



# JOHTAJAVERKKO



TOUKOKUU 2007

## **LIONSKOULUTTAJIEN KOULUTUSINSTITUUTTI täydessä vauhdissa – mitä seuraavaksi?**

Lionskouluttajien koulutusinstituuttiohjelmalla on jo vaikutusta johtajakoulutukseen ympäri maailmaa. Yli 130 lionia osallistui innokkaasti tähän ainutlaatuiseseen ohjelmaan toimivuoden 2006-2007 aikana. Lisäksi vuonna 2005-2006 lionskouluttajien koulutusinstituutin suorittaneet ovat saaneet rahoitusta ja järjestäneet 18 alueellista koulutusinstituuttia lisää tänä vuonna. Tämä tarkoittaa sitä, että taitavien johtajakouluttajien määrä on lisääntynyt jo nyt monella sadalla halukkaalla ja kykenevällä lionilla. Mikä on seuraava askel?

Jos olet moninkertaispiirin tai piirin johtajakoulutusjohtaja, sinulla on käytettävissäsi monia erittäin päteviä kouluttajia seuraavaan paikalliseen johtajakoulutusinstituuttiisi, VDG- tai DGE -koulutukseen tai muihin lions-koulutusohjelmiin, joita suunnittelet järjestäväsi tulevina kuukausina. Sinulla on myös mahdollisuus tukea heitä lionskouluttajien koulutusinstituutin järjestämisessä omalla alueellasi ja näin laajentaa omaa taitavien kouluttajiesi reserviä entistä laajemmaksi. Vieraile johtajien resurssikeskuksessa nähdäksesi listan niistä alueellasi asuvista lioneista, jotka ovat suorittaneet lionskouluttajien koulutusinstituutin.

Jos olet itse suorittanut lionskouluttajien koulutusinstituutin, toivomme, että olet jo ottanut yhteyden alueesi avainasemassa oleviin lionsjohtajiin, esitellyt itsesi ja tarjonnut aikaasi ja taitojasi. Rohkaisemme sinua painottamaan halukkuuttasi toimia mukana kaikeskenteisessä lionskoulutuksessa ja tehdä yhteistyötä muiden instituutin suorittaneiden kanssa oman paikallisen lionskouluttajien koulutusinstituutin järjestämiseksi.

Olemassa on koulutustarpeita ja tarjolla taitavia kouluttajia. Sinun tulee vain solmia yhteys. Lionsjohtajakoulutuksessa on odotettavissa jännittäviä aikoja. Hyödyntäkäämme siis uusia resurssejamme.

## **Lionskouluttajien koulutusinstituutin osanottajat**

Lionskouluttajien koulutusinstituuttiohjelman menestys ulottuu pitkälle tarjotun opetusohjelman ja kouluttajien ulkopuolelle. Se on suoraan yhteydessä ohjelmaan osallistuviin lioneihin. Nämä lionit ovat omistautuneita laadukkaaseen johtajakoulutukseen ja sitoutuneita jakamaan tietonsa ja hiomaan koulutustaitojaan.

Jokaisen kansainvälisen vaaliipiirin kansainvälisiä johtajia on pyydetty neuvottelemaan sinun, moninkertais- ja yksittäispiirin johtajakoulutusjohtajamme kanssa, jotta pystymme tunnistamaan mahdolliset osallistujat – eli ne lionit, jotka eivät olisi vain hyviä, vaan ERINOMAISIA lionskouluttajia. Tällaisia ovat lionit, joilla on jotain kokemusta kouluttajana toimimisesta ja jotka ovat osoittaneet mielenkiintoa ja innostusta laadukasta lionien johtajakoulutusta kohtaan.

Ole hyvä ja pidä toimiesi ohella silmäsi auki niiden lionien varalta, joiden uskot hyötyvän koulutusinstituuttiin osallistumisesta ja, mikä tärkeintä, kerro kansainvälisille johtajille näistä lioneista, jotta he voivat suositella heitä lionskouluttajien koulutusinstituuttiin. Kansainvälinen lionsjärjestö luottaa sinun tukeesi lionskouluttajien koulutusinstituuttiohjelman tehokkuuden maksimoimiseksi ja järjestön tulevaisuuden takaamiseksi tasokkaalla johtajistolla ympäri maailman.

