

Marraskuu 2007

Hyvä varapiirikuvernööri,

Onnittelumme uuden virkasi johdosta! Piirisi keskeisenä johtohahmona, sinulla on mahdollisuus edistää piirisi kasvua ja vaurautta. Futuristi Joel Barkerin sanoin: *“johtaja on henkilö jota muut seuraavat paikkoihin johon he eivät muuten uskaltaisi mennä.”* Tiimin johtaminen ja motivoiminen tulee olemaan sinunkin menestyksesi tärkeä kulmakivi.

Seuraavan useamman kuukauden aikana tulet saamaan kolme eri postitusta, jokainen sisältää dvd:n ja tehtävän. Näiden tehtävien tarkoitus on valmistaa sinua tehokkaaseen työskentelyyn piirikuvernöörin roolissa, johon kuuluvat mm. tiedon jakaminen ja erilaisten näkökulmien esittäminen ja niiden harkinnan edistäminen. Sinun 2008 DGE seminaarin ryhmänjohtaja / mentori tulee myös ottamaan sinuun pian yhteyttä tarjotakseen apuaan näiden pian lähetettävien tehtävien suorittamisessa. Hän tulee myös toimimaan varapiirikuvernöörien keskustelun vetäjänä.

Ensimmäisessä postituksessa olevassa tehtävässä paneudutaan tiimin rakentamiseen, niiden lionien valintaan joiden kanssa tulet työskentelemään tavoitteiden saavuttamiseksi. Postituksen sisältö:

- Dvd –viesti jossa kerrotaan tehokkaan tiimin rakentamisesta
- Ensimmäinen tehtävä – Tiimin valinta

Ensimmäisessä tehtävässä sinua kehoitetaan siis keskittymään tehokkaan tiimin valitsemiseen – eli piirin hallituksen ja puheenjohtajien valinta. Sinun tulee harkita heidän taitojaan, kokemustaan ja halukkuutta kyseessä olevaan tehtävään ja siis koota tiimi joka tulee selviytymään vuoden aikana esille tulevista haasteista. Sinun menestyksesi piirikuvernöörinä nimittäin riippuu täysin tiimisi menestyksestä, sen kyvystä ja motivaatiosta.

Jos mieleesi tulee kysyttävää koskien ensimmäisen postituksen sisältöä, ota yhteyttä Leadership Division osastoon, joko sähköpostitse leadership@lionsclubs.org tai puhelimitse 001 630 571 5466 alanumero 558.

Varapiirikuvernöörinä olet osa maailmanlaajuista lion johtajien tiimiä, joka työskentelee järjestön palvelu- ja jäsenyystavoitteiden saavuttamiseksi. Sinun työsi ja tukesi ansiosta Lions Clubs Internationalin menestys tulevaisuudessa on taattu.

Kiitämme sinua panoksestasi, ja toivotamme onnea ja menestystä tehtävääsi.

Yhdessä palvelen,



Albert Brandel
Ensimmäinen varapresidentti
johtaja

Ron Luxton
Edellinen kansainvälinen

Puheenjohtaja, 2008 tulevien
piirikuvernöörin seminaari

Tiedoksi:

Mahendra Amarasuriya, Kansainvälinen presidentti
Jimmy M. Ross, Edellinen kansainvälinen presidentti
Eberhard J. Wirfs, Toinen kansainvälinen varapresidentti
Klaus Tang, 2008 tulevien piirikuvernöörin seminaarin varapuheenjohtaja
2007-2008 Kansainväliset johtajat
Kuvernöörineuvoston puheenjohtajat
Moninkertais- ja yksittäispiirien johtajakoulutus pj:t
Ryhmän johtaja
Yhteyslionit
Peter Lynch, Hallinnollinen johtaja
Maryellen Skerik, rahastonhoitaja
Renee Aubin, Manager, Convention Division -osasto
Patti A. Repenn, Manager, Leadership Division -osasto



