenez un moment pour réfléchir sur le chemin que vous avez parcouru et sur tout ce que vous avez appris depuis le début. Vous avez tous les deux contribué de façon exceptionnelle à la santé et à la vitalité de notre association et de votre club et à votre développement personnel. Nous espérons que vous continuerez sur cette voie de l'apprentissage et de la croissance en aidant d'autres Lions à développer leurs compétences et connaissances.

Félicitations à tous les deux !

FOIRE AUX QUESTIONS

1. Quel est le but du Programme de Mentorat Lions ?

L'objectif du Programme de Mentorat Lions est de permettre à chaque membre de Lions club à travers le monde de mieux servir sa communauté. Le but du mentorat devrait être de préparer et de développer des Lions de qualité pour leur participation au niveau du club et à des niveaux plus avancés.

2. Qu'est-ce qu'un mentor Lion ?

Un mentor est un Lion expérimenté qui aide un autre Lion à développer ses connaissances et compétences en accomplissant certaines tâches spécifiques. Le but d'un mentor Lion est d'aider un membre du Lions club à devenir un Lion efficace et de qualité.

3. Qu'est-ce qu'un mentoré Lion ?

Un mentoré Lion est un membre de club qui souhaite établir un partenariat avec un Lion plus expérimenté dans le but de recevoir une formation et un accompagnement afin d'augmenter ses capacités à servir au sein du mouvement Lions. Sous les conseils et enseignements d'un mentor Lion, le mentoré Lion développe ses compétences et sa confiance et est mesuré de mettre en pratique ce qu'il a appris.

4. Que peut normalement attendre un mentoré de son mentor ?

Le mentor apporte certains ou tous les aspects mentionnés ci-après : l'encouragement, le support, des opinions franches, des informations et conseils utiles, des suggestions et recommandations, l'assistance dans la prise des décisions, des renseignements sur les opportunités offertes, l'aide dans la définition et la réalisation d'objectifs, l'aide dans le développement d'un réseau, des idées et perspectives sur des choix de carrières Lions.

5. Que peut normalement attendre un mentor de son mentoré ?

Le mentoré doit vouloir apprendre, pouvoir maintenir un effort soutenu pour acquérir des compétences, connaissances et aptitudes, faire preuve de souplesse et d'ouverture d'esprit, se concentrer sur les objectifs, savoir communiquer, assumer la responsabilité de son propre développement, savoir accepter les commentaires et examiner les situations sous de nouveaux angles et être désireux d'essayer quelque chose de nouveau.

6. Qui choisit le mentor Lion ?

C'est le président du club qui nomme le mentor Lion. Il peut être le parrain du mentoré, cependant, si le parrain n'est pas disponible, un mentor peut désigner un membre du club expérimenté et désireux d'accepter cette mission.

7. Est-ce que le mentor Lion doit être membre du même Lions club que le mentoré Lion ?

Il est souhaitable pour le mentor et le mentoré qu'ils fassent partie du même Lions club. Il est nécessaire pour le mentor d'être disponible pour conseiller, assister et soutenir le mentoré. Les membres d'un même club seront mieux placés pour suivre et mesurer les progrès du mentoré et l'aider à développer la confiance en soi tout en maintenant l'intérêt et l'enthousiasme de ce dernier.

8. En quoi diffèrent les responsabilités du parrain de celles du mentor ?

Le parrain atteste que le candidat à l'affiliation dans un Lions club est moralement, socialement et financièrement responsable et il a la conviction que le nouveau Lion deviendra un membre actif et qu'il respectera les objectifs et règles de conduite de l'association. Le parrain s'engage également à soutenir le développement de ce Lion. Bien qu'il appartienne à tous les Lions de s'occuper activement du recrutement de membres de qualité, certains Lions peuvent ne pas avoir l'expérience ou le temps d'assumer la fonction de mentor pour chaque nouveau membre qu'il parraine. Un mentor est un Lion expérimenté et dévoué qui a occupé différentes fonctions au sein du club et de l'association. Le mentor doit être désireux et capable de développer les compétences et l'engagement d'un Lion en assurant la direction, les conseils et le support afin de préparer ce Lion à assumer différents rôles au niveau du club et à d'autres niveaux.

La compétence est une qualité qui relève de la connaissance et des aptitudes et elle peut être développée par l'enseignement, la formation et l'expérience. L'engagement est un mélange de confiance et de motivation qui peut être développé à travers un enseignement et un support adéquats. En se rendant compte que les gens sont instruits par la raison mais qu'ils sont inspirés par la passion, il est crucial pour le mentor Lion d'avoir de la passion, du caractère et de l'enthousiasme ainsi que des connaissances. Dans ce contexte, le mentor Lion est responsable du développement du mentoré au-delà de ce que peut apporter le parrain.

9. Peut-il y avoir plus d'un mentor Lion dans un club ?

Oui, un Lions club peut désigner tous les mentors dont il a besoin, à condition que chacun d'eux remplissent les critères requis.

10. Est-ce qu'un Lion peut être à la fois mentor et mentoré ?

Oui. Les Lions qui sont mentorés dans le programme avancé de mentorat peuvent jouer le rôle de mentor dans le programme de base de mentorat.

