



LEADER NETWORK



2007-2008 VDG/DGE koulutusohjelma

Marraskuu 2007

Kahden menestyksellisen vuoden jälkeen olemme toteuttaneet kokonaisvaltaisen VDG/DGE koulutusohjelman vuodelle 2007-2008. Tavoitteena on antaa tuleville piirikuvernööreille koulutus, mikä maksimoi heidän tehokkuutensa ja järjestämme kasvun vuonna 2008-2009 ja sen jälkeen. Mutta se ei voi tapahtua ilman kaikkien moninkertais- ja yksittäispiirien koulutusjohtajien aktiivista osallistumista!

Vuoden 2007-2008 VDG/DGE koulutusohjelma koostuu kolmesta osasta:

Henkilökohtainen osa on itsenäinen koulutusosuus, minkä tarkoituksena on tukea varapiirikuvernöörejä, kun he valitsevat tiiminsä jäsenet, asettavat tavoitteet ja laativat jäsen suunnitelman. Varapiirikuvernöörit tulevat saamaan varapresidentti Al Brandelilta DVD:tä ja koulutusmoduuleita, joita heidän tulee opiskella säännöllisin väliajoin. Vuoden 2008 DGE seminaarin ryhmänjohtajat tulevat antamaan opastusta ja tukea koko ohjelman ajan.

Alueellinen osa sisältää käytännöllisten aiheiden mukaan ottamisen paikalliseen VDG koulutukseen. Materiaalit näihin aiheisiin on lähetetty kaikille moninkertais- ja yksittäispiirien koulutusjohtajille lokakuussa 2007. Tämä alueellinen koulutusosuus on kriittisen tärkeä koko ohjelman menestykselle ja suuri osa yhteisen tiedon jakamisesta vuoden 2008 DGE seminaarissa tulee perustumaan alueelliseen oppimiseen.

Kansainvälinen osa on vuoden 2008 Tulevien piirikuvernöörien seminaari Pattayalla, Thaimaassa kesäkuussa. Suunnitelmiin sisältyvät interaktiiviset tilaisuudet ryhmähuoneissa sekä workshopit, yleisistunnot ja tilaisuudet tavata muita tulevia piirikuvernöörejä. Tänä vuonna on annettu yksi kokonainen päivä jäsenkasvulle ja -kehitykselle. Mukana on myös erityisosoitus puolisoille.

Vuoden 2007-2008 varapiirikuvernöörien/ tulevien piirikuvernöörien koulutusohjelman menestys riippuu johtajatiimin innostuneesta tuesta ja erityisesti moninkertais- ja yksittäispiirien koulutusjohtajien tuesta. Jos sinulla on kysyttävää, älä epäröi ottaa yhteyttä johtajakoulutusjaokseen leadership@lionsclubs.org, tai puhelimitse 630/571-5466, alanumero 558.

2007-2008 tuki johtajakoulutukselle

Johtajakoulutusjaos tarjoaa erilaisia ohjelmia, jotka on suunniteltu tukemaan paikallisia ohjelmia.

Yksi nopeimmin kasvavista johtajakoulutusohjelmista on **Alueellinen lionjohtajien koulutusinstituutti** – ohjelma. Tähän mennessä 42 hakemusta on hyväksytty – enemmän kuin koskaan aikaisemmin! Tämä ohjelma tarjoaa aiheita, rahoituksen ja opastuksen paikallisen instituutin pitämiseksi.

Alueelliset lionkouluttajien koulutusinstituutit ovat kouluttajien koulutusohjelman toinen osa ja niiden tarkoitus on kasvattaa pätevien lionkouluttajien määrää. Nämä koulutustilaisuudet pitää alueellisten lionjohtajien instituutin käyneet lionjohtajat. Tähän mennessä on hyväksytty kahdeksan hakemusta ja lisää hakemuksia on käsiteltävänä.

Moninkertaispiirin avustusohjelma tarjoaa rahoitusta ja opastusta varapiirikuvernöörien ja/tai piirin koulutusjohtajien koulutukseen. Yli puolet moninkertaispiireistä osallistuu tähän ohjelmaan joka vuosi.

Lisätietoja näistä ohjelmista ja siitä, miten voit vaikuttaa positiivisesti alueesi johtajakoulutukseen, ota yhteyttä Shmir Corzineen koulutusosastoon puhelimitse 630/468-6923 tai sähköpostitse Shmir.Corzine@lionsclubs.org.