Tehtävä 1: Tiimin valitseminen

Yleiskatsaus

Saavuttaaksesi tavoitteet piirissäsi, sinun tulee valita piirisi tiimin jäsenet huolellisesti. Keskustelu ja selkeä kommunikointi rekrytointiprosessiin kohdistuvista odotuksistasi on oleellista huippusuorituksiin yltävän tiimin rekrytoimiseksi. Tässä tehtävässä pyydämme sinua analysoimaan menestyksekkäiden tiimijäsenien ominaisuuksia, käymään läpi tehokkaan tiimin perusteet ja tunnistamaan ne lionit, jotka haluat rekrytoida tiimiisi.

Päämäärä

Tehtävän suorittamisen jälkeen varapiirikubernööri on kykenevä:

- Käyttämään analysointiprosessia tehokkaiden tiimijäsenten tunnistamiseen
- Rekrytoimaan huippusuorituksiin yltäviä tiimijäseniä

Tehtävä

1. Katso oheinen DVD, *Selecting your Team*
2. Käy läpi oheinen tehtävään liittyvä asiakirja: *Huippusuorituksiin yltävän piiritiimin kokoaminen*.
3. Käy läpi piirihallituksen jäsenten tehtävät ja määrittele ne tehtävät / toimet jotka sinun tarvitsee nimittää. (LA4 Piirin säännöt ja ohjesäännöt)
4. Käy läpi piirin puheenjohtajista koottu lista (Lomake M-28A Piirin puheenjohtajien raportti), jonka tarvitset rekrytointiin. Piirisi johtajakoulutusjohtajalla on tästä kopio.
5. Listaa menestyksekkäät piiri johtajat muutaman viime vuoden ajalta ja identifioi syy siihen, miksi he menestyivät. Listaa ominaisuudet ja luonteenpiirteet, jotka kuhunkin toimeen vaaditaan. Mieti myös niitä puheenjohtajia, jotka eivät olleet yhtä menestyksekkäitä sekä syitä tähän.
6. Keskustele arvoltaan ja virkaiältään vanhempien johtajien kanssa heidän neuvojensa ja suosittelujensa pyytämiseksi. Ilmoita heille, että otat yhteyden moniin piirisi lioniin ja että valitset tiimiisi jäsenet harkittuasi ensin kaikkia ehdotuksia.
7. Käy tiimijäsen-ehdokkaat läpi varmistaaksesi, että he omaavat taidot ja motivaation täyttää viran vaatimukset. Nämä kyvyt ovat kuin passi, joka ehdokkaan tulee omata maahan päästäkseen. Samanhenkisyys ja jaetut visiot ovat toinen vaatimus, joita voisi kohdella viisumina tiettyä matkaa tai projektia varten.
8. Käyttämällä kysymyksiä *Valitse piiritiimisi* –asiakirjan osiossa *Huippusuorituksiin yltävän piiritiimin kokoaminen*, tee lista niistä lioneista, jotka ovat mahdollisia ehdokkaita hallituksen jäseniksi ja puheenjohtajan toimiin. Listaa lionit siinä järjestyksessä, jossa tulet heidät rekrytoimaan. Valmistaudu keskustelemaan odotuksista jokaisen kanssa ja rekrytoimaan heidät tiettyyn toimeen.

Chicagossa pidettävässä seminaarissa sinua pyydetään jakamaan haasteet, joita koit tiimiäsi rekrytoidessa. Tulevien piirikubernöörin seminaarin ryhmänvetäjäsi tulee ottamaan sinuun yhteyttä lokakuussa keskustellaksesen edistyksestäsi ja vastataksesi kaikkiin kysymyksiin, jotka mahdollisesti haluat hänelle esittää.

