

# Kohdista huomio klubin dynamiikkaan

Teräviä strategioita

*klikkien ja politiikan käsittelemiseksi*



PRESIDENT'S  
*Retention  
Campaign*





## Sinua varten laaditut jäsenten säilyttämisosoppaat

Presidentin jäsenten säilyttämiskampanja kehitettiin tasokkaiden klubijäseniemme pitämiseksi kiinnostuneina ja aktiivisina. Kampanja keskittyy kolmeen jäsenten säilyttämisen pääuhkaan ja tarjoaa päteviksi osoitettuja ratkaisuja näihin haasteisiin vastaamiseksi. Presidentin jäsenten säilyttämiskampanja auttaa tekemään vuotesi klubipresidenttinä menestyksellisemmäksi ja antoisammaksi.

Tutkimus on osoittanut, että 50 % uusista jäsenistämme eroaa ensimmäisen kolmen vuoden aikana. Onneksi tiedämme pääsyyntä, miksi näin tapahtuu:

- Pitkäväteiset/ikäväystyttävät kokoukset
- Klubikliikit ja politiikka
- Mielekkään osallistumisen puute

Säilyttämisosoppaat korostavat jokaista näistä haasteista yksitellen ja auttavat sinua paljastamaan heikkouksia klubissasi ja laatimaan suunnitelman. Jokainen säilyttämisosoppa noudattaa samaa yksinkertaista kaavaa haasteiden identifioimiseksi ja ratkaisemiseksi.

- **TUTKI** tarkasti klubisi nykyistä tilannetta
- **KUUNTELE** toisia klubin jäseniä
- **OPI** mitkä ovat ongelma-alueita
- **VASTAA** panemalla toimeen sopivia muutoksia

Tämä arviointi- ja toteutusprosessi on yksinkertainen eikä aikaa vievä. Edut klubillesi ovat ponnistelujesi arvoiset.

**PIKAKORJAUS!** Säilyttämisosoppaissa **PIKAKORJAUS!** antaa nopeita viihteitä, jotka on helppo toteuttaa. Näitä ideoita voidaan käyttää sellaisenaan tai lisätä niihin dramaattisempia muutoksia.

## Tukisysteemin rakentaminen

Kun käyt tämän prosessin läpi, on hyödyllistä jakaa ideasi, kommenttisi tai huolenaiheesi toisten klubipresidenttien kanssa. Voit ottaa yhteyden piirisi, alueesi tai lohkosuhteisiin klubipresidentteihin ja ehdottaa aivoriihtä. Apua on myös saatavana internetin Klubipresidentin web-yhteyden välityksellä järjestön web-sivuilla ([www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org)). Klubipresidentin yhteys antaa sinulle tilaisuuden solmia suhteita klubipresidenttien kanssa ympäri maailmaa. Se on erinomainen tilaisuus oppia, mitä haasteita toisilla on ollut ja mitkä ratkaisut ovat toimineet heille.

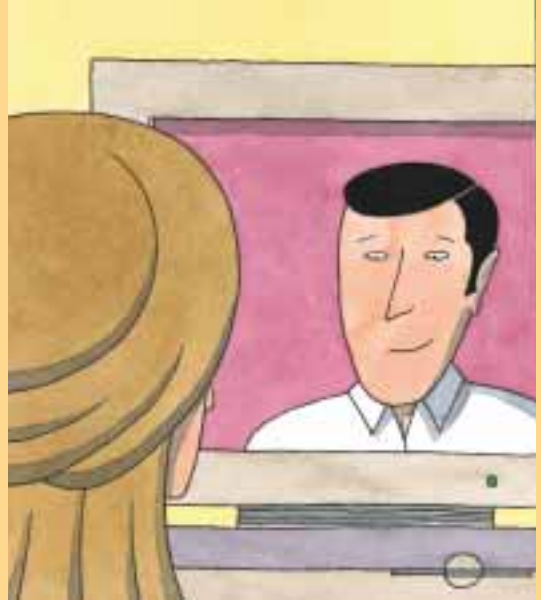
## Säilyttämishaaste

**Negatiiviset klikit ja klubipolitiikka voivat saada jäsenet tuntemaan itsensä ulkopuolisiksi ja vihaisiksi. Se on yksi pääsystä, miksi jäsenet eroavat klubeistaan.**