2007-2008 ALUEELLISET LIONJOHTAJIEN KOULUTUSINSTITUUTIT					
MD/SD #	Paikka	Maa	MD/SD #	Paikka	Maa
1	Illinois	USA	U	Quebec	Kanada
2	Texas	USA	105	Birmingham	Englanti
4	Kalifornia	USA	106	Naesbylund	Tanska
6	Colorado	USA	SD 128	Jerusalem	Israel
8	Louisiana	USA	201	Victoria	Australia
11	Michigan	USA	202	Christchurch	Uusi-Seelanti
12	Tennessee	USA	300	Taiwan	Taiwan
16	New Jersey	USA	301	Pampanga	Filippiinit
17	Kansas	USA	305	Karachi	Pakistan
19	Washington	USA	306	Colombo	Sri Lanka
20	New York	USA	308	Dannok	Malesia
22	Maryland	USA	310	Pattaya	Thaimaa
24	Virginia	USA	321	Varanasi	Intia
27	Wisconsin	USA	322	Bhubaneswar	Intia
33	Massachusetts	USA	323	Indore	Intia
36	Oregon	USA	324	Hyderabad	Intia
SD 50	Havaiji	USA	325	Kathmandu	Nepal
A	Ontario	Kanada	354	Seoul	Korea
H	Lima	Peru	411	Mombasa	Kenia
LD	Penha	Brasilialla	SD 413	Lusaka	Zambia
S	Cochabamba	Bolivia	SD 414	Tunis	Tunisia



LEADER NETWORK



Lionkouluttajien instituutit

Marraskuu 2007

Hyvätasoiset johtajat ovat kriittisiä järjestömme menestykselle. Tarvitaanko sinun alueellasi lisää ammattitaitoisia kouluttajia? Tammikuusta alkaen lionkouluttajien koulutusinstituutit tulevat tarjoamaan lioneille kaikkien vaalipiirien alueilla mahdollisuuden oppia tehokkaan kouluttamisen käsitteitä ja tekniikoita. Instituutin jälkeen osallistujat ovat päteviä hakemaan rahoitusta alueellisen lionkouluttajien kehitysinstituutin pitämiseksi omalla alueella. Lionit, jotka ovat kiinnostuneita osallistumaan lionkouluttajien instituuttiin, tulee ottaa yhteyttä kansainväliseen johtajaan suosituksen saamiseksi.

2007-2008 LIONKOULUTTAJIEN INSTITUUTIT (aika ja paikka saattavat muuttua)

USA, sen alueet, Bermuda & Bahama	Kanada	Etelä-Amerikka, Väli-Amerikka, Meksiko & Karibian saaret	Eurooppa	Kaukoita & Kaakkois-Aasia	Intia, Etelä-Aasia, Afrikka & Lähi-Itä	Australia, Uusi-Seelanti, Papua Uusi-Guinea, Indonesia & Eteläisen Tyynen Valtameren saaret
11-14.4. 2008 Atlanta, Georgia, USA	8-11.2. 2008 Calgary, Alberta, Canada	9-12.5. 2008 Lima, Peru	11-14.1. 2008 Malaga, Espanja	28-31.3. 2008 Chiba, Japani	22-25.4. 2008 Colombo, Sri Lanka	14-17.3. 2008 Denpasar, Bali, Indonesia

Lisätietoja saat web-sivulta www.lionsclubs.org, napauta johtajaresurssikeskusta tai lähetä sähköpostia osoitteella instsemi@lionsclubs.org.

Uudet lionien oppimiskeskuksen kurssit

Paikkakunnan palvelu

Lionjohtajana sinä tiedät, että klubimme ovat jatkuvasti haasteen edessä: miten tarjota paikkakunnan tarpeisiin vastaavaa palvelua ja samalla tarjota mielekkäitä vapaaehtoistyön mahdollisuuksia jäsenillemme.

Paikkakunnan palvelun tarjoaminen on uusi lionien oppimiskeskuksen kurssi, mikä sisältää erilaisia työkaluja ja tekniikoita, mitkä auttavat sinua arvioimaan paikkakunnan tarpeita, valitsemaan hyviä projekteja, suunnittelemaan menestyksellisiä projekteja ja samalla mainostamaan klubiasi paikkakunnalla. Voit suorittaa kurssin joko yksin yhdellä kertaa tai suorittaa sen klubin toimikunnan kanssa yhdessä.

Jäsenten motivoiminen

Professori Kazantis esittelee ihmisten motivaatioiden lähteitä uudella kurssilla. Lion Michael selittää, miten nämä teoriat ovat yhteydessä jäsenten tarpeisiin vastaamiseen ja klubien jäsenten motivoimiseen. Sinua pyydetään miettimään tuntemiasi lioneita ja päättämään motivoivatko heitä itse tulos, valta/vaikutusvalta tai mukana oleminen. Saadun tiedon käyttäminen tulee auttamaan jäsenten motivoimisessa.