## **2007-2008 LIONSKOULUTTAJIEN KOULUTUSINSTITUUTIT (päivämäärät ja paikat voivat muuttua)**

Amerikan Yhdysvallat, siihen kuuluvat alueet, Bermuda & Bahama	Kanada	Etelä-Amerikka, Keski-Amerikka, Meksiko & Karibian meren saaret	Eurooppa	Itämaat & Kaakkois-Aasia	Intia, Etelä-Aasia, Afrikka & Lähi-Itä	Australia, Uusi-Seelanti, Papua-Uusi-Guinea, Indonesia & Eteläisen Tyynenmeren saaret
11.-14. huhtikuuta 2008 Atlanta, Georgia, USA	8.-11. helmikuuta 2008 Calgary, Alberta, Kanada	9.-12. toukokuuta 2008 Lima, Peru	11.-14. tammikuuta 2008 Malaga, Espanja	28.-31. maaliskuuta 2008 Chiba, Japani	18.-21. huhtikuuta 2008 Johannesburg, Etelä-Afrikka	14.-17. maaliskuuta 2008 Denpasar, Bali, Indonesia

## **Auta meitä laajentamaan johtajaresurssikeskusta**

Toivomme, että olet vieraillut uudessa johtajaresurssikeskuksessa LCI:n verkkosivuilla. Ensimmäinen palaute on ollut hyvin positiivista ja lionit ympäri maailmaa ovat pitäneet näitä helposti löydettävissä olevia ja muokattavia resursseja erittäin arvokkaina paikallisten koulutusohjelmien järjestämisessä. Me kannustamme sinua jatkamaan palautteen ja ehdotusten antamista. Jos et ole vielä vieraillut resurssikeskuksessa, mene osoitteeseen [www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org) ja valitse ”Johtajaresurssikeskus”, joka on viides linkki vasemmalla olevan navigointipalkin ”Jäsenet” -otsikon alla.

Vinkkejä ja työvälineitä osa sisältää tippejä, työvälineitä ja ideoita tehokasta johtajakoulutusta varten. Meillä on tarkoituksena laajentaa tätä osaa ja tarvitsemme apuasi. Ole hyvä ja lähetä meille vinkkejä ja työvälineitä, joista mielestäsi olisi apua muillekin lioneille, osoitteeseen [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org). Me arvostamme apuasi!

JATKU





# JOHTAJAVERKKO



TOUKOKUU 2007



## **Kansainvälisen vuosikongressin johtajaseminaarit**

Lionsklubien 90. kansainvälinen vuosikongressi järjestetään Chicagossa, Illinoisissa, USA:ssa 2-6 heinäkuuta 2007. Älä jätä väliin näitä johtajaseminaareja, joita tarjotaan jälleen suuren kysynnän vuoksi:

### **Johtajavaihto – tarjolla kaksi kertaa tänä vuonna!**

Tiistai, 3 heinäkuuta klo. 14:30 – 16:30, McCormick Place, S504-ABC

Torstai, 5. heinäkuuta klo. 14:30 – 16:30, McCormick Place, S504-ABC

Tule mukaan jakamaan ideasi johtajuudesta lionstovereidesi kanssa tässä nopeatahtisessa interaktiivisessa tilaisuudessa. Liity kokeneista ja ympäri maailmaa tulevista lionsjohtajista koostuvan tiimin joukkoon tässä keskustelutarjussa, joka keskittyy moniin eri johtajuuteen liittyviin aiheisiin. Voit jopa voittaa Chicagon urheilumaailmaan liittyvän muistoesineen!

### **Kansainvälisen johtajan rooli**

Keskiviikko 4. heinäkuuta klo. 14:00 – 15:30, McCormick Place, S503-B

Oletko kiinnostunut tietämään enemmän Kansainvälisen lionsjärjestön johtajistosta? Tutustu kansainvälisten johtajien valintaprosessiin, kelpoisuusvaatimuksiin ja velvollisuuksiin sekä niihin pätevyyksiin ja henkilökohtaisiin valmiuksiin, joita virkaan pyrkiviltä edellytetään.

Äläkä unohda vieraila LCI:n päämajan vuosikongressikerroksessa sijaitsevassa kojussa – Johtajakoulutusjaoston henkilökunta haluaa toivottaa sinut tervetulleeksi Chicagoon!