Sillä, miten jäsenet sopivat klubiin ja miten mukavaksi he tuntevat olonsa, voi olla suuri vaikutus klubin toimintaan. Jos klubisi on jakautunut “me” ja “he” -ryhmiin tai klubin toimintaa tahraa politiikka, lionskokemus voi muuttua negatiiviseksi ja se voi tehdä klubisi epämieluisaksi uusille jäsenille ja tehottomaksi tavoitteittensa saavuttamisessa.

## TUTKI klubiasi

Ajan käyttäminen klubisi tutkimiseen ja sen nykyisen tilanteen rehelliseen arviointiin on avain muutosten tekemiseen menestyksellisesti. Jos et tarkoin osoita huomiota tarvitsevia alueita, voit korjata ongelman, joka ei ole olemassa ja jättää huomaamatta mahdollisen ongelman. On hyödyllistä kirjoittaa muistiin huomiosi läpikäydessäsi tätä prosessia.



## Aloita huomioimalla jäseniä

### **kokousten ja palveluaktiiviteettien aikana:**

- Mikä on klubisi yleinen ilmapiiri? Ystävällinen? Lämmin? Hauska? Ikävystyttävä? Kireä? Työhön omistautunut? Antoisa?
- Onko klubissasi tarkkarajaisia, vakiintuneita “ryhmiä”?
- Jos on, ovatko nämä “ryhmät” vuorovaikutuksessa keskenään? Millainen on heidän suhteensa? Ystävällinen? Kunnioittava? Kireä?
- Jos on, onko näillä “ryhmillä” vaikutusta klubin toimintaan?
- Toivotetaanko uudet jäsenet lämpimästi tervetulleiksi klubiisi?
- Saadaanko uudet jäsenet tuntemaan olevansa osa klubia alkuesittelyn jälkeen?
- Tunnetko, että klubisi keskittyy saavuttamaan palvelutavoitteitaan?
- Vaikeuttaako klubipolitiikka sen palvelutavoitteiden saavuttamisessa?
- Tuntevatko kaikki jäsenet, uudet ja vanhat, että he ovat samanarvoisia klubissa?

**PIKAKORJAUS! Läsnäolovihjeitä** – Tarkan huomion kiinnittäminen läsnäolokehitykseen voi auttaa löytämään jäsenten säilyttämisongelmia. Jäsenen poissaolo kokouksista on usein ensimmäisiä merkkejä hänen kiinnostuksen puutteestaan. Neuvottele sihteerisi kanssa ja pyydä listaa jäsenistä, jotka ovat “liukussa pois”. Jos he ovat olleet poissa vähintään kolmesta peräkkäisestä kokouksesta, soita heille saadaksesi tietää syyn. Soittamalla osoitat, että välität heistä.

## **KUUNTELE jäsenten mielipiteitä**

On hyvä idea pyytää arviointiprosessiin apua useilta klubin jäseniltä, joiden mielipiteisiin luotat, tai jopa koko jäsenistöltä. Tämän julkaisun takaosassa on kysely avuksesi jäsenten mielipiteiden saamiseksi.

## **OPI missä on ongelma-alueita**

*Tutki vastauksiasi ja kyselyitä toisilta jäseniltä. Ota huomioon seuraavat asiat:*

- Mitä trendejä näet?
- Mitkä alueet tarvitsevat huomiota?
- Olitko yllättynyt saamistasi vastauksista?
- Oliko suuri ero arvioinnissasi klubin dynamiikasta ja toisten jäsenten arvioinnissa?