11. Comment rendre compte des progrès ?

Les partenaires du mentorat suivent les progrès des mentorés lors des réunions fréquentes qui ont lieu tout au long du programme. Lorsque le programme avancé de mentorat est terminé, le mentor, le mentoré, le secrétaire et le président du club transmettent conjointement un formulaire d'accomplissements au Service des Opérations de l'Effectif au siège international. Ainsi, le mentoré et le mentor peuvent recevoir les insignes de boutonnière qui attestent de leurs réalisations.

12. Si un problème survient au cours du programme, à qui faut-il s'adresser ?

Le problème devrait être discuté avec un autre mentor ou le président du club, le gouverneur du district, ou, si nécessaire, le Service des Opérations de l'Effectif du Lions Clubs International.

13. Existe-t-il une forme de récompense pour la réalisation du programme avancé de mentorat Lions ?

Oui. Les mentorés et mentors qui réussissent ce programme reçoivent chacun un insigne de boutonnière pour leur réalisation exceptionnelle.

« En fin de compte, ce n'est pas ce que j'ai appris mais ce que j'ai enseigné, ce n'est pas ce que j'ai reçu mais ce que j'ai donné, ce n'est pas ce que j'ai fait mais ce que j'ai aidé un autre à accomplir, qui transformera la vie d'un autre et la mienne. »

Sid L. Scruggs III

ANNEXES

Ressources

Le Lions Clubs International propose plusieurs ressources susceptibles d'aider les mentors et mentorés à réussir le programme avancé de mentorat. Celles-ci comprennent :

Le Guide d'Orientation (ME-13) – orientation de base sur notre association

- *Informations Lions* (ME-33) – dépliant de poche sur la déclaration de mission et le code d'éthique du Lions Clubs International

Ces publications sont disponibles sur le site Web du Lions Clubs International (www.lionsclubs.org) et fournissent les réponses à presque toutes les questions qui pourraient se poser sur les programmes et activités Lions.

- *Réaliser une action concrète* Réaliser une action concrète (TK-10) – guide qui décrit, étape par étape, la façon de déterminer les besoins communautaires et les programmes qui répondent à ces besoins.
- *Analyse des besoins de la communauté* (MK-9) – conçue pour vous aider à déterminer les services dont a besoin votre communauté.
- Guides des présidents de commissions appropriés.
- *Manuel des officiels de club* : Ce manuel est un guide complet sur la bonne gestion d'un club.
- Les différents guides et brochures concernant l'effectif fourniront des précisions sur les programmes spécifiques du Lions Clubs International.

Le site Web du Lions Clubs International offre une mine de renseignements sur notre association. Pour répondre à des questions précises, en savoir plus sur les programmes et activités, ou voir le nouveau matériel de référence qui pourrait être disponible, nous vous invitons à consulter le site www.lionsclubs.org.

Contact

Lions Clubs International
Service des Opérations de l'Effectif
Lions Clubs International
300 W. 22nd St.
Oak Brook, IL 60523-8842
Tél : 630-468-6734
E-mail : memberops@lionsclubs.org Sujet : Programme de mentorat Lions

Lectures recommandées

- Chip R. Bell, *Managers as Mentors* (Berrett-Koehler Publishers, Inc., 1998).
- Max DuPree, *Leading Without Power: Finding Hope in Serving Community* (JosseyBass/Pfeiffer, 1999).
- John C. Maxwell, *Developing the Leader Within You* (Thomas Nelson, Inc., 1993).
- Floyd Wickman & Terri Sjodin, *Mentoring* (McGraw Hill, 1997)
- Bob Biehl, *Mentoring* (Broadman & Holman Publishers, 1996)



Lions Clubs International

PROGRAMME AVANCÉ DE MENTORAT LIONS

FORMULAIRE DE PLANIFICATION DU NIVEAU DES RÉSULTATS

Mentoré Lion _____

Mentor Lion _____

Une communication cohérente, claire et fréquente est indispensable au partenariat efficace qui résulte du mentorat. Pour garantir les succès, le Mentor Lion et le Mentoré Lion communiqueront selon les directives suivantes (préciser les modalités de communication, leur fréquence, les délais à respecter, le lieu etc.) :

OBJECTIFS (consulter la page 10 pour connaître les objectifs qui doivent être réalisés au niveau des résultats du programme avancé du mentorat) :

Mesures à prendre pour réaliser le but déclaré :

Suggestions / recommandations concernant le but, de la part du Mentor Lion :

Formulaire de planification du niveau des résultats (suite)

Mesures que prendra le Mentoré Lion avant sa prochaine réunion avec le Mentor Lion :

Ressources requises pour atteindre le but qui a été signalé :

Le progrès sera mesuré de ces manières :

Notre prochaine réunion est prévue pour le :

Date qui a été discutée : _____

Veillez faire des photocopies de ce formulaire, selon le besoin, pour faire vos projets concernant la réalisation de chaque but.