Resurssit

Piirisi johtajakoulutusjohtajalla on kopio vuoden 2005-2006 Piirikubernöörin käsikirjasta ja siihen liittyvistä lomakkeista, kuten M-28A Piirin puheenjohtajien raportista. Puheenjohtajan toimen käsikirjoja on saatavilla LCI –verkkosivuilta tai niitä voi pyytää asianomaiselta päämajan osastolta. Piirin hallituksen virat on määritelty Piirin mallisäännöt ja ohjesääntö peruskirjassa (LA4), joka on saatavilla myös sähköisesti verkosta.

Huippusuorituksiin yltävän piiritiimin kokoaminen

Huippusuorituksiin yltävän tiimin kokoaminen piirikubernöörikautesi aikana on avain korkeisiin saavutustasoihin pääsemisessä. Mieti seuraavia tiimin määritelmiä:

”Organisaation saavutukset ovat yhtä kuin sen työ tekijöiden ponnisteluiden summa.”

- *Vince Lombardi*

“Älä koskaan epäile pienen ryhmän ajattelevaisia ja asialleen omistautuneita ihmisiä kykyä muuttaa maailmaa. Todellakin. Sillä maailma muuttuu ainoastaan heidänlaistensa kautta.”

- *Margaret Mead*

Menestyksesi tulevana vuonna tulee riippumaan pitkälti siitä, millaisen tiimin muodostat tueksesi. Seuraavat ovat askelia huippusuorituksiin yltävän tiimin kokoamiseksi:

1. *Valitsi piirisi tiimi*
2. *Määrittele tiimin tavoitteet*
3. *Delegoi tehtävät*
4. *Tue tiimiäsi*

Valitse piirisi tiimi

Harkitse seuraavia kysymyksiä, samalla kun pohdit vaihtoehtoja tiimisi jäseniksi.

- *Mitä taitoja, tietoa tai kokemusta heillä on? Mitä muuta he tuovat tiimiin mukanaan?*
- *Onko heillä riittävästi vapaa-aikaa uhrata piirin tavoitteita varten?*
- *Ovatko he valmiita matkustamaan piirin alueella?*
- *Jakavatko he visiosi piirin tulevaisuudesta?*
- *Ottavatko he riskejä ja sitoutuvatko he tuloksiin?*

Kun tapaat kunkin ehdokkaan, kerro heille selkeästi odotuksistasi heidän suhteen, jotta voit välttää mahdolliset väärinkäsitykset ja pettymykset.

Määrittele tiimin tavoitteet

Tiimikehityksen kokoonpanoasteella päätetään ja sovitaan tavoitteista. Se, että tiimi on tavoitteista samaa mieltä, lisää tavoitteiden omaksumista, mikä puolestaan lisää sitoutumista tavoitteiden saavuttamiseen. Tämä on oleellista huippusuorituksiin yltävälle tiimille.

Delegoi tehtäviä tai projekteja

Hyvin määritellyt tiimijäsenten roolit ja avoin ja selkeä kommunikointi ovat menestyksekkään tiimin erikoispiirteitä. Tehokas delegointi lisää tiimijäsenten taitoja ja osallistumista ja piirisi tulee hyötymään tuloksena olevista saavutuksista. Kun delegoit tehtävää tiimijäsenelle, ilmaise selkeästi odotuksesi, muut tiimijäsenet, jotka voivat tarvita tietoa, sekä se, kuinka usein odotat tilanneraportteja. Anna aina koulutusta, opastusta ja tukea, kun niitä kaivataan.

Tue piirisi tiimiä

Tiimisi tarvitsee palautettasi ja rohkaisuasi. Säännöllinen yhteydenpito on tarpeen ongelmista keskustelemiseksi ja opastuksen tarjoamiseksi. Muistathan, että kun olet delegoinut tavoitteita ja projekteja, jätät vastuuseen tavoitteista, joten sinun tulee valvoa tiimijäsenesi edistymistä. Viimeisenä, muttei vähäisimpänä: tunnustuksen antaminen, oli se sitten sähköpostiviesti tai esitelmä kokouksessa, on olennaista tiimisi pitämiseksi motivoituneena.