Kun olet tutkinut palautetta, päättää, mitkä alueet tarvitsevat huomiota. Tee parhaasi arvioidessasi tuloksia. Luonnollisesti, jos huomaat saman huomautuksen toistuvan, sinun tulisi etsiä strategioita tuon erityisen ongelman ratkaisemiseksi.

Voit huomata, että on alueita, joilla mielestäsi klubi oli erinomainen, mutta jäsenet ajattelevat toisin. Saaduista vastauksista riippuen tarvitaan ehkä vain muutamia pieniä muutoksia. Mutta voi olla tilanteita, joissa jotkut klubisi jäsenistä tuntevat voimakkaasti yhteen suuntaan ja toiset toiseen. Näissä tilanteissa sinun tulee harkita, mikä on parasta klubille. Jos klubisi yrittää houkutella uusia, nuorempia jäseniä, kiinnitä erityistä huomiota niiden nykyisten jäsenten huomautuksiin, jotka kuuluvat ikänsä ja ammattinsa puolesta samaan väestöryhmään, jota yrität tavoittaa.



*Klubisi jäsenten osallistumisen tähän prosessiin ei tarvitse pysähtyä arviointiin. Kerro löydöksistäsi ja muutoksista, joita tulet tekemään parantaaksesi klubiasi. Saa jäsenet innostumaan ja tukemaan. Yhdessä voitte tehdä klubistanne menestyksellisemmän.*

## **VASTAA tekemällä sopivia muutoksia**

Ensiksikin on tärkeää nähdä, että klikkien muodostuminen suurissa ryhmissä on erittäin tyypillistä eivätkä kaikki klikit ole luonnostaan “pahoja”. Ihmiset hakeutuvat luonnollisesti niiden joukkoon, joiden seurassa he tuntevat olonsa mukavaksi tai jotka he ovat tunteneet pitkän aikaa. Mutta jos nämä alaryhmät saavat jotkut jäsenet tuntemaan olevansa ulkopuolisia tai jos ne vaikuttavat klubin toimintaan, ne ovat vahingollisia klubillesi.



Klikit voidaan minimoida, jos kaikki jäsenet tuntevat olevansa osa koko ryhmästä. Voit auttaa pitämään jäsenet keskittyneinä tärkeään rooliinsa klubissa varmistamalla, että he osallistuvat, ymmärtävät klubisi tavoitteet, ja toteuttamalla tiimiä rakentavia strategioita ryhmän yhdistämiseksi. Ehdotuksia jäsenten saamiseksi tuntemaan olevansa aktiivisempia näet Jäsenten säilyttämisoppaasta Kohdista huomio aktiivisuuteen.

Klubipolitiikan käsittelemiseen kuuluu klubisi tavoitteiden ymmärtäminen, avoin kommunikaatio ja johtajuus. Seuraavassa on strategioita avuksesi klubin yhteishengen luomiseksi, jotta se palvelee tehokkaasti paikkakuntaasi.

**PIKAKORJAUS! Määrää henki** – Klubipresidenttinä sinulla on kyky määrätä klubin henki. Sillä miten johdat klubia, on vaikutus siihen, miten sekä nykyiset ja uudet jäsenet tuntevat osallistumisesta. Kun suunnittelet vuotesi tavoitteita, pidä mielessä, minkälaisen ilmapiirin haluat klubilla olevan. Tee selväksi klubin jäsenille, minkälaisen ilmapiirin haluaisit ja miten haluat saavuttaa sen.

**Tiimisi rakentaminen:** Klubisi tekeminen koossapysyväksi, tuotteliaaksi tiimiksi auttaa pitämään jäsenet kiinnostuneina, aktiivisina ja vastaa klubisi palvelutavoitteeniin. Tiimin ilmapiirin edistäminen alkaa avoimella kommunikaatiolla, yhteisillä tavoitteilla ja positiivisella tuella. Ajattele itseäsi valmentajana yhtä hyvin kuin klubipresidenttinä.