### **Klubivirkailijoiden orientaatiopaketti**

Tämä klubivirkailijoiden orientaatiopaketti tarjoaa resursseja tehokkaan klubivirkailijakoulutuksen suunnittelemista varten käyttämällä monia erilaisia strategioita kuten kotitehtäviä, opiskelijan tarpeiden arviointia, ryhmätehtäviä verkkosivuilla yms. Pakettiin kuuluu PowerPoint dioja sisältävä CD sekä monisteita ja video ”Johtajien maailma”. Nämä tiedostot on myös ladattavissa johtajaresurssikeskuksen koulutusaineistot osasta: [http://www.lionsclubs.org/FI/content/news\\_train\\_leader\\_train\\_mat.shtml](http://www.lionsclubs.org/FI/content/news_train_leader_train_mat.shtml)

Me ymmärrämme, että lionien kansainvälisessä yhteisössä klubivirkailijoiden koulutuksen voi järjestää monella tavalla. Onnistunut koulutus vastaa jokaisen piirin klubivirkailijoiden tarpeisiin ja ajankäyttömahdollisuuksiin. Paketti auttaa sinua laatimaan piirin klubivirkailijoille orientaatio-ohjelman, joka sopii juuri sinun tarpeisiisi.

Jos piirisi tarvitsee uuden paketin, voit pyytää sitä Johtajakoulutusjaostosta osoitteesta [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org).



### **Koulutusväline – Kuusi mietintämyssyä**

Tämä vertauskuvallinen keino laittaa eri mietintämyssy päähän ja ajatella tietyllä tavalla, on yksinkertainen metodi laajentaa ryhmäsi normaalia ajattelutapaa kuusiolotteiseksi ajatteluksi. Anna kullekin kuusihenkisen ryhmän jäsenistä yksi kuudesta erivärisestä hatusta, niin pystyt laajentamaan ryhmäsi ajattelutapaa seuraavasti:

- Valkoinen myssy: Ole neutraali, esitä tietoa ja faktoja
- Punainen myssy: Ilmaise tunteesi ja vaikutelmasi ja vapauta intuitiosi
- Musta myssy: Toimi kriitikkona, tuomarina ja selitä syyt vastustamiseen
- Keltainen myssy: Ilmaise optimismia, tunnista positiivinen puoli ja mahdolliset edut
- Vihreä myssy: Ole luova ja keksi uusia ideoita
- Sininen myssy: Kontrolloi, organiso, valvo keskustelua ja ajatusten huomioonottamista

Tätä menetelmää voidaan käyttää monissa eri koulutusaktiviteeteissa kuten projektin suunnittelussa tai ongelmanratkaisussa. Lähde: Edward de Bono, *Six Thinking Hats*.

### **Muistutus MERL -nimityksiä koskien**

Kansainvälisten vaalipiirien III (Etelä-Amerikka, Keski-Amerikka, Meksiko ja Karibian meren saaret) ja VII (Australia, Uusi-Seelanti, Papua-Uusi-Guinea, Indonesia & Eteläisen Tyynenmeren saaret) uusien MERL -tiimien kolmivuotinen kausi alkaa 1. heinäkuuta 2007. Työnkuva, velvollisuudet ja hakemukset on lähetetty kuvernöörineuvoston puheenjohtajille (moninkertaispiirit) ja varapiirikuvernööreille (piirit).

Jotta MERL-tiimeille voidaan taata asianmukainen tuki, on tärkeää, että LCI vastaanottaa MERL -tiimisi jäsenten nimet 15. toukokuuta 2007 mennessä. Kaikki tietokannassamme olevat MERL -tiimien jäsenet tulevat saamaan tietoa koulutukseen, resursseihin ja rahoitusmahdollisuuksiin liittyen sekä JOHTAJAVERKKON ja muita MERL -uutiskirjeitä.

Jos MERL-tiimissäsi on tapahtunut muutoksia, ole hyvä ja ilmoita siitä Johtajakoulutusjaostolle: [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org).

JATKUU





# JOHTAJAVERKKO



TOUKOKUU 2007

## M-E-R-L uutiskirjeen linkit

Jäsenyys/jäsenten säilyttäminen – Uutisia & Tapahtumia - [http://www.lionsclubs.org/FI/content/pdfs/news\\_notes.pdf](http://www.lionsclubs.org/FI/content/pdfs/news_notes.pdf)  
Laajennusuutiset - <http://www.lionsclubs.org/FI/content/pdfs/extnl.pdf>

## Senior-lionsjohtajien koulutusinstituutit

Senior-lionsjohtajien koulutusinstituuttiohjelma tarjoaa nykyisille ja tuleville lionsjohtajille mahdollisuuden lisätä taitojaan luentojen ja keskustelujen kautta ja jakaa samalla ideoita, onnistumisia ja haasteita muiden lionstovereiden kanssa.