Uudet kurssit löytyvät lionien koulutuskeskuksesta, web-sivulta http://www.lionsclubs.org/FI/content/resources_learning_center.shtml.

Kutsumme sinut tutustumaan näihin ja muihin kursseihin ja resursseihin. Tee se mahdollisimman usein; me tiedämme, että tulet löytämään aina jotain uutta parantaaksesi johtajakoulutusta!

Johtajaresurssikeskus

Johtajakoulutuksen resurssikeskus tarjoaa monia arvokkaita työkaluja koulutuksen parantamiseksi. Katsotaan tarkemmin yhtä **esitelmää**, *Tunnustuksen antamisen taito*.

Tähän esitelmään kuuluu PowerPoint kalvot ja puhujan muistiinpanot. Noudata seuraavia ohjeita ennen esitelmän pitämistä koulustilaisuudessa:

- Käy läpi muistiinpanot ja muokkaa niitä oman tyyli mukaisiksi.
- Lisää kalvoja, joissa kerrotaan paikallisista palkinnoista
- Muokkaa esitelmää tarpeen mukaan omaan kulttuuriin sopivaksi.
- Käy läpi keskusteluharjoitus (kalvo 20) ja päätä miten osallistujat jakavat ideoita tunnustuksen antamiseksi lioneille
- Valitse sivut, mitkä haluat tulostaa (katso kohtaa Vinkkejä ja työkaluja oppaassa *Tunnustuksen antamisen taito*)



LEADER NETWORK



Marraskuu 2007

Muutosvastustuksen voittaminen

Toivottavasti olet jo hyväksynyt muutoksen välttämättömänä ja positiivisena voimana elämässä ja ymmärtänyt sen arvon lioneille, kun me jatkamme eteenpäin. Johtajina meidän tulee ymmärtää, että muutoksen toteuttaminen tehokkaasti voi vaatia esteiden voittamista, kuten klubin jäsenien vastustuksen voittaminen.

Ennen kuin voit voittaa vastustuksen, sinun täytyy ymmärtää vastustuksen syyt ja olla valmiina vastaamaan kaikkiin syihin sitä mukaa kun niitä tulee esiin. Ihmiset voivat vastustaa muutosta monista eri syistä:

- **Oma etu**

Kun joku on saavuttanut tietyn statuksen, etuoikeudet tai itsetunnon vanhan systeemin käytön kautta, he voivat nähdä muutoksen uhkana. Helpota heidän oloaan kertomalla, että muutos voi muuttaa heidän roolejaan, mutta ei pienentää niitä.

- **Tuntemattoman pelko**

Jotkut jäsenet voivat olla epävarmoja kyvyistään oppia uusia taitoja tai ottaa vastaan uusia rooleja. Kerro heille koko prosessin kulku. Anna heidän kertoa sinulle peloistaan ja kerro heille, että heidän taitonsa ja kokemuksensa ovat hyvin arvokkaita tarpeellisten muutosten toteuttamiseksi.

- **Vastustus tai erimielisyys**

Jotkut voivat yksinkertaisesti uskoa, että sinä olet väärässä. He voivat katsoa tilannetta eri näkökannalta tai heillä on eri tavoitteita itselleen tai klubille ja ne poikkeavat sinun tavoitteista. Älä pyri toteuttamaan muutosta yksin äläkä oletta, että sinun tapasi on ainut oikea tapa. Muutoksen tulee olla yhteinen yritys ja pyri tuomaan nämä ihmiset aikaisin mukaan prosessiin jo sen suunnitteluvaiheessa ja kuuntele heidän huoliaan.

- **Epäily**

On mahdollista, että jotkut jäsenet eivät luota sinuun. Älä pidä salaisuuksia suunnitelmista tai omista syistä tehdä asiat tietyllä tavalla. Kannusta kaikkia jäseniä esittämään kysymyksiä ja kommentteja.

- **Konservatiivisuus**

Klubit ja ihmiset voivat vastustaa muutosta periaatteessa. Tämä voi johtua siitä, että heidän mielestään kaikki on kunnossa. Nämä ihmiset pitää ehkä vakuuttaa siitä, että asiat eivät ole niin kuin niiden pitäisi olla tai että on mahdollista parantaa asioita. Varmista, että sinulla on lukuja ja kaavioita tukemaan omia arvioitasi tilanteesta.

Jos yrität välttää jäsenten vastustuksen tai yrität saada aikaan muutoksen ottamatta vastustusta huomioon, teet väärin jäseniä kohtaan ja positiivisen muutoksen aikaansaaminen on paljon vaikeampaa kuin mitä sen tulisi olla. Voit oppia lisää muutoksen vastustamisen tasoista web-sivulta ja suorittamalla *Muutoksen hallinta* kurssin lionien oppimiskeskuksesta (http://www.lionsclubs.org/FI/content/news_train.shtml).