Jotta tiimi toimii hyvin, jäsenten tulee tuntee toisensa ja luottaa toisiinsa. Näin tapahtuu, kun ryhmä työskentelee yhdessä palveluaktiiviteeteissa. Klubikokoukset ovat hyvä tilaisuus tiimille olla yhteydessä keskenään ja oppia toisistaan. Siksi on tärkeää, että kokouksissa on hyvä osanotto ja ne ovat mielenkiintoisia ja antoisia. Katso jäsenten säilyttämispasta Kohdista huomio kokouksiin saadaksesi hyödyllisiä neuvoja antoisan kokouksen suunnittelusta.

**PIKAKORJAUS! Kunnia klubin jäsenille** – Kiitä usein klubin jäseniä hyvin tehdystä työstä, hyvästä ideasta tai velvollisuuden ylittäneestä toiminnasta. Yksinkertainen ”kiitos” koko klubin edessä edistää klubin jäsenten itsetunnon kehittämisessä.

Toinen erinomainen tiimiä rakentava harjoitus on aivoriihi-istunnot. Tiimin rakentamisen lisäksi aivoriihi edistää ideoiden vapaata virtausta. Istuntoja voidaan käyttää toimikunnissa tai koko klubissa. Voit käyttää menetelmää ideoihin jäsenhankinnasta ja jäsenten säilyttämisestä, uusista palveluaktiiviteeteistä, tavoista parantaa olemassa olevia palveluaktiiviteetteja ja tavoista parantaa klubikokouksia jne. Aivoriihi-istunnon aikana kaikkia jäseniä kannustetaan osallistumaan; ideoita heitellään edestakaisin ja rakennetaan sen pohjalta, mitä toiset ovat sanoneet. Pyydä jotakuta tekemään muistiinpanoja kaikista syntyneistä ideoista. Pidä asiat positiivisina – mitään ideaa ei pidetä huonona tai mahdottomana. Kun kaikki ideat ovat ”näkyvisiä”, voidaan tarkastella niiden relevanssia.

Avoin kommunikaatio on tärkeä tiimin menestykselle. Tiimin jäsenillä on tarve tuntee, että heitä kuullaan ja heidän mielipiteitään arvostetaan. Voit tehdä tämän aivoriihi-istuntojen, ohjelmien arviointien välityksellä ja ehdotuslaatikolla. Jäsenille on myös tärkeää tuntee, että heillä on avoin foorumi keskusteluun hankalammista kysymyksistä ja erimielisyyksien käsittelystä. Työskenteleminen ongelmien ratkaisemiseksi menestyksellisesti auttaa yhdistämään tiimiä.



## **PIKAKORJAUS! Jäsenten säilyttäminen koskee kaikkia jäseniä**

– Samalla kun saat uudet jäsenet tuntemaan olevansa tervetulleita, aktiivisia ja tyytyväisiä, on tärkeää muistaa pitkäaikaisia jäseniä. Kun ihmiset kuuluvat järjestöön pitemmän aikaa, heidän tavoitteensa ja tarpeensa voivat muuttua. Anna pitkäaikaisten jäsenten tietää, että heidän jatkuva jäsenyytensä on tärkeä. Voit tehdä sen kysymällä heiltä ajoittain, ovatko he vielä tyytyväisiä klubiin.

**Asioiden pitäminen tuoreina:** Pitkäaikaisia, syvään juurtuneita klikkejä muodostuu usein klubeihin, kun asiat pysyvät samoina vuodesta toiseen. Jos ihmisten annetaan olla samassa toimikunnassa loputtomasti tai suorittaa samaa tehtävää klubin aktiviteetissa, klikki tulee yhä tiiviimmäksi ja tekee vaikeammaksi uusille ihmisille tulla ryhmän osaksi ja vaikeammaksi esitellä uusia tapoja asioiden teke-



miseksi. Lopulta klubista tulee paikallaan polkeva ja se menettää relevanssinsa paikkakunnalla. Tämä voi lisäksi vaikuttaa negatiivisesti jäseniin. Ihmiset, jotka ovat samassa asemassa kauan aikaa, voivat tulla ikävystyneiksi ja omahyväisiksi, kun taas uudet jäsenet voisivat samanaikaisesti tulla turhautuneiksi, koska he tuntevat olevansa merkityksettömiä klubin toiminnan kannalta.