Instituuttiin voivat osallistua hyvässä asemassa olevat lionit, jotka ovat saattaneet päätökseen menestyksekkään kauden klubipresidenttinä, mutta eivät ole vielä ylittäneet varapiirikuvernöörin tasolle. Hakemukset kuhunkin instituuttiin toimitetaan piirikuvernööriille ja julkaistaan LCI:n verkkosivuilla viisi kuukautta ennen kunkin instituutin alkua.

Rohkaise kelpoisuusvaatimukset täyttäviä lioneita hyödyntämään tämä arvokas johtajakoulustilaisuus ja edistämään erinomaista johtajuutta sekä takaamaan järjestöllemme kirkas tulevaisuus!

### 2007-2008 SENIOR-LIONSJOHTAJIEN KOULUTUSINSTITUUTIT

(päivämäärät ja paikat voivat muuttua)

Amerikan Yhdysvallat, siihen kuuluvat alueet, Bermuda & Bahama Kanada	Etelä-Amerikka, Keski-Amerikka, Meksiko & Karibian meren saaret	Eurooppa	Itämaat & Kaakkois-Aasia	Intia, Etelä-Aasia, Afrikka & Lähi-Itä	Australia, Uusi-Seelanti Papua-Uusi-Guinea, Indonesia & Eteläisen Tyynenmeren saaret
15.-19. marraskuuta 2007 Oak Brook IL, USA	20.-24. syyskuuta 2007 Santiago, Chile	13.-17. syyskuuta 2007 Amsterdam, Alankomaat	15.-19. marraskuuta 2007 MD-300 Taiwan	18.-22. lokakuuta 2007 Dubai, Yhdistyneet Arabi-emiraatit	14.-18. helmikuuta 2008 Sydney, Australia



## Nokkela idea

Laadukas koulutus alkaa kaikista taitavimman koulutushenkilökunnan käyttämisestä.

Tämän idean toimitti lion ja kokenut kouluttaja Chih-Yue Liu Taiwanin moninkertaispiiristä 300. Lion Liu uskoo, että ”koulutus on elintärkeää jäsenkasvulle ja että koulutuksen tulisi alkaa heti jäsenen liittyessä järjestöön, jotta hänen jatkuva osallistumisensa järjestössä voidaan taata.” Mutta tämän saavuttamiseksi vaaditaan taitavia kouluttajia.

Alueellisen lionsjohtajien koulutusinstituuttiohjelman avulla moninkertaispiiri 300, Taiwan, on kouluttanut yli 300 lionia ja edistänyt yli 100 kouluttajan koulutustaitoja. Jokaisen piirin lionit, jotka ovat osoittaneet kiinnostusta ja kyvykkyyttä toimia erinomaisena kouluttajana, kutsutaan toimimaan apukouluttajina tai kouluttajina Taiwanin moninkertaispiiri 300:n koulustilaisuuksissa. On olennaista, että näitä kehittymässä olevia kouluttajia rohkaistaan hiomaan taitojaan käytännön, paikalliseen koulutukseen osallistumisen ja LCI:n lionskouluttajien koulutusinstituutteihin osallistumisen avulla.

Lion Liun mukaan ”Erinomaisen kouluttajan mittapuuna ei toimi hänen kouluttamiensa osanottajien määrä, vaan hänen mentoroimiensa hyvien kouluttajien määrä.”

Onnittelut moninkertaispiirille 300, Taiwanille, heidän jatkuvasta omistautumisestaan taitavien lionskouluttajien kouluttamiseksi!

## Haluamme kuulla sinusta!

Tavoitteemme on jakaa **JOHTAJAVERKON** avulla sinulle, moninkertais- tai yksittäispiirin johtajakoulutusjohtajalle, tietoa ja ideoita, joita voit käyttää johtajakoulutustyössäsi. Jos sinulla on nokkela idea, ehdotuksia tuleviin julkaisuihin tai jokin erityinen aihe, josta haluaisit meidän kertovan seuraavassa julkaisussa (elokuu 2007), kerro meille siitä. Kommenttisi ovat tervetulleita osoitteeseen [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org).

*Kaikki, millä on arvoa  
yhteiskunnassa, riippuu yksilöille  
annetuista kehittymismahdollisuuksista.  
Albert Einstein*

JOHTAJAVERKKOA julkaisee:

Johtajakoulutusjaosto

Lions Clubs International

300 West 22<sup>nd</sup> Street

Oak Brook, Illinois 60523 USA

PUH: 1-630-571-5466 FAKSI: 1-630/571-1682

SÄHKÖPOSTI: [leadership@lionsclubs.org](mailto:leadership@lionsclubs.org)