

## Institut de Formation Lions pour les futurs responsables

**But global:** L'Institut de Formation Lions pour les futurs responsables est conçu pour développer les compétences des membres Lions pour leur permettre d'assumer une fonction de responsable au niveau du club, notamment le poste de président de club.

### **Programme de cours sur le Lionisme**

**Renseignements de base sur les Lions** – Augmenter vos connaissances de l'Histoire du Lions Clubs International, de sa mission, de règles et de conduite, objectifs et structures.

**Le "Brainstorming"** – Evoquer et partager des idées sur l'avenir du mouvement Lions.

**La Fondation du Lions Clubs International (LCIF)** – Renseignez-vous sur la mission de la LCIF, ses programmes de subventions et de témoignages d'appréciation.

**Croissance de l'effectif** – Comprendre la nécessité d'augmenter et de sauvegarder l'effectif. Etudier la situation actuelle dans le domaine de l'effectif; les programmes qui se réalisent actuellement et la planification d'actions pour favoriser la croissance et la sauvegarde de l'effectif.

### **Programme de cours sur la Formation des Responsables**

**La Communication** – Comprendre votre style personnel de communication et apprendre des techniques pour collaborer avec ceux qui ont un style différent.

**La Diversité** – Comprendre la dynamique de la diversité en analysant les façons de penser de vos clubs.

**Le Tutorat** – Vous apprendrez la notion et les avantages du tutorat; comment nouer des liens efficaces dans le cadre du tutorat et planifier une séance réelle.

**Tenir des réunions efficaces** – Pouvoir identifier les aspects importants d'une réunion productive, comment surmonter les obstacles, analyser les outils et techniques utiles permettant de tenir des réunions efficaces.

**La motivation des membres** – Comprendre les techniques efficaces de motivation et apprendre à les utiliser.

**Comment prononcer un discours** – Améliorer vos compétences d'orateur; apprendre à préparer un discours et vous exercer à le prononcer.

**Partager les meilleures techniques** – Décrire et échanger les meilleures techniques utilisées par votre club dans les domaines suivants: oeuvres sociales, recrutement, formation, sauvegarde de l'effectif, création de nouveaux clubs etc.

**Fixer et réaliser les buts du club** – Analyser les façons de mettre au point des stratégies efficaces pour établir les priorités et réaliser les buts du club.

**Travailler dans le cadre d'une équipe** – Evaluer la dynamique du groupe, les compétences de chef de file et de l'équipe et la résolution des problèmes par le groupe.

**Rédiger votre déclaration de mission** – Apprendre à créer votre déclaration de mission personnelle.