Tämä ei merkitse, että joka vuosi tulee olla dramaattinen muutos klubin toiminnoissa ja projekteissa, joita se tavoittelee – tämä olisi erittäin kannattamatonta. Mutta on strategioita, joita voidaan aloittaa

joka vuosi klikkien muodostumisen vähentämiseksi ja jotka pitävät klubit tuoreina ja elinvoimaisina, samalla kun ne silti huolehtivat palvelutavoitteistaan.

Klubin ilmapiirin pitämiseksi tuoreena kierrätä toimikunnan jäseniä joka vuosi, milloin mahdollista, antaaksesi ihmisille uusia tilaisuuksia. Et vain anna jäsenille mahdollisuutta yrittää jotain uutta, vaan myös itse toimikunnat hyötyvät uusista perspektiiveistä.

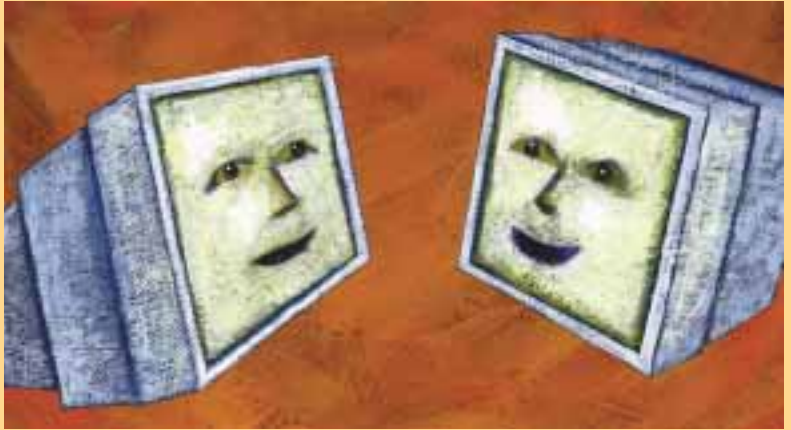
Kun projektit ja palveluaktiviteetit on suoritettu loppuun, pyydä klubia yhdessä arvioimaan, mikä sujui hyvin ja identifioimaan, mitä voitaisiin parantaa ensi kerralla. Tee yksityiskohtaisia muistiinpanoja ensi vuoden toimikunnalle. Tämä voi taata aktiviteetin menestyksen jatkossa, saada jäsenet tuntemaan osallistuvansa ja edistää tiimin rakentamista.

**PIKAKORJAUS! Sekoita istumajärjestys** – Muuta istumajärjestystä kokouksissa aika ajoin, jotta jäsenet tutustuvat paremmin toisiinsa.

**Saa jäsenet tuntemaan olevansa tervetulleita:** Monet klubit onnistuvat erinomaisesti toivottamaan uudet jäsenet lämpimästi tervetulleiksi klubiin, mutta alkuesittelyjen jälkeen laiminlyövät seuraavan vaiheen: saada jäsenet tuntemaan olevansa klubin osa. Tämä tapahtuu usein, jos nykyiset klubin jäsenet ovat hyvin läheisiä tai jos klubissa on vakiintuneita klikkejä. Useimmat uudet jäsenet tarvitsevat kannustusjakson tunteakseen todella olevansa klubin osa – sekä sosiaalisesti että heidän osallistumisestaan ajatellen. Varmista, että klubisi ottaa uudet jäsenet vastaan oikein, opastaa heitä ja saa heidät osallistumaan klubin kaikkiin toimintoihin.