Koulutuksen avuksi: Jäänmurtaajat & kevennykset

Jäänmurtaajat ovat aktiviteetteja, joiden avulla koulutukseen osallistuvat murtavat jään esittelemällä itsensä tai antavat muuten toisten oppia enemmän itsestään. Tämä harjoitus saa kaikki tuntemaan olonsa mukavammaksi, halukkaaksi osallistua oppimistilanteeseen ja osallistumaan aktiviteetteihin. Jotkut jäänmurtaaja-aktiviteetit liittyvät tiettyyn koulutuksen aiheeseen. Yksi esimerkki on **Yhteinen piirre** –aktiviteetti, jossa keskitytään siihen, mitä meillä on yhteistä ja se voi valmistaa ryhmän miettimään moninaisuutta aiheena.

Kevennykset ovat aktiviteetteja, joilla innostetaan kuulijoita, jotka ovat istuneet pitkään passiivisina. Esimerkki on Eläinäänet, missä kukin henkilö saa kortin, jolla on eläimen nimi. Kaikki matkivat oman eläimensä ääntä samanaikaisesti ja liittyvät sitten samankaltaisten eläinten joukkoon. Tätä voidaan käyttää tapana muodostaa pienryhmiä seuraavaa harjoitusta varten.

Johtajakoulutuksen sivuilla on uusi resurssi jäänmurtaajista web-sivulla

http://www.lionsclubs.org/FI/content/resources_learning_center.shtml– *Vihjeitä & Välineitä* osiossa.

MERL nimitykset

**Kuvernöörineuvoston puheenjohtajat ja yksittäispiirien piirikuvernöörit:
Muista, että tiedot nimityksistä tulee lähettää koulutusjaokseen
mahdollisimman pian!**



LEADER NETWORK



M-E-R uutislehden linkit

Marraskuu 2007

Jäsenyys/jäsenten säilyttäminen - Uutisia & Tapahtumia - http://www.lionsclubs.org/FI/content/pdfs/news_notes.pdf

Laaennusuutiset - <http://www.lionsclubs.org/FI/content/pdfs/extnl.pdf>



Hyvä idea

Kun suunnittelet koulutuksen sisältöä, mieti tarkkaan kuka osallistuu koulutukseen. Lionit edustavat hyvin erilaista osaamista, kokemusta ja mielenkiinnon kohteita. Käytä aikaa selvittääksesi kuka tulee osallistumaan koulutukseen. Moninkertaispiirissä 354 (Korea) pidettiin jokin aika sitten koulutustilaisuus alueen puheenjohtajille. He suunnittelivat koulutuksen sisällön osallistujien mukaan, ottaen huomioon osallistujien vahvuudet, mielenkiinnon kohteet, oppimistarpeet ja vastuut alueen puheenjohtajina. Lion Eung-Chan "Eddie" Simin, Korean Lions State Council johtajan mukaan, "Nämä ovat avainjäseniä toimimaan yhteyshenkilöinä piirihallituksen ja muiden lionien välillä ja lähes kaikki pyrkivät saavuttamaan samat lionistiset tavoitteet samalla lionviran tasolla. Muokkaamalla koulutuksen sisältöä me pystyimme vastaamaan heidän tarpeisiinsa ja koulutus oli hyvin onnistunut." Onneksi olkoon MD-354 hienosti hoidetusta johtajakoulutuksen ohjelmasta!

Haluamme kuulla sinusta!

Tavoitteemme on jakaa **JOHTAJAVERKON** avulla sinulle, moninkertais- tai yksittäispiirin johtajakoulutusjohtajalle, tietoa ja ideoita, joita voit käyttää johtajakoulutustyössäsi. Jos sinulla on nokkela idea, ehdotuksia tuleviin julkaisuihin tai jokin erityinen aihe, josta haluaisit meidän kertovan seuraavassa julkaisussa (helmikuu 2008), kerro meille siitä. Kommenttisi ovat tervetulleita osoitteeseen leadership@lionsclubs.org.

JOHTAJAVERKKOJA julkaisee:

Johtajakoulutusjaosto

Lions Clubs International

300 West 22nd Street

Oak Brook, Illinois 60523 USA

PUH: 1-630-571-5466 FAKSI: 1-630/571-1682

SÄHKÖPOSTI: leadership@lionsclubs.org

*Heidän tulee muuttua
usein, kuka pysyisi
muuttumattomana
onnessa tai viisaudessa.*

~Konfutse