Lions Clubs International

PROGRAMME AVANCÉ DE MENTORAT LIONS

FORMULAIRE D'ACCOMPLISSEMENTS DES RÉSULTATS

Mentoré Lion _____

Date d'affiliation _____ Date à laquelle les résultats ont été accomplis _____

Mentor Lion _____

Nom du Club _____ Numéro du Club _____ District _____

Les objectifs suivants du niveau des Résultats du programme avancé de mentorat Lions ont été atteints par le mentoré Lion avec le support et les conseils de son mentor Lion :

Participation aux actions sociales et programmes du club

- Jouer un rôle actif dans au moins deux (2) actions sociales.
- Présider ou co-présider une commission de club pendant au moins une année.
- Effectuer une analyse des besoins de la communauté ; utiliser le formulaire Analyse des besoins de la communauté (MK-9), si cela est opportun.
- Organiser un projet de service au niveau du club ou examiner et fournir une évaluation écrite d'un projet de service de club déjà en place. Présenter cette idée aux responsables de votre club.
- Assister à une réunion du conseil du club.
- Assister à une réunion de zone ou de région et à une réunion du cabinet du district.
- Participer à un congrès de district, de district multiple ou à une convention internationale.
- Parrainer au moins un nouveau membre.

Nous attestons que les buts énumérés ci-dessus ont été atteints.

Signatures:

Mentoré Lion _____ Président de club _____

Mentor Lion _____ Secrétaire de club _____

Lorsque vous aurez terminé, prière de remettre ce formulaire au secrétaire du club. Il faut aussi envoyer une copie de ce formulaire au Lions Clubs International.

SERVICE DES OPÉRATIONS DE L'EFFECTIF

300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 | PHONE 630-468-6734 | FAX 630-571-1691

Courriel : memberops@lionsclubs.org | www.lionsclubs.org





Lions Clubs International

PROGRAMME AVANCÉ DE MENTORAT LIONS

**FORMULAIRE DE PLANIFICATION DU NIVEAU
DE LA RÉPÉTITION DES RÉSULTATS**

Mentoré Lion _____

Mentor Lion _____

Une communication cohérente, claire et fréquente est indispensable au partenariat efficace qui résulte du mentorat. Pour garantir les succès, le Mentor Lion et le Mentoré Lion communiqueront selon les directives suivantes (préciser les modalités de communication, leur fréquence, les délais à respecter, le lieu etc.) :

OBJECTIFS (consulter la page 11 pour connaître les objectifs qui doivent être réalisés au niveau de la répétition des résultats du programme avancé du mentorat) :

Mesures à prendre pour réaliser le but déclaré :

Suggestions / recommandations concernant le but, de la part du Mentor Lion :

Programme de mentor Lions

Formulaire de planification du niveau de la répétition des résultats (suite)

Mesures que prendra le Mentoré Lion avant sa prochaine réunion avec le Mentor Lion :

Ressources requises pour atteindre le but qui a été signalé :

Le progrès sera mesuré de ces manières :

Notre prochaine réunion est prévue pour le :

Date qui a été discutée : _____

Veillez faire des photocopies de ce formulaire, selon le besoin, pour faire vos projets concernant la réalisation de chaque but.



Lions Clubs International

PROGRAMME AVANCÉ DE MENTORAT LIONS

**FORMULAIRE D'ACCOMPLISSEMENT
DE LA RÉPÉTITION DE RÉSULTATS**

Mentoré Lion _____

Date d'affiliation _____ Date à laquelle la répétition des résultats a eu lieu _____

Mentor Lion _____

Nom du Club _____ Numéro du Club _____ District _____

Les objectifs suivants du niveau de la Répétition des résultats du programme avancé de mentorat Lions ont été atteints par le mentoré Lion avec le support et les conseils de son mentor Lion :

_ A été président de club du 1er juillet ___ au 30 juin___.

_ A obtenu une Clé de l'effectif avancée pour ___ nouveaux membres.

_ A animé au moins une séance d'information pour les nouveaux membres du club.

_ A participé à l'extension des clubs en créant (ou en aidant à créer) l'un des clubs suivants :

Nouveau Lions club, branche de club, club universitaire, Léo club, ou autre type de club (Prière d'encercler vos accomplissements.)

_ A assisté à un Forum régional ou à un Institut de formation des responsables pour les Lions « Seniors » ou à une convention internationale.

Nous attestons que les buts énumérés ci-dessus ont été atteints.

Signatures :

Mentoré Lion _____ Président de club _____

Mentor Lion _____ Secrétaire de club _____

Lorsque vous aurez terminé, prière de remettre ce formulaire au secrétaire du club. Il faut aussi envoyer une copie de ce formulaire au Lions Clubs International.

SERVICE DES OPÉRATIONS DE L'EFFECTIF

300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 | PHONE 630-468-6734 | FAX 630-571-1691

Courriel : members@lionsclubs.org | www.lionsclubs.org





Lions Clubs International

Service des Opérations de l'Effectif
Lions Clubs International
300 W 22nd St.
Oak Brook, IL 60523-8842 États-Unis
www.lionsclubs.org
Courriel : memberops@lionsclubs.org
Téléphone : 630.468.6734