**PIKAKORJAUS! Uusista jäsenistä tulee erinomaisia tervehtijöitä** – Pyydä uusia jäseniä toimimaan tervehtijöinä klubin tilaisuuksissa ensimmäiset viikot jäseneksi tulonsa jälkeen. Se on heille mainio tapa tavata kaikki klubin jäsenet.

Kummit ovat erittäin hyödyllisiä tämän kannustusjakson aikana. Pyydä heidän apuaan ensiesittelyissä ja opastuksissa, samoin kuin ohjaamaan rekrytoimiaan jäseniä parin ensimmäisen jäsenvuoden läpi. Pyydä kummeja valvomaan heitä aika ajoin varmistaakseen, että uudet jäsenet ovat tyytyväisiä jäsenyyteensä. Jos he eivät ole, kummit voi auttaa jäseniä löytämään ratkaisun heidän ongelmiinsa. Pyydä kummeja ilmoittamaan havainnoista sinulle, jotta voit seurata jäsenen tyytyväisyyttä.



Nykyiset jäsenet tulisi tehdä tietoisiksi siitä, että uusien jäsenten saaminen täysin osallistumaan klubin toimintaan on ensiarvoisen tärkeää. Anna heidän tietää, että kaikkien jäsenten velvollisuus on saada uudet tulokkaat tuntemaan olevansa tärkeä osa tiimiä.

Toinen hyvä idea on pyytää uusilta jäseniltä aika ajoin palautetta heidän opastuksestaan klubiin ja kysyä heiltä, onko heillä ehdotuksia opastus/osallistumisprosessin parantamiseksi.

**PIKAKORJAUS! Pitäkää hauskaa** – Pitäkää hauskaa, samalla kun kannustat uusia jäseniä seurustelemaan toisten jäsenten kanssa. Ennen kuin klubikokous alkaa, valitse jäsen ”Salaiseksi lioniksi”. Klikittömässä klubissa jokainen seurustelee vapaasti ja tapaa lopulta Salaisen lionin. Kokouksen lähestyessä loppua kohti, pyydä Salaista lionia identifioimaan ne jäsenet, jotka eivät koskaan ottaneet yhteyttä ja kannusta tail twisteria leikkisästi sakottamaan heitä. Kun se tehdään leikkimielellä, Salainen lion -menetelmä vie ”klikittömän” viestin perille.

**Perusasioihin palaaminen:** Ihmiset tulevat lioneiksi monista syistä, mutta yhteistä kaikille on halua auttaa vähäväkisiä. Tämä ”Me palvelemme” -aloite on syy lionsklubien olemassaoloon. Jos politiikka keskeyttää klubisi tehokkaan toimin-



minnan ja estää sinua saavuttamasta klubisi palvelutavoitteita, silloin klubisi ei täytä järjestön perustavoitetta. Tehoton lionsklubi olla epämieluisia mahdollisille jäsenille. On vaarana, että sitä ei nähdä paikkakunnan elintärkeänä osana.

Harkitse yhden klubikokouksen teemaksi ”klubisi tutustuminen uudelleen tavoitteisiinsa ja tehtäviinsä”. Tarkastele projektejasi, katso, miten monia ihmisiä olette autta- neet vuoden mittaan. ja päätä, mitä voidaan tehdä vielä useamman ihmisen auttamiseksi tulevaisuudessa.

Kirjoita klubin tavoitteet muistiin ja pidä ne kaikkien nähtävissä. Laadi lausunto klubin tehtävästä, joka vakiinnuttaa, miten klubi tuntee tavoitteensa. Tämä strategia ei auta vain klubiasi keskittymään uudelleen perusasioihin, vaan se toimii myös erinomaisena tiimin rakentamisharjoituksena.

**PIKAKORJAUS! Käytä tiedotuslehteäsi** – Kerro tiedot aikomistasi muutoksista klubisi tiedotuslehdessä ja web-sivullasi. Selitä tiimin rakentamisen ja jäsenten säilyttämisen tärkeyttä. Jos klubisi on kirjoittanut lausunnon tehtävästä ja/tai uudelleen määritellyt tavoitteensa, tiedotuslehti ja web-sivu ovat erinomaisia välineitä tämän viestittämiseksi jäsenille.

**Ole voimakas johtaja:** Voimakkaalla johtajalla ei tarkoiteta autoritaarista ja kovaotteista, vaan pikemminkin oikeudenmukaista, ennakkoluulotonta ja päättäväistä johtajaa. Nämä ovat menestyksellisen klubipresidentin tärkeitä ominaisuuksia. Kyky johtaa klubia, rakentaa tiimi ja ohjata sitä päätösten välityksellä on välttämätön klubisi toiminnalle. Jos poliitikko tekee päätöksenteon vaikeaksi klubillesi, sinun tulisi käyttää valtaasi prosessin läpi luotsaamiseksi.

**PIKAKORJAUS! Johtamistaitojen oppiminen** – Jos tunnet tarvitsevasi lisää johtajakoulutusta, on monia erinomaisia lähdemateriaaleja, jotka auttavat sinua löytämään henkilökohtaisen johtamistyyli ja oppimaan tekniikkoja tullaksesi tehokkaammaksi johtajaksi. Ota yhteys paikalliseen kirjastoosi lähteiden löytämiseksi tai jos haluat, voit ottaa yhteyden johtajakoulutusjaostoon saadaksesi ideoita samoin kuin tietoja Lionien johtajakoulutusinstituutin ohjelmasta.

**Muutosten toteuttaminen:** Avain muutosten toteuttamiseen klubissasi on kommunikaatio. Vastaa kaikkiin mahdollisiin jäseniesi esittämiin kysymyksiin – MITKÄ ovat muutokset, MIKSI teet ne, MILLOIN ne toteutetaan ja MITEN ne vaikuttavat heihin. Muutosten takana olevien syiden ymmärtäminen auttaa saamaan jäsenten tuen, mikä on kriittinen menestyksellesi.

Varmista, että tiedotat jäsenille, jotka ovat “liukumassa pois” eivätkä säännöllisesti osallistu klubin tilaisuuksiin, mitä muutoksia olet tekemässä. Soita näille jäsenille henkilökohtaisesti tai pyydä soittamisessa joidenkin jäsenten apua. Anna heidän tietää, että heidän läsnäoloaan kaivataan, ja mitä uusia muutoksia on tapahtumassa. On mahdollista, että jos he eivät osallistu kokouksiin, he eivät myöskään lue säännöllisesti web-sivua tai tiedotuslehteä eivätkä näin ollen tiedä muutoksista. Puhelinsoitto kertoo, että välität heidän jäsenstatuksestaan.



### Loppuhuomautus...

Jäsenten säilyttäminen on kriittinen ja jatkuva prosessi. Vaikka jäsenten säilyttämisoppaissa ehdotetuilla neuvoilla tulisikin olla positiivinen vaikutus klubisi toimintaan ja siksi jäsenten menestykselliseen säilyttämiseen, sinun tulisi aina pitää silmäsi auki mahdollisten kompastuskivien näkemiselle. Joka vuosi klubin dynamiikka muuttuu. Joskus nämä muutokset ovat hiuksenhienoja eikä niiden vaikutuksia ole helppo tunnistaa.

Toiset muutokset ovat ilmeisiä. Hio huomiointitaitojasi ja käsittele haasteita, kun ne tapahtuvat. Ole joustava ja halukas tekemään tarkistuksia. Tarjoudu auttamaan seuraavaa johtotiimiä tekemään heidän kokouksensa mahdollisimman hyväksi. Kerro menestystarinasi toisille klubipresidenteille maailmanlaajuisesti Klubipresidentin web-yhteyden välityksellä osoitteessa [www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org).

Hyvää onnea jatkaessasi klubissasi muutosten tekemistä, jotka eivät vain auta säilyttämään jäseniä, vaan parantavat myös klubisi toimintaa. Ajan kuluessa tulet näkemään, että huomiosi näissä asioissa on hyvinkin yrityksen arvoinen. Jatka hyvää työtäsi!



## Lisätietoja

Ole hyvä ja ota yhteys laajennus- ja jäsenjaostoon  
puhelin (630) 571-5466, alanumero 355  
faksi (630) 571-1691  
sähköposti [retention@lionsclubs.org](mailto:retention@lionsclubs.org).

Ollaksesi yhteydessä toisten klubipresidenttien kanssa mene *Klubipresidenttien web-yhteyteen* osoitteessa [www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org).

## Kysely klubin dynamiikasta

Ole hyvä ja auta meitä arvioimaan klubimme ilmapiirin laatu käyttämällä pari minuuttia tämän kyselyn täyttämiseen. Mielialiteesi on tärkeä klubillemme. Käytä alla olevaa arviointia 1:stä 5:een. Ole hyvä palauta kysely seuraavalle henkilölle: \_\_\_\_\_ mennessä.

**Aina: 5    Usein: 4    Joskus: 3    Harvoin: 2    Ei koskaan: 1**

Ole hyvä ja käytä jokaisen kysymyksen alla olevia viivoja huomautusten lisäämiseksi. Jos tarvitset, käytä tämän arkin takaosaa lisähuomautuksiin.

- 1) Tunnen olevani tärkeä osa klubiani. \_\_\_\_\_
- 2) Kaikki jäsenet tuntevat olevansa tärkeä osa klubia. \_\_\_\_\_
- 3) Klubissa on vakiintuneita "ryhmiä" tai klikkejä. \_\_\_\_\_
- 4) Näillä klikeilla on vaikutus klubin toimintaan. \_\_\_\_\_

Ole hyvä ja kuvaile: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- 5) Uudet jäsenet toivotetaan lämpimästi tervetulleiksi klubiin. \_\_\_\_\_
- 6) Uusien jäsenten annetaan tuntee, että he ovat tärkeä osa klubia. \_\_\_\_\_
- 7) Poliitiikka vaikuttaa tapaan, jolla klubimme toimii. \_\_\_\_\_

Ole hyvä ja kuvaile: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- 8) Poliitiikka estää klubiamme saavuttamasta tavoitteensa. \_\_\_\_\_

Ole hyvä ja kuvaile: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- 9) Minusta tuli lion, koska \_\_\_\_\_

- 10) Tapa, jolla klubimme toimii, antaa minun saavuttaa tavoitteeni lionina.

\_\_\_\_\_

11) Olen ollut lion \_\_\_\_\_.

12) Olen toiminut samassa toimikunnan roolissa kauan aikaa. \_\_\_\_\_

13) Suoritan saman tehtävän klubiaktiiviteeteissa kerta toisensa jälkeen.  
\_\_\_\_\_

14) Toimikuntiemme jäsenet ovat pääasiallisesti pysyneet samoina usean viime vuoden ajan. \_\_\_\_\_

15) Klubimme on keskittynyt palvelutavoitteisiinsa. \_\_\_\_\_

Uskon, että nämä ovat klubimme vahvuudet:

Mielestäni nämä ovat pääalueita, joihin tarvitaan parannusta:

Haluaisin tehdä seuraavat ehdotukset:



PRESIDENT'S  
*Retention  
Campaign*



**LIONS CLUBS INTERNATIONAL**

300 W 22ND ST  
OAK BROOK IL 60523-8842 USA  
PUHELIN (630) 571-5466  
FAKSI (630) 571-8890

[www.lionsclubs.org](http://www.lionsclubs.org)